



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี

รอบการประเมิน

p 1/2569

o 2/2569

| แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1) | | | |
|--|-----------------------|----------------|---------------|
| ข้าราชการ | จำนวน7..... คน | | |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u> | | | |
| เชี่ยวชาญ |คน | อาวุโส |1.....คน |
| ชำนาญการพิเศษ |1.....คน | ชำนาญงาน |2.....คน |
| ชำนาญการ |คน | ปฏิบัติงาน |1.....คน |
| ปฏิบัติการ |2.....คน | | |
| พนักงานราชการ | จำนวน12..... คน | | |
| <u>กลุ่มงาน</u> | | | |
| บริการ |5.....คน | เชี่ยวชาญเฉพาะ |คน |
| เทคนิค |6.....คน | เชี่ยวชาญพิเศษ |คน |
| บริหารทั่วไป |1.....คน | | |

| ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2) | | | |
|---|----------------|----------------|---------|
| ข้าราชการ | จำนวน คน | | |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u> | | | |
| เชี่ยวชาญ |คน | อาวุโส |คน |
| ชำนาญการพิเศษ |คน | ชำนาญงาน |คน |
| ชำนาญการ |คน | ปฏิบัติงาน |คน |
| ปฏิบัติการ |คน | | |
| พนักงานราชการ | จำนวน คน | | |
| <u>กลุ่มงาน</u> | | | |
| บริการ |คน | เชี่ยวชาญเฉพาะ |คน |
| เทคนิค |คน | เชี่ยวชาญพิเศษ |คน |
| บริหารทั่วไป |คน | | |

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัญญาภัทร ใจเย็น)

(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)

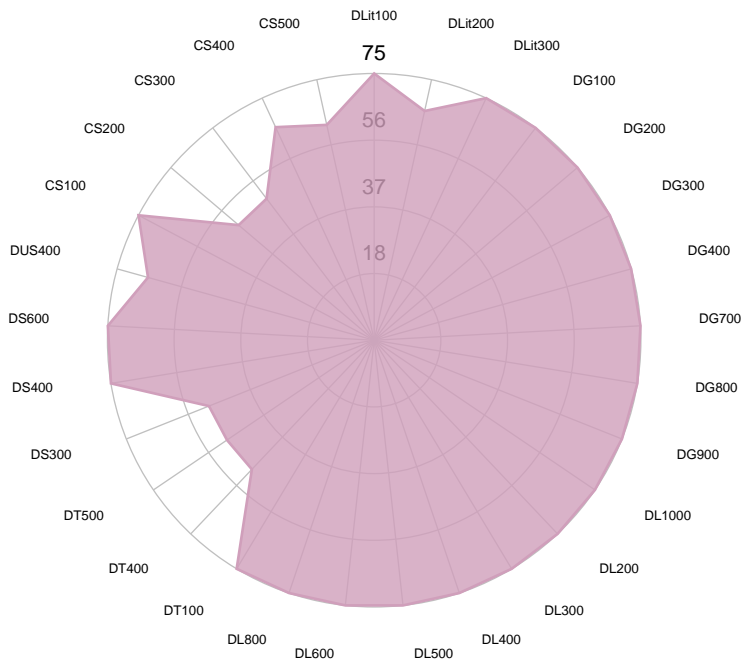
วันที่ / /

วันที่ / /



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายอภิชาติ บุญเรืองขาว
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : อำนวยการ หรือหัวหน้างาน
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:05 น.
 ผลประเมิน : 69 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:05 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 24 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 5 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 75% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 75% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|---|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 75% |
| DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 75% |
| DG200 : กำกับและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG201 : กำหนดประเด็นตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติดิจิทัล | 75% |
| DG202 : ติดตามตรวจสอบและทำข้อสรุป | 75% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DG700 : กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ผลการประเมิน 75% |
| DG701 : วางแผนการกำกับติดตาม | 75% |
| DG702 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน | 75% |
| DG703 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบและทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ | 75% |
| DG800 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG801 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DG802 : เข้าใจการนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาใช้เพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG900 : กำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | ผลการประเมิน 75% |

| | |
|---|-------------------------|
| DG901 : เตรียมการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DG902 : วางแผนการกำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DG903 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน | 75% |
| DG904 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบด้านการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DL200 : ออกแบบองค์กรดิจิทัลอนาคต | ผลการประเมิน 75% |
| DL201 : วิเคราะห์องค์กรปัจจุบันเปรียบเทียบกับองค์กรดิจิทัลอนาคต | 75% |
| DL202 : ออกแบบส่วนประกอบขององค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL203 : ส่งมอบพิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL300 : จัดเตรียมทรัพยากรเพื่อการบูรณาการสำหรับองค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DL301 : จัดทำแผนลงทุนทรัพยากร | 75% |
| DL302 : ให้การสนับสนุนทรัพยากร | 75% |
| DL303 : จัดการทรัพยากรให้บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL400 : ริเริ่มและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DL401 : กำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ | 75% |
| DL402 : ประเมินความคุ้มค่าในการทำโครงการ | 75% |
| DL403 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ | 75% |
| DL404 : จัดทำกฎบัตรโครงการ | 75% |
| DL405 : วางแผนการดำเนินโครงการ | 75% |
| DL406 : จัดทำงบประมาณโครงการและการนำระบบดิจิทัลไปใช้ | 75% |
| DL500 : ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DL501 : วางแผนจัดการการสื่อสารโครงการ | 75% |
| DL502 : วางแผนจัดการความเสี่ยงโครงการ | 75% |
| DL503 : จัดทำแผนควบคุมคุณภาพของโครงการ | 75% |
| DL504 : ควบคุมและประกันคุณภาพโครงการ | 75% |
| DL505 : บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น | 75% |
| DL506 : ติดตามผลและควบคุมการดำเนินการโครงการ | 75% |
| DL507 : ควบคุมการเปลี่ยนแปลงขอบเขตโครงการ | 75% |
| DL600 : ทบทวนโครงการและปิดโครงการ | ผลการประเมิน 75% |
| DL601 : ตรวจสอบงานส่งมอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ | 75% |
| DL602 : ประเมินและสรุปผลสำเร็จของโครงการเพื่อใช้อ้างอิงในโครงการต่อไป | 75% |
| DL603 : จัดทำงบประมาณบำรุงรักษา | 75% |
| DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ที่มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DL1000 : บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DL1001 : ส่งเสริมและผลักดันให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL1002 : พัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัล | 75% |
| DL1003 : กำกับติดตามกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง | 75% |
| DL1004 : คาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง | 75% |
| DL1005 : นำการเปลี่ยนแปลงกระบวนการบูรณาการและกระบวนการอัตโนมัติ | 75% |
| DL1006 : กำหนดกรอบการทำงานองค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL1007 : สื่อสารและขับเคลื่อนการบูรณาการงานและข้อมูลที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กรดิจิทัล | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 50% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS300 : ออกแบบนวัตกรรมบริการ | ผลการประเมิน 50% |
| DS301 : เข้าใจและอธิบายประสบการณ์ของผู้ใช้บริการได้ตลอดกระบวนการให้บริการแบบเชื่อมโยง | 50% |
| DS302 : ระบุองค์ประกอบของการออกแบบบริการเพื่อความสมบูรณ์ของการให้บริการ | 50% |

