



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร ต.เชิงเครือ อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

ที่ กษ.๐๖๐๗/๗๕๐ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ กษ.๐๖๐๗ / ว.๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘  
เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการรายงานผลด้านการพัฒนา  
บุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม  
รายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ พร้อมส่งเอกสาร/หลักฐาน  
การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน เป็นไฟล์ PDF ส่งให้สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ นั้น

บัดนี้ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร ได้ดำเนินการบันทึกรายงานผลด้านการ  
พัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานตามไฟล์และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ชินทร์ แก้วคำแจ้ง  
(นายชินทร์ แก้วคำแจ้ง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการ ในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๑๑๔๗-๘

ที่ กษ ๐๖๐๓/ว ๑๐๐ ๓

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผอ.ศมอ./ผอ.ศวอ./ผอ.ศคอ. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทุกแห่ง

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๖๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แจ้งให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ นั้น

สำนักฯ ขอชี้แจงรายละเอียด ในการรายงานผลพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (ตามกรอบอัตรากำลัง) ตามเป้าหมายการพัฒนา วิธีการพัฒนา และช่วงเวลาที่กำหนด

๒. เอกสาร/หลักฐาน ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ตามขั้นตอนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ในแต่ละรูปแบบ/วิธีการพัฒนา โดยสามารถแสดงหลักฐานหรือขั้นตอนการพัฒนารายบุคคล (IDP) เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ใบประกาศนียบัตร แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) แบบฟอร์มแผนการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) วิธีการอื่นๆ (On the job Training) หลักฐาน การวางแผนการพัฒนา หลักฐานการดำเนินการพัฒนา หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้ หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น

### ๓. การบันทึกข้อมูล

๓.๑ ให้บันทึกข้อมูลของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานลงในแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ไฟล์ Excel)

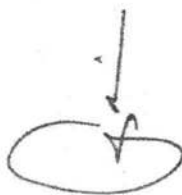
๓.๒ ให้บันทึกข้อมูลผลการพัฒนาลงใน แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. การรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ที่ได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว ให้แสดงหลักฐานการพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔.๑ จัดทำบันทึกพร้อมแนบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นเอกสาร และให้หน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจลงนาม ส่งให้สำนักฯภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ จัดทำแบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด (ไฟล์ Excel) พร้อมหลักฐานการพัฒนารายบุคคล (IDP) ในแต่ละรูปแบบ/วิธีการพัฒนา เช่น ใบประกาศนียบัตร แบบฟอร์มการพัฒนาแบบประเมินผลการเรียนรู้ บันทึกสรุปบทเรียน มายังสำนักฯ มาทาง [nutrition1@dld.go.th](mailto:nutrition1@dld.go.th) พร้อมแนบหลักฐานฯ (ตามข้อ ๒.) ส่งสำนักฯ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นไฟล์ PDF โดยตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อ - นามสกุล ของตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



(นายวีระสันติ ประทุมพล)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

รอบการประเมิน

☐ 1/2568

☒ 2/2568

| แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1) |         |                |         |
|----------------------------------------------------------|---------|----------------|---------|
| ข้าราชการ                                                |         | จำนวน 4 คน     |         |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>                                      |         |                |         |
| เชี่ยวชาญ                                                | .....คน | อาวุโส         | .....คน |
| ชำนาญการพิเศษ                                            | 1 คน    | ชำนาญงาน       | 2 คน    |
| ชำนาญการ                                                 | .....คน | ปฏิบัติงาน     | 1 คน    |
| ปฏิบัติการ                                               | .....คน |                |         |
| พนักงานราชการ                                            |         | จำนวน 9 คน     |         |
| <u>กลุ่มงาน</u>                                          |         |                |         |
| บริการ                                                   | 2 คน    | เชี่ยวชาญเฉพาะ | .....คน |
| เทคนิค                                                   | 6 คน    | เชี่ยวชาญพิเศษ | .....คน |
| บริหารทั่วไป                                             | 1 คน    |                |         |

| ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2) |         |                |         |
|---------------------------------------------------------|---------|----------------|---------|
| ข้าราชการ                                               |         | จำนวน 3 คน     |         |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>                                     |         |                |         |
| เชี่ยวชาญ                                               | .....คน | อาวุโส         | .....คน |
| ชำนาญการพิเศษ                                           | .....คน | ชำนาญงาน       | 2 คน    |
| ชำนาญการ                                                | .....คน | ปฏิบัติงาน     | 1 คน    |
| ปฏิบัติการ                                              | .....คน |                |         |
| พนักงานราชการ                                           |         | จำนวน 9 คน     |         |
| <u>กลุ่มงาน</u>                                         |         |                |         |
| บริการ                                                  | 2 คน    | เชี่ยวชาญเฉพาะ | .....คน |
| เทคนิค                                                  | 6 คน    | เชี่ยวชาญพิเศษ | .....คน |
| บริหารทั่วไป                                            | 1 คน    |                |         |

ผู้รายงาน  
ลงชื่อ ชรินทร์ เทวคำแจ้ง

(นายชรินทร์ เทวคำแจ้ง)

วันที่ 25 / ธ.ค. / 2568

เบอร์โทร 086-2302508

ลงชื่อ ชรินทร์ เทวคำแจ้ง

(นายชรินทร์ เทวคำแจ้ง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

วันที่ 25 / ธ.ค. / 2568



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร ต.เชิงเครือ อ.เมือง จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

ที่ กษ.๐๖๐๗/๗๕๐ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ กษ.๐๖๐๗ / ว.๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘  
เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการรายงานผลด้านการพัฒนา  
บุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม  
รายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ พร้อมส่งเอกสาร/หลักฐาน  
การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน เป็นไฟล์ PDF ส่งให้สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ นั้น

บัดนี้ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร ได้ดำเนินการบันทึกรายงานผลด้านการ  
พัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานตามไฟล์และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ชินทร์ แก้วคำแจ้ง  
(นายชินทร์ แก้วคำแจ้ง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการ ในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๐๑ ๑๑๔๗-๘

ที่ กษ ๐๖๐๓/ว ๑๐๐๓

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผอ.ศมอ./ผอ.ศวอ./ผอ.ศคอ. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ทุกแห่ง

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๖๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แจ้งให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ นั้น

สำนักฯ ขอชี้แจงรายละเอียด ในการรายงานผลพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (ตามกรอบอัตรากำลัง) ตามเป้าหมายการพัฒนา วิธีการพัฒนา และช่วงเวลาที่กำหนด

๒. เอกสาร/หลักฐาน ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ตามขั้นตอนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ในแต่ละรูปแบบ/วิธีการพัฒนา โดยสามารถแสดงหลักฐานหรือขั้นตอนการพัฒนารายบุคคล (IDP) เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ใบประกาศนียบัตร แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) แบบฟอร์มแผนการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) วิธีการอื่นๆ (On the job Training) หลักฐาน การวางแผนการพัฒนา หลักฐานการดำเนินการพัฒนา หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้ หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น

### ๓. การบันทึกข้อมูล

๓.๑ ให้บันทึกข้อมูลของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานลงในแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ไฟล์ Excel)

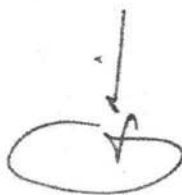
๓.๒ ให้บันทึกข้อมูลผลการพัฒนาลงใน แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. การรายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ที่ได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว ให้แสดงหลักฐานการพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔.๑ จัดทำบันทึกพร้อมแนบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นเอกสาร และให้หน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจลงนาม ส่งให้สำนักฯภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ จัดทำแบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด (ไฟล์ Excel) พร้อมหลักฐานการพัฒนารายบุคคล (IDP) ในแต่ละรูปแบบ/วิธีการพัฒนา เช่น ใบประกาศนียบัตร แบบฟอร์มการพัฒนาแบบประเมินผลการเรียนรู้ บันทึกสรุปบทเรียน มายังสำนักฯ มาทาง [nutrition1@dld.go.th](mailto:nutrition1@dld.go.th) พร้อมแนบหลักฐานฯ (ตามข้อ ๒.) ส่งสำนักฯ ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นไฟล์ PDF โดยตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อ - นามสกุล ของตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



