

# ประกาศนียบัตร

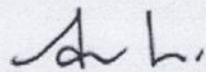
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**ณรงค์ ศรีเทพ**

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน  
ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)

**รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 : 30 ชั่วโมง**

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล  
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)  
ให้ไว้ ณ วันที่ 14 ก.พ. 2568



**( นางไอรดา เหลืองวิไล )**

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สปร.)

Date: 2025-02-14T18:52:04.480+07:00

Reason: Confirm Certificate



0ac947f7



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณรงค์ ศรีเทพ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

OCSC



## สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวไพริน ทองไกร

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายชีวพันธุ์ งามยิ่ง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office PowerPoint 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





## สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายชีวพันธ์ งามยิ่ง**

ได้ผ่านการฝึกอบรม

**หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”**

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเกตุแก้ว เหมือนจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเกตุแก้ว เหมือนจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Digital Code of Merit

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายมนตรี แยกนวม**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





## สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายมนตรี แยกนวม**

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเดชา กองแก

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นวชนก กองก... ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สวนผัก

ชื่อผู้สอน นพรัตน์ หอไกร... ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์

หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา ทายลิสต์มีวงสัณฐานภาพไก่กระทิงอีก 6 ชนิดตามล

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง 4 คะแนน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ..... นวชนก กองก.....

(..... นวชนก กองก.....)

ผู้เรียน

ลงชื่อ.....

(นางสาวนพรัตน์ หอไกร)

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

ผู้สอน

ลงชื่อ.....

(นายสมพงศ์ ศรีเทพ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของนักวิชาการ

ชื่อ นางสาว กอภก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                                        | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> | <p>มีความเข้าใจ นำไปปฏิบัติหน้าที่ใหม่</p> <p>นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> |
|                                                                                       |                                                                                       |
|                                                                                       |                                                                                       |
|                                                                                       |                                                                                       |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....นางสาว กอภก.....  
( นางสาว กอภก )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางสาว กอภก.....  
( นางสาว กอภก )  
นักวิชาการชำนาญการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

## และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน...นางสาว กอกรก.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตตมาศ.....  
 ชื่อผู้สอน...นางสาวไฉน ทองโต.....ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์สัตตมาศ.....  
 เรื่อง...ตามหลักแม่ไก่แม่ไก่...หมักโคลนหน้าอุ้งมือ.....ช่วงเวลาการพัฒนา...1 ก.พ. 62 - 28 ก.พ. 62

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                  | ระยะเวลา  | เทคนิค           | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา            |
|------------|---------------------------------------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------|
| 1 ก.พ. 62  | สังเกตจิตใจแม่ไก่...การควบคุมตัว<br>หมักโคลนหน้าอุ้งมือ | 1 ชั่วโมง | ตามแนวทาง        | มีการสังเกตจิตใจแม่ไก่<br>เกิดข้อสงสัย        |
| 10 ก.พ. 62 | ลงมือปฏิบัติจริง...ฝึกฝนการ<br>หมักโคลนหน้าอุ้งมือ      | 1 ชั่วโมง | ลงมือปฏิบัติจริง | มีการตั้งใจ...และฝึกฝน<br>หมักโคลนหน้าอุ้งมือ |
|            |                                                         |           |                  |                                               |
|            |                                                         |           |                  |                                               |
|            |                                                         |           |                  |                                               |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                                  |                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลงนาม.....นางสาว กอกรก.....ผู้เรียน<br>(นางสาว กอกรก)<br>ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตตมาศ<br>วันที่...../...../..... | ลงนาม.....นางสาวไฉน ทองโต.....ผู้สอน<br>(นางสาวไฉน ทองโต)<br>(นักวิทยาศาสตร์สัตตมาศ)<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่...../...../..... |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาว กนกน.....

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....

ชื่อผู้ฝึก.....นางสาว โฉมใจ.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ.....

เรื่อง/สมรรถนะ.....การสังเกตและบันทึกพฤติกรรมของไก่.....

ระยะเวลา.....1 ก.พ. ๖๖ - ๑๕ ก.พ. ๖๖.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 38                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )                     | 4.๗                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....นางสาว โฉมใจ.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาว โฉมใจ หอไกร)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....นายณรงค์ ศรีเทพ.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณรงค์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายกฤษฎา แสงวันทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

[หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน...นางกฤษฎา กงกันทอ.....ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่บริหารงาน

ชื่อผู้สอน...นายท.ไมริณ ก่อใจ.....ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์

หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา...การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 0 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....

(นางกฤษฎา กงกันทอ)

ผู้เรียน

ลงชื่อ.....