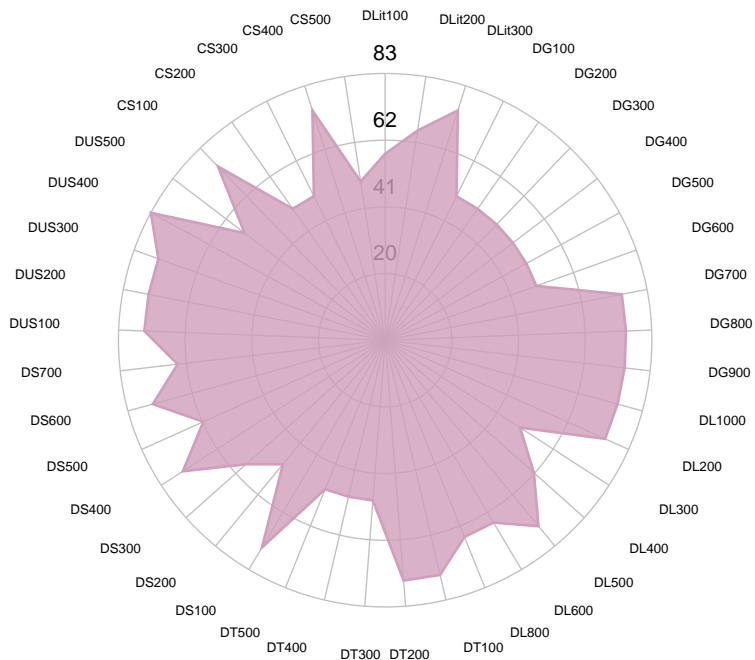
| | |
|--|-------------------------|
| DS303 : สร้างพิมพ์เขียวบริการ Service Blueprint สำหรับพัฒนานวัตกรรมการบริการ | 50% |
| DS400 : สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DS401 : กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการร่วมกัน | 75% |
| DS402 : กำหนดกรอบการดำเนินงานร่วมกัน | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 75% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 66% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |
| CS300 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ในสภาพแวดล้อมเครือข่าย | ผลการประเมิน 50% |
| CS301 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมเครือข่าย | 50% |
| CS302 : วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น | 50% |
| CS400 : พัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ | ผลการประเมิน 66% |
| CS401 : วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของเหตุการณ์ผิดปกติ | 75% |
| CS402 : พัฒนาแผนการตอบสนองเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ | 75% |
| CS403 : พัฒนาแผนการกู้คืนเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ | 50% |
| CS500 : กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 62% |

| | |
|---|-----|
| CS501 : ตรวจสอบและติดตามความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | 50% |
| CS502 : วิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลเพื่อระบุและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ | 75% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายณัฐชัย จุติอมรเลิศ
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : อำนวยการ หรือหัวหน้างาน
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:44 น.
 ผลประเมิน : 63 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:44 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 24 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 17 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 58% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 50% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 75% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 50% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|---|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 75% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG200 : กำกับและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG201 : กำหนดประเด็นตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติดิจิทัล | 50% |
| DG202 : ติดตามตรวจสอบและทำข้อสรุป | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 50% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DG500 : บริหารความเสี่ยงดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG501 : ประเมินความเสี่ยงดิจิทัลในกระบวนการทำงาน (Digital Risk Assessment in Business Process) | 50% |
| DG502 : จัดการความเสี่ยงดิจิทัล | 50% |
| DG600 : จัดทำ แก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิกกฎหมายเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG601 : วิเคราะห์กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการบูรณาการดำเนินงานร่วมกัน | 50% |
| DG602 : ประเมินความเป็นไปได้ของการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานร่วมกัน | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DG603 : เสนอร่างกฎหมายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 50% |
| DG700 : กำกับติดตามการพัฒนาข้อมูลในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ผลการประเมิน 75% |
| DG701 : วางแผนการกำกับติดตาม | 75% |
| DG702 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน | 75% |
| DG703 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบและทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ | 75% |
| DG800 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG801 : เข้าใจสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DG802 : เข้าใจการนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาใช้ในการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG900 : กำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | ผลการประเมิน 75% |
| DG901 : เตรียมการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DG902 : วางแผนการกำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DG903 : ดำเนินการตรวจสอบตามแผน | 75% |
| DG904 : วิเคราะห์ผลการตรวจสอบด้านการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร | 75% |
| DL200 : ออกแบบองค์กรดิจิทัลอนาคต | ผลการประเมิน 75% |
| DL201 : วิเคราะห์องค์กรปัจจุบันเปรียบเทียบกับองค์กรดิจิทัลอนาคต | 75% |
| DL202 : ออกแบบส่วนประกอบขององค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL203 : ส่งมอบพิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL300 : จัดเตรียมทรัพยากรเพื่อการบูรณาการสำหรับองค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DL301 : จัดทำแผนลงทุนทรัพยากร | 50% |
| DL302 : ให้การสนับสนุนทรัพยากร | 50% |
| DL303 : จัดการทรัพยากรให้บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กรดิจิทัล | 50% |
| DL400 : ริเริ่มและวางแผนโครงการภายใต้รัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DL401 : กำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ | 75% |
| DL402 : ประเมินความคุ้มค่าในการทำโครงการ | 50% |
| DL403 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ | 75% |
| DL404 : จัดทำกฎบัตรโครงการ | 50% |
| DL405 : วางแผนการดำเนินโครงการ | 75% |
| DL406 : จัดทำงบประมาณโครงการและการนำระบบดิจิทัลไปใช้ | 50% |
| DL500 : ดำเนินโครงการและควบคุมโครงการดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DL501 : วางแผนจัดการการสื่อสารโครงการ | 75% |
| DL502 : วางแผนจัดการความเสี่ยงโครงการ | 75% |
| DL503 : จัดทำแผนควบคุมคุณภาพของโครงการ | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DL504 : ควบคุมและประกันคุณภาพโครงการ | 75% |
| DL505 : บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น | 75% |
| DL506 : ติดตามผลและควบคุมการดำเนินการโครงการ | 75% |
| DL507 : ควบคุมการเปลี่ยนแปลงขอบเขตโครงการ | 75% |
| DL600 : ทบทวนโครงการและปิดโครงการ | ผลการประเมิน 66% |
| DL601 : ตรวจสอบงานส่งมอบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ | 50% |
| DL602 : ประเมินและสรุปผลสำเร็จของโครงการเพื่อใช้อ้างอิงในโครงการต่อไป | 75% |
| DL603 : จัดทำงบประมาณบำรุงรักษา | 75% |
| DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DL1000 : บริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DL1001 : ส่งเสริมและผลักดันให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL1002 : พัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัล | 75% |
| DL1003 : กำกับติดตามกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง | 75% |
| DL1004 : คาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยง | 75% |
| DL1005 : นำการเปลี่ยนแปลงกระบวนการบูรณาการและกระบวนการอัตโนมัติ | 75% |
| DL1006 : กำหนดกรอบการทำงานองค์กรดิจิทัล | 75% |
| DL1007 : สื่อสารและขับเคลื่อนการบูรณาการงานและข้อมูลที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายขององค์กรดิจิทัล | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 75% |
| DT300 : พัฒนาซอฟต์แวร์ตามแนวทางพลวัตรปรับต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT301 : จัดการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาซอฟต์แวร์ | 50% |
| DT302 : จัดทำแผนการพัฒนาซอฟต์แวร์แบบพลวัตรปรับต่อเนื่อง | 50% |
| DT303 : จัดทำซอฟต์แวร์ตามแนวทางพลวัตรปรับต่อเนื่อง | 50% |
| DT304 : ตรวจสอบควบคุมคุณภาพซอฟต์แวร์ | 50% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 50% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS100 : กำหนดกรอบการให้บริการแบบเชื่อมโยง | ผลการประเมิน 75% |
| DS101 : ระบุประเด็นปัญหาและผลกระทบของปัญหาของกระบวนการทำงานและการให้บริการแบบแยกส่วน | 75% |
| DS102 : ระบุแนวทางในการแก้ปัญหาและกำหนดกรอบการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง | 75% |
| DS200 : วางกลยุทธ์การให้บริการดิจิทัลและนำสู่การปฏิบัติ | ผลการประเมิน 50% |
| DS201 : จัดทำแผนที่นำทางบริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง | 50% |
| DS202 : สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการแบบเชื่อมโยง | 50% |
| DS203 : ขับเคลื่อนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ | 50% |
| DS300 : ออกแบบนวัตกรรมบริการ | ผลการประเมิน 58% |
| DS301 : เข้าใจและอธิบายประสบการณ์ของผู้ใช้บริการได้ตลอดกระบวนการให้บริการแบบเชื่อมโยง | 50% |
| DS302 : ระบุองค์ประกอบของการออกแบบบริการเพื่อความสมบูรณ์ของการให้บริการ | 75% |
| DS303 : สร้างพิมพ์เขียวบริการ Service Blueprint สำหรับพัฒนานวัตกรรมบริการ | 50% |
| DS400 : สร้างเครือข่ายเพื่อสร้างนวัตกรรมบริการดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DS401 : กำหนดเป้าหมายของการดำเนินการร่วมกัน | 75% |
| DS402 : กำหนดกรอบการดำเนินงานร่วมกัน | 75% |
| DS500 : สร้างนวัตกรรมบริการหลักที่ใช้การได้และสำเร็จได้ | ผลการประเมิน 62% |
| DS501 : ออกแบบกระบวนการทำงานของบริการดิจิทัล | 75% |
| DS502 : ออกแบบสารสนเทศสำหรับการให้บริการ | 50% |

