บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โทร.๐ ๓๒๗๐ ๖๒๔๖

ที่ กษ ๐๖๐๗/ ๒๙๘ **วันที่** ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๗/ว ๑๑๒๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๙ พร้อมแนบหลักฐานการพัฒนา (ตามข้อ ๒) นั้น

ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี ได้ดำเนินการตามรายละเอียดตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรและจัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ดังกล่าว ตามรายละเอียดไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤาชัย)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

สแกนด้วย CamScanner

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้ปังคับปัญชา"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

รอบการประเมิน ☐ 1/2569 ☒ 2/2569

แผนการพัฒนาผู้ได้ปังคับปัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)

ข้าราชการ จำนวน ..... คน

ระดับตำแหน่ง

เชี่ยวชาญ	..... คน	อาวุโส	..... คน
ชำนาญการพิเศษ	..... คน	ชำนาญงาน	..... คน
ชำนาญการ	..... คน	ปฏิบัติงาน	..... คน
ปฏิบัติการ	..... คน		

พนักงานราชการ จำนวน ..... คน

กลุ่มงาน

บริการ	..... คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	..... คน
เทคนิค	..... คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	..... คน
บริหารทั่วไป	..... คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้ปังคับปัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)

ข้าราชการ จำนวน 13 คน

ระดับตำแหน่ง

เชี่ยวชาญ	..... คน	อาวุโส	..... คน
ชำนาญการพิเศษ	4 คน	ชำนาญงาน	2 คน
ชำนาญการ	..... คน	ปฏิบัติงาน	3 คน
ปฏิบัติการ	4 คน		

พนักงานราชการ จำนวน 6 คน

กลุ่มงาน

บริการ	2 คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	..... คน
เทคนิค	3 คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	..... คน
บริหารทั่วไป	1 คน		

ผู้รายงาน
ลงชื่อ .....
(นายวีโรจน์ ฤทธิ์ฤาชัย)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี
(.....)
วันที่ 24 ก.ย. 2569

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ที่ขึ้นตรง
ลงชื่อ .....
(.....)
วันที่ ..... / ..... / .....

เบอร์โทร .....

สแกนด้วย CamScanner

บุคลากรพัฒนาตามตัวชี้วัด 2569								ทักษะด้านดิจิทัล	ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ 2566-2570	ทักษะด้าน
1	นาย	วีโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการพิเศษ	-		การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี	ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล	ภาวะผู้นำ
2	นาย	จีรณัทย์ วัดนะธาดา	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	-		Digital Code of Merit	Outward Mindset	กรอบความคิด
3	นาย	ราชัญ อาจุธพันธ์	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	-		AI Basic	Smart Senior : อาชีพใหม่หลังวัยเกษียน	ความรู้
4	นาย	เตโช เนียะอั่น	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	-		AL Skills for All	การสื่อสารและการประสานงาน	ภาวะผู้นำ
5	นางสาว	วิรยา สุขชู	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ			AL Skills for All	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	ความรู้
6	นาย	สัมพันธ์ มาศโอสถ	ข้าราชการ	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ	-		ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	การเป็นข้าราชการ	กรอบความคิด
7	นาง	สดุดี พงษ์เพียจันทร์	ข้าราชการ	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ	-		Digital Literacy	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ภาวะผู้นำ
8	นาย	สรายุทธ์ ไทยเกื้อ	ข้าราชการ	นักวิทยาศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ	-		Data Visualization	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	ความรู้
9	นาย	สุขสันต์ จันทบูรณ์	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ชำนาญงาน	-		ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับพื้นฐาน	การให้บริการที่เป็นเลิศ	กรอบความคิด
10	นาย	ไตรรัตน์ โสทน	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปฏิบัติงาน	-		ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	กรอบความคิด
11	นาย	ทศพร ภมรสันต์	ข้าราชการ	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน			ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	กรอบความคิด
12	นาง	ศิริรักษ์ อิมชื่น	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	-		ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	ความรู้
13	นางสาว	อินทุอร ปานยิ้ม	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	-		Digital Code of Merit	วินัยและจรรยาข้าราชการ	ความรู้
14	นาย	ธีรศักดิ์ บุญลา	พนักงานราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	-	บริหารทั่วไป		การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	กรอบความคิด
15	นาย	ธีรสาร อยู่คง	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค		การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทยสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	กรอบความคิด
16	นาย	จตุพล คล้ายทิพย์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค		การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน	ภาวะผู้นำ
17	นางสาว	อภิชา คล้ายวงศ์	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	บริการ		วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	จิตสำนึกสาธารณะ	กรอบความคิด
18	นาย	ชัยอริย เมฆหมอก	พนักงานราชการ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	เทคนิค		ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ	ความรู้
19	นาย	อูบัย เจ๊ะเลาะ	พนักงานราชการ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	บริการ		ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	สิทธิประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ความรู้