(นางกฤษฎา กงกันทอ)

นักวิชาการผู้สอน

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ ศรีเทพ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามหลักการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

ชื่อ นางกฤษณา กลั่นทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและช่วยเหลือเด็ก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                        | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น      |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <u>ได้นำความรู้ตามหลักการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม มาจัดทำแผนงาน</u> | <u>มีความเข้าใจ นำไปปฏิบัติงานที่ใหม่</u> |
| <u>นำผลไปเผยแพร่ในวงประชุมโครงการ</u>                                 | <u>มีผลโครงการขึ้น</u>                    |
|                                                                       |                                           |
|                                                                       |                                           |
|                                                                       |                                           |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นางกฤษณา กลั่นทอง )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นางสาวเพ็ญ ทองใจ )

( นักวิจัยอาวุโสและนักพัฒนา )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

สถานที่.....โรงงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน.....นางกนกขุฑา ทรงรัตนทอง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตตบาล.....  
 ชื่อผู้สอน.....นางสาวไฉน ทองใจ.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์สัตตบาลปฏิบัติ.....  
 เรื่อง.....การผลิตและดูแลรักษาไก่เนื้อ.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....1 ก.ม. ๒๕ - 2๕ ก.ม. ๒๕

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                           | ระยะเวลา  | เทคนิค           | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา    |
|------------|------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|---------------------------------------|
| ๗ ก.ม. ๒๕  | ศึกษาวิธีการเลี้ยงไก่เนื้อ และดูแลรักษาไก่เนื้อ                  | ๑ ชั่วโมง | การบรรยาย        | ผู้เรียนสนใจและมีส่วนร่วมในการฝึกซ้อม |
| 10 ก.ม. ๒๕ | ลงมือปฏิบัติเลี้ยงไก่เนื้อ เมื่อไปเยี่ยมดูในฟาร์มที่ผลิตไก่เนื้อ | ๑ ชั่วโมง | ลงมือปฏิบัติจริง | ผู้เรียนตั้งใจและสนใจในการปฏิบัติ     |
|            |                                                                  |           |                  |                                       |
|            |                                                                  |           |                  |                                       |
|            |                                                                  |           |                  |                                       |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นางกนกขุฑา ทรงรัตนทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตตบาล

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน

(นางสาวไฉน ทองใจ)

นักวิทยาศาสตร์สัตตบาลปฏิบัติ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางกนกนาถ นันทนอ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นพภัทร ไม่นิ.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....1 ก.พ. ๖๕ - ๑๕ ก.พ. ๖๕.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความก้าวหน้า                        | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 5                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 4                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 39                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )                     | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวพรพรรณ ทองไกร)</p> <p>ตำแหน่ง.....<u>นักวิชาการปฏิบัติการ</u>.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายสมรงค์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง.....<u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</u>.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทนงศักดิ์ศักดิ์ จันทา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน...นางพนิดา ใจดี.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน...นางสาวไฉน ทองใจ.....ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ.....

หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา...การผลิตแม่พันธุ์สัตว์ปีก.....

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....

(นางพนิดา ใจดี.....)

ผู้เรียน

ลงชื่อ.....

(นางสาวไฉน ทองใจ.....)

นักวิชาการผู้สอน

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ ศรีเทพ.....)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชผักปลอดสารพิษ

ชื่อ นางพนธ์ศักดิ์ จันท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาการผลิตพืชผักปลอดสารพิษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                         | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                                          |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <u>กิจกรรมการผลิตพืชผักปลอดสารพิษ</u><br><u>นำข้อบกพร่องมาปรับปรุง</u> | <u>มีพัฒนาการ</u><br><u>นำความรู้ไปปฏิบัติงาน</u><br><u>มีผลผลิตที่ดีขึ้น</u> |
|                                                                        |                                                                               |
|                                                                        |                                                                               |
|                                                                        |                                                                               |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นางพนธ์ศักดิ์ จันท )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นางพนธ์ศักดิ์ จันท )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

# แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

## และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

งาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ผู้เรียน...นางกนกศักดิ์ จันทร์.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 ชื่อผู้สอน...นางสาวไฉน กองไธ.....ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์การสัตวบาล  
 เรื่อง...การผลิตแม่พันธุ์ลูกหมูโคราชพันธุ์ดำขาวแดง.....ช่วงเวลาการพัฒนา...1 ก.พ. ๖๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๑

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                   | ระยะเวลา  | เทคนิค                  | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา |
|------------|------------------------------------------|-----------|-------------------------|------------------------------------|
| ๗ ก.พ. ๖๑  | ลักษณะการเกิดลูกหมูโคราชพันธุ์ดำขาวแดง   | 1 ชั่วโมง | คำสอนงาน                | มีความสนใจตลอดจนถามข้อสงสัย        |
| 10 ก.พ. ๖๑ | ลักษณะการเลี้ยงลูกหมูโคราชพันธุ์ดำขาวแดง | 1 ชั่วโมง | สังเกตผู้ปฏิบัติงานจริง | มีความสนใจตลอดจนถามข้อสงสัย        |
|            |                                          |           |                         |                                    |
|            |                                          |           |                         |                                    |
|            |                                          |           |                         |                                    |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                        |                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลงนาม.....ผู้เรียน<br>(นางกนกศักดิ์ จันทร์)<br>ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล<br>วันที่...../...../..... | ลงนาม.....ผู้สอน<br>(นางสาวไฉน กองไธ)<br>นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่...../...../..... |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางพนกัณห์ จันทร

