

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นางปิยมล จันทสร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. เพื่อเรียนรู้การสร้างตารางทำงาน จัดตารางสวยงาม ในรูปแบบต่าง ๆ ๒. สร้างรายงานสรุปผลในมุมมองต่างๆ เช่น สรุปยอด การจำหน่ายเสียสั้ว สรุปแผนการผลิต ข้อมูล ขาดลามาสายของเจ้าหน้าที่ ควอ.พิจิตร เป็นต้น ๓. สามารถจัดเก็บข้อมูลไว้ใช้ในการตรวจสอบได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม ด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น จะช่วยในการทำงาน นำมาปรับปรุงกระบวนการ การทำงานใหม่มีความ รวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	๑. สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ egp ได้ถูกต้อง ๒. การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ๓. ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางปิยมล จันทสร.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนการทำงาน การบริหารจัดการ จัดเก็บข้อมูล ให้มีความเหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางปิยมล จันทสร.....*นางปิยมล จันทสร ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การดำเนินงาน แผนงานพัฒนาบุคลากร เกี่ยวข้องกับงาน*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ปิยมล*.....

(นางปิยมล จันทสร.)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....๕ ก.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ปิยมล*.....

(นางวรพิจัส ยี่สัน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....๕ ก.ค. ๒๕๖๗.....

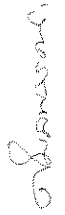
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศมลพรรณ เกิดศาสตร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ นำเสนอข้อมูลให้รวดเร็ว	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำมาปรับปรุงและ พัฒนาการทำงานได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธี การทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement:e-GP	๑.สามารถปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ได้ถูกต้อง ๒.การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ๓.ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศมลพรรณ เกตุศาสตร์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ระเบียบข้อกฎหมายเข้าใจยาก ทำให้เกิดความผิดพลาดและเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ต้องเรียนรู้และอบรมอย่างต่อเนื่อง.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*ผู้บังคับบัญชาได้ให้การช่วยเหลือในด้านต่างๆ เช่น การเบิกจ่าย การจัดทำเอกสาร และการติดตามงาน*
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..........
ผู้บังคับบัญชา..........

(นางศมลพรรณ เกตุศาสตร์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
วันที่.....๑๘/๑๑/๒๕๖๗.....
(นางวรพิจต์ ยี่สัน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ฟิจิตร
วันที่.....๑๘/๑๑/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรีสมร อินทร์จันทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน อินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับปรุง การทำงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ต้องมีการศึกษาเรียนรู้ทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้นและนำมาปรับปรุงกระบวนการ การทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตวิทยุแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความ สำคัญของการทำงาน เรียนรู้ การผิดพลาดในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจาก การทำงานได้ทันที มีการนำเสนอ ความคิดให้เพื่อนร่วมงานได้นำไป ใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรีสมร อินทร์จันทร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ขาดความรู้และความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีเพิ่มเติมจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....สามารถติดตามผลได้ ๑๐๐% มีเอกสารประกอบที่กองสวัสดิการของ อบจ.น่าน
ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอใบรับรองผลการปฏิบัติงานของนางศรีสมร อินทร์จันทร์ ๑๐๐% ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นางศรีสมร อินทร์จันทร์.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางวรพจน์ ยี่ลั่น)

(นางศรีสมร อินทร์จันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....๙ ก.ค. ๒๕๖๗.....

วันที่.....๙ ก.ค. ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมภ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	เพื่อสรรค์สร้างงานนำเสนอข้อมูลในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรและการจัดการให้อาหารโคนมชั้นสูง	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดโดยสำนักงานพัฒนาอาหารสัตว์	☐ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกฤษฎี พูลพานิชอุบลรัตน์.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ในการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้มีประสิทธิภาพดีพอภาคที่มีชื่อเสียงเรื่องสภาพดินฟ้าอากาศ ที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อการระบาดของแมลงศัตรูพืช

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ควรมีการวางแผน ดูพยากรณ์อากาศก่อนดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายมากขึ้น.