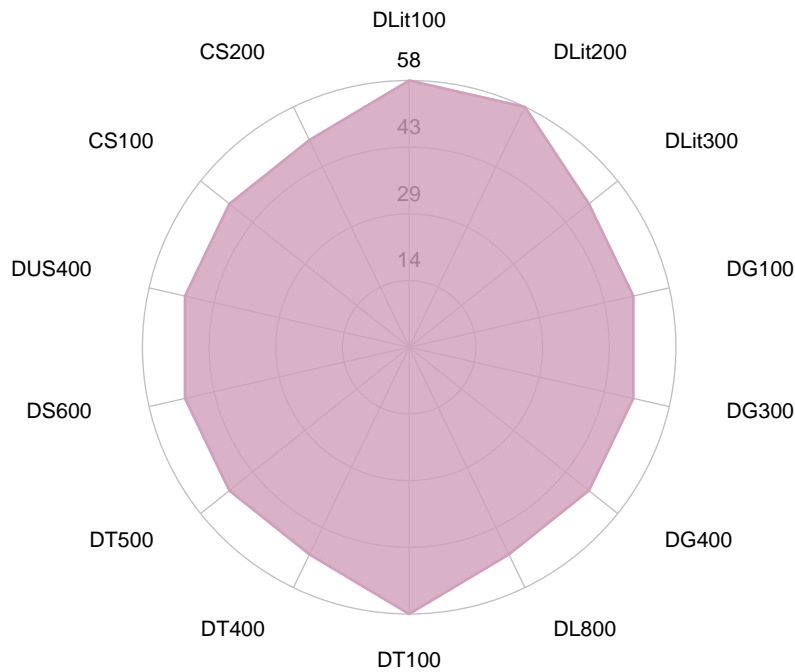
| | |
|--|-------------------------|
| DS503 : ออกแบบองค์กรสำหรับการให้บริการ | 75% |
| DS504 : พัฒนาวัตถกรรมการบริการดิจิทัลด้วยเทคนิคพลวัตปรับตัวต่อเนื่อง | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 75% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DS700 : บริหารประสิทธิภาพการให้บริการและการทำงานดิจิทัล | ผลการประเมิน 65% |
| DS701 : กำหนดวิธีการวัดประสิทธิภาพของการให้บริการดิจิทัล | 75% |
| DS702 : รวบรวมผลลัพธ์ของจุดให้บริการย่อยต่างๆ | 50% |
| DS703 : วิเคราะห์ประสิทธิภาพการให้บริการดิจิทัล | 75% |
| DS704 : กำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพบริการดิจิทัล | 50% |
| DS705 : ประเมินความคุ้มค่าในการทำโครงการ (Cost-Benefit Analysis) | 75% |
| DUS100 : รุ้หลักการบริหารจัดการข้อมูล | ผลการประเมิน 75% |
| DUS101 : เข้าใจวงจรชีวิตของข้อมูล (Data Lifecycle) | 75% |
| DUS102 : เข้าใจความมั่นคงปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคลของข้อมูล (Data Security and Privacy) | 75% |
| DUS103 : เข้าใจการบูรณาการข้อมูล (Data Integration) | 75% |
| DUS200 : จัดทำบัญชีข้อมูลและบริหารคุณภาพข้อมูล | ผลการประเมิน 75% |
| DUS201 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS202 : จำแนกข้อมูล (Data Classification) | 75% |
| DUS203 : จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Meta Data) | 75% |
| DUS204 : จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) | 75% |
| DUS205 : ประเมินและบริหารคุณภาพของข้อมูล (Data Quality) | 75% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 75% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 75% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 75% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 83% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 100% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 75% |

| | |
|---|-------------------------|
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 100% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 75% |
| DUS500 : วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อนำไปใช้งาน | ผลการประเมิน 55% |
| DUS501 : เข้าใจและประเมินข้อมูลขนาดใหญ่ (Understand and Evaluate Big Data) | 50% |
| DUS502 : ใช้เครื่องมือและเทคนิคเพื่อการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ | 50% |
| DUS503 : จัดการและเตรียมข้อมูลขนาดใหญ่ | 50% |
| DUS504 : สร้างและตีความผลการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ | 50% |
| DUS505 : สร้างการนำเสนอข้อมูล | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |
| CS300 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ในสภาพแวดล้อมเครือข่าย | ผลการประเมิน 50% |
| CS301 : ตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมเครือข่าย | 50% |
| CS302 : วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตรวจสอบภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น | 50% |
| CS400 : พัฒนาแผนการตอบสนองและกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ | ผลการประเมิน 75% |
| CS401 : วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของเหตุการณ์ผิดปกติ | 75% |
| CS402 : พัฒนาแผนการตอบสนองเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ | 75% |
| CS403 : พัฒนาแผนการกู้คืนเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ | 75% |
| CS500 : กำกับ ดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 50% |
| CS501 : ตรวจสอบและติดตามความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | 50% |
| CS502 : วิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลเพื่อระบุและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายเอกลักษณ์ คงยัง
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 14:19 น.
 ผลประเมิน : 51 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 14:19 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 58% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 50% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 50% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 50% |