เกณฑ์การให้คะแนน

|                                                        |         |         |                                           |
|--------------------------------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------|
| หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี        | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก       |
| ชื่อผู้ฝึก นางสาวไมริณ กอโค                            | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  |
| ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ                       | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชไร่จากพืชไร่ในแปลง | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง              |
| ระยะเวลา ๑ ก.พ. ๖๖ - ๒๙ ก.พ. ๖๖                        | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง          |

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระดับความก้าวหน้า                               | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 39                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                               |                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวพนกัณห์ จันทร)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายสมศักดิ์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายทนงศักดิ์ศักดิ์ จันทา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิชา ตะไธ้จุ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
ชื่อผู้เรียน นวรัตน์ กวโจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค  
ชื่อผู้สอน ขวัญใจไม้มิ่ง กวโจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา/นักวิชา  
หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา การผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 4 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....  
(..... นวรัตน์ กวโจ .....)  
ผู้เรียน

ลงชื่อ.....  
(..... นางสาวนงนิจ ทองขาว .....)  
ผู้สอน

ลงชื่อ.....  
(..... นายอรรถกร ศรีเทพ .....)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น สัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนิเทศนิเทศการปฏิบัติงานของนักนิเทศนิเทศ

ชื่อ นางวิภา ตาใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                                             | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <p>ก่อนเรียนการนิเทศการปฏิบัติงานของนักนิเทศนิเทศ นำข้อบกพร่องมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> | <p>ดีมากใจ นำไปปฏิบัติงานทำให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> |
|                                                                                            |                                                         |
|                                                                                            |                                                         |
|                                                                                            |                                                         |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นางวิภา ตาใจ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นางธนาพร ห่องไกร )

นักวิชาการชำนาญการพิเศษ

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

งาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี...กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ผู้เรียน...นายจิโร ทวีใจ...ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 ชื่อผู้สอน...นางสาวไมเคิล ทวีใจ...ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์สัตวบาล  
 เรื่อง...การผลิตแม่พันธุ์โคนมจากแม่พันธุ์โคนมดัดแปลง...ช่วงเวลาการพัฒนา...1 ก.พ. ๖๖ - ๑๕ ก.พ. ๖๖

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                         | ระยะเวลา  | เทคนิค | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา |
|------------|------------------------------------------------|-----------|--------|------------------------------------|
| ๗ ก.พ. ๖๖  | การเลี้ยงดูแม่พันธุ์โคนม ทดสอบพันธุกรรม        | 1 ชั่วโมง | สอนงาน | มีการสนใจทดสอบพันธุกรรม            |
| 10 ก.พ. ๖๖ | การเลี้ยงดูแม่พันธุ์โคนม เมื่อให้แม่พันธุ์โคนม | 1 ชั่วโมง | สอนงาน | มีการสนใจทดสอบพันธุกรรม            |
|            |                                                |           |        |                                    |
|            |                                                |           |        |                                    |
|            |                                                |           |        |                                    |
|            |                                                |           |        |                                    |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                                     |                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....ผู้เรียน</p> <p>(นายจิโร ทวีใจ)</p> <p>ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....ผู้สอน</p> <p>(นางสาวไมเคิล ทวีใจ)</p> <p>นักวิทยาศาสตร์สัตวบาลปฏิบัติการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางจิ๋ว ทั่วใจ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

|                                                           |         |         |                                            |
|-----------------------------------------------------------|---------|---------|--------------------------------------------|
| หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี           | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก        |
| ชื่อผู้ฝึก.....นางสาวไมริน ทองใจ.....                     | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย   |
| ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ.....                 | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ |
| เรื่อง/สมรรถนะ.....พฤติกรรมการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์..... | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง               |
| ระยะเวลา.....๑ ก.พ. ๖๖ - ๒๙ ก.พ. ๖๖.....                  | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง           |

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำคัญ                           | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 39                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )                     | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม..........ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวไมริน ทองใจ)</p> <p>ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายอรรถสิทธิ์ อภิบาล)</p> <p>ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



กระทรวงศึกษาธิการ  
กรมการข้าราชการพลเรือน  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพิชญ์ ใจดี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office PowerPoint 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายพิชญ์ ใจดี]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





## สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ขอมอบประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกิตติศักดิ์ กริ่งไกร

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตร “การวินิจฉัยและจัดการศัตรูพืชในกระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์เบื้องต้น”

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ตำบลบางกะดี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

และผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกล

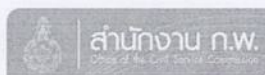
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและประเทศชาติสืบไป

(นายประภาส ภิญโญชีพ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมปศุสัตว์



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวสุชาดา เหมือนจันทร์**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Digital Code of Merit**

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวสุชาดา กองแก**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค  
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุชาดา กองแก

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Digital Code of Merit

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายพลายแก้ว ปอศิริ**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office Excel 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
ชื่อผู้เรียน นางพวงแก้ว ป่อลีย์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ  
ชื่อผู้สอน นางสาวไมรอน ทองไกร.....ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การเกษตร  
หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา การใช้เครื่องมือวัดผลผลิตการผสมเทียม

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....  
(นางพวงแก้ว ป่อลีย์)

ผู้เรียน

ลงชื่อ.....  
(นางสาวไมรอน ทองไกร)

