

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายจตุพล คล้ายทิพย์

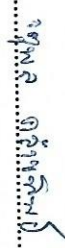
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้และทักษะในการทำงานออนไลน์อย่างปลอดภัย มีทักษะในการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความชำนาญ ให้สามารถดูแลเมล็ดพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตมีความพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอตุพล คล้ายทิพย์)

เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ ทุมคำใส)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ มทบ.๔๑
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์
ชื่อผู้เรียน นายเจตพล อธิราชพิทักษ์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายเจตพล อธิราชพิทักษ์) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายอุดม คล้ายพิพัย.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....นายอุดม คล้ายพิพัย.....ผู้รับการประเมินผล (นายอุดม คล้ายพิพัย) ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจิรณัฏฐ์.....รตนะธาดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.มีความเข้าใจนำเสนอโดยการทำให้ Visualization ได้ ๒.มีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมข้อมูลก่อนสร้างและสื่อสารผ่าน Visualization ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	๑.สามารถนำเสนอโดยการทำให้ Visualization ได้ ๒.สามารถสร้างและสื่อสารผ่าน Visualization ได้
กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	๑. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เพื่อนร่วมงาน,เกษตรกรได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจิรณัฏฐ์ รัตนธาดา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรณัฏฐ์ รัตนธาดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตตบาลปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวีระจน์ ฤทธิฤชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย รหัส: ๐๓๗

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ๒ ระดับชำนาญการ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ๒ ระดับชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....*นายวิโรจน์ ฤทธิฤชัย*.....*วัดนาคะ*

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <i>(นายวิโรจน์ ฤทธิฤชัย)</i>ผู้รับการประเมินผล ตำแหน่ง..... <i>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</i> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <i>(นายวิโรจน์ ฤทธิฤชัย)</i>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายชัยอริย เมฆหมอก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)				
๑. การออกแบบองค์กรดิจิทัล	๑.มีความรู้ความเข้าใจ และแก้ปัญหาเกี่ยวกับความมั่นคง ความปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ต เพื่อสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้ดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ 	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหาในการทำงานให้มีความชำนาญและมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ				
๑. กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ 	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ชำนาญให้สามารถดูแลพันธุ์ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายชัยอริย เมฆหมอก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่เพิ่มขึ้น และในอนาคตมีการพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา  18/07/2567

(นายชัยอริย เมฆหมอก)

พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา 

(.....นายวังนันทน์ ฤทธิฤกษ์)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พรหมบุรี

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม วิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย ผู้เรียน

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย)

ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ / ๖๖ / ๖๗

ลงนาม วิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย ผู้สอน

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายชัยชัย เมฆมา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>ชัยชัย เมฆมา</u>ผู้รับการประเมินผล (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง..... <u>ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่..... <u>๑๗</u>/..... <u>๑๐</u>/..... <u>๕๕</u>	ลงนาม..... <u>วิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายเตโช เนียอัน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และผลิต คลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ได้ เพื่อการพัฒนา งาน เพื่อสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานของหน่วยงานได้ดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความชำนาญ ให้สามารถเข้าใจเรื่องเมล็ดพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่เพิ่มขึ้น และในอนาคตมีความพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายเดโช เนียะอัน)

นักวิชาการสืตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิเชษฐ์ งามฤทธิ)
ผู้อำนวยการศูนย์และโครงการพัฒนาศักยภาพ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นาย ๒๖ นินะ อ้น

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นาย ๒๖ นินะ อ้น) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นาย อดิษฐ์ นิชะอน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... (นาย อดิษฐ์ นิชะอน) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไทรรัตน์ โสทน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. เพื่อให้สามารถทำการ เปลี่ยนพอนต์ในPowerpoint และทำการบันทึกผังพอนต์ได้ ๒. ออกแบบพอนต์ด้วยการเติม รูปภาพได้ ๓.สามารถสร้างชิ้นงานแบบ ปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทริกเกอร์ ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะดวกออกและการเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ชำนาญ ให้สามารถดูแลเมล็ดพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตมีความพัฒนาทักษะอื่นเพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไตรรัตน์ ไตรทน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไตรรัตน์ ไตรทน)

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก/สำนักพัฒนาอาหารสัตว์
ชื่อผู้เรียน นายไตรรัตน์ ไสทน

