

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ ๒ การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน	มีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักบริหารมีความพร้อมในการเป็นผู้นำทีม หัวหน้าทีม สามารถปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน บุคลิกภาพ การสื่อสาร ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาให้เหมาะสมกับการบริหารองค์ภาครัฐในบริบทที่มีความเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	อบรม ทบทวน เพื่อเสริมสร้างภาวะการเป็นผู้นำ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นผู้นำที่ดี และกฎระเบียบ รวมถึงจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาบรรณแห่งข้าราชการ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง	สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เหมาะสมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เข้าใจตนเองและผู้อื่น สามารถใช้กระบวนการสร้างเครือข่ายและระบบพันธมิตรเพื่อบูรณาการการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เพิ่มทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อการสื่อสารที่ดีขึ้น นำมาประยุกต์ใช้ในงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิด ไม่มีเวลาในการเข้าอบรม

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค อบรมแบบonline.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเสกสรรค์ สอนกุล.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัตติกาล ปวงแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์การแบบดิจิทัล ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ Microsoft excel เพื่อการบริหารข้อมูล	๑. สามารถใช้ Microsoft excel ในการวิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้ ๒. สามารถใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐานพื้นฐานในการคำนวณได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัตติกาล ปวงแก้ว.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานประจำมีค่อนข้างมาก ทำให้มีเวลาในการพัฒนาน้อย.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยต้องอาศัยนอกเวลางาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางรัตติกาล ปวงแก้ว.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางวันวานวรรณ มรรคสันต์.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา.....

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชุติกาญจน์ คำแสน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้การใช้งานอินเทอร์เน็ต การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในยุคดิจิทัลและสามารถ ปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัย ด้วยตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไป เพราะการใช้อินเทอร์เน็ต ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตลอดเวลา เพื่อเป็น ประโยชน์ในชีวิตประจำวันหรือ การทำงานต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองาน ต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ และ เสริมสร้างบุคลิกภาพ ของนักนำเสนอมืออาชีพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาการพูด การนำเสนอในที่ประชุม พยายามลดความกลัว ความประหม่า เมื่ออยู่ในที่ประชุม และในที่สาธารณะต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชุตติกาญจน์ คำแสน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาวชุตติกาญจน์ มีความตั้งใจในการพัฒนาจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นเพิ่มเติมด้วย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....ชุตติกาญจน์.....
 (นางสาวชุตติกาญจน์ คำแสน)
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....
 วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิธร เจาะจง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิด.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ศศิธร เจาะจง.....

(..นางสาวศศิธร เจาะจง...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ...

วันที่.....16 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวันวานวรรณ มรรคสันต์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา
ตำแหน่ง.....

วันที่.....16 ก.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์ใจ เทพกลาง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑. สามารถนำความรู้ที่ได้จาก Google Tools เป็นเครื่องมือในการแบ่งปันข้อมูล และทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ๒. สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภทมาปรับใช้งานให้เหมาะสมสำหรับการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์พกพา และเทคโนโลยีดิจิทัล มาทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สามารถทำงานได้ทุกที่ ทุกเวลา ทำงานร่วมกันแบบ real-time ทำงานกันเป็นทีมแบบออนไลน์ สามารถนำไปพัฒนางานหรือต่อยอดงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	๑.สามารถนำเทคนิคที่ได้มาใช้ในการทำงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรวดเร็ว ๒. สามารถนำสูตรมาใช้ในการป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูลให้ถูกต้อง ๓. สามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการทำงาน จากการใช้สูตร เพื่อคำนวณให้ถูกต้อง แม่นยำ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- สามารถนำความรู้จากการใช้โปรแกรม Microsoft Excel เพื่อนำมาบริหารข้อมูล ได้หลายรูปแบบ - สามารถใช้สูตรและฟังก์ชัน ในการคำนวณวิเคราะห์ข้อมูล จัดรูปแบบของข้อมูล เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว เทคนิคการใส่สูตรคำนวณที่ถูกต้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์ใจ เทพกลาง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพิมพ์ใจ เทพกลาง)

ตำแหน่ง. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวันาวรรณ มรรคสันต์)

