



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.....

รอบการประเมิน

☐ 1/2568

☐ 2/2568

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
ข้าราชการ		จำนวน คน	
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญ	คน	อาวุโส	คน
ชำนาญการพิเศษ	คน	ชำนาญงาน	คน
ชำนาญการ	คน	ปฏิบัติงาน	คน
ปฏิบัติการ	คน		
พนักงานราชการ		จำนวน คน	
กลุ่มงาน			
บริการ	คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	คน
เทคนิค	คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	คน
บริหารทั่วไป	คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
ข้าราชการ		จำนวน3..... คน	
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญ	คน	อาวุโส	คน
ชำนาญการพิเศษ	1.....คน	ชำนาญงาน	1.....คน
ชำนาญการ	คน	ปฏิบัติงาน	1.....คน
ปฏิบัติการ	คน		
พนักงานราชการ		จำนวน10..... คน	
กลุ่มงาน			
บริการ	4.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	คน
เทคนิค	5.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	คน
บริหารทั่วไป	1.....คน		

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(...นายเทวัญ จันทรโคตร...)

(.....)

วันที่ ...19.. /...มิถุนายน... /2568

วันที่ /..... /.....

เบอร์โทร032-681990.....

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ เทวัญ จันทรโคตร

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital
Literacy : Essential Skills for Working Online)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 : 44 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2568

A L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (ทกธ.)
Date: 2025-06-05T15:44:14.063+07:00

33419082

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณ เทวัญ จันทรโคตร

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล (Digital
Government Act.)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 31 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2568

A L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (ทพอ.)
Date: 2025-06-06T08:33:43.188+07:00

a51435ce

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค
ชื่อ นางสาวดวงดาว วัฒนนาพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงดาว วัฒนนาพงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทรีโคตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวดวงดาว วัฒนวนาพงษ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาวกนกกร เอี่ยมเพชร.....ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

เรื่อง.การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP)

สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค

ช่วงเวลาการพัฒนา.....ธ.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๓๐ ม.ค.๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๑ วัน	วิทยากร จากคลังจังหวัด ประจวบฯ	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..........ผู้เรียน (...นางสาวดวงดาว วัฒนวนาพงษ์...) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.... วันที่...๓๐...../.....ม.ค...../...๖๘....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ..นางพัชรี สีนสมุทร.ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล..สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์..

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

วิธีการพัฒนา ☒ การฝึกอบรม ☐ E-learning ☐ ชุมชนนักปฏิบัติ ☐ การสอนงาน

☐ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ☐ วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๑) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๔	๕
๓) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๓	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ ; เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๓๓	๕.๐๐

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เกี่ยวกับการสังเกตความผิดปกติของโรคพืชและอาการที่ผิดปกติ ที่เกิดจากแมลงหรือศัตรูพืช ที่มีผลกระทบต่อผลผลิตแปลงรวบรวมพันธุ์พืชอาหารสัตว์ แปลงหญ้าในการผลิตเสบียงสัตว์ โรคเชื้อราในถั่วลิสง เถาฟลอริเกรส ตลอดจนการเลือกใช้สารชีวภัณฑ์ในการควบคุมและสารป้องกันกำจัดวัชพืช ศัตรูพืชให้เหมาะสม มีพืชตกค้างสั้น ไม่เป็นพืชต่อต้านพืช.....	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนา งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่ ☐ ไม่ได้ ☒ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ ๔) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางพัชรี สีนสมุทร)

ผู้รับประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรตร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรี สีนสมุท

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก [Infographic] เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรี สีนสมุทร

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอรุมา เลียบชาย

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอรอุมา เลียบชาย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ..นางสาวอรุมา เลียบชาย..ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล..สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์..

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา..การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

วิธีการพัฒนา ☒ การฝึกอบรม ☐ E-learning ☐ ชุมชนนักปฏิบัติ ☐ การสอนงาน

☐ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ☐ วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๔) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๕) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๓	๔
๖) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๑	๑๔
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ ; เต็ม ๕ คะแนน)	๓.๖๖	๔.๖๖

๕. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้มาใช้ในการแปลงรวบรวมพันธุ์พันธุ์พืชอาหารสัตว์ โดยเลือกสารกำจัดวัชพืชให้เหมาะสมกับชนิดศัตรูพืชนั้นๆและเลือกสารกำจัดวัชพืชที่มีฤทธิ์ตกค้างสั้นและสลายตัวเร็ว..	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ลูกงานทำตามอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่ ☐ ไม่ได้ ☒ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ ๔) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นางสาวอรุมา เลียบชาย)
 ผู้รับประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเทวัญ จันทโรตร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทัศนพงศ์ ชาญวารินทร์

