บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย โทร.๐-๕๕๐๑-๙๗๑๔, ๐๘-๑๒๘๓-๒๑๑๘, E-Mail : nssk_skt@dld.go.th

ที่ กษ ๐๖๐๗/๑๔๓ **วันที่** ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามที่หนังสือที่ กษ ๐๖๐๗/ ว ๑๑๒๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และรายงานผลที่ได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว โดยให้แสดงหลักฐานการพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดอย่างถูกต้อง และครบถ้วน ส่งสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ นั้น

ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไพฑูรย์ ป้องสนาม)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาญจนบุรี
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย

สุโข สุขี สุโขทัย

แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย

รอบการประเมิน £ 1/2569 £ 2/2569

แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)

ข้าราชการ			จำนวน .....4..... คน	
	ระดับตำแหน่ง			
	เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....1.....คน
	ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....2.....คน
	ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
	ปฏิบัติการ	.....1.....คน		
พนักงานราชการ			จำนวน .....9..... คน	
	กลุ่มงาน			
	บริการ	.....1.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
	เทคนิค	.....7.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
	บริหารทั่วไป	.....1.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)

ข้าราชการ			จำนวน .....4..... คน	
	ระดับตำแหน่ง			
	เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....1.....คน
	ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....2.....คน
	ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
	ปฏิบัติการ	.....1.....คน		
พนักงานราชการ			จำนวน .....10..... คน	
	กลุ่มงาน			
	บริการ	.....1.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
	เทคนิค	.....8.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
	บริหารทั่วไป	.....1.....คน		

ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....สุพิชชา วงศ์ทองแก้ว.....

(นางสาวสุพิชชา วงศ์ทองแก้ว)

วันที่ 25 / มิถุนายน / 2569

เบอร์โทร ..081-2832118, 055-019714.....

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย

ลงชื่อ .....

(นายไพฑูรย์ ป้องสนาม)

วันที่ 25 / มิถุนายน / 2569

ที่	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กลุ่มงาน (สำหรับ พรก.)	กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/ด่าน/สถานี ที่สังกัด	ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ระบุชื่อ-สกุล)
1	นาย	ไพฑูรย์ ป้องสนาม	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	อาวุโส	-	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายวีระสันติ ประทุมพล
2	นาย	ศราวุธ เนื่องนา	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ชำนาญงาน	-	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
3	นาย	นายประจักษ์ หว่าเกตุ	ข้าราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการ	-	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
4	นางสาว	สุพิชชา วงค์กองแก้ว	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	-	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
5	นาย	นเรศ บุญเรือง	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
6	นาย	จีรณัฐ พรน้อย	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
7	นาย	วราวุฒิ แก้วใจ	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
8	นาย	นิพนธ์ อนุมาศ	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
9	นาง	จันทรา โตบำรุง	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
10	นาย	กมล เพชรทอง	พนักงานราชการ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
11	นาย	ปัญญา ปานทอง	พนักงานราชการ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
12	นางสาว	มรกต ประชุมรักษ์	พนักงานราชการ	นักวิชาการสัตวบาล	-	บริหารทั่วไป	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
13	นางสาว	รัตติกาล ฮ่วนสกุล	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	บริการ	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม
14	นาย	ณรงค์ชัย จุลศรี	พนักงานราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	เทคนิค	ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุโขทัย	นายไพฑูรย์ ป้องสนาม

คำอธิบาย :

1. ใส่ข้อมูลของผู้รับการพัฒนาให้ครบทุกช่องรายการ

2. กรณีที่ผลจำนวนของผู้ที่ได้รับการพัฒนามีเปลี่ยนแปลงไม่ตรงตามแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งรายละเอียดในช่องหมายเหตุว่าเพราะเหตุใด เช่น บรรจุใหม่ ย้าย ลาออก ช่วยราชการ เป็นต้น

   - นาย A ย้ายไปที่ .....
   - นางสาว B ลาออกเมื่อวันที่ .....
   - นาย C มา/ไปช่วยราชการที่ .....