ตำแหน่ง. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่ 15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเกียรติศักดิ์ นาคชุม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอิน เทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อการใช้ งานอินเทอร์เน็ตถูกต้องและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในพระราช บัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริ หารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อ ที่จะสามารถจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐอย่างถูก ต้องและไม่ขัดต่อระเบียบ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเกียรติศักดิ์ นาคชุ่ม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายเกียรติศักดิ์ นาคชุ่ม)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... 15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกุสุมาลย์ ชินวงศ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลง ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ยกตัวอย่างการกระทำผิดทาง คอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม และ สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในส่วนของกฎหมาย และข้อปฏิบัติในการเข้าถึงการเผยแพร่ ข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาความคิด	สามารถปรับวิธีการคิด การ ปรับเปลี่ยนการคิด การฝึกปรับวิธีคิด และวิธีการแก้ไขปัญหาความคิดใน รูปแบบต่าง ๆ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิด นวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม และการสร้างองค์กรที่เกิดนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกุสุมาลย์ ชินวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเรียนรู้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การบริหารจัดการเวลาในการเรียนรู้ โดยแบ่งเวลาช่วงพักเที่ยง หรือเลิกงานในการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

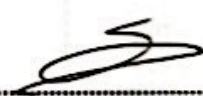
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....กุสุมาลย์ ชินวงศ์.....

(นางสาวกุสุมาลย์ ชินวงศ์)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ.....

วันที่.....16 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางวันฉัตร มรรคสันต์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....16 ก.ค. 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธวัช วงศ์เนียม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ทักษะดิจิทัล Data Visualization	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สาเหตุการสร้างข้อมูล Data Visualization สามารถยกตัวอย่าง และนำเสนอ Data Visualization เพื่อสร้างรูปแบบการสื่อสารให้ เข้าใจได้ง่าย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไป เพราะการใช้เทคโนโลยีในปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอด เวลา จึงต้องมีการปรับข้อมูลการ นำเสนอให้เป็นรูปแบบที่เข้าใจง่าย ตามสื่อที่ต้องการนำเสนออีกด้วย
ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา	มีความรู้ความเข้าใจในความ หมายของการคิดเชิงวิพากษ์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และมีทักษะ สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่าง มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไป เพราะการ ปฏิบัติงาน มีโอกาสเจอปัญหา หลายรูปแบบ การมีทักษะทาง ความคิด สามารถแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง มีลำดับขั้นตอน สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายธนาพงศ์ วงศ์เนียม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาที่จะเรียนรู้มากพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้พัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายธนาพงศ์ วงศ์เนียม มีความตั้งใจในการพัฒนา มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นายธนาพงศ์ วงศ์เนียม)
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 วันที่..... 23 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 23 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชนิกานต์ สุรณีย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑.ผู้เรียนสามารถอธิบายข้อมูลเกี่ยวกับ Micro Learning ได้อย่างถูกต้อง ๒.ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้ ๓.ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พัฒนาผลิตคลิปสั้นโดยใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นต่างๆ เพื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานต่อไป
Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	๑.สามารถอธิบายการบริหารโครงการได้ ๒.สามารถอธิบายขั้นตอนและเครื่องมือ ในการแปลงเป้าหมายสู่การวางแผนได้ ๓.สามารถอธิบายการทำงานงบประมาณโครงการได้ ๔.สามารถอธิบายการจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	บริหารโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้เกี่ยวกับ Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชนิกานต์ สุรณีย์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ผู้รับการพัฒนา.....ชนิกานต์ สุรณีย์.....

(นางสาวชนิกานต์ สุรณีย์)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....ผู้บังคับบัญชา..........

(นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพรรณ ชูช่วย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสื่อ ดิจิทัลชนิดต่างๆ สามารถสืบค้นข้อ มูลจากสื่อดิจิทัล จากอินเทอร์เน็ต ได้อย่างรวดเร็ว และมีความปลอดภัย ถูกต้องตามข้อกำหนดของ ดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริการที่เป็นเลิศ	มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้หลัก จิตวิทยาสารการ มาใช้แก้ไขปัญหา ด้วยกระบวนการคิด วิเคราะห์ ที่ถูกต้อง เพื่อยกระดับการให้บริการ เกษตรกรเป็นไปอย่างดีเลิศ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวแพรวพรรณ ชูช่วย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(น.ส.แพรวพรรณ ชูช่วย)

ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 1 5 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางวันวารณ มรรคสันต์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่..... 1 5 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพรนิมิตร ไสพลกรัง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไปเพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอ งานต่อที่ประชุมได้อย่างมีอาชีพ	สามารถพูดนำเสนองานในที่ สาธารณะและที่ประชุมได้อย่าง มีอาชีพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาและพัฒนาตนเองต่อไปเพื่อ การนำเสนองานต่อสาธารณะ ได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพรนิมิตร ไสพลกรัง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพรนิมิตร ไสพลกรัง)

ตำแหน่ง.....
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)

(ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณมล อางใจ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	สามารถนำแนวคิดและหลักการ ไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิก ได้ เข้าใจกระบวนการผลิตสื่อ อินโฟกราฟิก และนำความรู้ ไปเผยแพร่ต่อได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไป เพราะการใช้อินเทอร์เน็ต หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์มีหลากหลายมากขึ้น ต้องเลือกใช้ให้เหมาะสมกับผู้รับ บริการปัจจุบัน
ด้านทักษะทางยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ การออกแบบกระบวนการทำงานและสารสนเทศ เพื่อปรับปรุงการให้บริการ	สามารถสร้างกรอบความคิด ของการเป็นผู้ให้บริการ การพัฒนาทักษะการบริการ สามารถการออกแบบสารสนเทศ และกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนาการแก้ไข ปัญหาและรับมือกับผู้รับบริการ อย่างถูกต้องและถูกวิธี เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพแก่ผู้เข้ารับบริการ มากที่สุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนฤมล อางใจ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาวนฤมล อางใจ มีความตั้งใจในการพัฒนาจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

เพิ่มเติมด้วย.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนฤมล อางใจ.....
 (นางสาวนฤมล อางใจ)
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....
 วันที่.....23 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)
 ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา.....
 วันที่.....23 ก.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิมล กิมสูงเนิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑. สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภทมาปรับใช้งานให้เหมาะสมสำหรับการทำงาน ๒. สามารถนำความรู้ที่ได้จาก Google Tools เป็นเครื่องมือในการแบ่งปันข้อมูล และทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- สามารถนำไปประยุกต์เป็นเครื่องมือการทำงานแบบออนไลน์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการทำงานได้ สามารถบริหารจัดการการทำงานร่วมกันผ่าน อุปกรณ์พกพาได้หลากหลาย ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ ทุกที่ ทุกเวลา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	๑. สามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการทำงาน จากการใช้สูตร เพื่อคำนวณให้ถูกต้อง แม่นยำ ๒. สามารถนำเทคนิคที่ได้มาใช้ในการทำงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรวดเร็ว ๓. สามารถนำสูตรมาใช้ในการป้อนข้อมูลใน Worksheet การจัดรูปแบบข้อมูลให้ถูกต้อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง สะดวกต่อการรวบรวมข้อมูล การใช้สูตรการคำนวณวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ได้ดีขึ้น เทคนิคการป้อนข้อมูลแบบรวดเร็ว เทคนิคการจัดรูปแบบด้วยตาราง การฝังฟังก์ชันและสูตรคำนวณค่าตัวเลขได้จำนวนมาก

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

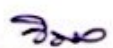
ชื่อ - นามสกุล.....นางวิมล กิมสูงเนิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวิมล กิมสูงเนิน)

ตำแหน่ง. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่...../15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวันวานวรรณ มรรคสันต์)

ตำแหน่ง. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่...../15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พลสิน ทหาร:

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ การผลิตคลิปสั้นเพื่อการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไปเพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนอ งานต่อที่ประชุมได้อย่างมืออาชีพ	สามารถพูดนำเสนองานในที่ สาธารณะและที่ประชุมได้อย่าง มืออาชีพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาและพัฒนาตนเองต่อไปเพื่อ การนำเสนองานต่อสาธารณะ ได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ทสิน เทพร:.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ทสิน เทพร:.....

(นางสาวทสิน เทพร:)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานช่าง.....