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทัศนพงศ์ ชาญวารินทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก [Infographic] เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ..นายทัศนพงศ์ ขาววรินทร์.. ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล..สังกัด..ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์
เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

วิธีการพัฒนา ☒ การฝึกอบรม ☐ E-learning ☐ ชุมชนนักปฏิบัติ ☐ การสอนงาน
☐ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ☐ วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๗. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดย
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๗) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๘) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๔	๕
๙) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๓	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ ; เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๓๓	๕.๐๐

๘. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ใช้เกี่ยวกับโรคเชื้อราที่เกิดขึ้นในแปลงถั่วลิสงเถา และ ทราบอาการผิดปกติพืชอาหารสัตว์ที่เกิดในแปลงพืชอาหารสัตว์ ว่าเกิดจากโรคหรือการขาดธาตุอาหาร เช่น ใบด่างบริเวณขอบใบ และการใช้สารกำจัดโรคและศัตรูพืชให้มีพืชดกค้ำส้น และมีพืชน้อยที่สุด....	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนาผลงานได้อีกทางหนึ่งอีกต่อไป

๙. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่ ☐ ไม่ได้ ☒ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ ๔) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายทัศนพงศ์ ขาววรินทร์)
ผู้รับประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรตร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ...นายอาณัติ เพิ่มสิน.. ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์..

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

วิธีการพัฒนา ☒ การฝึกอบรม ☐ E-learning ☐ ชุมชนนักปฏิบัติ ☐ การสอนงาน :

☐ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ☐ วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๔) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๕) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๖) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ ; เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕.๐๐

๕. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เกี่ยวกับโรคที่มีผลกระทบต่อการผลิตเสียบึงสัตว์ โรคเชื้อราถั่วลิสงเถาฟลอริเดอร์มา ศัตรูพืช เช่น แมลง หนอน จะมีการดูแลและกำจัดศัตรูพืชมิให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิต การใช้สารกำจัดโรคและศัตรูพืชมีพิษตกค้างน้อยที่สุด....	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่ ☐ ไม่ได้ ☒ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ ๔) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอาณัติ เพิ่มสิน)

ผู้รับประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอาณัติ เพิ่มสิน

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สํานักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอานัติ เพิ่มสิน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ...นายอาณัติ เพิ่มสิน.. ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์..

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

วิธีการพัฒนา ☒ การฝึกอบรม ☐ E-learning ☐ ชุมชนนักปฏิบัติ ☐ การสอนงาน :

☐ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ☐ วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๔) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๕) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๖) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ ; เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕.๐๐

๕. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เกี่ยวกับโรคที่มีผลกระทบต่อการผลิตเสียบึงสัตว์ โรคเชื้อราถั่วลิสงเถาฟลอริเดอร์ส ศัตรูพืช เช่น แมลง หนอน จะมีการดูแลและกำจัดศัตรูพืชมิให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิต การใช้สารกำจัดโรคและศัตรูพืชมีพิษตกค้างน้อยที่สุด....	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่ ☐ ไม่ได้ ☒ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ ๔) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอาณัติ เพิ่มสิน)

ผู้รับประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ชื่อ...นายอาณัติ เพิ่มสิน.. ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์..

เรื่องที่ได้รับการพัฒนา การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

วิธีการพัฒนา ☒ การฝึกอบรม ☐ E-learning ☐ ชุมชนนักปฏิบัติ ☐ การสอนงาน :

☐ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ☐ วิธีอื่นๆ (โปรดระบุ).....

ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๔. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน (กำหนดตามความเหมาะสมของแต่ละโครงการ)	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
๔) การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๕) ความสามารถ/พฤติกรรม/ทัศนคติ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๕	๕
๖) ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕	๕
รวมคะแนน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๓ ; เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕.๐๐

๕. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการหรือผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เกี่ยวกับโรคที่มีผลกระทบต่อการผลิตเสียบึงสัตว์ โรคเชื้อราถั่วลิสงเถาฟลอริเดอร์มา ศัตรูพืช เช่น แมลง หนอน จะมีการดูแลและกำจัดศัตรูพืชมิให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิต การใช้สารกำจัดโรคและศัตรูพืชมีพิษตกค้างน้อยที่สุด....	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆหรือไม่ ☐ ไม่ได้ ☒ ได้ (กรุณาเลือกตอบตัวเลือกด้านล่าง โดยตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ๑) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ ๒) พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ๓) ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ ๔) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอาณัติ เพิ่มสิน)

ผู้รับประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอาณัติ เพิ่มสิน

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สํานักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอานัติ เพิ่มสิน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....-

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาวกนกกรณ์ เอี่ยมเพชร.....ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

เรื่อง...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค..ช่วงเวลาการพัฒนา...ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ธ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๑วัน	วิทยากรจาก คลังจังหวัดประจวบฯ	จดบันทึกเกี่ยวกับทักษะเกร็ดความรู้ต่างๆ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง....คลังจังหวัดประจวบฯ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

(e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค...

