

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิศักดิ์ จิตติ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy : Essential Skills for Working Online	สามารถเข้าใจสื่อดิจิทัลชนิดต่าง ๆ รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้งานในปัจจุบันได้ และรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ แนวปฏิบัติสังคมดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม	๑. มีความรู้เข้าใจในนวัตกรรมที่ แปลกใหม่ ๒. มีนวัตกรรมที่มา เปลี่ยนแปลงกระบวนการ ทำงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิศักดิ์ จิตติ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ส.ส.ส.

(นายสิทธิศักดิ์ จิตติ)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ท.ร.น.

(นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอารียา Yeawhli

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	สามารถใช้อินเทอร์เน็ตให้เกิดประโยชน์มากที่สุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เทคนิคการประกอบสูตรอาหาร(ชั้นสูง)	สูตรอาหารสัตว์และระบบการจัดการให้อาหารสัตว์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอารียา เยาวหลี่

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวอารียา เยาวหลี่)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 
(นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....งานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวอารียา..เขาวหลี่.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน.....นายชัยวัฒน์..วัชรนาถ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ..รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

เรื่อง.....ความรู้ด้านอาหารสัตว์.....ช่วงเวลาการพัฒนา.....8-19..กรกฎาคม..2567.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
8-19/7/67	เทคนิค วิธีการ ทักษะในการผลิตสูตรอาหารสัตว์ที่มีคุณภาพ	12 วัน	การสืบค้นข้อมูล	1.ดูชนิดสัตว์และช่วงอายุสัตว์ 2.โภชนะที่ต้องการของสัตว์แต่ละชนิดแต่ละช่วงอายุ 3.เลือกวัตถุดิบที่นำมาใช้ อาจนำวัตถุดิบที่หาได้ในท้องถิ่นนั้นๆ ก่อน เนื่องจากราคาไม่สูงมากนัก 4.ศึกษาสูตรอาหารตามชนิดสัตว์และความต้องการทางโภชนะ 5.คำนวณสูตรอาหาร 6.ผลิตสูตรอาหารสัตว์ตามความต้องการ ดูความชื้นที่เหมาะสม ความน่ากิน กลิ่น สี ของอาหารที่ผสมแล้ว ส่งวิเคราะห์คุณค่าด้านโภชนะสัตว์ 7.นำอาหารที่ผลิตแล้วใส่ภาชนะบรรจุที่มีดัด 8.เก็บรักษาในสถานที่ปลอดจากนก หนู สัตว์เลี้ยง หากภาชนะบรรจุไม่มีรอยรั่ว สามารถเก็บได้นานถึง 4-6 เดือน

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆอยากให้มีการจัดอบรมหลักสูตร..การผลิตอาหารสัตว์ที่มีคุณภาพ ..เพื่อพัฒนา..ทบทวนความรู้ของบุคลากรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น.....

ลงนาม..........ผู้เรียน

(..นางสาวอารียา..เขาวหลี่...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....
 วันที่...../...../.....

ลงนาม..........ผู้สอน

(..นายชัยวัฒน์..วัชรนาถ....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ..รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร.....
 วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวอารียา..เยาหวลี.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายชัยวัฒน์..วัชรนาถ.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ..รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ.....ความรู้ด้านอาหารสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....๘-๑๙..กรกฎาคม..๒๕๖๗.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระงังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.625	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<i>ทิว</i>.....ผู้ประเมินผล (นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ) นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....	ลงนาม.....<i>ทิว</i>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ) นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	เข้าถึงแนวทางการปฏิบัติ และ มารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัลทั้ง มารยาทการใช้งานในอินเทอร์เน็ต มารยาทการใช้โทรศัพท์สาธารณะ การกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ และ จริยธรรม การใช้งานต่างๆ ใน อินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบบำเหน็จบำนาญ	ศึกษาระบบเพื่อความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กลุ่ม/ฝ่าย บริหารทั่วไป