วันที่..... 15 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(.....(นางวันวรรณ มรรคสันต์).....)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 15 ก.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพิกุล เทพรักษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจและนำมาปรับใช้ ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และ เรียนรู้ที่จะสร้างนวัตกรรม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านดิจิทัลให้มี ความก้าวหน้า สามารถพัฒนา การทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และความรวดเร็วดียิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและมีส่วนร่วมในการ ทำงานขององค์กร	๑. พัฒนาตนเองโดยสามารถ ทำงานตามแผนงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจ เกิดขึ้นได้ขณะทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เข้าใจเนื้อหาของงาน ทำงาน ตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ หาวิธีแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพิกุล เทพรักษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานและเวลาให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพิกุล เทพรักษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 17 / ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่ 17 / ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประเสริฐ สมพะเนาว์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะอินเทอร์เน็ต การใช้อินเทอร์เน็ตได้อย่างเข้าใจ อย่างเหมาะสม	สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ การใช้งานอินเทอร์เน็ต เพื่อการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมต่อไปเพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและประสานงานกับบุคคลภายใน และภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถสื่อสารและประสานงาน กับบุคคลภายในและภายนอก องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาและพัฒนาตนเองต่อไปเพื่อ การติดต่อประสานงาน ได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประเสริฐ สมพะเนาปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น —แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค —ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) —ข้อเสนอแนะอื่นๆ —

ผู้รับการพัฒนา

(นายประเสริฐ สมพะเนา)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาลวันที่ 15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์)

(ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา)

ตำแหน่ง —วันที่ 15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิริพงษ์..พันธุ์เชื้อ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	ความรู้ด้านการปฏิบัติตนให้มีความถูกต้อง สามารถนำไปปรับเปลี่ยนการเล่นอินเทอร์เน็ต ได้อย่าง ปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	มีความรู้ความเข้าใจในสื่อสังคม ออนไลน์ที่ในปัจจุบันได้มีการ พัฒนาไปอย่างรวดเร็วและสร้าง ความปลอดภัยต่อการเก็บรักษา ข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	๑.นำไปปรับใช้และพัฒนาการสื่อสารต่อองค์กรภายนอก และภายในให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ๒.สามารถการติดต่อประสานงานทั้งภายนอกและภายใน มี ผลสัมฤทธิ์ที่ดีเพื่อให้ผลของงานออกมาได้ดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ เรียนรู้ด้านการสื่อสารและการ ประสานงานเพื่อให้เกิด ประโยชน์ต่อองค์กรได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิริพงษ์ พันลือชื่อ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การนำเสนอเนื้อหาที่รวดเร็วไปหน่อยซึ่งทำให้ผู้เรียนไม่สามารถตามทันได้ในบางช่วงที่สำคัญ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....สามารถดูย้อนหลังในบางหัวข้อที่เราตามเนื้อหาที่เราสงสัยในประเด็นนั้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริพงษ์ พันลือชื่อ.....

(...นายศิริพงษ์ พันลือชื่อ...)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา...

วันที่.....15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางวันนาวรรณ มรรคสันต์...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา...

วันที่.....15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรจนนท์ สิริพิรำนนท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	ความรู้ด้านการปฏิบัติตนให้มีความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ สามารถนำไปปรับเปลี่ยนการเล่นอินเทอร์เน็ต ได้ อย่างปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	มีความรู้ความเข้าใจในสื่อสังคม ออนไลน์ที่ในปัจจุบันได้มีการพัฒนา ไปอย่างรวดเร็วและสร้างความ ปลอดภัยต่อการเก็บรักษาข้อมูล ส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	๑.นำไปปรับใช้และพัฒนาการสื่อสารต่อองค์กร ภายนอกและภายในให้มีประสิทธิภาพ ๒.สามารถการติดต่อประสานงานทั้งภายนอกและ ภายใน มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีเพื่อให้ผลของงานออกมา ได้อย่างถูกต้อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ เรียนรู้ด้านการสื่อสารและการ ประสานงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรจนนท์..สิริพิรานันท์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การนำเสนอเนื้อหาสาระเป็นไปอย่างรวดเร็วไป ซึ่งทำให้ผู้เรียนไม่สามารถตามทันได้ในบางช่วงที่สำคัญ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ควรบันทึกคลิปวิดีโอย้อนหลังในบางหัวข้อที่เราตามเนื้อหาที่เราสงสัยในประเด็นนั้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นายอภิรจนนท์..สิริพิรานันท์.....

(...นายอภิรจนนท์..สิริพิรานันท์...)

