



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประสิทธิ์ ศรีส่อง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน
สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายบุญมี ยุกลนารถ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุรียา สายสอน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายदनุวัฒน์ จามดอน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพิชณมณฑ์ ศรีหาพัฒน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเกษภา พรหมจันทร์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธนวัฒน์ เคาหาวัตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประวร เต้าทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปัญญา นันทะนา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมคิด เพียรกล้า

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพิทักษ์สรณ์ สิงห์ธรรม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายครรชิตว์ ปรากฏ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรณันดร จันทปัญญา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปานชัย พุดผ่อง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชลริชา ไชยดี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office Excel 2016

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ โทร. ๐ ๔๕๕๔ ๑๒๔๒

ที่ กษ ๐๖๐๗/ -

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของหลักสูตรอบรมออนไลน์
ของสำนักงาน ก.พ.

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ตามที่สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดฯ พัฒนาบุคลากร
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๗ โดยกำหนดพัฒนาบุคลากรไม่
น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

เพื่อให้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๗ ของจำนวน
บุคลากรในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญที่ได้เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองอบรมผ่านระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของหลักสูตรอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอให้ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีรายชื่อตามเอกสารแนบ สมัครและเข้าเรียนได้ที่เว็บไซต์
<https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> หากเมื่ออบรมจบหลักสูตรแล้วให้ส่งรายงานผลการ
ฝึกอบรมและพิมพ์ใบประกาศ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อและดำเนินการต่อไป

(นายประสิทธิ์ ศรีสอง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

รายชื่อเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่ต้องพัฒนา
๑	นายประสิทธิ์ ศรีส่อง	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา อาหารสัตว์อำนาจเจริญ	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล
๒	นายบุญมี ยุบลนารถ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๓	นายสุรียา สายสอน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๔	นายธนวัฒน์ งามดอน	นักวิชาการสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๕	นางสาวพิชญ์มนต์ ศรีหาพัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๖	นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๗	นางสาวชลธิชา ไชยดี	เจ้าพนักงานธุรการ	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖
๘	นายครรชิต ปรากฏ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๙	นายพิทักษ์สรณ์ สิงหธรรม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๐	นายสมคิด เพียรกล้า	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๑	นายปัญญา นันทะนา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๒	นายธนวัฒน์ เคาหวัดร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๓	นายเกษภา พรหมจันทร์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๔	นายธันดร จันทปัญญา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๕	นายประวร เต้าทอง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล
๑๖	นายปานชัย ผุดผ่อง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล

ภาพประกอบกิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากรภายใต้ตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา e-learning







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ โทร. ๐ ๔๕๕๔ ๑๒๔๒

ที่ กษ ๐๖๐๗/-

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานแผนด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๗ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ข้าราชการและพนักงานราชการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ตามที่สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดฯ พัฒนาบุคลากรตาม
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๗ (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗)
โดยกำหนดพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ ได้กำหนดพัฒนาบุคลากรในหัวข้อ “การผลิตอาหาร
สัตว์จากต้นถั่วเขียว” ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมิ่งขวัญ ศูนย์วิจัยและพัฒนา
อาหารสัตว์อำนาจเจริญ รายละเอียดตามไฟล์เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
2. วัตถุประสงค์ 2.1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยน วิธีการปฏิบัติงานในหัวข้อ “การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว” ซึ่งกันและกันเป็นประโยชน์ในการทำงานร่วมกันในอนาคต
2.2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้สร้างการเรียนรู้ สร้างทักษะ วิธีการในการทำงาน และแก้ไขปัญหาาร่วมกันในหัวข้อ “การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว” สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. จำนวนสมาชิก 16..... คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา 2 พฤษภาคม 2567
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	3 ชั่วโมง	- การบรรยาย - การอภิปราย - สืบค้นข้อมูล - การศึกษาดูงาน เป็นต้น	-แบบทดสอบ -สังเกตพฤติกรรม	นายประสิทธิ์ ศรีส่อง

6. การประเมินผลการเรียนรู้

- 6.1) ประเมินจากการแบบทดสอบความรู้มีเกณฑ์ผ่านไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 6.2) ประเมินจากการสังเกตพฤติกรรม

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

- 7.1) ประเมินผลจากแบบทดสอบความรู้ก่อนหลังการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่
- 7.2) ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ- สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
ข้าราชการ	
1.นายประสิทธิ์ ศรีส่อง	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
2.นายบุญมี ยูลนารถ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
3.นายสุริยา สายสอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์
พนักงานราชการ	
4.นายดนุวัฒน์ งามดอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์
5.นางสาวพิชญมณฑ์ ศรีหาพัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์
6.นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
7.นายพิทักษ์สรณ์ สิงหธรรม	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
8.นายสมคิด เพียรกล้า	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
9.นายปัญญา นันทนา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
10.นายธนวัฒน์ เคาหาวัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
11.นายครรชิต ปรากฏ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
12.นายเกษภา พรหมจันทร์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
13.นายธนันดร จันทปัญญา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
14.นายประวร เต้าทอง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
15.นายปานชัย ผุดผ่อง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
16.นางสาวชลธิชา ไชยดี	งานบริหารทั่วไป

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งที่.....๒.....

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

วันที่ 2 พฤษภาคม 2567

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยน วิธีการปฏิบัติงานในหัวข้อ “การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว” และได้สร้างการเรียนรู้ สร้างทักษะ วิธีการในการทำงาน และแก้ไขปัญหาร่วมกัน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้

ขอบเขตเนื้อหา

.....การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว ประกอบด้วย.....