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี
ตำแหน่ง หัวหน้ากองงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายไตรรัตน์ ไสทน) เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... (นายไตรรัตน์ โสทน) .. ตำแหน่ง นักงานสัตัวบาล ปฏิบัติงาน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) .. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายธีรศักดิ์ บุญลา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีต่อไป
๑. Google Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และแก้ปัญหาเกี่ยวกับ Google Tools สำหรับ การฝึกอบรมออนไลน์ เพื่อสามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการ ทำงานของหน่วยงานได้			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในผลิตภัณฑ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะดวกสะอาดและการเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ชำนาญ ให้สามารถเข้าใจเรื่องเมล็ดพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น
๑.กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์				

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ขึ้น และในอนาคตมีความพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีรศักดิ์ บุญลา)
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
นายทวีพงษ์ ทุม่อคำชัย

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและประเมินผล มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นายธีรศักดิ์ บุญลา

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม <u>ธีรศักดิ์ บุญลา</u> ผู้เรียน <u>นายธีรศักดิ์ บุญลา</u> ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสัตวบาล</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม <u>วิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย</u> ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธีรศักดิ์ ขุนมา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>นายธีรศักดิ์ ขุนมา</u> ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย</u> (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายธีรสาร อยู่คง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. วิทยากร ผลิตคู่มือ	๑. มีความรู้และทักษะในการทำงานออนไลน์อย่างปลอดภัย มีทักษะในการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับ การเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความชำนาญ ให้สามารถดูแลพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้ปฏิบัติงาน (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตมีการพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายธีรสาร อยู่คง)
เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวีระพงษ์ ฤทธิกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สุพรรณบุรี
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นายธีรสาร อยู่คง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะทาง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายธีรสาร อยู่คง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระยะวัฏจักรสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้รับการประเมินผล (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายวีโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)				
๑. Google Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	๑.มีความรู้ความเข้าใจ และแก้ปัญหาเกี่ยวกับ Google Tools สำหรับการประชุมออนไลน์ เพื่อสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ตีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อให้ทักษะให้สามารถแก้ปัญหาในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมตาดัชนี ๒. มีความรู้เกี่ยวกับภารกิจเกี่ยวกับการทำความสะอาดและการเก็บรักษาเมตาดัชนีมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ตีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ให้ทักษะ และความรู้ความเข้าใจเรื่องเมตาดัชนี ให้สามารถเข้าใจเรื่องเมตาดัชนี ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตมีความพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนายวิโรจน์ ฤทธิ์ชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สอนกุล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนฟอนต์ในPowerpoint และทำการบันทึกไฟล์ฟอนต์ได้ ๒. ออกแบบฟอนต์ด้วยการเลือกรูปภาพได้ ๓. สามารถสร้างชิ้นงานแบบปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทริกเกอร์ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหาในการทำงานให้มีความชำนาญและมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้เข้ามา ให้สามารถดูแลดีพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....วิชาที่เลือกลงตามแผน ไม่สามารถลงเรียนได้เนื่องจากไม่เปิดให้ลงทะเบียนเรียน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....เลือกลงวิชาเรียนใหม่ โดยเลือก วิชา Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตจะมีการพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น)

(.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

นายวิมล ฤทธิชัย

(.....ผู้อำนวยการสำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้ำ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก/สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น

ตำแหน่ง คหบดีงานธุรการฯ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นางศิริรักษ์ อิ่มชื่น) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... (นางศิริรักษ์ อิมชื่น) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุดี พงษ์เพียรจันทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงความปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจ และ แก้ปัญหาเกี่ยวกับความมั่นคง ความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต เพื่อสามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงานได้	✓ เป็นไปตามแผน ✗ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ด กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	✓ เป็นไปตามแผน ✗ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ชำนาญ ให้สามารถผลิตพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ข้อ - นามสกุล.....นางสดุดี พงษ์พงษ์จันทร์

$\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial v^i} \right) = \frac{\partial L}{\partial x^i}$

[illegible]

ความสนใจของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้หลักการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ชัดเจน และในอนาคตคงมีการพัฒนาทักษะอื่นๆเพิ่มมากขึ้น.....

ข้อสอบแนวนี้ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นิตยา นววิภาสสิน

(.....นางสดุดี.....)

ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ....

$\mu_{\mathbb{P}}^e$ /

ស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាល.....

അഭിസംഗ്രഹം

វិស័យការពារសិទ្ធិមនុស្ស

...../...../.....

