



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

รอบการประเมิน

£ 1/2569

£ 2/2569

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
<b>ข้าราชการ</b>		จำนวน .....	คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....1.....คน	ชำนาญงาน	.....3.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
ปฏิบัติการ	.....คน		
<b>พนักงานราชการ</b>		จำนวน .....	คน
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....3.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....1.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
<b>ข้าราชการ</b>		จำนวน .....	คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
ปฏิบัติการ	.....คน		
<b>พนักงานราชการ</b>		จำนวน .....	คน
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....คน		

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569

เบอร์โทร . 084-3042303

ลงชื่อ ..... หัวหน้าหน่วยงาน

(นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

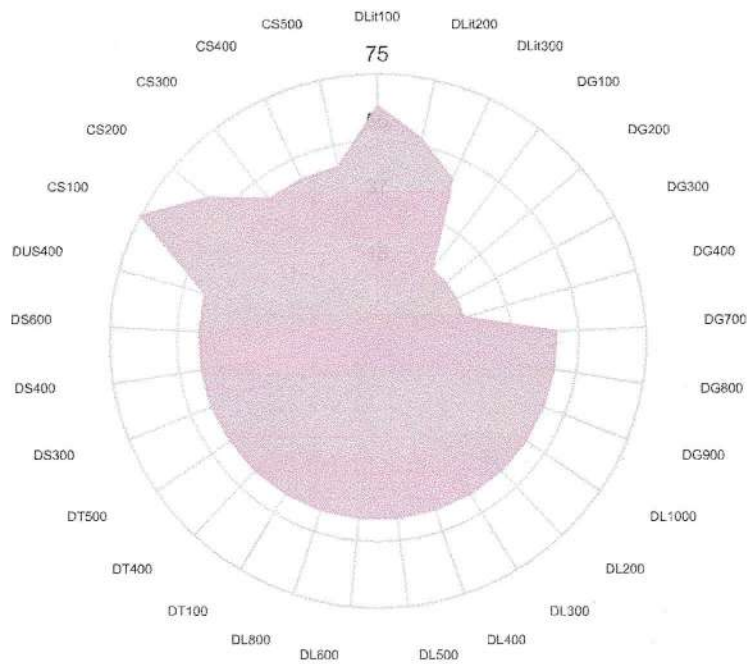
วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569

เบอร์โทร 092-4066060



## ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายชัยวัฒน์ วิชรนาถ  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : อำนาจการ หรือหัวหน้างาน  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 03 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:23 น.  
 ผลประเมิน : 48 เปอร์เซ็นต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:23 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 26 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 66%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	50%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	100%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	50%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 58%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	50%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	50%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	50%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	50%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	50%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	25%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	25%
<b>DG200 : กำกับและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DG201 : กำหนดประเด็นตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติดิจิทัล	25%
DG202 : ติดตามตรวจสอบและทำข้อสรุป	25%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	25%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	25%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	25%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	25%
<b>DG700 : กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG701 : วางแผนการกำกับติดตาม	50%
DG702 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน	50%
DG703 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบและทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	50%
<b>DG800 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG801 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
DG802 : เข้าใจการนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาใช้เพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	50%
<b>DG900 : กำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>

DG901 : เตรียมการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
DG902 : วางแผนการกำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
DG903 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน	50%
DG904 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบด้านการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
<b>DL200 : ออกแบบองค์กรดิจิทัลอนาคต</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL201 : วิเคราะห์องค์กรปัจจุบันเปรียบเทียบกับองค์กรดิจิทัลอนาคต	50%
DL202 : ออกแบบส่วนประกอบขององค์กรดิจิทัล	50%
DL203 : ส่งมอบพิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล	50%
<b>DL300 : จัดเตรียมทรัพยากรเพื่อการบูรณาการสำหรับองค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL301 : จัดทำแผนลงทุนทรัพยากร	50%
DL302 : ให้การสนับสนุนทรัพยากร	50%
DL303 : จัดการทรัพยากรให้บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กรดิจิทัล	50%
<b>DL400 : ริเริ่มและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL401 : กำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ	50%
DL402 : ประเมินความคุ้มค่าในการทำโครงการ	50%
DL403 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ	50%
DL404 : จัดทำกฎบัตรโครงการ	50%
DL405 : วางแผนการดำเนินโครงการ	50%
DL406 : จัดทำงบประมาณโครงการและการนำระบบดิจิทัลไปใช้	50%
<b>DL500 : ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL501 : วางแผนจัดการการสื่อสารโครงการ	50%
DL502 : วางแผนจัดการความเสี่ยงโครงการ	50%
DL503 : จัดทำแผนควบคุมคุณภาพของโครงการ	50%
DL504 : ควบคุมและประกันคุณภาพโครงการ	50%
DL505 : บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	50%
DL506 : ติดตามผลและควบคุมการดำเนินการโครงการ	50%
DL507 : ควบคุมการเปลี่ยนแปลงขอบเขตโครงการ	50%
<b>DL600 : ทบทวนโครงการและปิดโครงการ</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL601 : ตรวจสอบงานส่งมอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้	50%
DL602 : ประเมินและสรุปผลสำเร็จของโครงการเพื่อใช้อ้างอิงในโครงการต่อไป	50%
DL603 : จัดทำงบประมาณบำรุงรักษา	50%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>

DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	50%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาวัฒนธรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
<b>DL1000 : บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL1001 : ส่งเสริมและผลักดันให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล	50%
DL1002 : พัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องของตลอดกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัล	50%
DL1003 : กำกับติดตามกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	50%
DL1004 : คาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง	50%
DL1005 : นำการเปลี่ยนแปลงกระบวนการบูรณาการและกระบวนการอัตโนมัติ	50%
DL1006 : กำหนดกรอบการทำงานองค์กรดิจิทัล	50%
DL1007 : สื่อสารและขับเคลื่อนการบูรณาการงานและข้อมูลที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายองค์กรดิจิทัล	50%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	50%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	50%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	50%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	50%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	50%
<b>DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	50%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	50%
<b>DS300 : ออกแบบนวัตกรรมบริการ</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DS301 : เข้าใจและอธิบายประสบการณ์ของผู้ใช้บริการได้ตลอดกระบวนการให้บริการแบบเชื่อมโยง	50%
DS302 : ระบุองค์ประกอบของการออกแบบบริการเพื่อความสมบูรณ์ของการให้บริการ	50%

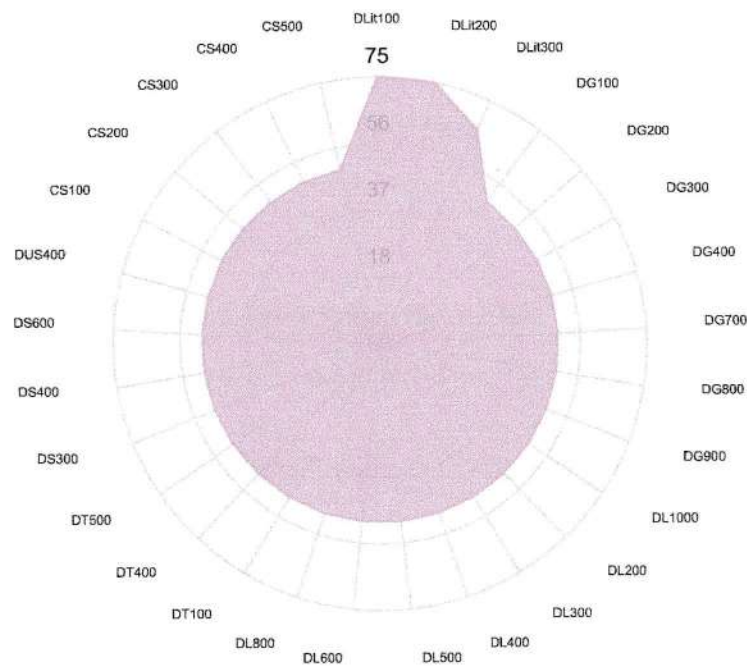
DS303 : สร้างพิมพ์เขียวบริการ Service Blueprint สำหรับพัฒนานวัตกรรมการบริการ	50%
<b>DS400 : สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DS401 : กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการร่วมกัน	50%
DS402 : กำหนดกรอบการดำเนินงานร่วมกัน	50%
<b>DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	50%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	50%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
<b>DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	50%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	75%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	25%
DUS405 : สืบหาข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	25%
<b>CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	100%
<b>CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 62%</b>
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	75%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม	50%
<b>CS300 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ในสภาพแวดล้อมเครือข่าย</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
CS301 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมเครือข่าย	25%
CS302 : วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น	75%
<b>CS400 : พัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
CS401 : วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของเหตุการณ์ผิดปกติ	50%
CS402 : พัฒนาแผนการตอบสนองเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ	50%
CS403 : พัฒนาแผนการกู้คืนเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ	50%
<b>CS500 : กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>

CS501 : ตรวจสอบและติดตามความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	75%
CS502 : วิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลเพื่อระบุและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	25%



## ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายสิทธิศักดิ์ จิตติ  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : อำนวยการ หรือหัวหน้างาน  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 04 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:21 น.  
 ผลประเมิน : 52 เปอร์เซนต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 04 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:21 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 26 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 75%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	75%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	75%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 75%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	75%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 66%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	75%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	50%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	75%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	50%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	50%
<b>DG200 : กำกับและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG201 : กำหนดประเด็นตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติดิจิทัล	50%
DG202 : ติดตามตรวจสอบและทำข้อสรุป	50%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	50%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	50%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	50%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	50%
<b>DG700 : กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG701 : วางแผนการกำกับติดตาม	50%
DG702 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน	50%
DG703 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบและทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	50%
<b>DG800 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG801 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
DG802 : เข้าใจการนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาใช้เพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	50%
<b>DG900 : กำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>

DG901 : เตรียมการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
DG902 : วางแผนการกำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
DG903 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน	50%
DG904 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบด้านการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร	50%
<b>DL200 : ออกแบบองค์กรดิจิทัลอนาคต</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL201 : วิเคราะห์องค์กรปัจจุบันเปรียบเทียบกับองค์กรดิจิทัลอนาคต	50%
DL202 : ออกแบบส่วนประกอบขององค์กรดิจิทัล	50%
DL203 : ส่งมอบพิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล	50%
<b>DL300 : จัดเตรียมทรัพยากรเพื่อการบูรณาการสำหรับองค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL301 : จัดทำแผนลงทุนทรัพยากร	50%
DL302 : ให้การสนับสนุนทรัพยากร	50%
DL303 : จัดการทรัพยากรให้บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กรดิจิทัล	50%
<b>DL400 : ริเริ่มและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL401 : กำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ	50%
DL402 : ประเมินความคุ้มค่าในการทำโครงการ	50%
DL403 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ	50%
DL404 : จัดทำกฎบัตรโครงการ	50%
DL405 : วางแผนการดำเนินโครงการ	50%
DL406 : จัดทำงบประมาณโครงการและการนำระบบดิจิทัลไปใช้	50%
<b>DL500 : ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL501 : วางแผนจัดการการสื่อสารโครงการ	50%
DL502 : วางแผนจัดการความเสี่ยงโครงการ	50%
DL503 : จัดทำแผนควบคุมคุณภาพของโครงการ	50%
DL504 : ควบคุมและประกันคุณภาพโครงการ	50%
DL505 : บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	50%
DL506 : ติดตามผลและควบคุมการดำเนินการโครงการ	50%
DL507 : ควบคุมการเปลี่ยนแปลงขอบเขตโครงการ	50%
<b>DL600 : ทบทวนโครงการและปิดโครงการ</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL601 : ตรวจสอบงานส่งมอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้	50%
DL602 : ประเมินและสรุปผลสำเร็จของโครงการเพื่อใช้อ้างอิงในโครงการต่อไป	50%
DL603 : จัดทำงบประมาณบำรุงรักษา	50%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>

DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	50%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ที่มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาวัฒนธรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
<b>DL1000 : บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL1001 : ส่งเสริมและผลักดันให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล	50%
DL1002 : พัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัล	50%
DL1003 : กำกับติดตามกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	50%
DL1004 : คาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง	50%
DL1005 : นำการเปลี่ยนแปลงกระบวนการบูรณาการและกระบวนการอัตโนมัติ	50%
DL1006 : กำหนดกรอบการทำงานองค์กรดิจิทัล	50%
DL1007 : สื่อสารและขับเคลื่อนการบูรณาการงานและข้อมูลที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กรดิจิทัล	50%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	50%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	50%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	50%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	50%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	50%
<b>DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	50%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	50%
<b>DS300 : ออกแบบนวัตกรรมบริการ</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DS301 : เข้าใจและอธิบายประสบการณ์ของผู้ใช้บริการได้ตลอดกระบวนการให้บริการแบบเชื่อมโยง	50%
DS302 : ระบุองค์ประกอบของการออกแบบบริการเพื่อความสมบูรณ์ของการให้บริการ	50%