ชื่อผู้เรียน นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ชื่อผู้สอน กรมบัญชีกลาง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เรื่อง ระบบบำนาญบำนาญ (ระบบขอเบิกเงิน สำหรับส่วนราชการผู้เบิก) ช่วงเวลา เมษายน 2567 - กันยายน 2567

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
กรกฎาคม 2567	ระบบ Digital Pension	3 ชั่วโมง	การบรรยาย	เนื่องจากการพัฒนาระบบและกฎหมายต่างๆ จึงมีการเปลี่ยนจากระบบ E-Pension มาเป็นระบบ Digital Pension โดยมีการพัฒนาระบบดังนี้ 1. การเชื่อมโยงกับระบบ e-payroll แบบ Realtime 2. เน้นการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายในและภายนอก 3. สามารถรองรับ Mobil Application ได้ 4. การยื่นขอรับเงินของผู้มีสิทธิรับเงินทุกประเภทสามารถรองรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ รวมถึงทายาทผู้รับมอบอำนาจตลอดจนผู้จัดการมรดก 5. ลดกระบวนการทำงานให้น้อยลง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	หนังสือรับรองบำนาญ/บำเหน็จ รายเดือนอิเล็กทรอนิกส์ การจัดการรายการขอเบิกประจำ รอบรายจ่ายระดับผู้ปฏิบัติงาน			6. สามารถออกหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ ประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน 7. มีระบบแจ้งเตือนผ่าน Mobile Application กรณีผู้รับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญยื่นขอหนังสือรับรองเงินบำนาญ/ บำเหน็จรายเดือนอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ E-filing ข้อมูลจะมาแสดงที่ ระบบขอเบิกเงินเพื่อทำการอนุมัติต่อไป - เมนูหลัก - ระบบขอเบิกเงิน - ขอหนังสือรับรองเงินบำนาญ/บำเหน็จรายเดือนอิเล็กทรอนิกส์ - ระบุเลขประจำตัวประชาชน-ค้นหา-ระบุเลขที่หนังสือ-ระบุวัตถุประสงค์ ในการขอ-บันทึก-ส่งอนุมัติ - เมนูหลัก-ระบบขอเบิกเงิน-การจัดการรายการขอเบิกประจำรอบรายจ่าย การทำงานแบ่งออกเป็น 5 ขั้นตอน 1. จัดการจำนวนรายการ 2. จัดการรายรับ 3. จัดการรายจ่าย 4. ปิดรอบและตรวจสอบความผิดปกติข้อมูล 5. ยืนยันส่งส่วนราชการระดับกรม

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	ขอโอนย้ายส่วนราชการผู้เบิก เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัด บำนาญ เปลี่ยนแปลงเลขที่บัญชีเงินฝากธนาคาร			-เมนูหลัก-ระบบขอเบิกเงิน-บันทึกขอโอนย้ายส่วนราชการผู้เบิก-กด+ระบุเลขบัตรประจำประชาชน-ค้นหา-ระบบแสดงรายละเอียดข้อมูล-ระบบส่วนราชการผู้เบิกใหม่เลือกส่วนราชการ จังหวัด ส่วนราชการผู้เบิก-บันทึก -เมนูหลัก-ระบบขอเบิกเงิน-ขอเบิก/อนุมัติเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ-กด+ใส่เลขประจำตัวประชาชน-ค้นหา-ทำเครื่องหมายถูกในช่องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการส่วนท้องถิ่น-บันทึก -เมนูหลัก-ระบบขอเบิกเงิน-บันทึกเปลี่ยนแปลงเลขที่บัญชีเงินฝากธนาคาร-กด+ระบุเลขประจำตัวประชาชน-ค้นหา ระบบจะแสดงข้อมูลบัญชีธนาคารเดิม -บัญชีธนาคารที่ถูกต้องระบุธนาคาร เลขบัญชีธนาคาร ข้อมูลบัญชี -ระบุสถานการณืถูกบังคับคดี -ระบุสถานะปลดบังคับคดี -ระบุสาเหตุการแก้ไข กดบันทึก

