

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางจรรณี คำช่วย.....

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ควบคุมและวางแผน ศึกษา วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์.....

ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ กำกับดูแล ควบคุม การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอก

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์"

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ภาวะผู้นำ	๑. มีความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติ ตนเป็นผู้นำที่ดี ๒. มีความยืดหยุ่นต่อการปรับตัวต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. ทักษะการสร้างภาวะผู้นำที่ดี ๒. การสร้าง Super team ๓. การสร้างบารมีของผู้นำยุคใหม่
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายเศกสรรค์ สนวนกุล...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์...

วันที่...๒๒.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๒.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางจรรณี คำช่วย.....

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ภาวะผู้นำ	๑. ทักษะการสร้างภาวะผู้นำที่ดี ๒. การสร้าง Super team ๓. การสร้างบารมีของผู้นำยุคใหม่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๒.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายเศกสรรค์ สนวนกุล...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์...

วันที่...๒๒.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเศกสรรค์ สอนกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ภาวะผู้นำ	๑. ทักษะการสร้างภาวะผู้นำที่ดี ๒. การสร้าง Super team ๓. การสร้างบารมีของผู้นำยุคใหม่	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ สร้างภาวะการเป็นผู้นำและการครองใจคน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางจรูญ คำช่วย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ภาวะผู้นำ	๑. ทักษะการสร้างภาวะผู้นำที่ดี ๒. การสร้าง Super team ๓. การสร้างบารมีของผู้นำ ยุคใหม่	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๒.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายเศกสรรค์ สอนกุล...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์...

วันที่...๒๒.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางนงเยาว์ รุณแสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...รับผิดชอบงานด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ รวมทั้งจัดทำทะเบียนคุม.....

ต่างๆที่เกี่ยวข้องในหน้าที่รับผิดชอบ และอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งมั่นพัฒนางาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....

เน้นให้บริการที่ดี มีข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครบถ้วนปัจจุบัน สร้างสรรค์ด้วยระบบเทคโนโลยี",.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียน หนังสือราชการ	๑. การโต้ตอบหนังสือราชการ ๒. ประเภทของหนังสือราชการ ๓. การใช้ถ้อยคำที่เหมาะสมตามภาษา หนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการแต่ละ ประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้าย ที่ถูกต้อง สำหรับการเรียนถึงบุคคลหรือ ส่วนราชการนั้นๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนงเยาว์ รุณแสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจิรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนงเยาว์ รุณแสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการแต่ละประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้าย ที่ถูกต้องสำหรับการเรียนถึงบุคคล หรือส่วนราชการนั้นๆ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนงเยาว์ รุณแสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ ...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรูญณ์ คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนงเยาว์ รุณแสง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การเขียน หนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียน หนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการแต่ละ ประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้าย ที่ถูกต้อง สำหรับการเรียนถึงบุคคลหรือ ส่วนราชการนั้นๆ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนงเยาว์ รุณแสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการ แต่ละประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้ายที่ถูกต้อง สำหรับการเรียนถึงบุคคลหรือ ส่วนราชการนั้นๆ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนงเยาว์ รุณแสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัชนิกร นิลติบ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ด้านธุรการ สารบรรณ งานบันทึกข้อมูล และบริการทั่วไป จัดทำรายงานและนำเสนอ.....

ผู้บังคับบัญชา ควบคุมการเบิกจ่าย การลงทะเบียนรับ-จ่าย จัดทำทะเบียนเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับบุคลากร เป็นต้น.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งมั่นพัฒนางาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....