นักวิชาการผู้สอน

ลงชื่อ.....  
(นายอรรถศักดิ์ ศรีเทพ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเฝ้าระวังอันตรายจากสภาวะอากาศไม่เหมาะสม

ชื่อ นายพลายแก้ว มณี ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก สังกัด ศูนย์บริการและพัฒนาระดับพื้นที่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                       | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                      |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <u>เฝ้าระวังอันตรายจากสภาวะอากาศไม่เหมาะสม</u>                       | <u>จัดทำใบแจ้ง ไม่ให้มีการทำงานในสภาวะอากาศไม่เหมาะสม</u> |
| <u>ทุกภาคส่วนร่วมกันในการเฝ้าระวังอันตรายจากสภาวะอากาศไม่เหมาะสม</u> | <u>ไม่มีการดำเนินการ</u>                                  |
|                                                                      |                                                           |
|                                                                      |                                                           |
|                                                                      |                                                           |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นายพลายแก้ว มณี )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายพลายแก้ว มณี )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ณ กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 เรียน นายผลาญ ทัก้า ป่อศิริ .....ตำแหน่ง...หม่อมราชวงศ์ทองจักรกฤษณ์นาท  
 ผู้สอน นางสาวไฉรินทร์ ทองใจ .....ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์  
 เรื่อง ทดสอบใช้ฮันดูฝึกฝึกทักษะเกมไม่ตกเกศอ .....ช่วงเวลาการพัฒนา..... 1 ก.พ. ๖๖ - ๑๑ ก.พ. ๖๖

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                     | ระยะเวลา  | เทคนิค           | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา         |
|------------|------------------------------------------------------------|-----------|------------------|--------------------------------------------|
| ๗ ก.พ. ๖๖  | ลักษณะขั้นตอนการใช้เครื่องฮันดูฝึก<br>ฝึกทักษะเกมไม่ตกเกศอ | 1 ชั่วโมง | ทดสอบงาน         | มีท่ามส่นใจทลวส่นมตามเมื่อ<br>เกิดข้อสงสัย |
| 10 ก.พ. ๖๖ | ลงมือปฏิบัติจริง เมื่อฝึกเกมก๊<br>ฝึกในนกเข้เกิดข้อผิดพลาด | 1 ชั่วโมง | ลงมือปฏิบัติจริง | มีท่ามส่นใจทลวส่นใจ สำนก<br>มีท่ามส่นใจได้ |
|            |                                                            |           |                  |                                            |
|            |                                                            |           |                  |                                            |
|            |                                                            |           |                  |                                            |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                           |                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลงนาม.....<br>(นางผลาญ ทัก้า ป่อศิริ)<br>ตำแหน่ง...หม่อมราชวงศ์ทองจักรกฤษณ์นาท<br>วันที่...../...../..... | ลงนาม.....<br>(นางสาวไฉรินทร์ ทองใจ)<br>นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่...../...../..... |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ผู้เรียน นางสาวทกแก้ว ปะศิริ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายทมิฬ ภาณุ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การให้อาหารสัตว์ปีกและนกเลี้ยงแบบปกติ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ก.พ. ๖๖ - ๑๕ ก.พ. ๖๖

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 4                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบประเมินผลตามจุดสำคัญ                            | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 54                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.8                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวไพจิตร ทองใจ)</p> <p>ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณรงค์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</u></p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายศุภกิจ เหมือนจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office Excel 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
ชื่อผู้เรียน...นางศุภกมล เนื่อนจันทร์.....ตำแหน่ง...พนักงานจัมเปอร์โรงกลั่นสุพรรณบุรี.....  
ชื่อผู้สอน...นางสาวไพบรินทร์ ทองโคก.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์.....  
หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา...การใส่ซองอาหารสัตว์ให้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด.....

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1 = น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ A คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ B คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ...นางศุภกมล เนื่อนจันทร์  
(นางศุภกมล เนื่อนจันทร์)  
ผู้เรียน

ลงชื่อ...  
(นางสาวไพบรินทร์ ทองโคก)  
นักวิชาการผู้สอน

ลงชื่อ...  
(นายอรรถกร ศรีเทพ)  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง \_\_\_\_\_

ชื่อ นางสาวกนก เนมโชนจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานจัดเก็บขยะมูลฝอยจากครัวเรือน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                                          | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานในครัวเรือนเพื่อลดขยะมูลฝอยในชุมชนและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน | จัดทำแผนได้ นำไปปฏิบัติงานทำให้มีผลดีขึ้น |
| .....                                                                                   | .....                                     |
| .....                                                                                   | .....                                     |
| .....                                                                                   | .....                                     |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาวกนก เนมโชนจันทร์  
( นางสาวกนก เนมโชนจันทร์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]  
( นางสาวกนก เนมโชนจันทร์ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

|                                                                                 |                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย..... |                                         |
| ชื่อผู้เรียน.....นางสาวกัญญา เนมใจจันทร์.....                                   | ตำแหน่ง นักออกแบบกราฟิกสารสนเทศ         |
| ชื่อผู้สอน.....นางสาวไมจิน กอโกล.....                                           | ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์       |
| เรื่อง การไปทัศนศึกษาผู้ฝึกศึกษายังหอศิลป์มณฑลเกษตร.....                        | ช่วงเวลาการพัฒนา ๑ ก.พ. ๕๐ - ๒๕ ก.พ. ๕๐ |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