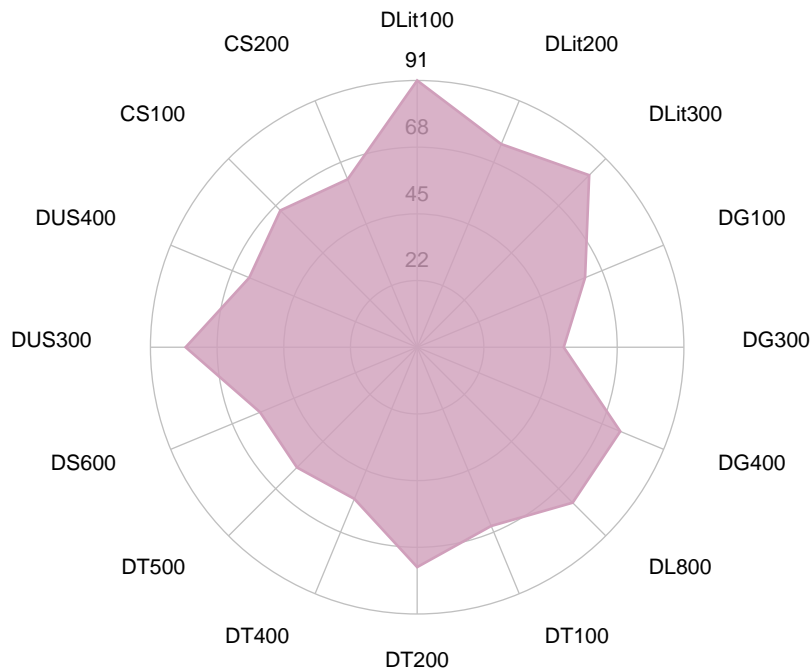
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 75% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 50% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 50% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 50% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 50% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 58% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 50% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 50% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 50% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 50% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 50% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 50% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวกัญญาภัทร ใจเย็น
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16:05 น.
 ผลประเมิน : 68 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16:05 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 12 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 4 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 91% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 100% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 75% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 83% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 100% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 75% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 100% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 66% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 50% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 56% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 58% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 79% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 100% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 100% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 100% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 75% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 50% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 62% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |

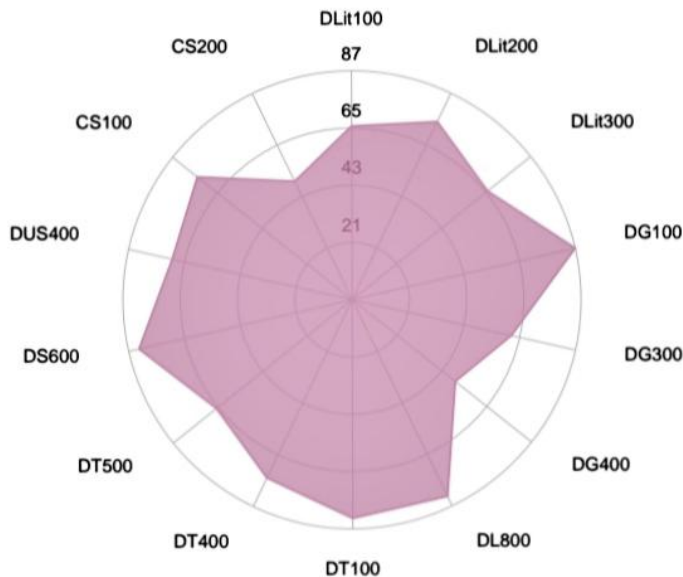
| |
|--|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม |
|--|

| |
|-----|
| 50% |
|-----|



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายหนุ่ม รอดภัย
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:50 น.
 ผลประเมิน : 70 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:50 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 12 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 66% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 50% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 75% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

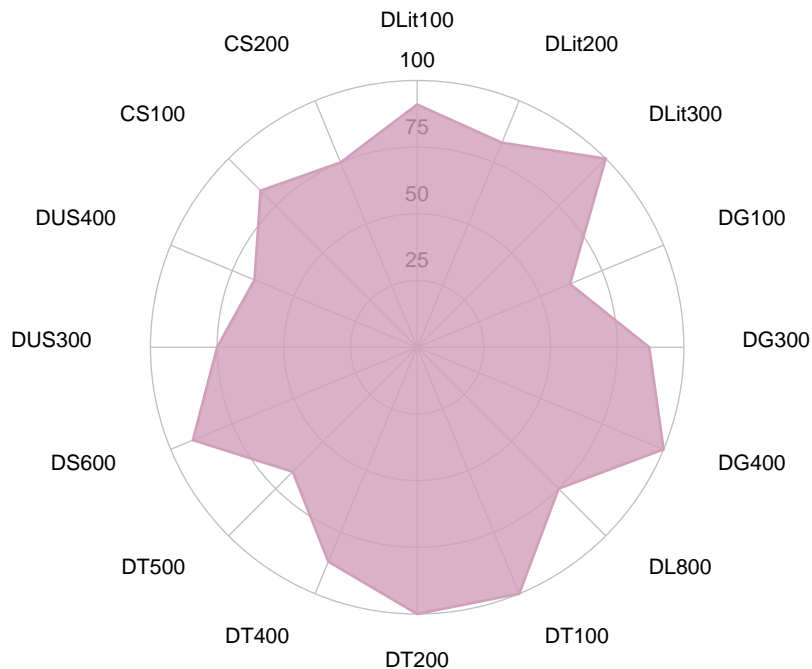
| | |
|---|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 75% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 87% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 75% |
| DG102 : นำกฎหมายกรอบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 100% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 50% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 83% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 100% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 83% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 75% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 75% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 75% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 83% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 100% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 70% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 75% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 75% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวจิราพร โชติรัตน์
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 02 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:58 น.
 ผลประเมิน : 83 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 02 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:58 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 16 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 91% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 83% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|--|--------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 100% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 100% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 100% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 100% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 100% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกอปรบรรณาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 75% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 87% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 100% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 100% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 100% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 100% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 100% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 100% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 100% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 100% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 87% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 100% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 100% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 100% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 91% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 100% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 100% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 100% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 75% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 75% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 66% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 75% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 50% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 100% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 83% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 100% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |

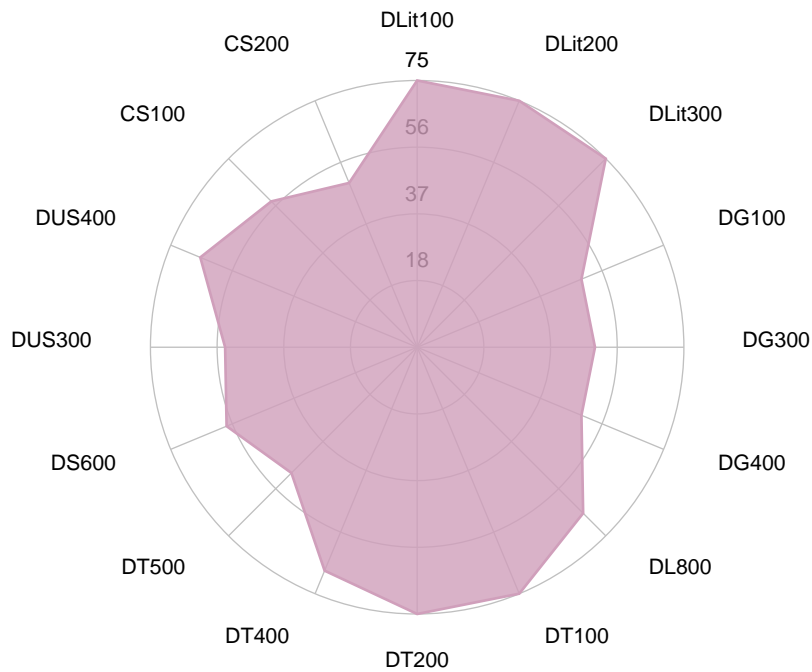
| |
|--|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม |
|--|

| |
|-----|
| 75% |
|-----|



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวชนมา หมั่นทองวารีย์
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 14:05 น.
 ผลประเมิน : 62 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 14:05 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 8 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 8 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 75% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 75% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|---|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 75% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 50% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 68% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |

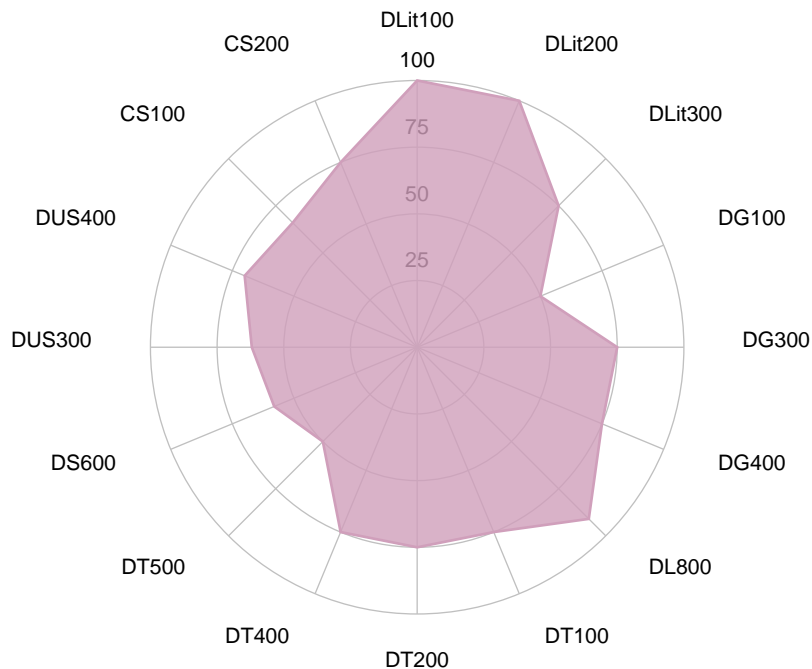
| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 58% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 54% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 50% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 75% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 50% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 66% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |

| |
|--|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม |
|--|

| |
|-----|
| 50% |
|-----|

ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายเรณูวัต จันทร์ศิริ
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16:21 น.
 ผลประเมิน : 73 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16:21 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 13 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|-------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 100% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 100% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 100% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 100% |

| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 100% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 100% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 91% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 100% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 100% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 75% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 58% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 62% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 75% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 50% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 75% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 70% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 100% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |

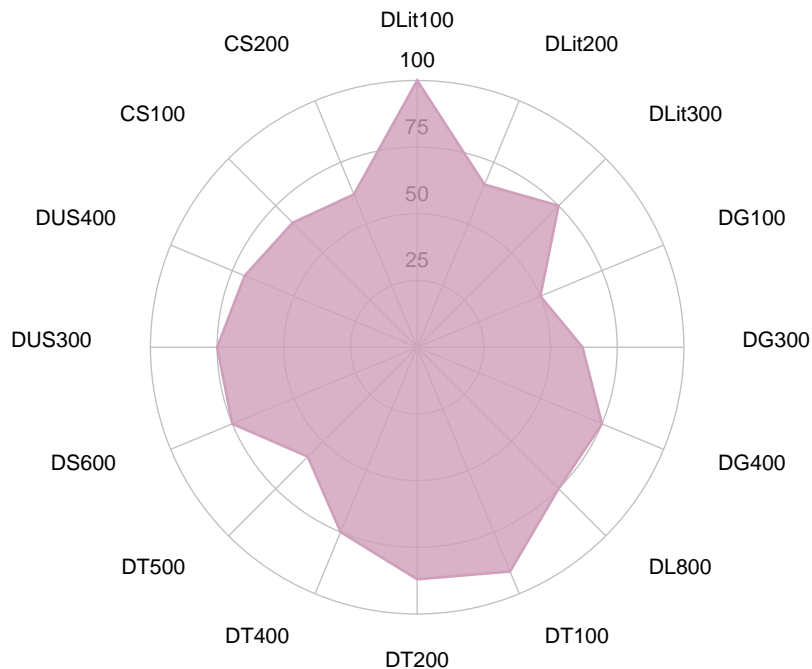
| |
|--|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม |
|--|

| |
|-----|
| 75% |
|-----|



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายวิราทร สุวรรณแสน
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08:59 น.
 ผลประเมิน : 72 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08:59 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|-------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 100% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 100% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 100% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 91% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 100% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 87% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 75% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |

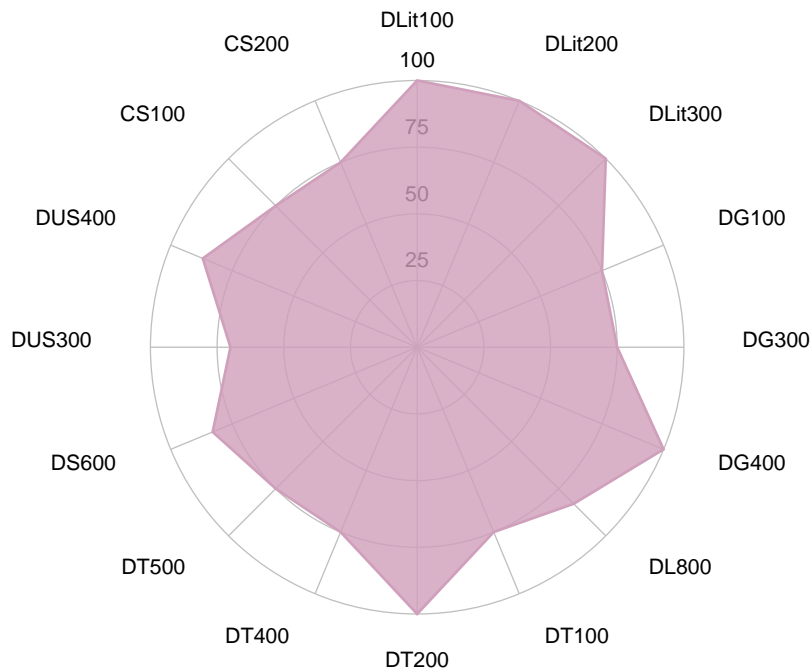
| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 75% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 100% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 75% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 75% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 75% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 70% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 100% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 75% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |

| | |
|--|-----|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |
|--|-----|



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวจิรภา ชูคากร
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:13 น.
 ผลประเมิน : 84 เปอร์เซ็นต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:13 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 16 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|-------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 100% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 100% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 100% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 100% |

| | |
|--|--------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 100% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 100% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 100% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 100% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 100% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 100% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 75% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 75% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 100% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 100% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 100% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 83% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 100% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 100% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 100% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 75% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |

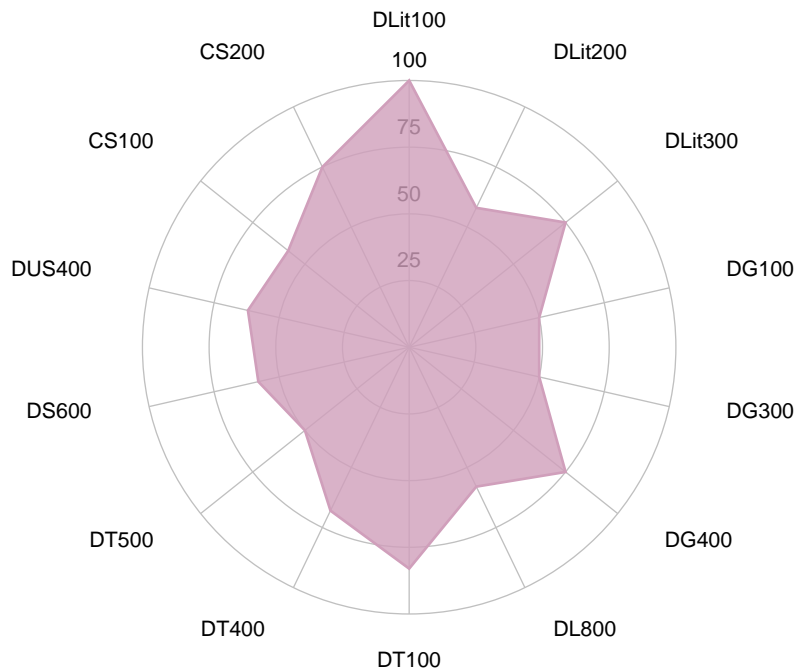
| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 75% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 75% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 83% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 100% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 70% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 75% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 50% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 75% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 75% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 87% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 100% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 100% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 75% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 100% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |

| |
|--|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม |
|--|

| |
|-----|
| 75% |
|-----|

ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายกิตติพันธ์ เพชรตุง
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 11:22 น.
 ผลประเมิน : 65 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 11:22 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 7 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 7 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