เน้นให้บริการที่ดี มีข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครบถ้วนปัจจุบัน สร้างสรรค์ด้วยระบบเทคโนโลยี".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑. การวางแผนการใช้จ่ายเงิน ให้เพียงพอต่อการดำเนินชีวิต ๒. การจัดการความเสี่ยง ๓. การเงินการลงทุน	๑. อิศรภาพทางการเงิน ๒. วิธีวางแผนเกษียณรายได้ ๓. การจัดการความเสี่ยง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นางรัชนิกร นิลติบ...)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นางจรัญญา คำช่วย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัชนิกร นิลดีบ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

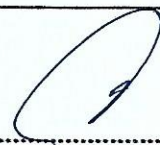
หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑. อิสรภาพทางการเงิน ๒. วิธีวางแผนเกษียณรายได้ ๓. การจัดการความเสี่ยง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางรัชนิกร นิลดีบ...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางรัชนิกร นิลตึบ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรุณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารเงิน สำหรับ ข้าราชการ	๑. อิศรภาพทางการเงิน ๒. วิธีวางแผนเกษียณรวยได้ ๓. การจัดการความเสี่ยง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ใน ชีวิตประจำวันได้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัชนิกร นิลตึบ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑. อีสรภาพทางการเงิน ๒. วิธีวางแผนเกษียณรายได้ ๓. การจัดการความเสี่ยง ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

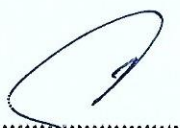
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางรัชนิกร นิลติบ...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจุฑิณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราพร โชติรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ศึกษา วิเคราะห์ ด้านการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์, ปฏิบัติ...

งานเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ในฟาร์มเกษตรกร, ส่งเสริมปศุสัตว์อินทรีย์ เป็นต้น.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ต ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ทักษะการใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๒. ทักษะการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวจิราพร โชติรัตน์...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราพร โชติรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ดรง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวจิราพร โชติรัตน์...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ...

วันที่.....๕...../.....สิงหาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ดรง...

วันที่.....๕...../.....สิงหาคม...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจิราพร โชติรัตน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
วัยเก่า ฉลาดรู้ เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราพร โชติรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวจิราพร โชติรัตน์...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิชา อีวสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...รับผิดชอบงานธุรการรับ-ส่งหนังสือ, กิจกรรม ๕ส, โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรฯ...

ช่วยปฏิบัติงานด้านการเงิน และอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งมั่นพัฒนางาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ.....

เน้นให้บริการที่ดี มีข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครบถ้วนปัจจุบัน สร้างสรรค์ด้วยระบบเทคโนโลยี".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีภาษาภายในท่าทางที่อ่อนน้อม ๒. การใช้คำพูดที่สุภาพในการสื่อสาร ๓. ทราบข้อมูลเบื้องต้นของบุคคลหรือ หน่วยงานที่จะประสานงาน	๑. กระบวนการสื่อสารและการติดต่อ ประสานงาน ๒. การติดต่อสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงาน และภายในองค์กรรวมถึงภายนอก องค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวศศิชา อีวสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรูญ คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิชา อิวสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. กระบวนการสื่อสารและการติดต่อประสานงาน ๒. การติดต่อสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานและภายในองค์กร รวมถึงภายนอกองค์กร

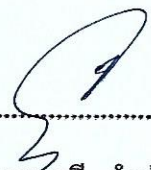
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา..........

(...นางสาวศศิชา อิวสง...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นางจรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศศิชา อิวสง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การสื่อสารและ การประสานงาน	๑. กระบวนการสื่อสารและการติดต่อ ประสานงาน ๒. การติดต่อสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงาน และภายในองค์กรรวมถึงภายนอก องค์กร	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา/ ปรับปรุงบุคลากรให้มีทักษะการ ปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น

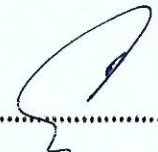
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิชา อิวสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสื่อสารและการประสานงาน	๑. กระบวนการสื่อสารและ การติดต่อประสานงาน ๒. การติดต่อสื่อสารต่อเพื่อน ร่วมงานและภายในองค์กร รวมถึงภายนอกองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้ดีขึ้น ยิ่งๆขึ้นไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นางสาวศศิชา อีวสง...)
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ...
วันที่...๒๐.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นางจรูญ ดำช่วย...)
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...
วันที่...๒๐.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนกร อ่อนอ่วม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-

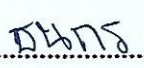
หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานด้านการผลิตอาหารสัตว์ เตรียม จัดหาและสำรองเสบียงสัตว์.....

และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

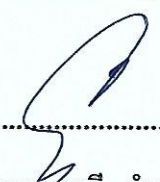
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้พื้นฐานการใช้งานผ่านสื่อออนไลน์บนอินเทอร์เน็ต ๒. การปรับตัวให้ทันโลกดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธนกร อ่อนอ่วม...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนกร อ่อนอ่วม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

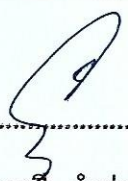
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนกร.....

(...นายธนกร อ่อนอ่วม...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นางจรูญ คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนกร อ่อนอ่วม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖			๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ การทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินการกิจ ของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนกร อ่อนอ่วม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ธนกร.....

(...นายธนกร อ่อนอ่วม...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นางจรัสณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนชิต หมื่นศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...การผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

วางแผนการปฏิบัติงานตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตหญ้าแห้ง หญ้าหมัก เป็นต้น.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้งานอินเทอร์เน็ต ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี อย่างปลอดภัย	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธนชิต หมื่นศรี...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนชิต หมื่นศรี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธนชิต หมื่นศรี...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนชิต หมีนศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก่า ฉลาดรู้ เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนชิต หมื่นศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

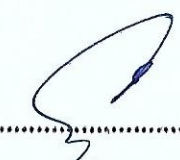
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายธนชิต หมั่นศรี...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๑.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายปิยทัต เมืองคง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ ใช้กับเครื่องมือการเกษตรในการปลูกพืชอาหารสัตว์.....

ติดเครื่องมือสำหรับหวานเมล็ดพันธุ์ หวานปุ๋ยคอก หวานปุ๋ยวิทยาศาสตร์ ดูแลรักษารถฟาร์มแทรกเตอร์และเครื่องมือการเกษตร

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. เทคโนโลยีมีความสำคัญต่อการทำงานในยุคปัจจุบันเป็นอย่างมาก ๒. การปรับตัวในการทำงานให้ก้าวทันเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการทำงานที่เกี่ยวข้อง	๑. อิทธิพลของเทคโนโลยีต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. วิวัฒนาการของเทคโนโลยีกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกักภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายปิยทัต เมืองคง...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจุรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๗.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๗.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายปิยทัต เมืองคง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. อิทธิพลของเทคโนโลยีต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒. วิวัฒนาการของเทคโนโลยีกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายปิยทัต เมืองคง...)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา...

วันที่...๒๗.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรูญี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๗.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปิยทัต เมืองคง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การออกแบบ องค์กรดิจิทัล	๑.อิทธิพลของเทคโนโลยีต่อการดำเนิน กิจกรรมขององค์กร ๒.วิวัฒนาการของเทคโนโลยีกับการ ดำเนินกิจกรรมขององค์กร	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปิยทัต เมืองคง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑.อิทธิพลของเทคโนโลยีต่อ การดำเนินกิจกรรมขององค์กร ๒.วิวัฒนาการของเทคโนโลยีกับ การดำเนินกิจกรรมขององค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

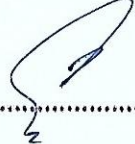
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายปิยทัต เมืองคง...)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา...

วันที่...๒๗.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำชัย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๗.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศกร สุขสม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ...ศึกษา วิเคราะห์ ด้านการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์, ปฏิบัติ...

งานเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ในฟาร์มเกษตรกร, ส่งเสริมปศุสัตว์อินทรีย์ เป็นต้น.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ต ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายพงศกร สุขสม...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศกร สุขสม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายพงศกร สุขสม...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงศกร สุขสม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก่า ฉลาดรู้ เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศกร สุขสม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย ๒. ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับประโยชน์ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

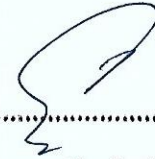


(...นายพงศกร สุขสม...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....