1. พันธุ์ถั่วเขียว
2. ลักษณะการเจริญเติบโต
3. วิธีการปลูก
4. แมลงศัตรูพืช
5. โรคที่สำคัญ
6. การใช้ต้นถั่วเขียวเลี้ยงสัตว์
7. การผลิตต้นถั่วเขียวแห้งเป็นอาหารสัตว์

ขั้นตอนการพัฒนา

1. ทำหนังสือแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (COP)
2. รวบรวมเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (COP)
3. กำหนดให้มีการประชุมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้สมาชิกภายในกลุ่ม จำนวน 1 ครั้ง
4. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว สืบค้นข้อมูลและฝึกปฏิบัติ
5. สรุปประเด็นสาระสำคัญในแต่ละหัวข้อของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. คอมพิวเตอร์, เครือข่ายอินเทอร์เน็ต
2. เครื่องฉายโปรเจคเตอร์พร้อมจอ
3. กระดาษ ปากกา
๔. เอกสารคู่มือ การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม ข้าราชการ/พนักงานราชการ

ชื่อ- สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
ข้าราชการ	
1.นายประสิทธิ์ ศรีส่อง	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
2.นายบุญมี ยุกนารณ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
3.นายสุริยา สายสอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์
พนักงานราชการ	
4.นายดนุวัฒน์ งามดอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์
5.นางสาวพิชญ์มนต์ ศรีหาพัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์
6.นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
7.นายพิทักษ์สรณ์ สิงหธรรม	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
8.นายสมคิด เพียรกล้า	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
9.นายปัญญา นันทนา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
10.นายธนวัฒน์ เควหาวัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
11.นายครุฑ ปรากฏ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
12.นายเกษภา พรหมจันทร์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
13.นายธนันดร จันทปัญญา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
14.นายประวร เต้าทอง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
15.นายปานชัย ผุดผ่อง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์
16.นางสาวชลธิชา ไชยดี	งานบริหารทั่วไป

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

.....เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ได้มีโอกาสพูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ตลอดจนปัญหาในการปฏิบัติงานของตนเอง หัวข้อ “การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว” ให้เพื่อนร่วมงานได้รับทราบ และแก้ไขปัญหาร่วมกัน ได้รับความรู้ ประสบการณ์ จากผู้เชี่ยวชาญ ในหัวข้อ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำหมันหมัก ตลอดจนเป็นการเชื่อมปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน ได้เกิดความใกล้ชิด สนับสนุน กล้าคิดกล้าทำ

ข้อเสนอแนะ

.....ควรให้มีการจัดชุมชนนักปฏิบัติการ (CoP) กันอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ สม่ำเสมอ

ลงชื่อ..........ผู้บันทึก
(นายดนุวัฒน์ งามดอน)

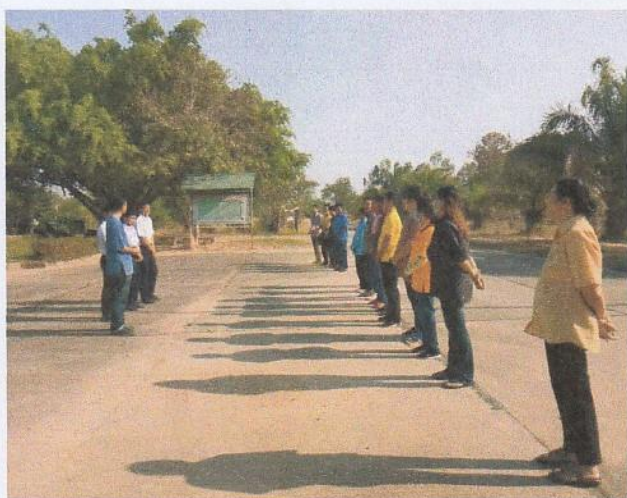
ภาพประกอบกิจกรรม

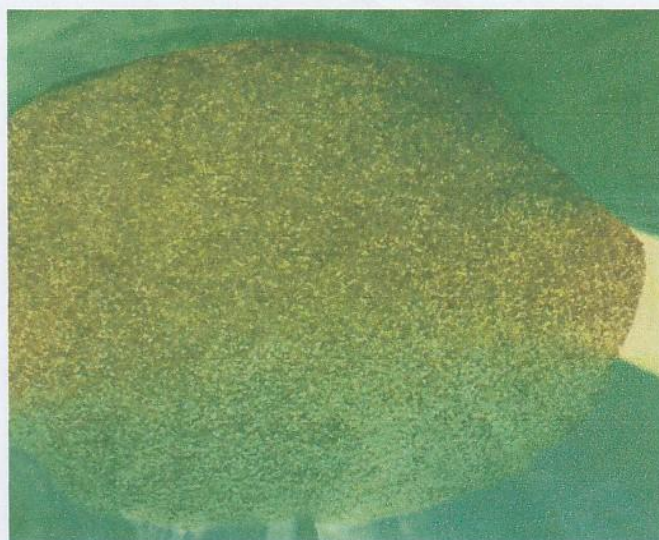
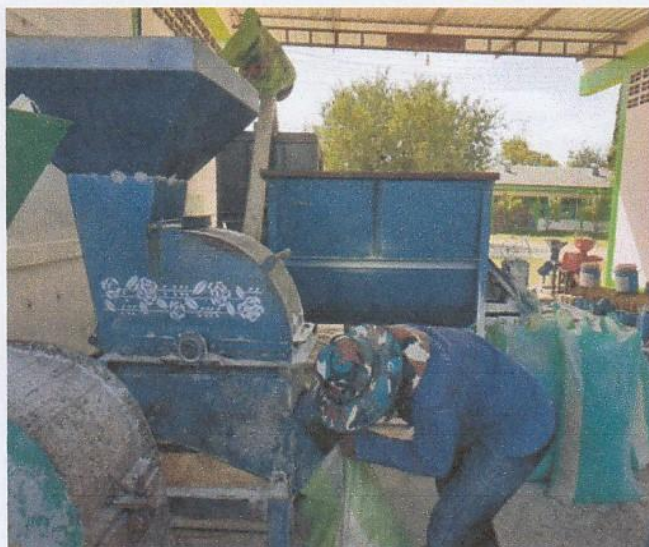
การชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

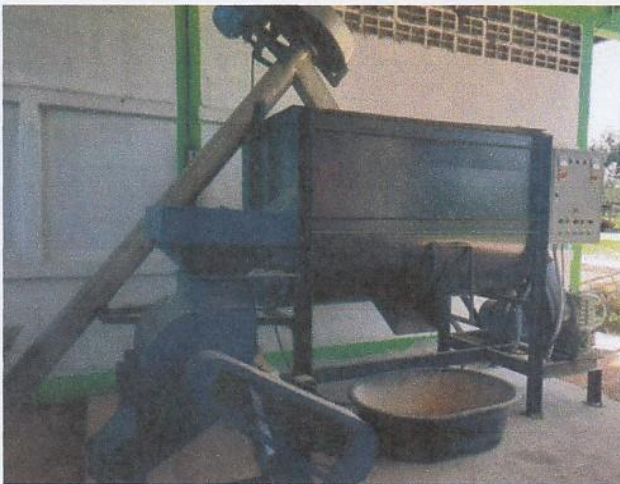
เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