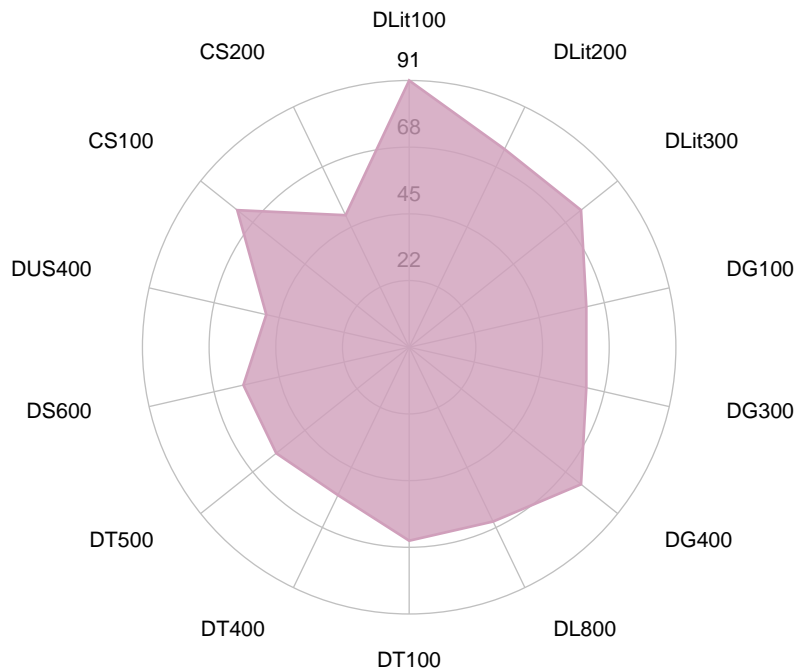
| | |
|--|-------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 100% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 100% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 83% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 100% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 68% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 58% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 62% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 75% |

ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายบุญญฤทธิ์ จันทมาศ
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:52 น.
 ผลประเมิน : 65 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:52 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 9 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 5 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 91% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

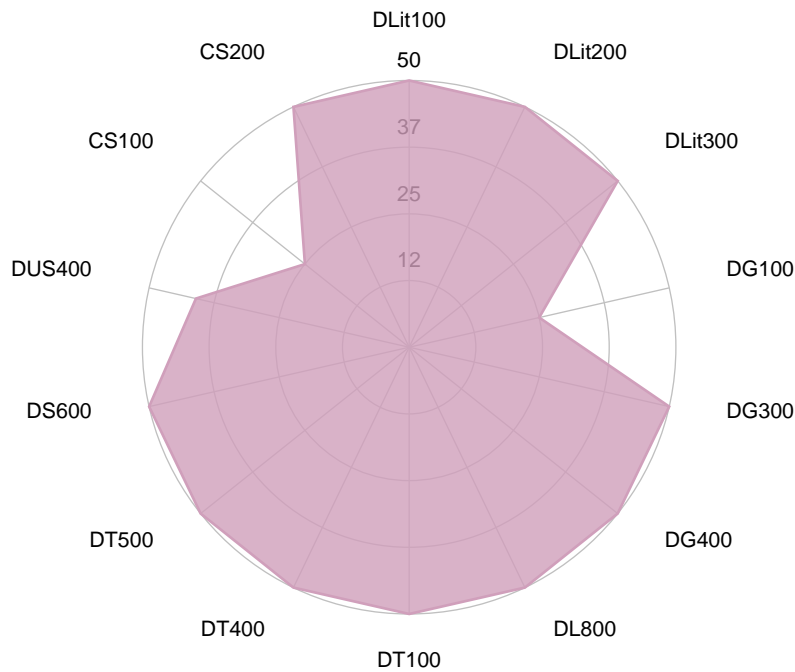
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 75% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 75% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 100% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 75% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 75% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 66% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 56% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 58% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 50% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 50% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 75% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายวินัย เผือกสุวรรณ
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08:52 น.
 ผลประเมิน : 45 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08:52 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 50% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 50% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 50% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 50% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 50% |

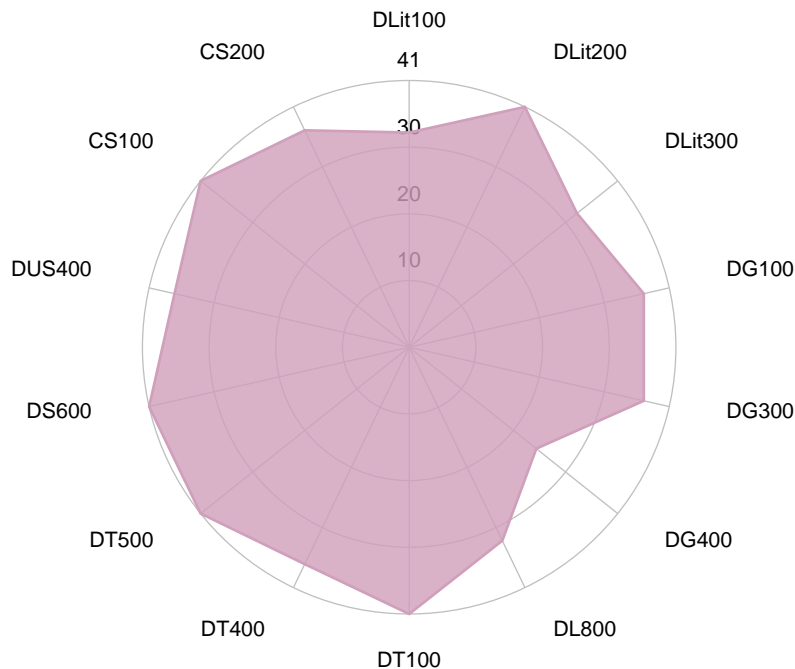
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 50% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 50% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กฤษฎีกา และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 25% |
| DG101 : อธิบายกฎหมาย กฤษฎีกา และแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 25% |
| DG102 : นำกฎหมาย กฤษฎีกา และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 25% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 50% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 50% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความต่อเนื่อง | 50% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 50% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 50% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 41% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 25% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 25% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 25% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 25% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 25% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 25% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 25% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายสุชาติ แก้วนอกเขา
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:48 น.
 ผลประเมิน : 36 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09:48 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 33% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 50% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 25% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 25% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 41% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 50% |