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	บันทึกคำลดหย่อนระดับ ผู้ปฏิบัติงาน			-เมนูหลัก-ระบบขอเบิกเงิน-บันทึกคำลดหย่อน-ระบุเลขบัตรประจำตัว ประชาชน-กดค้นหา-ตรวจสอบหรือแก้ไข-กดเพิ่ม ระบบจะให้บันทึกคำลดหย่อน-กดตกลง

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์น้อย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรฉัตร ลิทธิจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy	สามารถเข้าใจสื่อดิจิทัลชนิดต่าง ๆ รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้งานในปัจจุบันได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการแปลงหญ้าพืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ จัดการแปลงหญ้าพืชอาหารสัตว์พันธุ์ดี ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการทำความสะอาด และการเก็บรักษาเชื้อต้นพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรฉัตร สิริเชนทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวอรฉัตร สิริเชนทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายพิยวัฒน์ วัชรนาถ)

(.....สัตว์บาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ตำแหน่ง.....)

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก.....สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กลุ่ม/ฝ่าย.....วิชาการ.....

ชื่อผู้เรียน...นางสาวอรจักร สิริเชนทร์...ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน.....นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร.....

เรื่อง มาตรฐานการผลิตพืชอาหารสัตว์ ช่วงเวลา 2-10 กรกฎาคม 2567

ว/ด/ป	เนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
2-11/10/2024	การผลิตพืชอาหารสัตว์	10 วัน	การสืบค้นข้อมูล	การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืชอาหารสัตว์ เป็นแนวทางในการผลิตพืชอาหารสัตว์ เพื่อให้ได้ผลผลิตพืชอาหารสัตว์ที่มีคุณภาพดี
	ตามระบบปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี		และการบรรยาย	ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ได้ผลผลิตสูงคุ้มค่าการลงทุน กระบวนการผลิตจะต้องปลอดภัยต่อเกษตรกร
				ผลผลิตมีคุณภาพ ปลอดภัย เหมาะสมการใช้เลี้ยงสัตว์ เกิดความยั่งยืนทางการเกษตร และไม่ทำให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม
	การปลูกและการใช้ประโยชน์			การเลือกพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ควรเลือกปลูกให้เหมาะสมกับคุณสมบัติของดิน สภาพแวดล้อม และการใช้ประโยชน์
	แปลงพืชอาหารสัตว์			ซึ่งการใช้ประโยชน์ของพืชแต่ละชนิดก็แตกต่างกัน บางชนิดเหมาะกับการปล่อยแทะเล็ม เพราะสามารถทนต่อการเหยียบย่ำ และการแทะเล็มได้ดี
				ซึ่งจะเป็นหญ้าหรือถั่วคันไถ แต่พืชบางชนิดต้องตัดให้สัตว์กิน เนื่องจากลักษณะของดิน สูง เป็นข้อปล้อง เช่น หญ้าเนเปียร์
				หรือหญ้าที่ไม่สามารถทนต่อการเหยียบย่ำและการแทะเล็ม เช่น หญ้ากินนีสีม่วง
	การจัดการดูแลรักษา			ข้อควรพิจารณาหลายปัจจัย 1.ดิน ต้องอุดมสมบูรณ์ อินทรีย์วัตถุ 2. ต้องมีธาตุอาหารซึ่งจำเป็นต่อการเจริญเติบโตของกรมวัชกร
				3.การใส่ปุ๋ย ควรใส่ในปริมาณที่พอเหมาะและต้องใส่ในขณะที่ยังต้องการ 4.การให้น้ำ ควรให้น้ำเมื่อฝนเริ่มทิ้งช่วง 1สัปดาห์
				5.การเก็บเกี่ยวผลผลิต ต้องมีการกำหนดอายุการตัดอย่างชัดเจน เนื่องจากพืชแต่ละชนิดมีอายุการตัดที่ต่างกันออกไป
				ถ้าแก่จนเกินไปจะทำให้คุณค่าทางอาหารลดลง เช่น หญ้าเนเปียร์ ควรตัดที่อายุ 60-90 วัน หญ้าแพงโกลา 45-60 วัน