นายประสิทธิ์ ศรีส่อง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ บรรยาย และแลกเปลี่ยนความรู้
กับเจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ



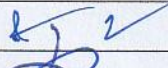
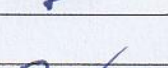
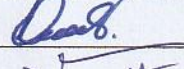
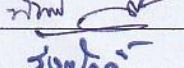
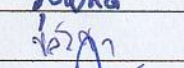
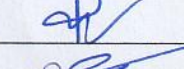
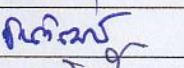
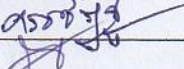
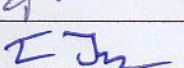
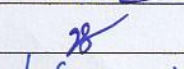
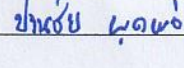
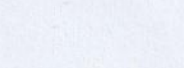
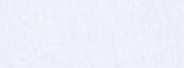
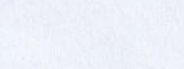




รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ชื่อ- สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย	ลายมือชื่อ
ข้าราชการ		
1. นายประสิทธิ์ ศรีสอง	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ	
2. นายบุญมี ยุบลนารถ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
3. นายสุรียา สายสอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์	
พนักงานราชการ		
4. นายธนวัฒน์ งามดอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์	
5. นางสาวพิชญมณฑ์ ศรีหาพัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์	
6. นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
7. นางสาวชลธิชา ไชยดี	งานบริหารทั่วไป	
8. นายพิทักษ์สรณ์ สิงหธรรม	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
9. นายสมคิด เพียรกล้า	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
10. นายปัญญา นันทนา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
11. นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
12. นายครรชิต ปรากฏ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
13. นายเกษภา พรหมจันทร์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
14. นายธันดร จันทรปัญญา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
15. นายประวร เต้าทอง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	
16. นายปานชัย ผุดผ่อง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	

การผลิตอาหารสัตว์ จากต้นถั่วเขียว



ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ



สถานการณ์การเลี้ยงสัตว์ในปัจจุบัน

- วัตถุดิบอาหารสัตว์มีราคาสูงขึ้น
- ต้นทุนการผลิตสูง
- ความรุนแรงของโรคระบาด
- ภัยธรรมชาติ



องค์ประกอบทางเคมี



ตารางที่ 1 องค์ประกอบทางเคมีของต้นถั่วเขียวแห้งอายุ 45 วัน

องค์ประกอบทางเคมี	ใบ
CP (%)	17.73
EE (%)	0.66
ASH (%)	13.25
CF (%)	20.01
NFE (%)	48.79
ADF (%)	25.73
NDF(%)	36.29



ที่มา : ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา 6/2566.

พันธุ์ถั่วเขียว

1. พันธุ์ชัยนาท84-1
2. พันธุ์ชัยนาท 72
3. พันธุ์ชัยนาท 3



ช่วงเวลาการปลูก



1. ต้นฤดูฝน ปลูกในช่วงระหว่างเดือน พฤษภาคม-กรกฎาคม คิดเป็นผลผลิตประมาณร้อยละ 10 ของผลผลิตทั้งปี เป็นการปลูกก่อนทำนาหรือพืชไร่อื่น

2. ปลายฤดูฝน ปลูกในช่วงเดือนสิงหาคม-กันยายน คิดเป็นผลผลิตประมาณร้อยละ 80 ของผลผลิตทั้งปี พื้นที่ปลูกส่วนใหญ่เป็นที่ดอน เป็นการปลูกหลังเก็บเกี่ยวพืชไร่หลัก เช่น ข้าวโพด ผลผลิตที่ได้ค่อนข้างสูงและเมล็ดมีคุณภาพดี

3. ฤดูแล้ง จะปลูกในเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ หลังจากเก็บเกี่ยวข้าวแล้ว โดยอาศัยความชื้นในดิน ถ้าเก็บเกี่ยวข้าวช้า ความชื้นในดินเหลือน้อย ควรมีการให้น้ำ 1-2 ครั้ง ควรระวังเรื่องอุณหภูมิ เพราะถ้าอุณหภูมิต่ำกว่า 15 องศาเซลเซียส ถั่วเขียวจะชะงักการเจริญเติบโต ควรรอให้อุณหภูมิสูงกว่านี้จึงค่อยปลูก โดยเฉพาะภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ ควรปลูกหลังจากอากาศหนาวหมดไปแล้วคือประมาณเดือนกุมภาพันธ์

ลักษณะการเจริญเติบโต



1. ถั่วเขียวจะงอกต้นอ่อนมาหลังจากปลูกแล้ว 3-4 วัน
2. ถั่วเขียวจะเริ่มออกดอกเมื่ออายุประมาณ 28-30 วัน นับจากวันงอก
3. ถั่วเขียวจะเริ่มมีฝักอ่อน ๆ เมื่ออายุประมาณ 36-40 วัน นับจากวันงอก
4. ถั่วเขียวจะเริ่มมีฝักแก่เมื่ออายุประมาณ 56-65 วัน นับจากวันงอก
5. เริ่มเก็บเกี่ยวเมื่ออายุประมาณ 60-70 วัน นับจากวันงอก



วิธีการปลูก



1. ปลูกโดยวิธีหว่าน

หว่านเมล็ดให้กระจายพอดี ถ้าหว่านเกินไปได้ผลผลิตน้อย ถ้าถี่เกินไปนอกจากเปลืองเมล็ดพันธุ์แล้วก็ทำให้ได้ต้นเล็ก ในการหว่านนี้ใช้เมล็ดพันธุ์ 5 กิโลกรัม/ไร่ ข้อเสียของวิธีนี้คือยากแก่การดูแลรักษาและปราบวัชพืช ทั้งนี้เพราะถั่วเขียวขึ้นกระจุกกระจายไม่มีระเบียบ การปลูกวิธีนี้เกษตรกรอาจฉีดยาป้องกันวัชพืช เช่น อะลาคลอร์

2. ปลูกโดยวิธีหยอดหลุม

วิธีนี้คือการปลูกเป็นแถวแน่นอน ให้มีระยะระหว่างแถวหลุม 50x20 เซนติเมตร หยอดหลุมละ 4-5 เมล็ด เมื่อถั่วเขียวงอกแล้วประมาณ 10 วัน ก็ถอนแยกให้เหลือ 2-3 ต้น/หลุม วิธีนี้ใช้เมล็ดราว 3 กิโลกรัม/ไร่ วิธีนี้มักใช้ในการทดลองเท่านั้น