(..... นานาพันธุ์ ในสวนจิตรลดา )

ตำแหน่ง หมึกงานพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ภาพพิมพ์

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน

(นางสาวโอริน ทองกร)

นักวิชาการที่ควรมาปฏิบัติ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน... นางสาวกนก วัฒนจินดา .....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายไพโรจน์ ทองโค .....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การสัตวบาล .....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การให้อาหารสัตว์ .....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ ก.ม. ๒๕ - ๒๕ ก.ม. ๒๕ .....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ                              | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 59                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> .....</p> <p>(นางสาวไพโรจน์ ทองโค)</p> <p>ตำแหน่ง <u>นักวิทยาศาสตร์การสัตวบาลปฏิบัติการ</u> .....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม..... <u>[Signature]</u> .....</p> <p>(นายณรงค์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</u> .....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุชาดา เหมือนจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบัญชีและการจัดการทางการเงิน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอุเทน สมจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office Excel 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
ชื่อผู้เรียน นวชนก สมจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
ชื่อผู้สอน นวชนก ไมริณ กองไกร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ  
หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา การผลิตหมีวง สัตว์ชนิดหนึ่งใกล้สูญพันธุ์

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)  
☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)  
☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)  
☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....  
( นวชนก สมจันทร์ )  
ผู้เรียน

ลงชื่อ.....  
( นวชนก ไมริณ กองไกร )  
ผู้สอน

ลงชื่อ.....  
( นวชนก ไมริณ กองไกร )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปลิดชีพตัวเองของนักทฤษฎีวิวัฒนาการ

ชื่อ ทชยธนา สมจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยเสนาบดีสังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                     |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                     |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                    |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                     |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                                           | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <p>ได้งานในศตวรรษที่ ๒๑ ได้เรียนรู้ด้วยตัวเอง มีความรู้ ทักษะ และความสามารถเพิ่มขึ้น</p> | <p>มีทัศนคติที่ดี ไม่มีความเครียดในการทำงาน</p> |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อ. ชาติ  
( นายอานันท์ สมจันทร์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางฉวีวรรณ ทองโคก)  
นักวิชาการศึกษา  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ณ กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี...กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 เรียน...นางสาวกนก...ผู้ฝึกสอน...นางสาวกนก...ผู้เรียน...นางสาวกนก...  
 ตำแหน่ง...นางสาวกนก...ตำแหน่ง...นางสาวกนก...  
 เรื่อง...การฝึกสอน...ระยะเวลาการพัฒนา...1 ก.ม. 69 - 22 ก.ม. 69

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                             | ระยะเวลา  | เทคนิค               | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา |
|------------|--------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|------------------------------------|
| 4 ก.ม. 69  | สังเกตการเก็บเกี่ยว ผลผลิตจากต้น<br>ทองกวาว                        | 1 ชั่วโมง | การสังเกต            | มีการสังเกตผลผลิตจากต้น<br>ทองกวาว |
| 10 ก.ม. 69 | สังเกตการปฏิบัติงานจริง เมื่อให้คำแนะนำ<br>ในกรณีที่เกิดข้อผิดพลาด | 1 ชั่วโมง | สังเกตปฏิบัติงานจริง | มีการสังเกตผลผลิตจากต้น<br>ทองกวาว |
|            |                                                                    |           |                      |                                    |
|            |                                                                    |           |                      |                                    |
|            |                                                                    |           |                      |                                    |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ลงนาม.....ผู้เรียน  
 (นางสาวกนก...ผู้ฝึกสอน)  
 ตำแหน่ง...นางสาวกนก...  
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน  
 (นางสาวกนก...ผู้ฝึกสอน)  
 ตำแหน่ง...นางสาวกนก...  
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

อยู่เรียน.....นางสาว.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี      คะแนน ๑      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก  
ชื่อผู้ฝึก.....นางสาว.....      คะแนน ๒      หมายถึง      มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  
ตำแหน่ง.....      คะแนน ๓      หมายถึง      มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์  
เรื่อง/สมรรถนะ.....      คะแนน ๔      หมายถึง      มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระยะเวลา..... ๑ ก.ม. ๒ - ๒๒ ก.ม. ๒๕      คะแนน ๕      หมายถึง      มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 4                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบประมัตร์วงจุดสำคัญ                              | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 5                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 39                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘ )                     | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                 |                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวโพธิ์วัน ทองไกร)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณรงค์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายจักรพันธ์ บุณดี**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office Excel 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นายจกมณต์ มุขสั ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

ชื่อผู้สอน นางสาวไมริณ กอโก ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา การผลิตสัตว์ปีกในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....

(นายจกมณต์ มุขสั)

ผู้เรียน

ลงชื่อ.....

(นางสาวไมริณ กอโก)

ผู้สอน

ลงชื่อ.....