3. กรณีที่เรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา หรือวิธีการพัฒนา หรือช่วงที่พัฒนามีการเปลี่ยนแปลงจากแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งในช่องหมายเหตุด้วย

แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบการประเมิ

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)				
ทักษะดิจิทัล	**ผลประเมินด้านดิจิทัล**	**เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา**	**รูปแบบ/วิธีการพัฒนา**	**ช่วงที่พัฒนา**
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	50 เปอร์เซ็นต์	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	39 เปอร์เซ็นต์	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	75 เปอร์เซ็นต์	Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	41 เปอร์เซ็นต์	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มีนาคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	44 เปอร์เซ็นต์	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	69 เปอร์เซ็นต์	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	กุมภาพันธ์ 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	46 เปอร์เซ็นต์	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	กุมภาพันธ์ 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	75 เปอร์เซ็นต์	AI Skills for All	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	75 เปอร์เซ็นต์	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	75 เปอร์เซ็นต์	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	68 เปอร์เซ็นต์	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	74 เปอร์เซ็นต์	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	67 เปอร์เซ็นต์	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มีนาคม 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	60 เปอร์เซ็นต์	การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ	การฝึกอบรม (Training)	ธันวาคม 68

นที่ 1)

ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570			
ประเด็นทักษะ	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)	การพัฒนาการคิด	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มีนาคม 69
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	มีนาคม 69
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	พฤศจิกายน 68
กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset)	วินัยและจรรยาข้าราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มีนาคม 69
กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	มิถุนายน 69

ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบ

ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)			
ทักษะด้าน	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	21 มกราคม 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	20 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	24 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	11 มีนาคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	28 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	11 กุมภาพันธ์ 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	11 กุมภาพันธ์ 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	AI Skills for All	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	21 มกราคม 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	21 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	27 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	26 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	23 มกราคม 69
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	11 มีนาคม 69
การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology)	การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ	การฝึกอบรม (Training)	3-4 ธันวาคม 68

การประเมินที่ 2)				หมายเหตุ (ระบุเหตุผล)
ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570				
ประเด็นทักษะ	เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	รูปแบบ/วิธีการพัฒนา	ช่วงที่พัฒนา	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)	การพัฒนาการคิด	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	10 มีนาคม 69	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	10 มีนาคม 69	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	ลาออก เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์	การฝึกอบรม (Training)	27 พฤศจิกายน 68	
กรอบความคิดแบบมุ่งเน้นส่วนรวม (Outward Mindset)	วินัยและจรรยาข้าราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	10 มีนาคม 69	
กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	17 มิถุนายน 69	บรรจุใหม่ เมื่อวันที่ 1 พ.ค. 69 (ลาออกจากกองผลิตภัณฑ์ เมื่อวันที่ 2 มี.ค.69)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายไพฑูรย์ ป้องสนาม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายไพทูรย์ ป้องสนาม

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายศราวุธ เนื่องนา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายศราวุธ เนื่องนา

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประจักษ์ หว่าเกตุ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายประจักษ์ หว่าเกตุ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุพิชชา วงค์กองแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุพิชชา วงค์กองแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาการคิด

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายนเรศ บุญเรือง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

13

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายนเรศ บุญเรือง

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจีรณัฐ พรน้อย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายจีรณัฐ พรน้อย

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์ ครั้งที่ ๒"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวราวุฒิ แก้วใจ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวราวุฒิ แก้วใจ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

Microsoft

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ร่วมกับ

บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายนิพนธ์ อนุมาศ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา AI Skills for All

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายนิพนธ์ อนุมาศ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางจันทรา โตบำรุง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruption และ Agility

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางจันทรา โตบำรุง

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายกมล เพชรทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกมล เพชรทอง

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปัญญา ปานทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายปัญญา ปานทอง

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมรกต ประชุมรักษ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space

สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมรกต ประชุมรักษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร "การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลาและพืชอาหารสัตว์"

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล (Zoom Cloud Meeting)

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมง)

(นายมนัส เทพรักษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตติกาล ฮ่วนสกุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตติกาล ฮ่วนสกุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา วินัยและจรรยาข้าราชการ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)

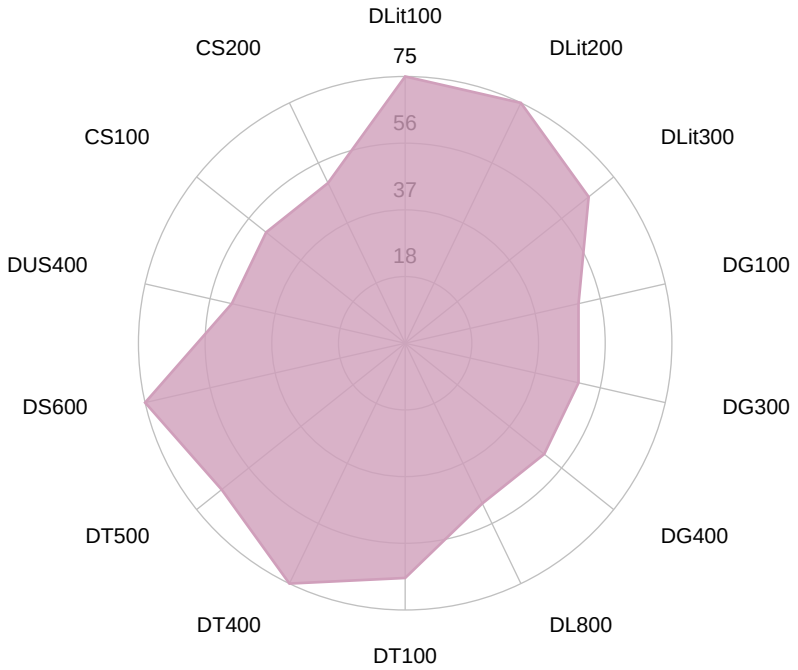
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC

ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นาย ณรงค์ชัย จุลศรี
กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
ระดับกลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงาน
ครั้งที่ประเมิน : 1
วันที่ประเมิน : 04 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:54 น.
ผลประเมิน : 60 เปอร์เซ็นต์
การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 04 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:54 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 7 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 7 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	**ผลการประเมิน 75%**
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	75%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	75%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	**ผลการประเมิน 75%**
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	75%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน	**ผลการประเมิน 66%**
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	75%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	75%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	50%
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล	**ผลการประเมิน 50%**
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	50%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีดานดิจิทัล ไปใชในการปฏิบัติงานได้	50%
DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	**ผลการประเมิน 50%**
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนงานและขอมูลที่แยกส่วน	50%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	50%
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	**ผลการประเมิน 50%**
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	50%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	50%
DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน	**ผลการประเมิน 50%**
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	50%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	**ผลการประเมิน 66%**
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	50%
DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	**ผลการประเมิน 75%**
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	75%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	75%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	75%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	75%

DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน	**ผลการประเมิน 66%**
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	75%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	75%
DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง	**ผลการประเมิน 75%**
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	75%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	75%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	75%
DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	**ผลการประเมิน 50%**
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	50%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	50%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	50%
DUS405 : สำรวจข้อมูล	50%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	50%
CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	**ผลการประเมิน 50%**
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล	**ผลการประเมิน 50%**
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	50%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม	50%

KMITL สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

DGA DIGITAL GOVERNMENT DEVELOPMENT AGENCY

สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA THAILAND DIGITAL GOVERNMENT ACADEMY

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ณรงค์ชัย จุลศรี

เป็นผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบ

หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ

จัดอบรมโดย

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ระหว่างวันที่ 3 - 4 เดือน ธันวาคม 2568

โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ
ภายใต้แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

รองศาสตราจารย์ ดร. วรพจน์ กรีสุระเดช

คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณรงค์ชัย จุลศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2569

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

CERTIFICATE
OCSC
Learning Space