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....

วันที่.....15 ก.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์...)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา...

วันที่.....15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกำพล เรืองไกล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. สามารถนำการใช้งานอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้ในการทำงาน ต่อองค์กรได้ดียิ่งขึ้น ๒. มีความรู้ความเข้าใจในด้านการใช้อินเทอร์เน็ตที่ถูกต้องและ สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างดี
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	๑. นำไปปรับใช้และพัฒนาการสื่อสารต่อองค์กรภายนอกและภายใน ให้มีประสิทธิภาพที่ดี ๒. การติดต่อประสานงานทั้งภายนอกและภายในมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี เพื่อให้ผลของงานออกมาได้อย่างดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำความรู้และทักษะที่ได้รับจาก เรียนรู้ในทักษะการสื่อสารและ ประสานงานให้เกิดประโยชน์ใน องค์กรให้มากที่สุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

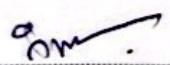
ชื่อ - นามสกุล.....นายกำพล..เรืองไกล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การนำเสนอเนื้อหาและการบรรยายรวดเร็วไปหน่อยทำให้ผู้ฟังไม่สามารถฟังรายละเอียดได้อย่างครบถ้วน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ฟังแล้วนำมาจับประเด็นที่สำคัญในเนื้อหาอื่นๆ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายกำพล...เรืองไกล...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยส้วบาล.....

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางวันวานวรรณ มรรคสันต์...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา...

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเอกนรินทร์..วิลามาศ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	สามารถนำการใช้งานอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้ ในการทำงานต่อองค์กรได้ดียิ่งขึ้น มีความรู้ความเข้าใจในด้านการใช้ อินเทอร์เน็ตที่ถูกต้อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถศึกษาค้นคว้าหาเนื้อหา เพิ่มเติมได้ต่อเนื่องและยังพัฒนา ในมีความปลอดภัยในชีวิตต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	นำไปปรับใช้และพัฒนาการสื่อสารต่อ องค์กรภายนอกและภายในให้มีประสิทธิ ภาพที่ดี การติดต่อประสานงานทั้งภายนอกและ ภายในมีผลสัมฤทธิ์ที่ดีเพื่อให้ผลของงาน ออกมาได้ดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้ใน ด้านทักษะการสื่อสารและ ประสานงานไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและใช้สื่อสาร ภายในหรือภายนอกองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเอกนรินทร์ วิลามาศ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การนำเสนอเนื้อหาค่อนข้างเร็วไปหน่อยและส่วนใหญ่จะเน้นพูดอธิบายโดยสไลด์ powerpoint ขึ้นโชว์ไวไปหน่อย.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....เน้นคู่มือวิดีโอหลายๆรอบในหัวข้อที่ไม่เข้าใจ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา นายเอกนรินทร์ วิลามาศ

(...นายเอกนรินทร์ วิลามาศ...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยหัวหน้า...

วันที่ 15 ก.ค. 2567ผู้บังคับบัญชา 

(...นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา...

วันที่ 15 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติการ การนอก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	ความรู้ด้านการปฏิบัติตนให้มีความถูกต้อง สามารถนำไปปรับเปลี่ยนการเล่น อินเทอร์เน็ต ได้อย่างปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันได้อย่างปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	๑. สามารถการติดต่อประสานงานทั้ง ภายนอกและภายใน มีผลสัมฤทธิ์ที่ดี เพื่อให้ผลของงานออกมาได้อย่างดี ๒. นำไปปรับใช้และพัฒนาการสื่อสาร ต่อองค์กรภายนอกและภายในให้มี ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำทักษะที่ได้รับจากการเรียนรู้ครั้งนี้ ไปปรับใช้ในองค์กรและยังสามารถที่ จะใช้ให้เกิดประโยชน์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติการ การนอก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การแสดงเนื้อหาไม่ค่อยง่ายและส่วนใหญ่จะเน้นพูดอธิบาย.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ควรรหาเนื้อหาเข้ามาเพิ่มเติมและควรสื่อการสอนที่มากกว่านี้เพื่อให้ผู้เรียนได้มีความเข้าใจมากขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายกิตติการ การนอก...)

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางวันาวรรณ มรรคสันต์...)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา.....

วันที่.....15 ก.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

หน้า ๒