วิธีการปลูก (ต่อ)

3. ปลูกโดยวิธีโรยเป็นแถว

วิธีนี้อาจกาแถวปลูกให้ห่างกัน 40-50 เซนติเมตร ให้แถวที่กาลึก 5-7 นิ้ว แล้วนำเมล็ดไปหว่านในร่องที่กาไว้ ให้เมล็ดห่างกันราว 5-6 เซนติเมตร เมื่อถั่วเขียวงอกก็จะได้จำนวนต้นที่เหมาะสมวิธีนี้ใช้เมล็ดราว 5-6 กก./ไร่



การให้น้ำ

การปลูกในฤดูแล้ง

โดยการให้น้ำชลประทาน ควรให้น้ำอย่างสม่ำเสมอทุก 10-14 วัน และหยุดให้น้ำเมื่อถั่วเขียวเจริญเติบโตถึงระยะฝักแรก เปลี่ยนเป็นสีดำ

การปลูกในฤดูฝน

หากมีฝนทิ้งช่วงเกิน 10-14 วัน ควรมีการให้น้ำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระยะออกดอกถึงระยะตัดเมล็ด

การใส่ปุ๋ย

- ถ้าดินมีความเป็นกรดเป็นด่างต่ำกว่า 5.5 ให้หว่านปูนขาวหรือปูนมาร์ลหรือหินปูนบดอัตรา 100-200 กิโลกรัมต่อไร่ แล้วพรวนกลบก่อนปลูกประมาณ 10-15 วัน
- ถ้าดินมีอินทรีย์วัตถุต่ำ หลังจากไถพรวนดินให้หว่านปุ๋ยคอกหรือปุ๋ยหมักที่ย่อยสลายแล้วอัตรา 500-1,000 กิโลกรัมต่อไร่
- ถ้าในดินมีอินทรีย์วัตถุมากกว่า 1.5เปอร์เซ็นต์ ฟอสฟอรัสที่เป็นประโยชน์มากกว่า 10 มิลลิกรัม/กิโลกรัม และโพแทสเซียมที่แลกเปลี่ยนได้มากกว่า 60 มิลลิกรัม/กิโลกรัม ไม่จำเป็นต้องใส่ปุ๋ยเคมี
- ถ้าในดินมีอินทรีย์วัตถุ ฟอสฟอรัสที่เป็นประโยชน์ และโพแทสเซียมที่แลกเปลี่ยนได้ต่ำ ให้ปุ๋ยเคมีสูตร 12-24-12 อัตรา 20-30 กิโลกรัมต่อไร่ รองกันหลุมก่อนปลูก หรือโรยข้างแถวหลังถั่วเขียวออก 10-15 วัน แล้วพรวนดินกลบ ในกรณีที่ปลูกแบบหว่าน ใส่ปุ๋ยแบบหว่านพร้อมกับการเตรียมดิน
- ถ้าในดินขาดธาตุเหล็ก ส่วนใหญ่พบในดินด่างสีดํา เช่น ดินชุดตาคลี อาการที่พบคือ ใบยอดที่แตกออกมาใหม่มีสีเหลืองซีดแต่เส้นกลางใบยังคงมีสีเขียว ถ้าขาดรุนแรงใบเปลี่ยนเป็นสีเหลืองซีดจนเกือบขาว ต้นแคระแกร็น ผลผลิตลดลง หรือไม่ได้ผลผลิต ให้ใช้พันธุ์ทนทาน ได้แก่ พันธุ์ชัยนาท 36 และชัยนาท 72 หรือพันธุ์เหล็กซัลเฟต (ความเข้มข้น 0.5%) อัตรา 3 กิโลกรัม/ไร่ พ่นเมื่อต้นถั่วเขียวอายุ 20, 30 และ 40 วันหลังออก

แมลงศัตรูพืช



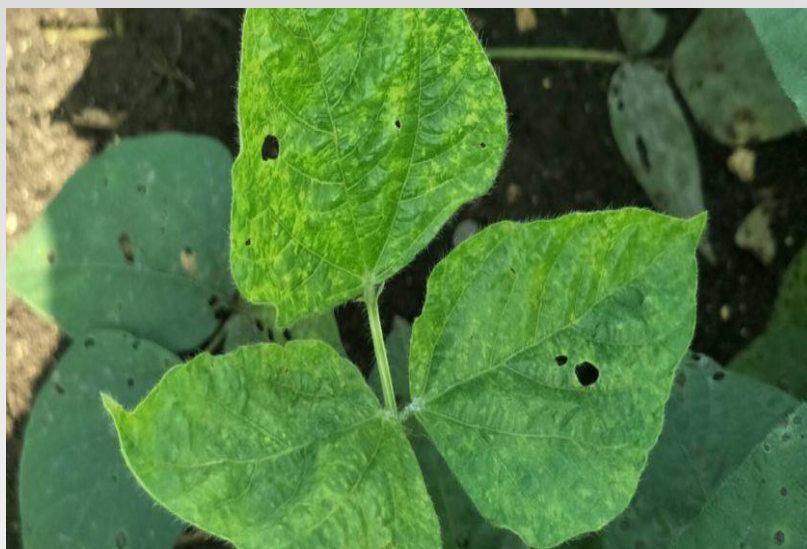
หนอนแมลงวันเจาะลำต้น เพลี้ยไฟระยะออกดอก หนอนเจาะลำต้น
แมลงต่างๆที่มากัดกินใบ



โรคที่สำคัญ



โรคราแป้ง



โรคใบด่างถั่วเขียว

การใช้ต้นถั่วเขียวเลี้ยงสัตว์

ให้กินสด

ต้นถั่วเขียวหมัก



ต้นถั่วเขียวแห้ง



การผลิตต้นถั่วเขียวแห้ง

1. ตัดต้นถั่วเขียวที่อายุไม่เกิน 45 วัน
2. ใช้เครื่องตัดหญ้าแบบสะพายตัดต้นถั่วเขียว แล้วเก็บรวบรวมพร้อมคัดแยกต้นวัชพืชต่างๆออก นำมาสับให้เป็นชิ้นเล็ก
3. นำต้นถั่วเขียวที่สับแล้วมาผึ่งแดด 2-3 แดด เกลี่ย 3-4 ครั้งต่อวันเพื่อให้แห้งสม่ำเสมอ ความชื้นไม่เกิน 12 %
4. เก็บบรรจุในถุงพร้อมคัดแยกเศษวัชพืชออกอีกครั้ง
5. สถานที่เก็บควรมีชั้นวางไม่ให้สัมผัสกับพื้นโดยตรง จะได้ต้นถั่วเขียวแห้งเก็บไว้ใช้ได้นาน สำหรับจำหน่ายและนำไปใช้เลี้ยงสัตว์ต่อไป