ความเห็นของผู้นำชุมชน (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

[illegible]

ហេតុអ្វីបានជាខ្ញុំ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกฤษณ์ พูลพานิชอุปถัมภ์)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน

100

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจต์ ยี่สิบ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจ
.....

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิษา ฉิมทิพย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การใช้งานอย่างปลอดภัยของ อินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมการใช้อินเทอร์เน็ต หรือโปรแกรมการใช้งานเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตหยาแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความ สำคัญของการทำงาน เรียนรู้ การผิดพลาดในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจาก การทำงานได้ทันที มีการนำเสนอ ความคิดให้เพื่อนร่วมงานนำไป ใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิษา ฉิมพิภพ.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศหรือคอมพิวเตอร์ไม่คล่อง.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ให้ผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานเป็นผู้สอนการใช้งานให้.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*① ใช้จนพอใจแล้ว ② ได้ผลแล้ว ③ ไม่ค่อยพอใจ ④ ไม่ค่อยพอใจ ⑤ ไม่พอใจ*
๑๖/๐๔/๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ค.วิ.๒ ฉิมพิน*.....ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวสุวิษา ฉิมพิภพ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสวัสดิบาล

วันที่.....๑๖/๐๔/๒๕๖๗.....

(นางวรพิจศน์ ยี่ลิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....๑๖/๐๔/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุภาพรณ อินคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนา	มีความรู้ ความเข้าใจ เครื่องมือ สื่อสารการทำงานเพิ่มขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ต้องศึกษาเพิ่มเติมทางด้าน สารสนเทศและนำมาปรับปรุง การทำงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตเนื้อหาแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความ สำคัญของการทำงาน เรียนรู้ การผิดพลาดในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจาก การทำงานได้ทันที มีการนำเสนอ ความคิดให้เพื่อนร่วมงานได้นำไป ใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุภาพรณ อื่นคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการค้นหา แนวโน้มยุคดิจิทัล จึงทำให้เกิดปัญหาในการทำงานด้านข้อมูลการจัดการข้อมูลเพื่อการใช้งาน

แนวทางในการป้องกันปัญหา/อุปสรรค. ต้องมีการค้นหาข้อมูลและทรัพยากรด้านการสารสนเทศข้อมูลเชิงวิชาการให้ชัดเจนและถูกวิธีในยุคดิจิทัล

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP). *สามารถดำเนินการได้ ๗๖.๖๖% ๗๖.๖๖% ๗๖.๖๖% ๗๖.๖๖%*

๗๖.๖๖% ๗๖.๖๖% ๗๖.๖๖% ๗๖.๖๖%

.....

ผู้รับการพัฒนา.....

[illegible]

(นางสาวพรรณ อิ่มคำ)

(นางวรพิตต์ ยัสสิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตตบาล

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์จิตร










မင်းသား

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคมสันต์ แก้วพลงาม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอย่างปลอดภัยของอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมการใช้งานอินเทอร์เน็ตหรือโปรแกรมการใช้งานเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความสำคัญของการทำงาน เรียนรู้การผลิตพลาดี่ในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการทำงานได้ทันที มีการนำเสนอความคิดให้เพื่อนร่วมงานได้นำไปใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคมสันต์ แก้วพลงาม.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ยังขาดความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีและอินเทอร์เน็ต.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีและอินเทอร์เน็ตมากขึ้น.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....สามารถหาเทคโนโลยีใหม่มาใช้ได้.....
 ข้อเสนอแนะ.....ควรหาวิธีพัฒนาพนักงานให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นายคมสันต์ แก้วพลงาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางวรพิจด ยี่ล้น)

(นายคมสันต์ แก้วพลงาม)

ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ปศุสัตว์

วันที่.....๘/๑๑/๒๕๖๗.....