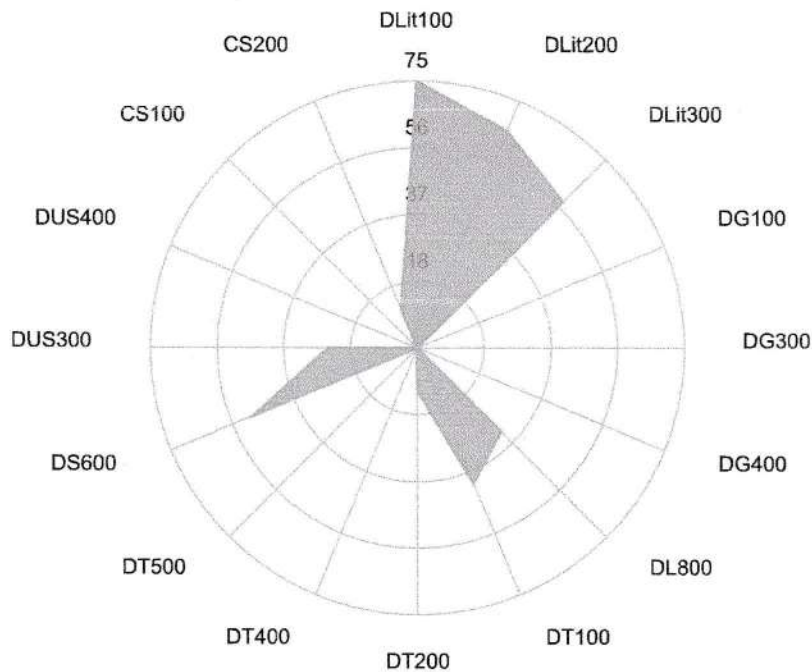
DS303 : สร้างพิมพ์เขียวบริการ Service Blueprint สำหรับพัฒนานวัตกรรมบริการ	50%
DS400 : สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล	ผลการประเมิน 50%
DS401 : กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการร่วมกัน	50%
DS402 : กำหนดกรอบการดำเนินงานร่วมกัน	50%
DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 50%
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	50%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	50%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	ผลการประเมิน 50%
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	50%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	50%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	50%
DUS405 : สืบค้นข้อมูล	50%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	50%
CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน 50%
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล	ผลการประเมิน 50%
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	50%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม	50%
CS300 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ในสภาพแวดล้อมเครือข่าย	ผลการประเมิน 50%
CS301 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมเครือข่าย	50%
CS302 : วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น	50%
CS400 : พัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	ผลการประเมิน 50%
CS401 : วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของเหตุการณ์ผิดปกติ	50%
CS402 : พัฒนาแผนการตอบสนองเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ	50%
CS403 : พัฒนาแผนการกู้คืนเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ	50%
CS500 : กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 50%

CS501 : ตรวจสอบและติดตามความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	50%
CS502 : วิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลเพื่อระบุและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	50%



## ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวอาริยา เยาวหลี  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 30 มกราคม 2569 เวลา 09:34 น.  
 ผลประเมิน : 23 เปอร์เซนต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 30 มกราคม 2569 เวลา 09:34 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 75%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	75%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	75%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 66%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	50%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 58%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	50%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	75%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	50%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	0%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	0%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	0%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	0%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	0%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	0%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 33%</b>
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	25%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	25%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาวัฒนธรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 41%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	25%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	25%
<b>DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 12%</b>
DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล	0%
DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร	25%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	0%