ขั้นตอนการผลิตต้นถั่วเขียวแห้ง

ตัดต้นถั่วเขียวที่อายุไม่เกิน

45 วัน



นำต้นถั่วเขียวมาสับให้เป็น

ชิ้นเล็ก



นำต้นถั่วเขียวที่สับแล้วมาตากแดดหรือผึ่งลมให้

แห้ง 2-3 วัน



บรรจุถุงพร้อมนำไปเป็นวัตถุดิบอาหาร

สัตว์เลี้ยงสัตว์



ภาพกิจกรรมการผลิตหัวเขียวแห้ง



ต้นถั่วเขียว อายุ 45 วัน



ใบ 38.4 % ก้านใบ 16.5 ใบ+ก้าน 54.9 % ลำต้น 33.8 % ฝัก 12.4 %

การปลูกต้นถั่วเขียวแห่งอายุไม่เกิน 45 วัน เพื่อเป็นอาหารสัตว์

ต้นทุน	เงิน (บาท/ไร่)
ค่าไถเตรียมดินปลูก 1-3 ครั้ง	800
เมล็ดพันธุ์	175
ค่าปุ๋ย	480
ค่าเก็บเกี่ยวตัด/สับตาก/เก็บ/ถุงบรรจุ	1231
- ค่าใช้จ่ายอื่น	348
รวมต้นทุนการผลิตสด / หมัก	3034 / 3,938 – 4,838
ผลผลิตต้นถั่วเขียวสด (กก/ไร่/รอบ)	2250
ราคาจำหน่ายต้นถั่วเขียวสด / หมัก(บาท/กก)	1.7 / 2.8
มีรายได้จากการจำหน่ายต้นถั่วเขียวสด/หมัก (บาท/ไร่/รอบ)	3825 / 6300
มีกำไรจากการจำหน่ายต้นถั่วเขียวสด / หมัก (บาท/ไร่/รอบ)	791 / 1462-2362
ผลผลิตต้นถั่วเขียวแห้ง (กก)	562
ราคาจำหน่ายต้นถั่วเขียวแห้ง(บาท/กก)	7
มีรายได้จากการจำหน่ายต้นถั่วเขียวแห้ง (บาท/ไร่/รอบ)	3934
มีกำไรจากการจำหน่ายต้นถั่วเขียวแห้ง (บาท/ไร่/รอบ)	900

การนำถั่วเขียวผลิตอาหารสัตว์

1. ผลิตอาหารข้น
2. ผลิตอาหารผสมครบส่วน TMR
3. ให้กินเสริมโดยตรงร่วมกับอาหารหยาบชนิดอื่น



ผลิตภัณฑ์อาหารชั้น



สูตรอาหารชั้นเลี้ยงโคเนื้อ 250-450 กก

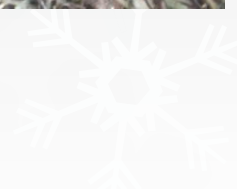
วัตถุดิบอาหารสัตว์	ราคาวัตถุดิบ	จำนวน(กก)		
	บาท/กก	สูตร 1	สูตร 2	สูตร 3
มันเส้นบด	8.5	30	55	52
กากมันแห้งบด	5.3	22.4	-	-
ต้นถั่วเขียวแห้งบด	7	5	7	15
รำอ่อน	10	23	20.4	25
กากปาล์มเนื้อใน	8.9	12	10	-
กากถั่วเหลือง	23	4.5	4.4	4.5
ไคแคลเซียม P18	9	1	1	1.2
เกลือป่น	5	0.2	0.3	0.5
ฟอสฟอรัส	35	0.1	0.1	0.1
ยูเรีย	17.7	1.7	1.7	1.6
กำมะถัน	45	0.1	0.1	0.1
รวม		100	100	100
ต้นทุน (บาท/กก)		9	9.6	9.5
โปรตีน CP %		14	14	14
โภชนะที่ย่อยได้ TDN %		72	75	75
วัตถุแห้ง DM %		88	88	88







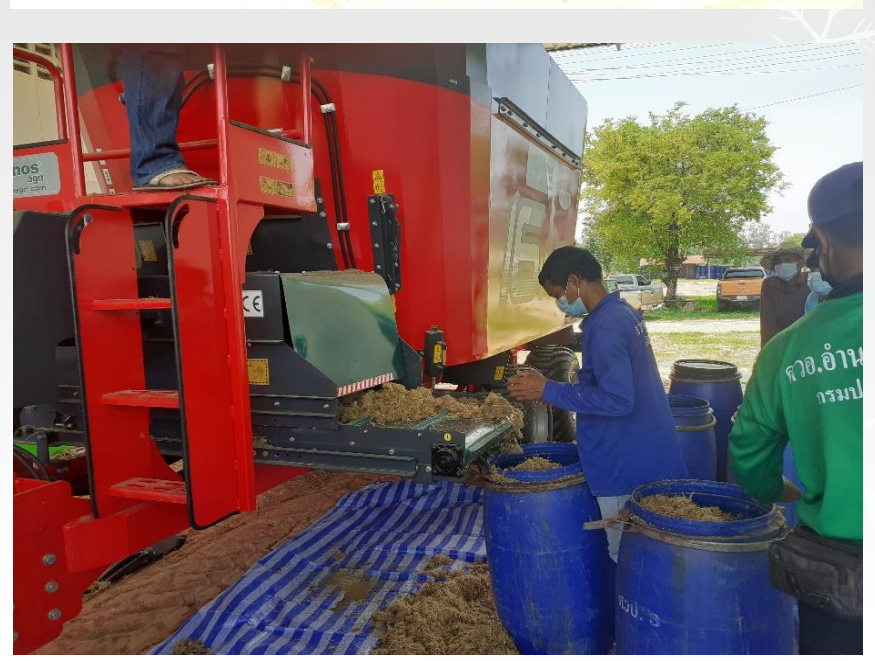
ตัวอย่างกลุ่มเกษตรกรให้ความสนใจผลิตอาหารขึ้นใช้เองและจำหน่าย



ผลิตอาหารผสมครบถ้วน(TMR)