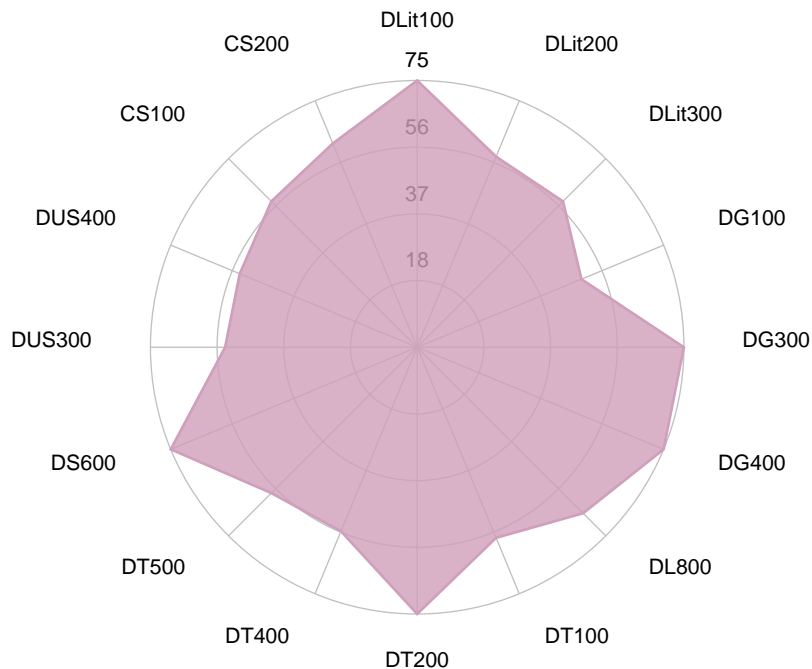
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 25% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 33% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 25% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 25% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 37% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกอปรบรรณาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 25% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 37% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 25% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 25% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 25% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 25% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 33% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 25% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 50% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 25% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 41% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 25% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 37% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 25% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 25% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 41% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 25% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 41% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 25% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 37% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 25% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 25% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 50% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 25% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 41% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 25% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 37% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 25% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางจิราพร สุวรรณแสน
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 2
 วันที่ประเมิน : 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16:23 น.
 ผลประเมิน : 62 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 2 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16:23 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 7 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 9 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 75% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 75% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

| | |
|---|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 50% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกอปรบรรณาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 75% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 75% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 58% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 50% |
| DT200 : ให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT201 : ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT202 : พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรขององค์กร | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 56% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 75% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS300 : จัดทำคลังข้อมูลเพื่อการใช้งานภายใน และระหว่างหน่วยงาน | ผลการประเมิน 54% |
| DUS301 : รวบรวมและศึกษาบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS302 : ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและชนิดข้อมูลให้เป็นไปตามบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS303 : เตรียมความพร้อมข้อมูล | 75% |
| DUS304 : วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน | 50% |
| DUS305 : กำหนดวิธีแปลงข้อมูลของหน่วยงานไปสู่รูปแบบมาตรฐาน | 50% |
| DUS306 : ควบคุมคุณภาพสารสนเทศ (Information Quality) และบัญชีข้อมูล | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 54% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบค้นข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |

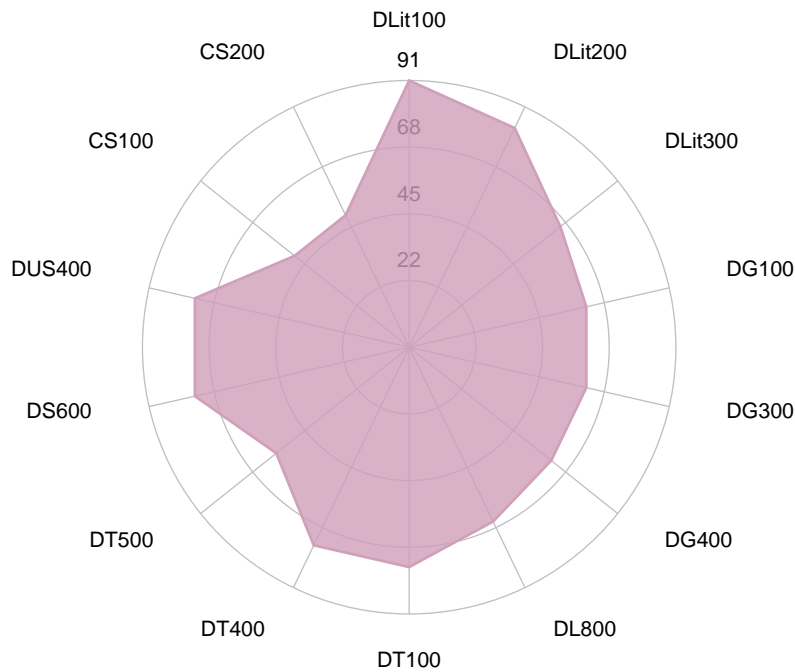
| |
|--|
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม |
|--|

| |
|-----|
| 75% |
|-----|



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายกิตติศักดิ์ คงเกษตร
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08:22 น.
 ผลประเมิน : 67 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08:22 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 11 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 91% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 100% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 83% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 75% |

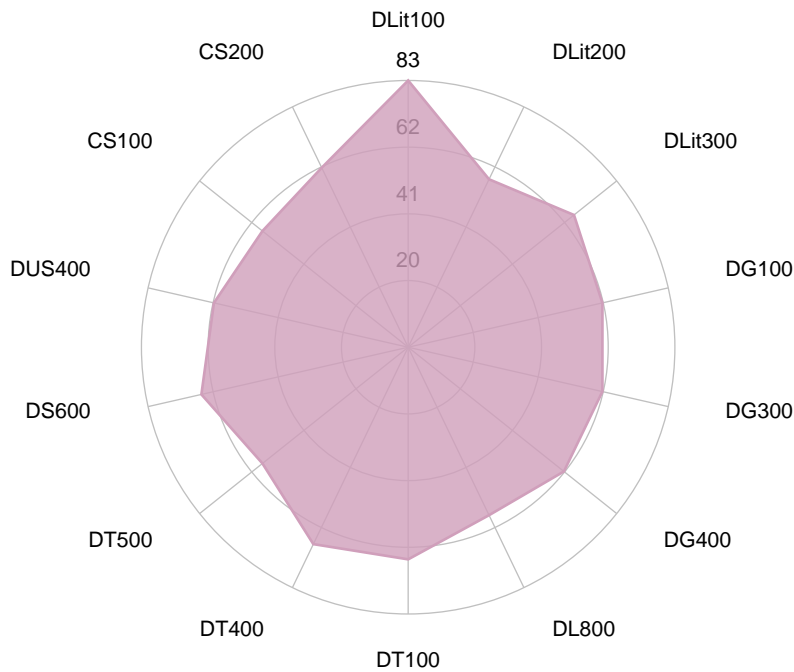
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 100% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 75% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 50% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกอปรบรรณาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 75% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 62% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 75% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 75% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 75% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 75% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 75% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 75% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 75% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 75% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 75% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 50% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางPassadee Sukbangnob
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:08 น.
 ผลประเมิน : 63 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10:08 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 10 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 4 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 83% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 100% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 50% |

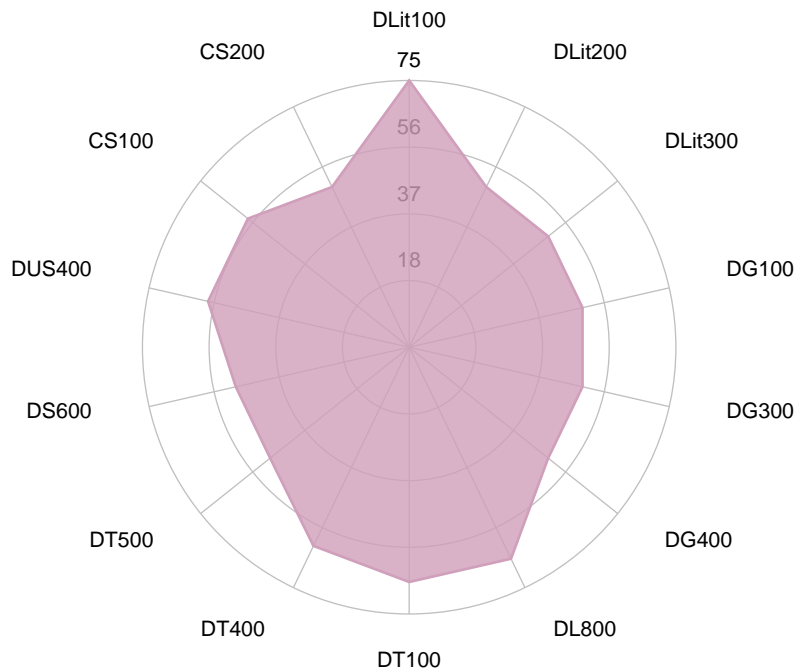
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 75% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 75% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 75% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกอปรบรรณาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 75% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 75% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 62% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 75% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 50% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 66% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 68% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 50% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 75% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 75% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 58% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 75% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 66% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 75% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 75% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 62% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 75% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 75% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 75% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 62% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 75% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นางบุญเรือน สุขบางนบ
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 1
 วันที่ประเมิน : 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:36 น.
 ผลประเมิน : 56 เปอร์เซ็นต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 1 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15:36 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 4 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 10 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 75% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 75% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 75% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 75% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 50% |