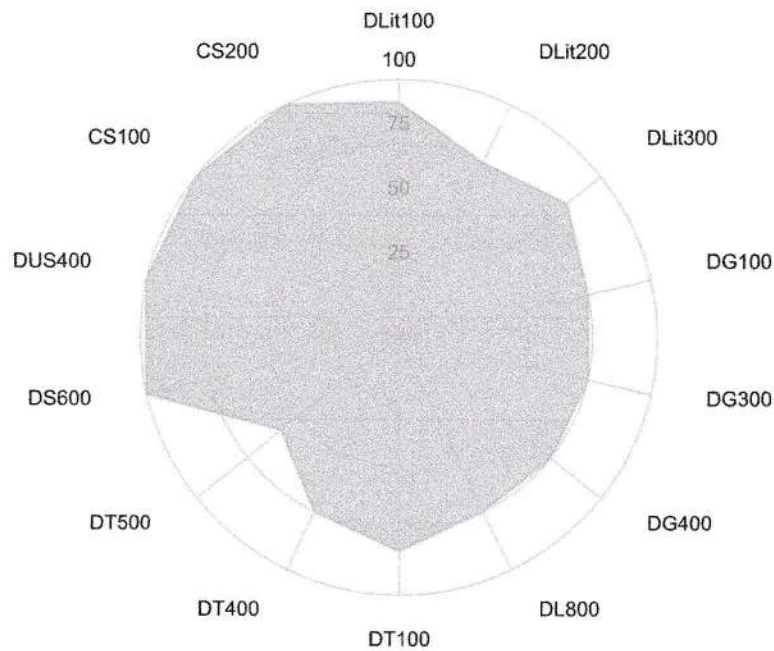
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	0%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	0%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	0%
<b>DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	0%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	0%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	0%
<b>DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	50%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	50%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
<b>DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล	25%
DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล	25%
DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล	25%
DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	25%
DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน	25%
DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล	25%
<b>DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	0%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	0%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	0%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	0%
DUS405 : สืบรวจข้อมูล	0%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้	0%
<b>CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 0%</b>
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	0%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร	0%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	0%
<b>CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 12%</b>
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	25%

CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม	0%
--	----



## ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 29 มกราคม 2569 เวลา 15:36 น.  
 ผลประเมิน : 83 เปอร์เซ็นต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 29 มกราคม 2569 เวลา 15:36 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 13 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 1 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 91%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	75%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	100%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	100%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 75%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	75%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 83%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	100%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	75%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	75%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กวอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	75%
DG102 : นำกฎหมายธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	75%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	75%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	75%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	75%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	75%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	75%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	75%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน	75%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 83%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	100%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง	75%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	75%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	75%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	75%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	75%

DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 58%
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	50%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	75%
DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อระดับอย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 100%
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	100%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	100%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	100%
DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	ผลการประเมิน 100%
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	100%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	100%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	100%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	100%
DUS405 : สืบค้นข้อมูล	100%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	100%
CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน 100%
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	100%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	100%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	100%
CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล	ผลการประเมิน 100%
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	100%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม	100%



DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	50%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 50%
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	50%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	50%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	50%
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 62%
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	50%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	75%
DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	ผลการประเมิน 62%
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	50%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	75%
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผลการประเมิน 62%
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	75%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	50%
DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน	ผลการประเมิน 66%
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	75%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	75%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	ผลการประเมิน 66%
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	75%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	75%
DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	ผลการประเมิน 62%
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	50%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	75%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	50%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	75%

DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 50%
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	50%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	50%
DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง	ผลการประเมิน 58%
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	75%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	50%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	ผลการประเมิน 66%
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	75%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล	75%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	50%
DUS405 : สืบค้นข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้	75%
CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน 58%
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร	75%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล	ผลการประเมิน 50%
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	50%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม	50%



## ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวศิริพร เสน่ห์พร  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 30 มกราคม 2569 เวลา 08:25 น.  
 ผลประเมิน : 72 เปอร์เซ็นต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 30 มกราคม 2569 เวลา 08:25 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 12 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 75%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	75%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	75%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 75%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	75%