สูตรอาหารผสมครบส่วน(TMR)เลี้ยงโคเนื้อ

ลำดับที่	วัตถุดิบ	สูตร 1	สูตร 2	สูตร3 (DTMR)
1	หญ้าแห้ง	15	10.5	20
2	ต้นถั่วเขียวแห้ง	5	10	15
3	มันเส้น	-	-	16
3	กากมันแห้ง	8	8.89	-
4	รำอ่อน	8	7.2	15
5	กากปาล์มเนื้อใน			6
6	กากถั่วเหลือง	4.5	4	8
7	ยูเรีย	0.45	0.37	0.59
8	ไคแคลเซียม	0.4	0.4	1
9	เกลือ	0.4	0.4	0.41
10	ฟอสฟอรัสโค	0.1	0.1	-
11	กำมะถัน	0.04	0.03	-
12	กากน้ำตาล	-	-	9
13	น้ำ	58.11	58.11	9
	รวม	100.00	100.00	100
	%โปรตีน	14	14	14
	ต้นทุน(บาท/กก)	3.23	3.2	8.2
	TDN	62	62	68
	ความชื้น	58	58	19.7







3. การใช้ต้นถั่วเขียวเสริมกับอาหารหายาชนิดอื่น

1. ต้นถั่วเขียวสด (วิธีการนี้สัตว์กินไม่ทันจำเป็นต้องทำแห้งและหมักไว้)
2. ต้นถั่วเขียวแห้ง โดยให้กิน 1% ของน้ำหนักตัวร่วมกับกินฟางและกินหญ้าสด จะทำให้สัตว์มีสุขภาพที่ดี น้ำหนักไม่ลดในช่วงฤดูแล้ง
3. ต้นถั่วเขียวหมัก





การผลิตต้นถั่วเขียวแห้งและยอดมันสำปะหลังแห้ง
กลุ่มเกษตรกรกรบ้านกุดเรือคำ อ.โขงเจียม
จ.อุบลราชธานี





ปลูก สับ ตาก เกลี่ย บรรจุถุง พร้อมสำหรับเลี้ยงสัตว์



ปลูก สับ ตาก เกลี่ย บรรจุถุง พร้อมสำหรับเลี้ยงสัตว์

กรณีศึกษาตัวอย่าง
การผลิตไบโหม่อนแห้งเพื่อจำหน่าย
ของกลุ่มเกษตรกรจังหวัดมุกดาหาร



คณะกรรมการกลุ่มรับซื้อใบหม่อนสดจากเกษตรกรในราคา กิโลกรัมละ 5 บาท (ใบ+กิ่งเขียวอายุ 45-60 วัน และใบหม่อนอายุไม่เกิน 60 วัน)



สับให้เป็นชิ้นเล็ก



สับใบหม่อนและตากแดดเพื่อลดความชื้น ระยะเวลาตากแดด 2-3 วัน



สับใบหม่อนและตากแดดเพื่อลดความชื้น ระยะเวลาตากแดด 2-3 วัน



5. คณะกรรมการกลุ่มนำไบหม่อนที่ตากแดดเพื่อลดความชื้นแล้วนำเข้าเครื่องตีป่น เวลาทำงาน 1 ชั่วโมง มอเตอร์ 5 แรง บดได้ 30 กก



7. บรรจุถุงๆ ละ 10 กก เพื่อจำหน่ายต่อไป



บรรจุถุงพร้อมจำหน่าย
นายทองคำ สายโรจน์ ต.กกแดง อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร โทร0884786461

2. การทำต้นถั่วเขียวหมัก

วัสดุอุปกรณ์

- 1 ถังพลาสติก หรือ ถุง
- 2 เกลือ ใช้ปริมาณ 1 %
- 3 พืชวัสดุหมัก
- 4 เครื่องดูดอากาศ (กรณีหมักใส่ถุง)
- 5 กากน้ำตาล (กรณีหมักพืชอาหารสัตว์ที่มีโปรตีนสูง) ใช้ 3-5 %

หลักการ

หั่นวัสดุให้มีขนาดเล็ก เพื่ออัดให้แน่น ไล่อากาศออกให้หมด ระวังอย่าให้ถึง/ถุงแตก

วิธีทำ

- 1 สับพืชอาหารสัตว์ให้มีขนาดเล็ก
- 2 โรยเกลือก้นถัง/ถุง
- 3 ใส่พืชอาหารสัตว์ที่สับแล้วลงถัง/ถุง อัดให้แน่น ไล่อากาศออกให้หมด ระวังอย่าให้ถุงรั่ว โรยเกลือหน้า
- 4 ทำเช่นเดียวกันจนเต็มถัง/ถุงแล้วโรยเกลือกลบหน้า
- 5 ปิดฝาถัง กรณีถุงให้ใช้เครื่องดูดอากาศออกแล้วรัดถุง
- 6 หมักไว้อย่างน้อย 14 วัน

ใบมันลำปะหลังและต้นถั่วเขียวหมัก



ข้อควรระวังในการทำต้นถั่วเขียวหมัก

1. การอัดลงในภาชนะที่ใช้หมักต้องอัดให้แน่นเพื่อไล่อากาศที่มีอยู่ในภาชนะออกให้มากที่สุดซึ่งจะช่วยให้การหมักเกิดได้ดีและต้นถั่วเขียวหมักเสียน้อยที่สุด
2. การปิดภาชนะที่บรรจุต้องทำให้มิดชิดเพื่อป้องกันไม่ให้อากาศจากภายนอกเข้าไปได้
3. เมื่อเปิดภาชนะควรใช้ให้หมดในระยะเวลาอันสั้นและเปิดภาชนะอย่าให้กว้างมากเพื่อช่วยให้ต้นถั่วเขียวหมักเสื่อมช้าลง
4. ต้นถั่วเขียวที่นำมาใช้หมักไม่ควรจะมีความชื้นสูงมากเพราะจะทำให้เกิดน้ำในภาชนะหมักมากเกินไปและเก็บได้ไม่นาน
5. รั้วมดระวังหนูหรือแมลงสาบที่จะมากัดภาชนะหรือพลาสติกที่ปิดให้เป็นรูอากาศจะเข้าไปทำให้หญ้าหมักเสียได้