(นายจกมณต์ มุขสั)

นักวิชาการชำนาญการปฏิบัติการ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามมติสมัชชาฯกำหนดทิศทางองค์กรในอนาคต

ชื่อ นางจกมน์ มนต์ ตำแหน่ง พนักงานฝ่ายการตลาด สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาการตลาด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                                                                                       | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <u>ค้นคว้าหาความรู้เกี่ยวกับทิศทางองค์กร</u><br><u>นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u><br><u>นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> | <u>ดีมากทำใจ</u><br><u>ถ้าไม่ปรับก็ไม่ได้</u><br><u>มีประโยชน์มาก</u> |
|                                                                                                                                      |                                                                       |
|                                                                                                                                      |                                                                       |
|                                                                                                                                      |                                                                       |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

( นางจกมน์ มนต์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นางจกมน์ มนต์ )

นักวิจัยและพัฒนาปฏิบัติการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ใน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ผู้เรียน.....นางจักรพันธ์ มนต์.....ตำแหน่ง.....หมักงานผู้เพาะเลี้ยงสัตว์  
 ผู้สอน.....นางสาวไมโน อองโอร.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์  
 เรื่อง.....เทคโนโลยีการหมักอาหารสัตว์.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....1 ก.พ. ๕๙ - ๒๘ ก.พ. ๕๙

| ว/ด/ป     | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                     | ระยะเวลา  | เทคนิค           | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา             |
|-----------|------------------------------------------------------------|-----------|------------------|------------------------------------------------|
| ๗ก.พ. ๕๙  | สังเกตการหมักน้ำ ทดสอบกลิ่น<br>ของโคลาอีกฟอง               | 1 ชั่วโมง | ทดลองงาน         | มีความสนใจ ทดสอบกลิ่น<br>เกิดข้อสงสัย          |
| 10ก.พ. ๕๙ | ลงมือปฏิบัติจริง เมื่อไปเก็บ<br>โคลาในถังที่เกิดข้อผิดพลาด | 1 ชั่วโมง | ลงมือปฏิบัติจริง | มีความตั้งใจ ทดสอบน้ำ สามารถ<br>ปฏิบัติจริงได้ |
|           |                                                            |           |                  |                                                |
|           |                                                            |           |                  |                                                |
|           |                                                            |           |                  |                                                |
|           |                                                            |           |                  |                                                |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....ผู้เรียน</p> <p>(นางจักรพันธ์ มนต์)</p> <p>ตำแหน่ง.....หมักงานผู้เพาะเลี้ยงสัตว์</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....ผู้สอน</p> <p>(นางสาวไมโน อองโอร)</p> <p>นักวิทยาศาสตร์ควบคุมปฏิบัติการ</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... พจ.จก.เม้นท์ มนต์ .....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก มนต์ไธรินทร์ กองไธ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การเลือกพืชผักสวนครัวที่เหมาะสมกับดินในเขตพื้นที่

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 1 ก.ย. ๖๕ - 2๕ ก.ย. ๖๕

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 4                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ                             | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 52                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.8                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u> .....ผู้ประเมินผล</p> <p>(<u>นางสาวจก.เม้นท์ มนต์</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ</u> .....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม..... <u>[ลายเซ็น]</u> .....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(<u>นายจก.เม้นท์ มนต์</u>)</p> <p>ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</u> .....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายสุรสิทธิ์ รังษีบุตร**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office Excel 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน นายสุรสิทธิ์ วัชรินทร์ ตำแหน่ง พนักงานเจ้าหน้าที่ควบคุมโรค

ชื่อผู้สอน นายอภิรักษ์ หนองไธ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา การผลิตสัตว์ปีกจากไก่พื้นเมืองคุณภาพดี

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....  
(นายสุรสิทธิ์ วัชรินทร์)  
ผู้เรียน

ลงชื่อ.....  
(นางสาวไฉน ทองใจ)  
นักวิชาการผู้สอน

ลงชื่อ.....  
(นายอรรถกร ศรีเทพ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

งาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี...กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ผู้เรียน...นางสาวสุวิภา ธีระชัย...ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
 ชื่อผู้สอน...นางสาว ไม่นิ นกขี้เก...ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์การสัตวบาล  
 เรื่อง...การฝึกฝนการเลี้ยงดูสัตว์ปีก...ช่วงเวลาการพัฒนา... 1 ก.ม. ๒๕ - ๒๕ ก.ม. ๒๕

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                   | ระยะเวลา  | เทคนิค              | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา     |
|------------|------------------------------------------|-----------|---------------------|----------------------------------------|
| ๗ ก.ม. ๒๕  | ฝึกการเลี้ยงดูสัตว์ปีก การทำความสะอาดคอก | ๑ ชั่วโมง | ทบทวน               | มีการสังเกตและจดบันทึกพฤติกรรมผู้เรียน |
| ๑๐ ก.ม. ๒๕ | การเลี้ยงดูสัตว์ปีก การให้อาหารสัตว์     | ๑ ชั่วโมง | การเลี้ยงดูสัตว์ปีก | มีการสังเกตและจดบันทึกพฤติกรรมผู้เรียน |
|            |                                          |           |                     |                                        |
|            |                                          |           |                     |                                        |
|            |                                          |           |                     |                                        |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                    |                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลงนาม.....<br>(นางสาวสุวิภา ธีระชัย)<br>ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล<br>วันที่...../...../..... | ลงนาม.....<br>(นางสาวไม่นิ นกขี้เก)<br>นักวิทยาศาสตร์การสัตวบาล<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่...../...../..... |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน... นพ.ศิริกร วัฒนบุตร .....