สแกนด้วย CamScanner

สำนักงานคณะกรรมการ
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤาชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การรักษาความปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี
[Cybersecurity Principle for Technology Practitioners]

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

[นายเวทางค์ พ่วงทรัพย์]
เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

CERTIFICATE
OCSC

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤาชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

Microsoft

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายราชัญ อาวุธพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา AI Basic

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

Microsoft

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายราชัญ อาวุธพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา AI Basic

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเดโช เนี๊ยะอั๋น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสื่อสารและการประสานงาน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

Microsoft

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเดโช เนี๊ยะอั๋น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา AI Skills for All

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักงานคณะกรรมการ
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสัมพันธ์ มาศโอสถ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
[Basic Knowledge of Artificial Intelligence Technology for Practitioners]

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

[นายเวทางค์ พ่วงทรัพย์]
เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

OCSC

สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสัมพันธ์ มาศโอสถ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเป็นข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสดุดี พงษ์เพียจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Digital Literacy

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสดุดี พงษ์เพียจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสรายุทธ์ ไทยเกื้อ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสรายุทธ์ ไทยเกื้อ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Data Visualization

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุขสันต์ จันทบูรณ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับพื้นฐาน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 22 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุขสันต์ จันทบูรณ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การให้บริการที่เป็นเลิศ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทศพร ภมรสันต์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทศพร ภมรสันต์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงานคณะกรรมการ
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไตรรัตน์ โสทน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
[Basic Knowledge of Artificial Intelligence Technology for Practitioners]

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

[นายเวทางค์ พ่วงทรัพย์]
เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไตรรัตน์ โสทน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงานคณะกรรมการ
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
(Basic Knowledge of Artificial Intelligence Technology for Practitioners)

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(นายเวทางค์ พ่วงทรัพย์)
เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

OCSC

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอินทุอร ปานยิ้ม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วินัยและจรรยาข้าราชการ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอินทุอร ปานยิ้ม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

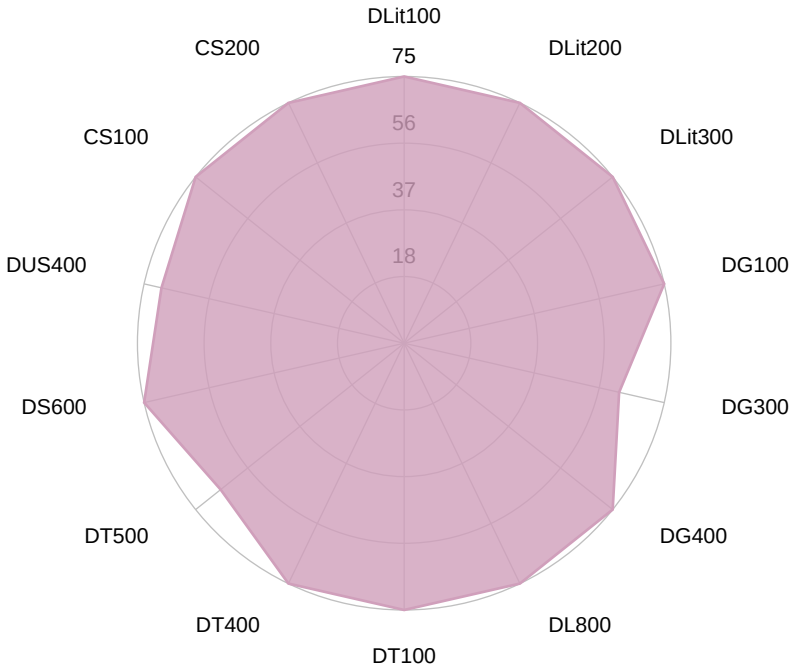
วิชา Digital Code of Merit

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาว วิรยา สุขชู
กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ระดับกลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงาน
ครั้งที่ประเมิน : 3
วันที่ประเมิน : 10 มิถุนายน 2569 เวลา 14:09 น.
ผลประเมิน : 73 เปอร์เซ็นต์
การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มิถุนายน 2569 เวลา 14:09 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)
มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	**ผลการประเมิน 75%**
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	75%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	75%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	**ผลการประเมิน 75%**
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	75%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน	**ผลการประเมิน 75%**
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	75%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	75%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	75%
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล	**ผลการประเมิน 75%**
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	75%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีดานดิจิทัล ไปใชในการปฏิบัติงานได้	75%
DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	**ผลการประเมิน 62%**
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนงานและขอมูลที่แยกส่วน	50%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	75%
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	**ผลการประเมิน 75%**
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	75%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	75%
DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน	**ผลการประเมิน 75%**
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	75%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	75%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน	75%
DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	**ผลการประเมิน 75%**
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	75%
DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	**ผลการประเมิน 75%**
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	75%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	75%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	75%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	75%

DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน	**ผลการประเมิน 66%**
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	75%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	75%
DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง	**ผลการประเมิน 75%**
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	75%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	75%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	75%
DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	**ผลการประเมิน 70%**
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	75%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	75%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	75%
DUS405 : สำรวจข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	75%
CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	**ผลการประเมิน 75%**
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล	**ผลการประเมิน 75%**
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	75%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม	75%

Microsoft

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิรยา สุขชู

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา AI Skills for All

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิรยา สุขชู

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรศักดิ์ บุญลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรศักดิ์ บุญลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรสาร อยู่คง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธีรสาร อยู่คง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2569

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจตุพล คล้ายทิพย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจตุพล คล้ายทิพย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอภิชา คล้ายวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอภิชา คล้ายวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักงานคณะกรรมการ
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายชัยอริย เมฆหมอก

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความรู้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
(Basic Knowledge of Artificial Intelligence Technology for Practitioners)

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(นายเวทางค์ พ่วงทรัพย์)
เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายชัยอริย เมฆหมอก

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

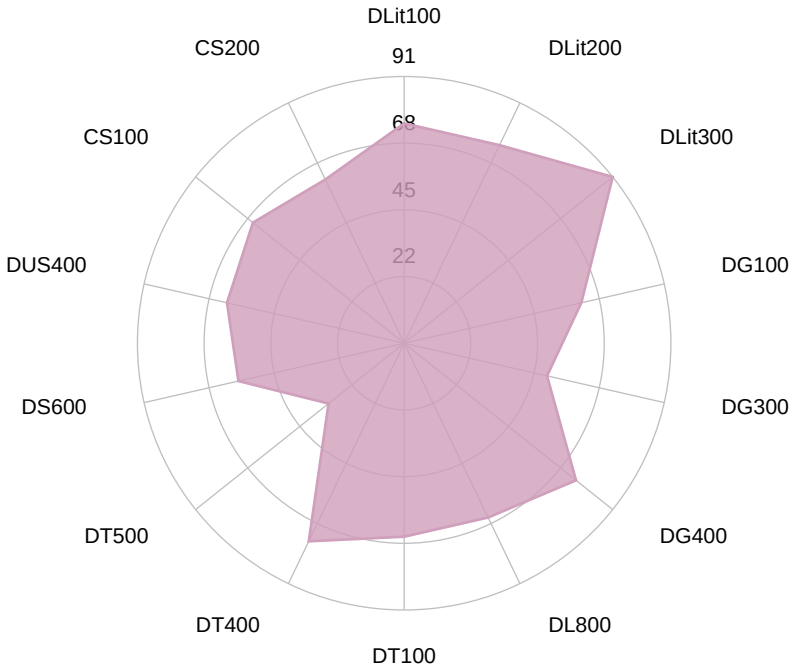
วิชา สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายอูบัย เจ๊ะเลาะ
กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
ครั้งที่ประเมิน : 1
วันที่ประเมิน : 06 มีนาคม 2569 เวลา 10:08 น.
ผลประเมิน : 65 เปอร์เซ็นต์
การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 06 มีนาคม 2569 เวลา 10:08 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)
มี 11 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	**ผลการประเมิน 75%**
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	50%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	100%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	**ผลการประเมิน 75%**
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	75%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	50%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	100%
DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน	**ผลการประเมิน 91%**
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	100%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	100%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	75%
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล	**ผลการประเมิน 62%**
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	75%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีดานดิจิทัล ไปใชในการปฏิบัติงานได้	50%
DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	**ผลการประเมิน 50%**
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนงานและขอมูลที่แยกส่วน	50%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	50%
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	**ผลการประเมิน 75%**
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	75%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	75%
DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน	**ผลการประเมิน 66%**
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	75%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน	75%
DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	**ผลการประเมิน 66%**
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	50%
DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	**ผลการประเมิน 75%**
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	75%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	75%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	100%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	50%

DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน	**ผลการประเมิน 33%**
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	25%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	25%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	50%
DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง	**ผลการประเมิน 58%**
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	50%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	75%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	**ผลการประเมิน 62%**
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	50%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	50%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	75%
DUS405 : สำรวจข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	75%
CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	**ผลการประเมิน 66%**
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล	**ผลการประเมิน 62%**
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	50%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม	75%

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอูบัย เจ๊ะเลาะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอูบัย เจ๊ะเลาะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา สิทธิประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้