

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประสิทธิ์ ศรีสอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับราชการยุคดิจิทัล	สถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลง ภัยคุกคามต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุค ดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้น ถั่วเขียว และการพัฒนาสูตร อาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายประสิทธิ์ ศรีสอง..)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ..

วันที่ ๒๑ / ๗.๐. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายเศกสรรค์ สอนกุล..)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์...

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญมี ยูลนารถ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และ การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นายบุญมี ยูลนารถ...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน...
วันที่ ๑๐ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...
วันที่ ๑๖ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุริยา สายสอน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุริยา สายสอน...)

(นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่...๑๑/๓.๑./๒๕๖๗

วันที่...๑๕/๓.๑./๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนวัฒน์ งามดอน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และ การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธนวัฒน์ งามดอน...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ / ๗.๐. / ๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ ๒๐ / ๗.๐. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิชญมณฑ์ ศรีหาพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

.....
(...นางสาวพิชญมณฑ์ ศรีหาพัฒนา...).....
(...นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ ๒๖ / ๗.ค. / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ / ๗.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๑๖/ ๗.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่...๑๖/ ๗.๑. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชลธิชา ไชยดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การนำเสนอข้อมูลด้วย Conditional Formatting และ การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่สามมิติ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้หลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิต ต้นถั่วเขียว และ การพัฒนา สูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้หลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นางสาวชลธิชา ไชยดี...)
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ...
 วันที่ ๑๕ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)
 ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...
 วันที่ ๑๕ / ๗.๑. / ๒๕๖๗
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิทักษ์ธรรม์ สิงธรรม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพิทักษ์ธรรม์ สิงธรรม...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๑๖/๗.๑./๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่...๑๖/๗.๑./๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมคิด เพียรกล้า.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

..... (นายสมคิด เพียรกล้า...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่ ๑๕ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

..... (นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ ๑๕ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปัญญา นันทา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานใหม่ ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานใหม่ ประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

..... (นายปัญญา นันทา...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๑๖/๑๑/๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

..... (นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำเภอเจาะใหญ่...

วันที่...๑๕/๑๑/๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายครุฑ ปรากฏี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนาบุคลากรของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

.....
(...นายครุฑ ปรากฏี...)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา...

วันที่...๑๖/...๗.๑./๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

.....
(...นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่...๑๖/...๗.๑./๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายธนวัฒน์ เคหาวัฒน์...)
 ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...
 วันที่..... ๑๖ / ๗.๑. / ๒๕๖๗.....
 ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)
 ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...
 วันที่..... ๑๖ / ๗.๑. / ๒๕๖๗.....
 กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนันดร จันทปัญญา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และ การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นายธนันดร จันทปัญญา...)
ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...
วันที่...๒๐/ ๗.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายประสิทธิ์ ศรีส่อง...)
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...
วันที่...๒๐/ ๗.๑. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกษฎา พรหมจันทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการตลาด ขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ^{สิ้น} ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ^{สิ้น} ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

.....
(...นายเกษฎา พรหมจันทร์...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล...

วันที่ ๒๖ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

.....
(...นายประสิทธิ์ ศรีสอง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ ๒๖ / ๗.๑. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปานชัย ผุดผ่อง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ การสื่อสาร เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิตต้นถั่วเขียว และการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ปานชัย ผุดผ่อง.....

(..นายปานชัย ผุดผ่อง...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่.....๑๐ / ๗.๐ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่.....๑๐ / ๗.๑ / ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประวร เต้าทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนาบุคลากรด้านการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ ขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานใหม่ ประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	กระบวนการจัดการผลิต ต้นถั่วเขียว และ การพัฒนา สูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานใหม่ ประสิทธิภาพ
		☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายประวร เต้าทอง...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่ ๑๒ / ๗ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายประสิทธิ์ ศรีสง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ ๑๒ / ๗ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)