เกณฑ์การให้คะแนน

|                                                   |         |         |                                           |
|---------------------------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------|
| หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี   | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก       |
| ชื่อผู้ฝึก นพ.ศิริกร วัฒนบุตร                     | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  |
| ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ               | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะการมีจิตสำนึกทางโภชนาการสัตว์ | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง              |
| ระยะเวลา ๑ ก.ม. ๖๕ - ๒๕ ก.ม. ๖๕                   | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง          |

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | ๕                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | ๕                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | ๕                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบประมัตถะวังจุดสำคัญ                             | ๕                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | ๕                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | ๕                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 39                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                               |                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม..... ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวโรจน์ ทองไกร)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายณรงค์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายอายุทร ห้วยชะนาง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office Excel 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....  
ชื่อผู้เรียน... นายอรรถ นักร้องทอง .....ตำแหน่ง... พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....  
ชื่อผู้สอน... นายทศไนน์ กอไกร .....ตำแหน่ง... นักวิทยาศาสตร์การปฏิบัติการ.....  
หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา... การผลิตและเลี้ยงสัตว์ในภาคเกษตรอินทรีย์.....

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1= น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ.....  
(.....นายอรรถ นักร้องทอง.....)  
ผู้เรียน

ลงชื่อ.....  
(.....นางสาวอรรถ นักร้องทอง.....)  
นักวิชาการผู้สอน

ลงชื่อ.....  
(.....นายอรรถ นักร้องทอง.....)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร

ชื่อ นายอานนท์ น้อยน้อย ตำแหน่ง นักบริหารระดับสูง สังกัด กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดย<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                     |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                     |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                    |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                     |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                                                                              | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <p>ได้งานในกองแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร</p> <p>ผมไม่ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> | <p>ดีมากครับ ถ้าไม่มีการพัฒนาจะไม่ดี</p> <p>ดีมากครับ</p> |
|                                                                                                             |                                                           |
|                                                                                                             |                                                           |
|                                                                                                             |                                                           |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่  
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อานนท์

( นายอานนท์ น้อยน้อย )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวกนกวรรณ กองใจ

( นางสาวกนกวรรณ กองใจ )

นักบริหารระดับสูง

# แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

## และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี...กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 ชื่อผู้เรียน นายอานนท์ นัยชูโนน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
 ชื่อผู้สอน นวรัตน์ ไชยรัตน์ กองโรค ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ  
 เรื่อง การผลิตวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ช่วงเวลาการพัฒนา 1 ก.พ. 68 - 28 ก.พ. 68

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                                      | ระยะเวลา  | เทคนิค                 | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา                  |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------|-----------------------------------------------------|
| 4 ก.พ. 68  | ลักษณะโรคพิษสุนัขบ้า และอาการของโรคพิษสุนัขบ้า                              | 1 ชั่วโมง | การสอนงาน              | มีการสนใจและถามคำถามเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า         |
| 10 ก.พ. 68 | สมมติฐานที่มีผลทางจริง เพื่อให้ทราบถึงโรคพิษสุนัขบ้าในกรณีที่เกิดข้อผิดพลาด | 1 ชั่วโมง | สมมติฐานที่มีผลทางจริง | มีการสนใจและถามคำถามเกี่ยวกับสมมติฐานที่มีผลทางจริง |
|            |                                                                             |           |                        |                                                     |
|            |                                                                             |           |                        |                                                     |
|            |                                                                             |           |                        |                                                     |
|            |                                                                             |           |                        |                                                     |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                            |                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลงนาม.....ผู้เรียน<br>(นายอานนท์ นัยชูโนน)<br>ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล<br>วันที่...../...../..... | ลงนาม.....ผู้สอน<br>(นางนวรัตน์ ไชยรัตน์ กองโรค)<br>นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่...../...../..... |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางอวยพร นัชนวน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

|                                                 |         |         |                                           |
|-------------------------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------|
| หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี | คะแนน ๑ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก       |
| ชื่อผู้ฝึก.....นางศุภมาส นวลใจ.....             | คะแนน ๒ | หมายถึง | มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย  |
| ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์.....      | คะแนน ๓ | หมายถึง | มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ |
| เรื่อง/สมรรถนะ.....เทคโนโลยีสารสนเทศ.....       | คะแนน ๔ | หมายถึง | มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง              |
| ระยะเวลา.....๑ ก.พ. ๖๕ - ๑๕ ก.พ. ๖๕.....        | คะแนน ๕ | หมายถึง | มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง          |

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 5                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ                           | 5                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 4                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 39                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.9                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                               |                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาวอวยพร นวลใจ)</p> <p>ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายสมศักดิ์ ศรีเทพ)</p> <p>ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวหนูแดง เกตชม**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office Excel 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน

หน่วยงาน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี.....กลุ่ม/ฝ่าย.....