หน้า 2

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นางสุวิมล พงษ์พิเชษฐ์

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม <u>นางสุวิมล พงษ์พิเชษฐ์</u> ผู้เรียน (<u>นางสุวิมล พงษ์พิเชษฐ์</u>) ตำแหน่ง <u>นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม <u>วิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย</u> ผู้สอน (<u>นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความพึงพอใจสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม.....ผู้รับการประเมินผล (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายสรวง หอมจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. การออกแบบองค์การดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และแก้ปัญหาเกี่ยวกับความมั่นคง ความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต เพื่อสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหาในการทำงานให้มีความชำนาญและมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑. กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ด้านปฏิบัติการสามารถดูแลพันธุ์ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายสรวง หอมจันทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่เพิ่มขึ้น และในอนาคตมีความรู้เพิ่มมากขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *สรวง หอมจันทร์*

(นายสรวง หอมจันทร์)

พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา *สรวง*

(นายสรวง หอมจันทร์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง พนักงานรับบ่อเลี้ยงปลา

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม <u>นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย</u> (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม <u>นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย</u> (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน..... นายสรวิศ ทองจันทร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... <u>นายสรวิศ ทองจันทร์</u>ผู้รับการประเมินผล (นายสรวิศ ทองจันทร์) ตำแหน่ง <u>พนักงานปฏิบัติการโรงกลั่น</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม..... <u>นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย</u>ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสรยุทธ์ ไชยเกื้อ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	ความเชี่ยวชาญในการทำ อินโฟกราฟิกเพื่อ การประชาสัมพันธ์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ต่อยอดการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ นันทปฏิบัติการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์	ความชำนาญในการเป็น นักปฏิบัติการเมล็ดพันธุ์ พืชอาหารสัตว์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ต่อยอดการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

นายสรายุทธ์ ไทยเกื้อ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

บริหารจัดการเวลาในการทำงานและการฝึกอบรมให้เหมาะสม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา... 

(นายสรายุทธ์ ไทยเกื้อ)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นาย สุธาสินี ไชยสิทธิ์

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง พืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นาย สุธาสินี ไชยสิทธิ์) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นาย สรายุทธ ไชยแก้ว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม <u>สรายุทธ ไชยแก้ว</u> ผู้รับการประเมินผล <u>สรายุทธ ไชยแก้ว</u> ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม <u>วิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายสัมพันธ์ มาศโอสถ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑. มีความรู้ความเข้าใจ และแก้ปัญหาเกี่ยวกับ Google Tools เพื่อการพัฒนา เพื่อสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้ดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหาในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาดและการเก็บรักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ ให้สามารถเข้าใจเรื่องเมล็ดพันธุ์ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตมีการพัฒนาทักษะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสัมพันธ์ มาศโอสถ)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชาญ ฤทธิฤทธิ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบสารสนเทศ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้เรียน นายสัมพันธ์ มาคโสด

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง วัชพืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายสัมพันธ์ มาคโสด) นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายสมพงษ์ มาตไธสง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... (นายสมพงษ์ มาตไธสง) ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการพิเศษ วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นายสุชสินต์ จันทบุรณ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. วิทยากร ผลิตคู่มือ	๑. มีความรู้และทักษะในการทำงานออนไลน์อย่างปลอดภัย มีทักษะในการใช้งานอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะให้สามารถแก้ปัญหา ในการทำงานให้มีความชำนาญ และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในเมล็ดพันธุ์ ๒. มีความรู้เกี่ยวกับกาปลูกเกี่ยว การทำความสะอาดและกาเก็บ รักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพิ่มทักษะ และความรู้ด้าน ให้สามารถดูแลพันธุ์ ได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตมีความก้าวหน้าที่จะอื่น เพิ่มขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสุทัศน์ จันทบูรณ์)

เจ้าพนักงานสวัสดิภาพชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชาญ ฤทธิชัย)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาพาหนะตำรวจ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักพัฒนาอาหารสัตว์
ชื่อผู้เรียน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

กลุ่ม/ฝ่าย ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

ชื่อผู้สอน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

เรื่อง มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ช่วงเวลาการพัฒนา ๒ ชั่วโมง

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์ - ประวัติแปลง , ระยะห่าง พืช , การตรวจแปลง	๖๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานการจัดการแปลง - เกณฑ์กำหนด , เกณฑ์ตัดสิน	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป
๒๕ มิ.ย. ๖๗	มาตรฐานคุณภาพเมล็ดพันธุ์ - ความชื้น , ความบริสุทธิ์ เมล็ดพันธุ์อื่น , ความงอก	๓๐ นาที	การบรรยาย	มีความตั้งใจที่จะพัฒนา เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน ต่อไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี</u> วันที่...../...../.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....	ลงนาม..... (นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤทัย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)