(...นางจรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๕.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร หนูพรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...การผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

วางแผนการปฏิบัติงานตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตหญ้าแห้ง หญ้าหมัก เป็นต้น.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียน หนังสือราชการ	๑. การได้ตอบหนังสือราชการ ๒. ประเภทของหนังสือราชการ ๓. การใช้ถ้อยคำที่เหมาะสมตามภาษา หนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการแต่ละ ประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้าย ที่ถูกต้อง สำหรับการเรียนถึงบุคคลหรือ ส่วนราชการนั้นๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิเชียร หนูพรม...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายจิรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน...

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๔.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

วันที่...๒๔.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร หนูพรหม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการแต่ละประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้าย ที่ถูกต้องสำหรับการเรียนถึงบุคคล หรือส่วนราชการนั้นๆ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิเชียร หนูพรหม...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน...

วันที่...๒๔.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสุรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๔.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิเชียร หนูพรหม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การเขียน หนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียน หนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการแต่ละ ประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้าย ที่ถูกต้อง สำหรับการเรียนถึงบุคคลหรือ ส่วนราชการนั้นๆ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร หนูพรหม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ	๑. ลักษณะของหนังสือราชการ แต่ละประเภทที่ถูกต้อง ๒. คำขึ้นต้น คำลงท้ายที่ถูกต้อง สำหรับการเรียนถึงบุคคลหรือ ส่วนราชการนั้นๆ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิเชียร หนูพรหม...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน...

วันที่...๒๔.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจิรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๔.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิตต์ นนพละ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานด้านการผลิตอาหารสัตว์ เตรียม จัดหาและสำรองเสบียงสัตว์.....

และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านจิตพิสัย ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
สุขภาพ สุขใจ อบอุ่นทำงาน	๑. การทำงานให้มีความสุข และสุขกับงานที่ทำ ๒. การทำงานอย่างมีคุณภาพเหมาะสมทางวัยวุฒิและอารมณ์	๑. วิธีการใช้ชีวิตที่ส่งเสริมสุขภาพ ๒. ภาวะสมดุลเหมาะสมและภาวะเสียสมดุล ๓. การป้องกันและการรักษาทางการแพทย์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศุภกิตต์ นนพละ...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจิรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิตต์ นนพละ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๑. วิธีการใช้ชีวิตที่ส่งเสริมสุขภาพ ๒. ภาวะสมดุลเหมาะสมและภาวะเสียสมดุล ๓. การป้องกันและการรักษาทางการแพทย์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศุภกิตต์ นนพละ...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุกิตต์ นนพละ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
สุขกาย สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๑. วิธีการใช้ชีวิตที่ส่งเสริมสุขภาวะ ๒. ภาวะสมดุลเหมาะสมและภาวะ เสียสมดุล ๓. การป้องกันและการรักษา ทางการแพทย์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิตต์ นนพละ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) สุขกาย สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๑. วิธีการใช้ชีวิตที่ส่งเสริมสุขภาวะ ๒. ภาวะสมดุลเหมาะสมและ ภาวะเสียสมดุล ๓. การป้องกันและการรักษา ทางการแพทย์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

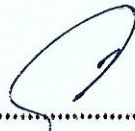
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศุภกิตต์ นนพละ...)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจิรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอริพันธ์ โชคอำนวย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...การผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

วางแผนการปฏิบัติงานตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตหญ้าแห้ง หญ้าหมัก เป็นต้น.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....."มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์".....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้พื้นฐานการใช้งานผ่านสื่อออนไลน์บนอินเทอร์เน็ต ๒. การปรับตัวให้ทันโลกดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายอริพันธ์ โชคอำนวย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอริพันธ์ โชคอำนวย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายอริพันธ์ โชคอำนวย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี คำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอธิปพันธ์ โชคอำนวย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางจรรณี คำช่วย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ การทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินการกิจ ของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับมา พัฒนาปรับปรุงหรือประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอริพันธ์ โชคอำนวย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ๒. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่ดีเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

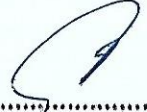
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการด้านเวลา โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายอริพันธ์ โชคอำนวย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางจรรณี ดำช่วย...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ตรัง...

วันที่...๒๖.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...