ว/ด/ป	เนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การตรวจสอบคุณภาพ			ลักษณะของพืชอาหารสัตว์แห้งที่ดีมีข้อพิจารณา ดังนี้ เป็นพืชแห้งที่ตัดทำจากพืชที่มีอายุพอเหมาะ มีความชื้นไม่เกินร้อยละ 15 กลิ่นหอม
	เก็บรักษา			ไม่มีวัสดุอื่นเจือปน เช่น กิ่งไม้ ใบไม้ เศษหิน และที่สำคัญต้องไม่เป็นเชื้อรา ซึ่งหญ้าแห้งคุณภาพดีควรมีเปอร์เซ็นต์โปรตีนอยู่ที่ 8-10%
				สำหรับพืชอาหารสัตว์หมัก เป็นการเก็บพืชไว้ในสภาวะไร้อากาศเพื่อเป็นารถนอมอาหารสัตว์ไว้ใช้ระยะยาว โดยการหมักจะมีกลิ่นหอมเปรี้ยว
				ผลลัพธ์ไม่ดอง พืชอยู่ในสภาพอวบน้ำ มีความชื้น 60-70 % มีเขียวอมเหลือง ที่สำคัญพืชอาหารสัตว์หมักที่ดีต้องไม่เกิดเชื้อรา
				ซึ่งกระบวนการหมักจะอยู่ที่ประมาณ 21 วัน

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....การใช้เครื่องมือ Digital อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆอยากให้มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้กับผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะด้าน Digital เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น.....

..... <u>ดิชา ปัทมาพร</u>ผู้เรียน (นางดิชา ปัทมาพร) ตำแหน่ง..... <u>นักวิทยากรฯ</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>ทวิรัตน์</u>ผู้สอน (นายชยวัฒน์ วัชรนาถ) นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร</u> วันที่...../...../.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวอรฉัตร ลิทธิจันทร์

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ชื่อผู้ฝึก นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

เรื่อง/สมรรถนะ การจัดการแปลงหญ้าพืชอาหารสัตว์

ระยะเวลา ช่วงเวลา 2-10 กรกฎาคม 2567

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระยะรังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....
--	---

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริพร เสน่ห์พร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	สามารถอธิบายเครื่องมือการใช้ งานเครื่องมือGoogle เพื่อ พัฒนาการทำงาน ในการติดต่อสื่อสารได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ การผลิตเมล็ดพันธุ์และการ จัดการแปลง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริพร เสน่ห์พร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ศิริพร เสน่ห์พร

(นางสาวศิริพร เสน่ห์พร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายชัชวาลย์ วชรนาถ)

(...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ...วิชาการในตำแหน่ง

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร.....กลุ่ม/ฝ่าย.....งานผลิต.....

ชื่อผู้เรียน...นางสาวศิริพร เสน่ห์พร.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน...นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ.....ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร.....