ระยะเวลา....๔ เดือน (เมษายน ๒๕๖๗-กรกฎาคม ๒๕๖๗).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

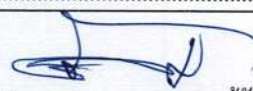
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่สับสนขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประวัติระงับจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน....) ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทรโคตร....) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ.... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp)

ชื่อ นางสาวกนกภรณ์ ยีสัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน -เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกนกภรณ์ ยีสัน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรไตร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....-

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาวกนกกรณ์ เอี่ยมเพชร.....ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

เรื่อง...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค..ช่วงเวลาการพัฒนา...ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ธ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๑วัน	วิทยากรจาก คลังจังหวัดประจวบฯ	จดบันทึกเกี่ยวกับทักษะเกร็ดความรู้ต่างๆ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง....คลังจังหวัดประจวบฯ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

(e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค...

ระยะเวลา....๔ เดือน (เมษายน ๒๕๖๗-กรกฎาคม ๒๕๖๗).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

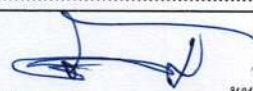
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่สับสนขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประวัติระงับจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน....) ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทร์โคตร....) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ.... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....-

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาวกนกกรณ์ เอี่ยมเพชร.....ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

เรื่อง...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค..ช่วงเวลาการพัฒนา...ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ธ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๑วัน	วิทยากรจาก คลังจังหวัดประจวบฯ	จดบันทึกเกี่ยวกับทักษะเกร็ดความรู้ต่างๆ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง....คลังจังหวัดประจวบฯ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

(e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค...

ระยะเวลา....๔ เดือน (เมษายน ๒๕๖๗-กรกฎาคม ๒๕๖๗).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

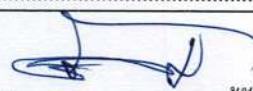
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน....) ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทริโคตร....) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ.... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp)

ชื่อ นางสาวกนกภรณ์ ยีสัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน -เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกนกภรณ์ ยีสัน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรไตร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....-

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาวกนกกรณ์ เอี่ยมเพชร.....ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

เรื่อง...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค..ช่วงเวลาการพัฒนา...ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ธ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๑วัน	วิทยากรจาก คลังจังหวัดประจวบฯ	จดบันทึกเกี่ยวกับทักษะเกร็ดความรู้ต่างๆ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (.....นางสาวกนกกรณ์ ยี่สน.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง....คลังจังหวัดประจวบฯ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

(e-gp) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค...

ระยะเวลา....๔ เดือน (เมษายน ๒๕๖๗-กรกฎาคม ๒๕๖๗).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

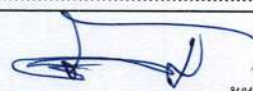
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประวัติระงับจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน....) ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทรโคตร....) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ.... วันที่...../...../.....
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-gp)

ชื่อ นางสาวกนกภรณ์ ยีสัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน -เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกนกภรณ์ ยีสัน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรไตร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกนกภรณ์ ยี่สน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก [Infographic] เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)' หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน.....นายสมเจตร อุดมศักดิ์.....ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา.....

ชื่อผู้สอน.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

เรื่อง...การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...ช่วงเวลาการพัฒนา...มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ม.ค.-มี.ค.๖๘	การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น	๓ เดือน	บรรยายและสาธิต	จดบันทึกและฝึกปฏิบัติ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (.....นายสมเจตร อุดมศักดิ์.....) ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.. วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๙๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายสมเจตร อุดมศักดิ์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะการวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในระบบการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๓ เดือน (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน ประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(...นายสมเจตร อุดมศักดิ์...)

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา....

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(...นายเทวัญ จันทร์โคตร...)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

ชื่อ นายสมเจตร อุดมศักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

• หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทรโคตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมเจตร อุดมศักดิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

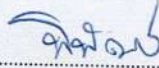
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน.....นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม.....ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา.....
 ชื่อผู้สอน.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....
 เรื่อง...การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...ช่วงเวลาการพัฒนา...มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ม.ค.-มี.ค.๖๘	การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น	๓ เดือน	บรรยายและสาธิต	จดบันทึกและฝึกปฏิบัติ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (.....นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม.....) ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... ผู้สอน (.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.. วันที่...../...../.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การวิจัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...๓ เดือน (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม...) ตำแหน่ง...พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทรโคตร...) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.... วันที่...../...../.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2568

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน.....นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม.....ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา.....

