

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัญญาทิพย์ คุ้มชู
 ผลการพัฒนาระบบตามแผนพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพิจารณา	เป้าหมายของการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพิจารณาต่อไป
		ตามลำดับการ	ผลการพัฒนา	
ด้านประสิทธิภาพ (Dystra) พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่ลดข้อผิดพลาด พ.ศ. ๒๕๖๐	ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๐	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาระบบ ☐	ดำเนินการตามแผน พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐
พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่ลดข้อผิดพลาด พ.ศ. ๒๕๖๐	ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๐	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาระบบ ☐	ดำเนินการตามแผน พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ - นามสกุล..... **นางสาวกัญญาทิพย์ ไชยสูง** ผลการพิจารณาตามแบบฟอร์มรายการบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นางสาวกัญญาทิพย์ ไชยสูง)
ตำแหน่งงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี

ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรรเจ้าพื้นที่ (พร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

นางสาว..... สอนวิชา.....
 ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาคือ
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
ด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
ด้านความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ	มีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	มีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ

የግልጽ ጥያቄ

71004711

Woburn

การประเมินของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้หลักการดำเนินการตาม ISO)

ប៉ុន្តែការបោះឆ្នោតនេះ

ਮੁਕਤੀ

2022-2023

2019年12月15日

१५५

ព្រះបាទសីហមុនី

(ឯកសារផ្ទៃក្នុង)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี

การดำเนินงาน

श्रीगुरुभ्यो नमः

เรื่องนี้เป็นที่น่าแปลกใจ ของคนทั่วไปที่เห็น (ในร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ๕๖๕๖ ๕๗๕๗ ๕๘๕๘ ๕๙๕๙)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัยยุทธ รอดถวิล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) พัฒนาความรู้/ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ. พ.ร.บ. การจัดซื้อ จัดจ้าง แอปพลิเคชัน จรรยาบรรณ e.d. ๑๕๖๔	จัดทำคู่มือการใช้งาน การติดต่อสื่อสาร จัดทำคู่มือการใช้งาน การบำรุงรักษา การบำรุงรักษา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ตีพิมพ์ ☐	จัดทำคู่มือการใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ตีพิมพ์ ☐	จัดทำคู่มือการใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งาน จัดทำคู่มือการใช้งาน

ผลการพัฒนาตามแผนแม่บทพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... **นาย ชัยยศ รอดภัย**

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... **ผู้สอน ขาดการวางแผนเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพดีตอน**

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... **บริหารจัดการผู้เรียน และกระบวนการเรียนรู้ของนักเรียน**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... **นาย ชัยยศ รอดภัย**

(นายชัยยศ รอดภัย)

ตำแหน่ง..... **หัวหน้างานวิชาการ**

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อ.อนุชา นาคาศัย สม.

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินงาน	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	นิเทศ อวทศ เนต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	อวทศ เนต อวทศ เนต อวทศ เนต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระดับประถมศึกษา	อวทศ เนต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	อวทศ เนต อวทศ เนต อวทศ เนต

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นางสาว กนกวรรณ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

มีเวลาเรียน และเวลาทำงานน้อยเกินไป

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ใช้เวลาว่างเรียน และทำงานเพิ่ม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....



นางสาว กนกวรรณ

ตำแหน่ง หัวหน้างาน

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ บุญเรืองขจร)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	รู้ลึก / ครอบคลุม / เข้าถึงทุก Intervent	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว คืบหน้า ☐	ฝึกฝน เริ่ม 1/3 ม. ต. 2561 2012
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ ย่างมีประสิทธิภาพ - ทักษะการวางแผน / 10% / 10% / 10% / 10% - ทักษะการสื่อสาร / 10% / 10% / 10% / 10% - ทักษะการแก้ปัญหา / 10% / 10% / 10% / 10%	- ทักษะการวางแผน / 10% / 10% / 10% / 10% - ทักษะการสื่อสาร / 10% / 10% / 10% / 10% - ทักษะการแก้ปัญหา / 10% / 10% / 10% / 10%	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว คืบหน้า ☐	1 ทักษะการสื่อสาร / 10% / 10% / 10% / 10% ทักษะการแก้ปัญหา / 10% / 10% / 10% / 10% ทักษะการวางแผน / 10% / 10% / 10% / 10%

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางกัญญา อธิวัฒน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับผิดชอบ.....

(นางกัญญา อธิวัฒน์)

(ผู้บังคับบัญชา/ผู้แทนหน่วยงาน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)

(ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรรเจ้าพื้นที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายสมชาย ใจดี.....
ผู้บังคับบัญชา..... นายสมชาย ใจดี.....
.....
.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖						๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	Data Visualization	E-learning		✓											สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ นำเสนองานได้เป็นอย่างดี
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการบริการลูกค้า N.๑/๒๕๖๐	E-learning		✓											สร้างตนเองก่อน/ทำกับคนอื่น ด้วยใจดี และแบ่งปันความรู้ ต่อรุ่น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ทอพงษ์ วัฒนวิ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ระยะเวลา/พื้นที่ของพื้นที่ดำเนินการพัฒนา/แก้ไข

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ระยะเวลา/เวลาทำงานในการพัฒนาของแผน/แก้ไข

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(ทอพงษ์ วัฒนวิ)
ตำแหน่ง..... หัวหน้างานแผนพัฒนา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

คู่มือพัฒนาบุคลากร กองคลังเจ้าพนักงาน (โพร. ๐๒๖๕๓ ๔๔๕๔๔ ข้อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิชาติ บุญเรืองขาว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Google Tools เพื่อการพัฒนางาน		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ คืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและ บริหารงานบุคคล		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
คืบหน้าการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและบริหารงานบุคคล				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิชาติ บุญเรืองขาว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สนวนกุล)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ ๒๙ / ๙.๖. ๖๖

วันที่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางอภิลักษณ์ วรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เติบโตตามแผน ☐ ไม่เติบโตตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- Microsoft Office Excel 2016
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	- วางแผนใช้โปรแกรม MS Word 2016 เพื่อจัดทำเอกสาร - ลงมือทำเอกสาร	☒ เติบโตตามแผน ☐ ไม่เติบโตตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- ใช้ทำเอกสาร Excel

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเสกสรรค์ ดอว์
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานของโรงเรียน
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดตั้งชมรมครูพี่เลี้ยง เพื่อช่วยเหลือโรงเรียน
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....รองผู้อำนวยการ.....)
ตำแหน่ง..... รองผู้อำนวยการโรงเรียน.....
วันที่..... ๒๙ / ๑๗ / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอภิชาติ บุญเรืองขาว)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุราษฎร์ธานี
ตำแหน่ง.....
วันที่..... /