เรื่อง..กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....ช่วงเวลาการพัฒนา...เมษายน - กันยายน 2567.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
เม.ย/2567 ถึง มิ.ย/2567	การสูบน้ำด้วยเครื่องสูบน้ำ และการเตรียมดินก่อนปลูก	2 เดือน	ฝึกปฏิบัติ	ก่อนการปลูกมีเก็บตัวอย่างดินส่งไปวิเคราะห์หาคุณสมบัติทางเคมีของดิน ณ สถานีพัฒนาที่ดิน เพื่อหาค่าความเป็นกรด-ด่างของดินการปรับปรุงดินก่อนปลูก เริ่มเตรียมดินประมาณต้นเดือนเมษายน โดยการไถผ่านผาน 3 เพื่อเป็นการเปิดหน้าดิน และกลบวัชพืช โดยอย่างน้อย 2 ครั้ง ลากดินไถประมาณ 4 สัปดาห์ เพื่อให้วัชพืชตาย และเน่าเปื่อย การไถแปรไถผ่าน 7 ย่อยดินให้ละเอียด และทำลายวัชพืชที่ใหม่และทำให้ดินร่วนซุย ปรับพื้นที่ และการไถพรวนเพื่อย่อยดิน ให้ละเอียดร่วนซุย พร้อมใส่ปูนขาวหรือโดโลไมท์ในขณะเตรียมดิน แล้วไถพรวนกลบก่อน การปลูกพืชอย่างน้อย 3 สัปดาห์ ตามคำแนะนำของสถานีพัฒนาที่ดิน ก่อนปลูก 1-2 วัน ใช้ไถพรวนหรือจอบหมุนไถดินให้ละเอียด และสม่ำเสมอเพื่อให้สะดวกต่อการปลูก
20/เม.ย/2567 ถึง 5/มิ.ย/2567	การเตรียมกล้าพันธุ์โดยการเพาะเมล็ดพันธุ์	45 วัน	ฝึกปฏิบัติ	มีตรวจสอบคุณภาพ อัตราการงอกของเมล็ดพันธุ์ โดยเฉพาะเมล็ด 3-5 วัน สุ่มตัวอย่างเมล็ด 100 % ให้มีอัตราการงอก 80% เริ่มดำเนินการเพาะกล้ากลางเดือนเมษายน - ต้นเดือนมิถุนายน นำเมล็ดพันธุ์หญ้าพันธุ์ต่างลงในแปลงเพาะประมาณ 7-10 วัน เริ่มสังเกตเมล็ดพันธุ์เริ่มงอก เมื่อต้นกล้าอายุได้ประมาณ 2 สัปดาห์ นำต้นกล้าที่เพาะย้ายลงถาด 1 ต้น ต่อหลุม มีการรดน้ำทุกวันให้ชุ่ม โดยใช้สปริงเกอร์ เมื่อต้นกล้าอายุได้ประมาณ 30-45 วัน ให้ย้ายลงปลูกในแปลงได้ ปลูกต้นกล้า ระยะห่าง 120*120 ซม.
พ.ค/2567 ถึง ก.ย/2567	การใส่ปุ๋ย การกำจัดวัชพืช	5 เดือน	ฝึกปฏิบัติ	ครั้งที่ 1 ช่วงเตรียมดินก่อนปลูก ใส่ปุ๋ยคอกใช้อัตรา 2,000 กิโลกรัมต่อไร่ หรือไม่น้อยกว่า 1,000 กิโลกรัมต่อไร่ และ ปุ๋ยสูตร 15-15-15 อัตราไม่น้อยกว่า 50 กิโลกรัมต่อไร่ เป็นปุ๋ยรองพื้น ครั้งที่ 2 และ 3 แต่ละครั้ง ใส่ปุ๋ย 15-15-15 อัตราไม่น้อยกว่า 10-20 กิโลกรัมต่อไร่ หลังการกำจัดวัชพืช หญ้าเริ่มตั้งท้อง ช่วงต้นเดือนกันยายน มีกำจัดวัชพืช/พืชชนิดอื่น ที่ขึ้นปะปนในแปลงผลัดออกให้หมดหลังจากปลูก โดยเลือกใช้ จอบหมุน และใช้แรงงานคน นำวัชพืชที่ชุดและถาดบริเวณโคนต้นออกจากแปลงทั้งหมด เพื่อป้องกันการหลุดร่วงของเมล็ดวัชพืชอื่นที่จะตกหล่นภายในแปลงผลิต ส่งผลให้มีวัชพืช เจริญเติบโตในแปลงผลิตมากขึ้นยากต่อการกำจัด การใช้สารเคมีกำจัดวัชพืชภายในแปลงก่อนวัชพืชติดดอกออกเมล็ด
ก.ย/2567	มีการจัดการแปลงเมล็ดพันธุ์ที่เหมาะสม ก่อนการเก็บเกี่ยว	1 เดือน	ฝึกปฏิบัติ	หญ้าเริ่มตั้งท้อง ช่วงต้นเดือนกันยายน กำจัดวัชพืชบริเวณโคนต้น และมีการตรวจสอบคุณภาพเมล็ดก่อนการเก็บเกี่ยวเพื่อให้ได้มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์ก่อนสนับสนุนให้กับเกษตรกรที่ขอรับบริการ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....ความรู้เพิ่มเติมด้านเครื่องจักรกลการเกษตร เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตด้านเมล็ดพันธุ์.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆควรมีการจัดให้มีการอบรมการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรกลการเกษตร ในกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์.....