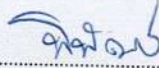
ชื่อผู้สอน.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

เรื่อง...การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...ช่วงเวลาการพัฒนา...มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ม.ค.-มี.ค.๖๘	การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น	๓ เดือน	บรรยายและสาธิต	จดบันทึกและฝึกปฏิบัติ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..........ผู้เรียน (.....นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม.....) ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้สอน (.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.. วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ...การวิจัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...๓ เดือน (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระบดระวางจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๔	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม...) ตำแหน่ง...พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทรโคตร...) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.... วันที่...../...../.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

ชื่อ นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และสามารถแก้ไขปัญหาในกา ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทโรตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอดิศักดิ์ สอนเฉลิม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2568

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....
 ชื่อผู้เรียน.....นายสุรเชษฐ์ เย็นใส.....ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....
 ชื่อผู้สอน.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....
 เรื่อง...การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...ช่วงเวลาการพัฒนา...มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ม.ค.-มี.ค.๖๘	การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น	๓ เดือน	บรรยายและสาธิต	จดบันทึกและฝึกปฏิบัติ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... (.....นายสุรเชษฐ์ เย็นใส.....) ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.. วันที่...../...../.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน...นายสุรเชษฐ์ เย็นใส.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก...นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะการวิจัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...๓ เดือน (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

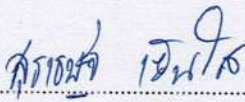
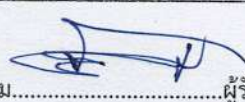
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นายสุรเชษฐ์ เย็นใส...) ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (...นายเทวัญ จันทรโคตร...) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.... วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

ชื่อ นายสุรเชษฐ์ เย็นใส ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และสามารถ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้น และมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ

สุรเชษฐ์ เย็นใส

(นายสุรเชษฐ์ เย็นใส)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

เทวัญ จันทร์โคตร

(นายเทวัญ จันทร์โคตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Auditor General of Thailand

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรเชษฐ์ เย็นใส

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2568

[นายปวิญ คุ้มรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน.....นายองอาจ บุญเกิด.....ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

เรื่อง...การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น...ช่วงเวลาการพัฒนา...มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘..

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
ม.ค.-มี.ค.๖๘	การวินิจฉัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น	๓ เดือน	บรรยายและสาธิต	จดบันทึกและฝึกปฏิบัติ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....<u>องอาจ บุญเกิด</u>.....ผู้เรียน (.....นายองอาจ บุญเกิด.....) ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....<u>พิพัฒน์</u>.....ผู้สอน (.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทองมาก.....) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.. วันที่...../...../.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายองอาจ บุญเกิด.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบฯ....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายพิพัฒน์ เพิ่มทอ มาก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/ชมรม/คณะกรรมการวิจัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์ป้องกัน.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๓ เดือน (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘).....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระบัตริะวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑๓	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....องอาจ บุญเกิด.....ผู้ประเมินผล

(...นายองอาจ บุญเกิด...)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน

(...นายเทวัญ จันทรโคตร...)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การวิจัยและการจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น

ชื่อ นายองอาจ บุญเกิด ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายองอาจ บุญเกิด

(นายองอาจ บุญเกิด)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายเทวัญ จันทรโคตร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายองอาจ บุญเกิด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน.....นางศศิวิมล ชาญวารินทร์.....ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาวกนกกร ไชยมะเพชร.....ตำแหน่ง.....คณบดีประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์.....

เรื่อง.การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP)

สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค

ช่วงเวลาการพัฒนา.....ร.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๓๐ ม.ค.๖๘	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	๑ วัน	วิทยากร จากคลังจังหวัด ประจวบฯ	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..........ผู้เรียน (.....นางศศิวิมล ชาญวารินทร์.....) ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... วันที่...๓๐...../.....ม.ค...../.....๖๘.....	ลงนาม.....ผู้สอน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางศศิวิมล ขาววรินทร์.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์...

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นางสาวกนกพร.....เยี่ยมเพชร.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐และแนวทางปฏิบัติผ่านระบบ e-gp

ระยะเวลา.....ธ.ค ๖๗ - มี.ค ๖๘.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (...นางศศิวิมล ขาววรินทร์...) ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (นายเทวัญ จันทรีโคตร.) ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค
ชื่อ นางศศิวิมล ขาญวารินทร์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางศศิวิมล ขาญวารินทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทรโคตร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางศศิวิมล ชาญวารินทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค
ชื่อ นางศศิวิมล ขาญวารินทร์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบ ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางศศิวิมล ขาญวารินทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเทวัญ จันทรโคตร)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น