(นายวีระสันติ ประทุมพล)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

รอบการประเมิน

☐ 1/2568

☒ 2/2568

| แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1) |         |                |         |
|----------------------------------------------------------|---------|----------------|---------|
| ข้าราชการ                                                |         | จำนวน 4 คน     |         |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>                                      |         |                |         |
| เชี่ยวชาญ                                                | .....คน | อาวุโส         | .....คน |
| ชำนาญการพิเศษ                                            | 1 คน    | ชำนาญงาน       | 2 คน    |
| ชำนาญการ                                                 | .....คน | ปฏิบัติงาน     | 1 คน    |
| ปฏิบัติการ                                               | .....คน |                |         |
| พนักงานราชการ                                            |         | จำนวน 9 คน     |         |
| <u>กลุ่มงาน</u>                                          |         |                |         |
| บริการ                                                   | 2 คน    | เชี่ยวชาญเฉพาะ | .....คน |
| เทคนิค                                                   | 6 คน    | เชี่ยวชาญพิเศษ | .....คน |
| บริหารทั่วไป                                             | 1 คน    |                |         |

| ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2) |         |                |         |
|---------------------------------------------------------|---------|----------------|---------|
| ข้าราชการ                                               |         | จำนวน 3 คน     |         |
| <u>ระดับตำแหน่ง</u>                                     |         |                |         |
| เชี่ยวชาญ                                               | .....คน | อาวุโส         | .....คน |
| ชำนาญการพิเศษ                                           | .....คน | ชำนาญงาน       | 2 คน    |
| ชำนาญการ                                                | .....คน | ปฏิบัติงาน     | 1 คน    |
| ปฏิบัติการ                                              | .....คน |                |         |
| พนักงานราชการ                                           |         | จำนวน 9 คน     |         |
| <u>กลุ่มงาน</u>                                         |         |                |         |
| บริการ                                                  | 2 คน    | เชี่ยวชาญเฉพาะ | .....คน |
| เทคนิค                                                  | 6 คน    | เชี่ยวชาญพิเศษ | .....คน |
| บริหารทั่วไป                                            | 1 คน    |                |         |

ผู้รายงาน  
ลงชื่อ ชรินทร์ เทวคำแจ้ง

(นายชรินทร์ เทวคำแจ้ง)

วันที่ 25 / ธ.ค. / 2568

เบอร์โทร 086-2302508

ลงชื่อ ชรินทร์ เทวคำแจ้ง

(นายชรินทร์ เทวคำแจ้ง)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

วันที่ 25 / ธ.ค. / 2568

แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบการประเมิน ☒ 2/2568 ☐ 1/2568

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

สรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

พนักงานราชการ 9 คน

ผู้รายงาน นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน โทร 086-2302508

ข้าราชการ 3 คน

| ที่ | คำนำหน้า | ชื่อ - สกุล             | ประเภท        | ตำแหน่ง               | ระดับตำแหน่ง  | กลุ่มงาน<br>(สำหรับ พรก.) | กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/ตำแหน่ง/สถานที่สังกัด | ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(ระบุชื่อ-สกุล) |
|-----|----------|-------------------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1   | นาย      | คมสัน ทะกัน             | ข้าราชการ     | นักวิชาการสัตวบาล     | ชำนาญการพิเศษ | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายวีระสันติ ประทุมพล                     |
| 2   | นางสาว   | จิตนเรศ ชันบรรจง        | ข้าราชการ     | เจ้าหน้าที่งานธุรการ  | ชำนาญงาน      | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 3   | นาย      | ชินนทร์ แก้วคำแจ้ง      | ข้าราชการ     | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | ชำนาญงาน      | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายวีระสันติ ประทุมพล                     |
| 4   | นาย      | นันทวัฒน์ เสี่ยงล้ำ     | ข้าราชการ     | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | ปฏิบัติงาน    | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 5   | นาย      | อุบล สอนสี              | พนักงานราชการ | นักวิชาการสัตวบาล     | -             | บริหารทั่วไป              | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 6   | นาย      | นายสุชัย ชัยตัน         | พนักงานราชการ | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 7   | นาย      | นายทวีศิลป์ โสมสุพิน    | พนักงานราชการ | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 8   | นาย      | นายภาจิต เบ็ญนอก        | พนักงานราชการ | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 9   | นาย      | นายณัฐพล พรหมเมือง      | พนักงานราชการ | เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 10  | นาย      | นายอภิวัฒน์ แสนบรรดิษฐ์ | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | บริการ                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 11  | นาย      | นายตะวัน เมืองมุงคุณ    | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | บริการ                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 12  | นาย      | นายประทีป สุภาอ้วน      | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 13  | นาย      | นายชอุทัย สมนทอง        | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร     | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |

คำอธิบาย :

1. ได้ข้อมูลของผู้รับการพัฒนามาให้ครบทุกช่องรายการ
2. กรณีที่ผลจำนวนของผู้ที่ได้รับการพัฒนามีเปลี่ยนแปลงไม่ตรงตามแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งรายละเอียดในช่องหมายเหตุว่าเพราะเหตุใด เช่น บรรจุใหม่ ย้าย ลาออก ช่วยราชการ เป็นต้น
  - นายคมสัน ทะกัน ย้ายไปที่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง
  - นางสาว B ลาออกเมื่อวันที่ .....
3. กรณีที่เรื่อง/หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา หรือวิธีการพัฒนา หรือช่วงที่พัฒนา มีการเปลี่ยนแปลงจากแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งในช่องหมายเหตุด้วย

แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบการประเมิน ☒ 2/2568 ☐ 1/2568

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร

สรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ☒ 3 คน

พนักงานราชการ 9 คน

ผู้รายงาน นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน โทร 086-2302508

| ที่ | คำนำหน้า | ชื่อ - สกุล             | ประเภท        | ตำแหน่ง               | ระดับตำแหน่ง  | กลุ่มงาน<br>(สำหรับ พรก.) | กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/ตำแหน่ง<br>ที่สังกัด | ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>(ระบุชื่อ-สกุล) |
|-----|----------|-------------------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1   | นาย      | คมสัน ทะกัน             | ข้าราชการ     | นักวิชาการสัตวบาล     | ชำนาญการพิเศษ | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายวีระสันติ ประทุมพล                     |
| 2   | นางสาว   | จิตนเรศ ชันบรรจง        | ข้าราชการ     | เจ้าพนักงานธุรการ     | ชำนาญงาน      | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 3   | นาย      | ชินนทร์ แก้วคำแจ้ง      | ข้าราชการ     | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | ชำนาญงาน      | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายวีระสันติ ประทุมพล                     |
| 4   | นาย      | นันทวัฒน์ เสี่ยงล้ำ     | ข้าราชการ     | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | ปฏิบัติงาน    | -                         | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 5   | นาย      | อุบล สอนสี              | พนักงานราชการ | นักวิชาการสัตวบาล     | -             | บริหารทั่วไป              | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 6   | นาย      | นายสุชัย ชัยตัน         | พนักงานราชการ | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 7   | นาย      | นายทวีศิลป์ โสมสุพิน    | พนักงานราชการ | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 8   | นาย      | นายภาวิชิต เบี่ยนเอก    | พนักงานราชการ | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 9   | นาย      | นายณัฐพล พรหมเมือง      | พนักงานราชการ | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 10  | นาย      | นายอภิวัฒน์ แสนบรรดิษฐ์ | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | บริการ                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 11  | นาย      | นายตะวัน เมืองมุงคุณ    | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | บริการ                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 12  | นาย      | นายประทีป สุภาอ้วน      | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |
| 13  | นาย      | นายชอุทัย สมนทอง        | พนักงานราชการ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | -             | เทคนิค                    | ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สกลนคร    | นายชินนทร์ แก้วคำแจ้ง                     |

คำอธิบาย :