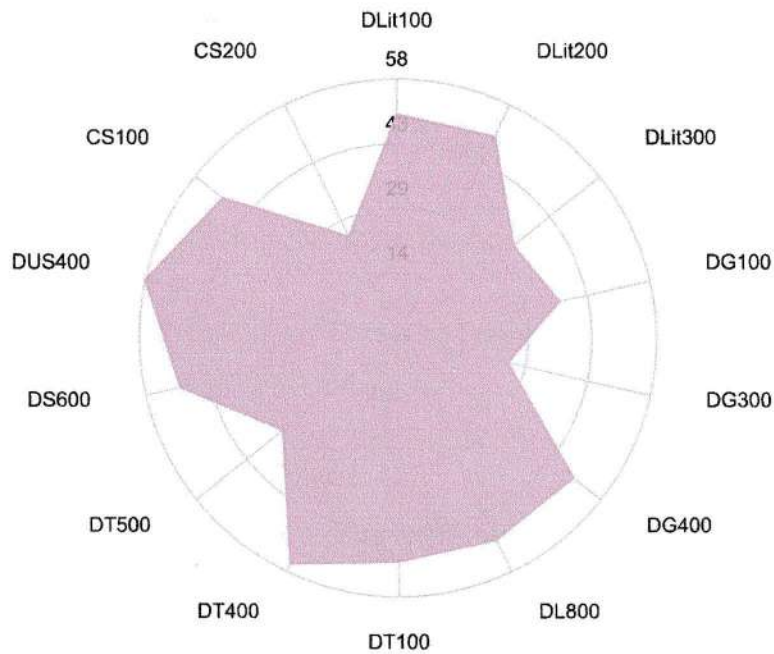
DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	75%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 66%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	75%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	75%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	50%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	50%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	50%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	25%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	25%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	75%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	75%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 66%</b>
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	75%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาวัฒนธรรม และการทำงานร่วมกัน	75%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 91%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	100%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	100%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	75%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 68%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	50%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	75%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	75%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	75%

<b>DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 66%</b>
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	50%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	100%
<b>DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง</b>	<b>ผลการประเมิน 83%</b>
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	75%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	100%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	75%
<b>DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</b>	<b>ผลการประเมิน 75%</b>
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	75%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	75%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลของกราฟวิเคราะห์ข้อมูล	75%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	75%
DUS405 : สืบค้นข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้	75%
<b>CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 100%</b>
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	100%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร	100%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	100%
<b>CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 100%</b>
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	100%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม	100%



## ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวอรฉัตร มงคล  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 30 มกราคม 2569 เวลา 09:09 น.  
 ผลประเมิน : 44 เปอร์เซ็นต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 30 มกราคม 2569 เวลา 09:09 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 50%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	50%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	50%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	50%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 50%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	50%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	50%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	50%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 33%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	50%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	25%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	25%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 37%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	25%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	50%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	25%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	25%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	50%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	50%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	50%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	50%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 56%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	50%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	50%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	75%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	50%

<b>DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 33%</b>
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	25%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	25%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	50%
<b>DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	50%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	50%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
<b>DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</b>	<b>ผลการประเมิน 58%</b>
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	50%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลของการวิเคราะห์ข้อมูล	50%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	75%
DUS405 : สำรองข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	50%
<b>CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
<b>CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 25%</b>
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	25%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม	25%



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายชนกันต์ แดงลาด  
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)  
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์  
 ครั้งที่ประเมิน : 1  
 วันที่ประเมิน : 02 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:50 น.  
 ผลประเมิน : 56 เปอร์เซนต์  
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 02 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:50 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 11 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น	ผลการประเมิน 58%
DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	50%
DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	75%
DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว	50%
DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน	ผลการประเมิน 58%
DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	50%

DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	75%
DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	50%
<b>DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	50%
DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	50%
DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	50%
<b>DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 62%</b>
DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	75%
DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	50%
<b>DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 62%</b>
DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน	75%
DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	50%
<b>DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	50%
DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ	50%
<b>DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน	50%
DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ	50%
DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาวัฒนธรรม และการทำงานร่วมกัน	50%
<b>DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 58%</b>
DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	50%
DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง	75%
<b>DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</b>	<b>ผลการประเมิน 56%</b>
DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI	50%
DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ	50%
DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้	75%
DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม	50%

<b>DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering	50%
DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ	50%
DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI	50%
<b>DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง</b>	<b>ผลการประเมิน 66%</b>
DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	75%
DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ	75%
DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	50%
<b>DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</b>	<b>ผลการประเมิน 58%</b>
DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data)	50%
DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม	50%
DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลพีชของการวิเคราะห์ข้อมูล	50%
DUS404 : อธิบายข้อมูล	75%
DUS405 : สรุปรายข้อมูล	75%
DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้	50%
<b>CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน</b>	<b>ผลการประเมิน 58%</b>
CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	75%
CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	50%
<b>CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระดับดิจิทัล</b>	<b>ผลการประเมิน 50%</b>
CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์	50%
CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม	50%