ชื่อผู้เรียน น.ส. อนุทว เกตุเม ตำแหน่ง พนักงานยี่สิบสี่ชม.

ชื่อผู้สอน น.ส. ไมวัน กองไค ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา การผลิตแม่พันธุ์สัตว์ทดลองในโรงทดลองสุพรรณบุรี

ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด

- ☐ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills)
- ☐ ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills)
- ☒ ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills)
- ☐ ทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills)

ประเมินก่อนการพัฒนา

ผู้เรียนมีความรู้/ทักษะในหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนามากน้อยเพียงใด? (1 = น้อยที่สุด, 5 = มากที่สุด)

ประเมินตนเอง ☒ 4 คะแนน

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น ☒ 5 คะแนน (เต็ม 5 คะแนน)

ลงชื่อ (Signature) เกตุเม

(นางสาวอนุทว เกตุเม)

ผู้เรียน

ลงชื่อ (Signature)

(นางสาวไมวัน กองไค)

นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

ผู้สอน

ลงชื่อ (Signature)

(นายอรรถสิทธิ์ ศรีทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีการเรียนรู้ของนักทฤษฎีการเรียนรู้

ชื่อ น.ส. นนทดา เกตุข ตำแหน่ง พนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน                            | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น* |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 4            | 5                                 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด           | 5            | 5                                 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)                     | 9            | 10                                |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)       | 4.5          | 5                                 |

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา                                             | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น               |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <u>สัปดาห์ก่อนการทบทวนความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีการเรียนรู้</u> | <u>มีทฤษฎีการเรียนรู้ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u> |
| <u>มาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับทฤษฎีการเรียนรู้</u>       | <u>มีทฤษฎีการเรียนรู้ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u> |
|                                                            |                                                    |
|                                                            |                                                    |
|                                                            |                                                    |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น.ส. นนทดา เกตุข

( นางสาวนนทดา เกตุข )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางสาวนนทดา เกตุข

( นางสาวนนทดา เกตุข )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ใน กอง/สำนัก...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี...กลุ่ม/ฝ่าย.....  
 เรียน นางสาวนฤมล เกตุโธ ตำแหน่ง นักวางแผนสิ่งแวดล้อม  
 ผู้สอน นางสไมวัน กองโธ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ  
 เรื่อง การผลิตแม่พันธุ์ลูกหมูโครท้าวอ้วนตอนผสม ช่วงเวลาการพัฒนา..... 1 ก.พ. ๕๕ - ๒๔ ก.พ. ๕๕

| ว/ด/ป      | ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา                                                   | ระยะเวลา  | เทคนิค           | บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา     |
|------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------------------------|
| ๕ ก.พ. ๕๕  | ศึกษาวิธีการเก็บไข่ ทดสอบการ<br>นําลูกหมูโครท้าวอ้วนตอน                  | 1 ชั่วโมง | การสอนงาน        | มีคามสนใจตลอด<br>เพื่อเกิดข้อสงสัย     |
| ๑๐ ก.พ. ๕๕ | ลงมือปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิด<br>ความเข้าใจในการผลิตลูกหมูโครท้าวอ้วนตอน | 1 ชั่วโมง | ลงมือปฏิบัติจริง | มีคามตั้งใจตลอด<br>ปฏิบัติตามที่ได้รับ |
|            |                                                                          |           |                  |                                        |
|            |                                                                          |           |                  |                                        |
|            |                                                                          |           |                  |                                        |

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ลงนาม..... <u>สไมวัน กองโธ</u> ผู้เรียน<br>(นางสาวนฤมล เกตุโธ)<br>ตำแหน่ง..... <u>นักวางแผนสิ่งแวดล้อม</u><br>วันที่...../...../..... | ลงนาม..... <u>สไมวัน กองโธ</u> ผู้สอน<br>(นางสาวนฤมล กองโธ)<br>นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่...../...../..... |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... น.ส. นันทพร ใจดี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... น.ส. ไมวัน กองใส

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ..... การฝึกให้แม่พันธุ์ไก่ไข่ตามโครงการพัฒนาไก่ไข่พันธุ์ไทย

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... 1-28 ก.พ. ๖๕

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

| เกณฑ์การประเมิน                                                 | คะแนนประเมินพฤติกรรม | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|----------|
| ๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม | 5                    |          |
| ๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง                         | 4                    |          |
| ๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ                         | 5                    |          |
| ๔. สามารถตรวจสอบระยะมีดระวางจุดสำคัญ                            | 4                    |          |
| ๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้                                 | 5                    |          |
| ๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน                      | 5                    |          |
| ๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา                                | 5                    |          |
| ๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ                                | 5                    |          |
| รวมคะแนน                                                        | 38                   |          |
| คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)                      | 4.8                  |          |

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ลงนาม..... ผู้ประเมินผล</p> <p>(นางสาว นันทพร กองใส)</p> <p>ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>วันที่...../...../.....</p> | <p>ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน</p> <p>(นายสมชาย ใจดี)</p> <p>ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี</p> <p>วันที่...../...../.....</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|