1. ได้ข้อมูลของผู้รับการพัฒนามาให้ครบทุกช่องรายการ
2. กรณีที่ผลจำนวนของผู้ที่ได้รับการพัฒนามีเปลี่ยนแปลงไม่ตรงตามแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งรายละเอียดในช่องหมายเหตุว่าเพราะเหตุใด เช่น บรรจุใหม่ ย้าย ลาออก ช่วยราชการ เป็นต้น  
- นายคมสัน ทะกัน ย้ายไป ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง  
- นางสาว B ลาออกเมื่อวันที่ .....
3. กรณีที่เรื่อง/หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา หรือวิธีการพัฒนา หรือช่วงที่พัฒนา มีการเปลี่ยนแปลงจากแผนพัฒนา ให้ระบุแจ้งในช่องหมายเหตุด้วย

| แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอบข้อมูลรอบการประเมิน)        |                      |                                             |                                        |                    |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------|
| ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)                                    |                      |                                             |                                        |                    |
| ทักษะดิจิทัล                                                  | ผลประเมินด้านดิจิทัล | เรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา                     | รูปแบบ/วิธีการพัฒนา                    | ช่วงที่พัฒนา       |
| ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)           | 55                   | Digital Code of Merit                       | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)           | 77                   | การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)           | 55                   | Google tools เพื่อการพัฒนางาน               | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)           | 77                   | Microsoft Office Excel 2016                 | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |
| การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนางาน (Digital Technology) | ปานกลาง              | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | ด.ค. 67 - มี.ค. 68 |





| ประสิทธิภาพ                            |                 |                                                                             | หมายเหตุ<br>(ระบุเหตุผล) |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| รูปแบบ/วิธีการพัฒนา                    | ช่วงที่พัฒนา    |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 | - นายคมสัน<br>ทะกิ้น ย้ายไปที่<br>ศูนย์วิจัยและ<br>พัฒนาอาหาร<br>สัตว์ลำปาง |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |
| การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) | เม.ย. - ก.ย. 68 |                                                                             |                          |

| ที่ | ชื่อ-สกุล               |               | ปีพัฒนาทักษะดิจิทัล<br>ปีงบประมาณ 2568      | ผลการ<br>เรียน | ทักษะในการปฏิบัติงานทางภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>ปีงบประมาณ 2568 | ผลการ<br>เรียน |
|-----|-------------------------|---------------|---------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1   | คมสัน ทะกัน             | ข้าราชการ     | Digital Code of Merit                       | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 2   | จิตนเรศ ชื่นบรรจง       | ข้าราชการ     | การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 3   | ชรินทร์ แก้วคำแจ้ง      | ข้าราชการ     | Google tools เพื่อการพัฒนางาน               | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 4   | นันท์วัฒน์ เสียกล้า     | ข้าราชการ     | Microsoft Office Excel 2016                 | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 5   | อุบล สอนสี              | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 6   | นายสุรัชย์ ชัยชื่น      | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 7   | นายทวีศิลป์ โสมสุพิน    | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 8   | นายภาวิชต์ เปลี่ยนนอก   | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 9   | นายณัฐพล พรหมเมือง      | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 10  | นายอภิวัฒน์ แสนบรรดิษฐ์ | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 11  | นายตะวัน เมืองมุงคุณ    | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 12  | นายประทีป สุภาอ้วน      | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |
| 13  | นายชาญชัย สันทอง        | พนักงานราชการ | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ✓              | การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร               | ✓              |



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายคมสัน ทะกัณ**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Digital Code of Merit**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายคมสัน ทะกัน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวจิตนเรศ ขันบรรจง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวจิตนเรศ ขันบรรจง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายชรินทร์ แก้วคำแจ่ม**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายชรินทร์ แก้วคำแจ้ง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายันทวัณณ์ เสี่ยงล้ำ**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา Microsoft Office Excel 2016**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายันทวัณณ์ เสี่ยงล้ำ**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัณณ์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายอุบล สอนสี**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายอุบล สอนสี**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายสุรชัย ชัยขัน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายสุรัชย์ ชัยขัน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายทวิศิลป์ ไสมสุพิน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายทวิศิลป์ โสมสุพิน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายภาชิต เปี้ยนเอก**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายภาชิต เปี่ยนเอก**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายณัฐพล พรหมเมือง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายณัฐพล พรหมเมือง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายอภิวัฒน์ แสนบรรดิษฐ์**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายอภิวัฒน์ แสนบรรดิษฐ์**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายตะวัน เมืองมุงคุณ**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายตะวัน เมืองมุงคุณ**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายประทีป สุภาอ้วน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายประทีป สุภาอ้วน**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายชาญชัย สนทอง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายชาญชัย สนทอง**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมใน  
องค์กร

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