ลงนาม..........ผู้เรียน (.....นางสาวศิริพร เสน่ห์พร.....) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่...../...../.....	ลงนาม..........ผู้สอน (.....นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ.....) ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน...นางสาวศิริพร เสน่ห์พร.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร.....

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก...นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ...กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา...เมษายน 2567 - กันยายน 2567.....

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระงุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๔.๖๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(...นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(...นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิรัตน์ รัตนะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ แก้ไขปัญหาในการทำงาน แสดงถึงการพัฒนาภายในหน่วยงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อ ต่อยอดการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิรัตน์ รัตนะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิรัตน์ รัตนะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ชื่อผู้เรียน นายวิรัตน์ รัตนะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ชื่อผู้สอน นายสิทธิศักดิ์ จิตติ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

เรื่อง การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน-กันยายน 2567

ว/ต/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
เมษายน-มิถุนายน 2567	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับนวัตกรรม	3 เดือน	การบรรยาย	เข้าถึงความรู้เตรียมพร้อมสำหรับจัดการความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งการจัดกระจายอยู่ในบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบเพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและทำให้เกิดประสิทธิภาพประเภทความรู้ได้แก่ 1. ความรู้ที่ฝังอยู่ในคน เป็นความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ พรสวรรค์ การทำความเข้าใจในสิ่งต่างๆ เป็นความรู้ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาเป็นคำพูดหรือเป็นลายลักษณ์อักษรได้ง่าย 2. ความรู้ที่ชัดแจ้ง เป็นความรู้ที่สามารถรวบรวม ถ่ายทอดได้ โดยผ่านวิธีต่าง ๆ เช่น การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ทฤษฎี คู่มือต่าง ๆ การจัดการความรู้ เพื่อการบรรลุเป้าหมายอย่างน้อย 4 ประการ 1. การบรรลุเป้าหมายของงาน 2. การบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาคน 3. การบรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 4. การบรรลุเป้าหมายของการเป็นชุมชน หมู่คณะ ที่มีความเอื้ออาทรระหว่างกันในที่ทำงาน เครื่องมือต่าง ๆ ในการจัดการความรู้ 1. การศึกษาดูงาน (Study tour) 2. การทบทวนหลังปฏิบัติการหรือการถอดบทเรียน (AAR) 3. การเรียนรู้ร่วมกันหลังงานสำเร็จ (Retrospect) 4. เรื่องเล่าเร้าพลัง (Springboard Storytelling) 5. การจัดเก็บความรู้ใน Web board, Intranet R2R การนำเสนอผลงานวิชาการในที่ประชุมวิชาการ 6. การเล่าเรื่องพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Coffee meeting) เป็นต้น

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม ความรู้ด้านการจัดการ KM และนวัตกรรม