ลักษณะของต้นถั่วเขียวหมักที่ดี



ทางกายภาพ	ทางเคมี
1. กลิ่นหอมเปรี้ยวไม่เน่าเหม็น	1. pH ประมาณ 3.8-4.5
2. เนื้อพืชหมักไม่เป็นเมือก ไม่ละ	2. กรดแลกติก 3-13 %
3. สีเขียวอมเหลือง หรือเหลืองทอง	3. กรดบิวทีริก ไม่เกิน 0.2%
4. มีรสเปรี้ยวพอดี	4. แอมโมเนียไนโตรเจนไม่เกิน 11% ของทั้งหมด
5. ไม่มีเชื้อราหรือบูดเน่า	



ขอบคุณครับ



ข้อสอบวัดความรู้

โครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2 ประจำปี 2567

การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

-
- ข้อใดต่อไปนี้เป็นกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับสถานการณ์การเลี้ยงสัตว์ในปัจจุบัน
 - ก. วัตถุดิบอาหารสัตว์มีราคาสูง
 - ข. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น
 - ค. ความรุนแรงของโรคระบาด และ ภัยธรรมชาติ
 - ง. ถูกทุกข้อ
 - องค์ประกอบทางเคมีของต้นถั่วเขียวแห้งอายุ 45 วัน มีค่าโปรตีนที่เปอร์เซ็นต์
 - ก. 14 เปอร์เซ็นต์
 - ข. 15 เปอร์เซ็นต์
 - ค. 16.73 เปอร์เซ็นต์
 - ง. 17.73 เปอร์เซ็นต์
 - ช่วงเวลาการปลูกต้นถั่วเขียวช่วงต้นฤดูฝนคือช่วงระหว่างเดือนใด
 - ก. มีนาคม - เมษายน
 - ข. พฤษภาคม - กรกฎาคม
 - ค. สิงหาคม - ตุลาคม
 - ง. ตุลาคม - ธันวาคม
 - เมื่อปลูกถั่วเขียวแล้วจะใช้เวลาที่วันต้นอ่อนถึงจะงอก
 - ก. 1 วัน
 - ข. 2 วัน
 - ค. 3 - 4 วัน
 - ง. 5 - 6 วัน
 - การปลูกถั่วเขียวโดยวิธีโรยเป็นแถวต้องมีระยะห่างที่เซนติเมตรถึงจะเหมาะสม
 - ก. 5 - 10 เซนติเมตร
 - ข. 10 - 20 เซนติเมตร
 - ค. 20 - 30 เซนติเมตร
 - ง. 40 - 50 เซนติเมตร
 - วิธีการปลูกถั่วเขียวแบบโรยเป็นแถวต้องใช้เมล็ดปลูกกี่กิโลกรัมต่อไร่ถึงจะเหมาะสม
 - ก. 1 - 1.5 กิโลกรัม/ไร่
 - ข. 1.6 - 1.8 กิโลกรัม/ไร่
 - ค. 2 - 3 กิโลกรัม/ไร่
 - ง. 5 - 6 กิโลกรัม/ไร่

7. ข้อใดคือโรคที่สำคัญในกระบวนการผลิตถั่วเขียว

- ก. โรคราแป้ง
- ข. โรคใบด่างถั่วเขียว
- ค. โรคเน่าดำ
- ง. ถูกทุกข้อ

8. ข้อใดคือประโยชน์ของการใช้ต้นถั่วเขียวเลี้ยงสัตว์

- ก. ให้กินสด
- ข. ต้นถั่วเขียวหมัก
- ค. ต้นถั่วเขียวแห้ง
- ง. ถูกทุกข้อ

9. ถั่วเขียวสับที่ตีต้องมีค่าเปอร์เซ็นต์ความชื้นไม่เท่าใด

- ก. ไม่เกิน 12 เปอร์เซ็นต์
- ข. ไม่เกิน 20 เปอร์เซ็นต์
- ค. มากกว่า 30 เปอร์เซ็นต์
- ง. ไม่มีข้อใดถูก

10. ต้นถั่วเขียวต้องตัดที่อายุเท่าใดถึงจะเหมาะสมกับการทำมาเป็นวัตถุดิบอาหารสัตว์

- ก. ไม่เกิน 45 วัน
- ข. 60 วันขึ้นไป
- ค. 70 วันขึ้นไป
- ง. ถูกทุกข้อ

11. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับการนำถั่วเขียวมาผลิตอาหารสัตว์

- ก. ผลิตอาหารชั้น
- ข. ผลิตอาหารผสมครบส่วน TMR
- ค. ให้กินเสริมโดยตรงร่วมผสมอาหารหยาบชนิดอื่น
- ง. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดต่อไปนี้ถูกต้องเกี่ยวกับลักษณะของต้นถั่วเขียวหมักที่ดี

- ก. กลิ่นหอมเปรี้ยวไม่เน่าเหม็น
- ข. เนื้อพืชหมักไม่เป็นเมือกไม่เละ
- ค. สีเขียวอมเหลืองหรือเหลืองทอง
- ง. ถูกทุกข้อ

13. ต้นถั่วเขียวตัดต้นสดได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณกี่กิโลกรัม/ไร่/รอบ

- ก. 500 – 800 กิโลกรัม/ไร่/รอบ
- ข. 900 – 1,500 กิโลกรัม/ไร่/รอบ
- ค. 1,600 – 1,900 กิโลกรัม/ไร่/รอบ
- ง. 2,250 – 2,500 กิโลกรัม/ไร่/รอบ

14. ต้นถั่วเขียวสับตากแห้งได้ผลผลิตเฉลี่ยประมาณกี่กิโลกรัม/ไร่/รอบ

- ก. 100 – 150 กิโลกรัม/ไร่/รอบ
- ข. 200 – 250 กิโลกรัม/ไร่/รอบ
- ค. 300 – 362 กิโลกรัม/ไร่/รอบ
- ง. 562 – 600 กิโลกรัม/ไร่/รอบ