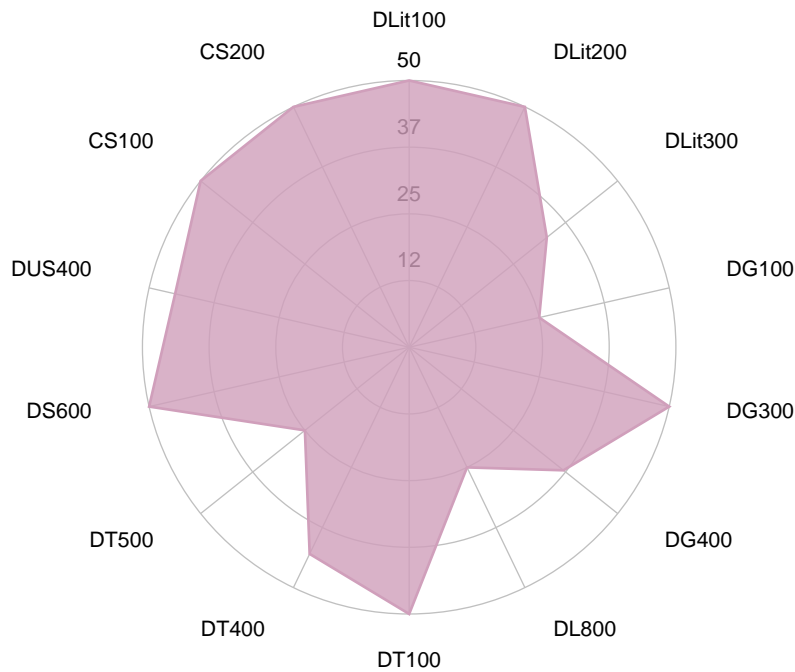
| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 50% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 50% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 50% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกอปรบรรณาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 50% |
| DG102 : นำกฎหมายกอปรบรรณาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 50% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 50% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 50% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 66% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 50% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 75% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 75% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 66% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 75% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 75% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 62% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 75% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 75% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 50% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 50% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 50% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 50% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 58% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 75% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 50% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 75% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 58% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 75% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |



ผลการประเมินสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ชื่อผู้ประเมิน : นายภานุมาศ สุรัตน์พราหมณ์
 กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)
 ระดับกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรแรกบรรจุและบุคลากรที่มีประสบการณ์
 ครั้งที่ประเมิน : 2
 วันที่ประเมิน : 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13:44 น.
 ผลประเมิน : 41 เปอร์เซนต์
 การประเมินครั้งล่าสุด : ครั้งที่ 2 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13:44 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน

ผลการประเมินด้านทักษะดิจิทัล (เกณฑ์ผ่านการประเมิน 60% ขึ้นไป)

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 14 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

| | |
|--|------------------|
| DLit100 : ใช้งานดิจิทัลขั้นต้น | ผลการประเมิน 50% |
| DLit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์ | 50% |
| DLit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต | 50% |
| DLit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยและมีความเป็นส่วนตัว | 50% |
| DLit200 : ใช้โปรแกรมพื้นฐานเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 50% |
| DLit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DLit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ | 50% |
| DLit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ | 50% |
| DLit300 : ใช้โปรแกรมเสริมเพื่อการทำงานในสำนักงาน | ผลการประเมิน 33% |
| DLit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ | 50% |
| DLit302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล | 25% |
| DLit303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย | 25% |
| DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล | ผลการประเมิน 25% |
| DG101 : อธิบายกฎหมายกบธจรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้ | 25% |
| DG102 : นำกฎหมายกบธจรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | 25% |
| DG300 : ประยุกต์ใช้กรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DG301 : จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบูรณาการ (De-Siloed) กระบวนการและข้อมูลที่แยกส่วน | 50% |
| DG302 : จัดทำสถาปัตยกรรมระบบตามกรอบการดำเนินงานร่วมกันสำหรับพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | 50% |
| DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ผลการประเมิน 37% |
| DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration) | 25% |
| DG402 : ติดตามประเมินระดับบริการแก่ผู้รับ | 50% |
| DL800 : พัฒนาการดำเนินงานร่วมกันเป็นทีมแบบข้ามหน่วยงาน | ผลการประเมิน 25% |
| DL801 : สร้างและบริหารทีมทำงานจากหลายหน่วยงานที่มีระดับทักษะดิจิทัลที่ต่างกัน | 25% |
| DL802 : สร้างกลไกสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและแบบบูรณาการ | 25% |
| DL803 : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการดำเนินงานร่วมกัน | 25% |
| DT100 : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| DT101 : เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT102 : ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล | 50% |
| DT103 : บำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่มีความต่อเนื่อง | 50% |
| DT400 : เข้าใจพื้นฐานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | ผลการประเมิน 43% |
| DT401 : เข้าใจหลักการของ AI และ Generative AI | 25% |
| DT402 : ระบุการใช้งาน AI และ Generative AI ในภาครัฐ | 50% |
| DT403 : นำระบบ AI และ Generative AI ไปใช้ | 50% |
| DT404 : ประกันการใช้งาน AI และ Generative AI อย่างมีจริยธรรม | 50% |

| | |
|--|-------------------------|
| DT500 : ใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน | ผลการประเมิน 25% |
| DT501 : เข้าใจหลักการของ LLM และ Prompt Engineering | 25% |
| DT502 : ระบุการใช้งาน Prompt Engineering ในภาครัฐ | 25% |
| DT503 : พัฒนาและปรับแต่งคำสั่งสำหรับ AI | 25% |
| DS600 : ปรับปรุงงานบริการดิจิทัลเพื่อยกระดับอย่างต่อเนื่อง | ผลการประเมิน 50% |
| DS601 : ประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ | 50% |
| DS602 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบริการ | 50% |
| DS603 : ถอดองค์ความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ | 50% |
| DUS400 : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน | ผลการประเมิน 45% |
| DUS401 : กำหนดข้อมูลนำเข้า (Input Data) | 50% |
| DUS402 : กำหนดรูปแบบสมการ/แนวทางวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม | 25% |
| DUS403 : กำหนดรูปแบบการแสดงผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ข้อมูล | 50% |
| DUS404 : อธิบายข้อมูล | 50% |
| DUS405 : สืบหาข้อมูล | 50% |
| DUS406 : จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากข้อมูลสารสนเทศ ที่ได้ | 50% |
| CS100 : วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงาน | ผลการประเมิน 50% |
| CS101 : เข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS102 : วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขององค์กร | 50% |
| CS103 : ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร | 50% |
| CS200 : กำหนดมาตรการป้องกันภัยไซเบอร์ในระบบดิจิทัล | ผลการประเมิน 50% |
| CS201 : วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ | 50% |
| CS202 : กำหนดมาตรการป้องกันไซเบอร์ที่เหมาะสม | 50% |