ข้อเสนอแนะอื่น -

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายวิรัตน์ รัตนะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายสิทธิศักดิ์ จิตติ)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 02-6534444 ต่อ 2151-3)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิรัตน์ รัตนะ	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายสิทธิศักดิ์ จิตติ	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา เมษายน-กันยายน ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... <u>กฤษณ์</u>ผู้ประเมินผล (นายสิทธิศักดิ์ จิตติ) ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>วิรัตน์</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....
--	---

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชนกันต์ แดงลาด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	วิเคราะห์ข้อมูลในด้านต่างๆ ได้ออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดแนวทางป้องกันความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม	ผลิตนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนหลักสูตรที่สอดคล้องเพื่อต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชนกันต์ แดงลาด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *ชนกันต์ แดงลาด*

(นายชนกันต์ แดงลาด)

ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *ชยวัฒน์*

(นายชยวัฒน์ วัชรนาถ)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร

ชื่อผู้เรียน นายชนกันต์ แดงลาด ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ชื่อผู้สอน นายสิทธิศักดิ์ จิตติ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

เรื่อง การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน-กันยายน 2567

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
เมษายน-มิถุนายน 2567	กระบวนการจัดการความรู้	3 เดือน	การบรรยาย	กระบวนการแบบหนึ่งที่จะช่วยให้องค์กรเข้าใจถึงขั้นตอนที่ทำให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้ หรือพัฒนาการของความรู้ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร 1. การบ่งชี้ความรู้ เช่นพิจารณาว่า วัสดุภัณฑ์/ พันธกิจ/ เป้าหมาย คืออะไร และเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราจำเป็นต้องรู้อะไร ขณะนี้เรามีความรู้อะไรบ้าง อยู่ในรูปแบบใด อยู่ที่ใคร 2. การสร้างและแสวงหาความรู้ เช่นการสร้างความรู้ใหม่ แสวงหาความรู้จากภายนอก รักษาความรู้เก่า กำจัดความรู้ที่ใช้ไม่ได้แล้ว 3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ เป็นการวางโครงสร้างความรู้ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเก็บความรู้ อย่างเป็นระบบในอนาคต 4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ เช่น ปรับปรุงรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐาน ใช้ ภาษาเดียวกัน ปรับปรุงเนื้อหาให้สมบูรณ์ 5. การเข้าถึงความรู้ เป็นการทำให้ผู้ใช้ความรู้เข้าถึงความรู้ที่ต้องการได้ง่ายและสะดวก เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) Web board บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ทำได้หลายวิธีการ โดยกรณีเป็น Explicit Knowledge อาจจัดทำเป็นเอกสาร ฐานความรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือกรณีเป็น Tacit Knowledge อาจจัดทำเป็นระบบ ทีมข้ามสายงาน กิจกรรมกลุ่มคุณภาพและนวัตกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ ระบบพี่เลี้ยง การสับเปลี่ยนงาน การอิมตัว เวทีแลกเปลี่ยนความรู้ เป็นต้น 7. การเรียนรู้ ควรทำให้การเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของงาน เช่น เกิดระบบการเรียนรู้จากการสร้างองค์ความรู้ และนำความรู้ไปใช้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และประสบการณ์ใหม่ และหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ลงนาม.....<i>นายชนกันต์ แดงลาด</i>.....ผู้เรียน (นายชนกันต์ แดงลาด) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา วันที่...../...../.....	ลงนาม.....<i>นายสิทธิศักดิ์ จิตติ</i>.....ผู้สอน (นายสิทธิศักดิ์ จิตติ) ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน วันที่...../...../.....
--	--

การประเมิน+A๑:G๕๗ผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชนกันต์ แดงลาด	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายสิทธิศักดิ์ จิตติ	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง การจัดการองค์ความรู้ KM และนวัตกรรม	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา เมษายน-กันยายน ๒๕๖๗	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นายสิทธิศักดิ์ จิตติ) ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายชัยวัฒน์ วัชรนาถ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชุมพร วันที่...../...../.....
---	---