15. ต้นถั่วเขียวสับแห้งสามารถใช้แทนวัตถุดิบอาหารสัตว์ชนิดใด

- ก. ลำละเอียด
- ข. ปลายข้าว
- ค. ข้าวโพด
- ง. กากถั่วเหลือง

สรุปคะแนนแบบประเมินผลการเรียนรู้ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)
ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ- สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย	คะแนนการเข้าร่วมกิจกรรม	
		ก่อน	หลัง
ข้าราชการ			
1.นายประสิทธิ์ ศรีส่อง	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ	12	15
2.นายบุญมี ยุบลนารถ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	9	15
3.นายสุริยา สายสอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์	8	15
พนักงานราชการ			
4.นายธนวัฒน์ งามดอน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์	9	15
5.นางสาวพิชญ์มนต์ ศรีหาพัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์	9	15
6.นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	8	15
7.นายพิทักษ์สรณ์ สิงหธรรม	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	8	15
8.นายสมคิด เพียรกล้า	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	8	15
9.นายปัญญา นันทนา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	8	15
10.นายธนวัฒน์ เหวาวัฒน์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	8	15
11.นายครุฑสิทธิ์ ปรากฏ	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	9	15
12.นายเกษภา พรหมจันทร์	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	8	15
13.นายธันดร จันทปัญญา	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	7	15
14.นายประวร เต้าทอง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	7	15
15.นายปานชัย ผุดผ่อง	กลุ่มวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์	7	15
16.นางสาวชลธิชา ไชยดี	งานบริหารทั่วไป	8	15

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายประสิทธิ์ ศรีส่อง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว ผลิตในศูนย์พัฒนาฯ ซึ่งตรงกับนโยบายใน นโยบายเป็นใหญ่ในศูนย์พัฒนาฯ ตาม TMR เพื่อ พัฒนาให้ดีขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเศกสรรค์ สอนกุล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายบุญมี ยุบลนารถ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A 5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A 5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A 5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้เกิดโครงการผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว เป็น โครงการใหม่ โครงการส่งเสริม การผลิตอาหารสัตว์ เชิงพื้นที่ ในรูปแบบของเกษตรกร สักประมาณ 50, หนึ่ง หมื่นบาท ผลิตเป็นอาหาร TMR เป็นต้น	ผู้รับการพัฒนามีความรู้ที่พอ ไปนำใช้ในการปฏิบัติงานได้ เป็นผลที่ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายบุญมี ยุบลนารถ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นกล้วยเขียว

ชื่อ นายสุรียา สายสอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
คุณเอก ไอนักกกร พิศมัยพันธ์ และ คุณพิณ สว่างมาพิกเป็น คณะที่ 1 ใน การพัฒนาใน ทุกลบตาม TMR	มีการพัฒนาตามที่ได้ขอไว้ว่า นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ เป็นผลดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุรียา สายสอน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายธนวัฒน์ งามดอน ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ทุกเดือนจะลงพื้นที่ ไปดูที่เกษตรกรที่เลี้ยงหมู เป็นกลุ่ม ในกลุ่มเกษตรกร เช่น ฝึกอบรมในหมู การ ฝึกสอน TMR ลงพื้นที่ เป็นต้น	ผู้รับการพัฒนางานใช้ความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธนวัฒน์ งามดอน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ น.ส.พิชญ์มนต์ ศรีหาพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A ๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A ๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A ๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
บทคัดย่อในการผลิตต้นถั่วเขียว โรคที่ศึกษาใน สอเขียว ตามที่เกษตรกรในทต.กบดินทร์ ทต.พิบูลย์ วิทยาสารในการผลิตอาหาร TMR, ใน ทต.เขื่อน	พบ การศึกษาของเกษตรกรที่ได้ ไปนำใช้ในการปฏิบัติงานได้ เป็น ผล/ผล

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิชญ์มนต์ ศรีหาพัฒน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีสอง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เป็นองค์ความรู้ที่ผลิตจากถั่วเขียว เพื่อเพิ่มผลผลิตในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ	ผู้บังคับบัญชาฯ ทบทวนที่งานที่ได้ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ เป็นผลดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ น.ส. ชลธิชา ไชยดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อานาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา เป็นโอนสิทธิ์จากบริษัท สานักงาน กทม. กทม. โอนสิทธิ์จาก สานักงาน กทม. สานักงาน กทม.	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น เป็นโอนสิทธิ์จาก สานักงาน กทม. กทม. โอนสิทธิ์จาก สานักงาน กทม. สานักงาน กทม.
--	--

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราได้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชลธิชา ไชยดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายพิทักษ์สรณ์ สิงห์ธรรม ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เกิดองค์ความรู้ใหม่จากต้นถั่วเขียว ที่สามารถนำไปใช้ในการผลิตอาหารสัตว์ได้	ผู้รับทราบ ทราบ ทราบ ทราบ ทราบ
ไม่ยอมนำไปใช้ เพราะยังไม่มีความรู้เพียงพอ	ไม่ยอมนำไปใช้ เพราะยังไม่มีความรู้เพียงพอ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพิทักษ์สรณ์ สิงห์ธรรม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายสมคิด เพียรกล้า ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตอาหารสัตว์จากถั่วเขียว นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะที่เพียงพอ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมคิด เพียรกล้า)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายครรชัญญ์ ปรากฏ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์

อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชาฯ ทราบถึงผลที่ได้รับ โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายครรชัญญ์ ปรากฏ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้ยกย่องชมเชยคุณงามความดีของ นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์ พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จนทำให้ผลงานดีขึ้น	ผู้รับทราบ ทราบ ทราบ ทราบ นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์ ได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายธนันดร จันทปัญญา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ในด้านการผลิตถั่วเขียว ในด้านการผลิต ในด้านการผลิต เป็น ผลิตอาหาร TMR	ผู้บังคับบัญชา ทบทวนที่ลงมือทำ อย่างไรในการปฏิบัติงานได้ เป็น อย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธนันดร จันทปัญญา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายเกษภา พรหมจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้ไปศึกษาดูงานที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิตอาหารสัตว์ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้รับการศึกษาดูงานมีความตั้งใจและสนใจในการเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเกษภา พรหมจันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายปานชัย ผุดผ่อง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A ๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A ๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๑	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A ๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เกิดการผลิตถั่วเขียว เพื่อเลี้ยงไก่ เลี้ยงสัตว์ การเลี้ยงในโรงเลี้ยงไก่เพื่อ การผลิตอาหารสัตว์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศิริพงษ์ ที่นำมาปรับใช้ในการผลิตอาหาร สัตว์เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ปานชัย ผุดผ่อง.....
(นายปานชัย ผุดผ่อง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....๑.....
(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ชื่อ นายประวร เต้าทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A ๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A ๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	A ๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทำใจในหลักทฤษฎีที่สอนแล้วได้ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ให้อาหารสัตว์, ดมยา, ให้อาหาร ในคอกสัตว์ในฟาร์ม TMR	ผู้รับการพัฒนามีความรู้ที่ ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ๒๕

(นายประวร เต้าทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ศรีส่อง)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น