วันที่.....๘/๑๑/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนคร.....รักกลิ่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เพื่อสรรค์สร้างงานนำเสนอข้อมูลในรูปแบบอินโฟกราฟิก ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สารพัดงานได้้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสะดวกให้การทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดโดย กองผลิตวัสดุภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	การสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้กับผลิตวัสดุภัณฑ์สัตว์เพื่อเพิ่มมูลค่า สร้างรายได้แก่เกษตรกร พัฒนาทักษะในการคำนวณสูตรอาหารโคนมที่มีโภชนาการต่าง ๆ ตรงตามความต้องการของสัตว์ใน
เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “อาหารและการจัดการให้อาหารโคนมขั้นสูง (Advanced Dairy Feed and Feeding)”	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดโดย กรมปศุสัตว์ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น			

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนคร.....รักกลิ่น.....

หน้า ๑

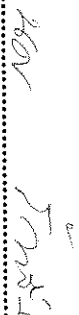
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การจัดการข้อมูลและความรู้ในการให้บริการเกษตรไม่อัปเดต.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....พัฒนาความรู้และศึกษาความรู้ใหม่ๆเพื่อที่จะบริการเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

สมหมาย วงษ์ใหญ่ เกษตรกรในชุมชน และเครือญาติ และในครัวเรือนของพ่อและแม่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนคร รักกลิ่น)

ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

วันที่.....๕/๑๑/๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจ์ ยี่ลิ้น)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๕/๑๑/๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประยัต จันทร์เชื้อ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การใช้งานอย่างปลอดภัยของ อินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมการใช้อินเทอร์เน็ต หรือโปรแกรมการใช้งานเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตฐานแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความ สำคัญของการทำงาน เรียงรู้ การผิดพลาดในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจาก การทำงานได้ทันที มีการนำเสนอ ความคิดให้เพื่อนร่วมงานได้นำไป ใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประยัต จันทร์เชื้อ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศหรือคอมพิวเตอร์ไม่คล่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ให้ผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานเป็นผู้สอนการใช้งานให้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*มีผลงานโดดเด่น มีทักษะด้านงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน*
ร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*ประยัต จันทร์เชื้อ*
 (นายประยัต จันทร์เชื้อ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่.....*๕ ก.ค. ๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*
 (นางวรพิจต์ ยี่ลั่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ฟิจิตร
 วันที่.....*๕ ก.ค. ๒๕๖๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายผดุงศักดิ์ สวงสิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ Micro Learning	มีความรู้ ความเข้าใจ การใช้งานเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ต้องศึกษาเพิ่มเติมการใช้งานด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตวิทยุแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความสำคัญของการทำงาน เรียนรู้ การผิดพลาดในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการทำงานได้ทันที มีการนำเสนอความคิดเห็นเพื่อนร่วมงานได้นำไปใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ขาดความรู้และความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีเพิ่มเติมจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*นางผดุงศักดิ์ สงวนสิน มอบหมายให้*
นางสาว อรอนงค์ ใจดี
ประเมินผลการทำงานในลักษณะที่มอบหมายให้
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*นางผดุงศักดิ์ สงวนสิน*.....

(นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๘ ก.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นางวรพิจักษณ์ ยี่สัน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....๘ ก.ค. ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอรรถชัย ยุธยาตร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	ปรับปรุงรูปแบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำมาใช้ในการทำงานปัจจุบันได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การผลิตวิทยุแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สามารถวางแผนจัดลำดับความสำคัญของการทำงาน เรียนรู้การผลิตพลาดในการทำงาน แบ่งปันประสบการณ์ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการทำงานได้ทันที มีการนำเสนอความคิดเห็นเพื่อนร่วมงานได้นำไปใช้ในการทำงาน

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอรรฎพงษ์ ยุทธาตร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่^๕อาจเกิดขึ้น.....ขาดความรู้ความเข้าใจกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัล.....

แนวทาง การป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

Согласно постановлению № 11/11 от 11.01.2011 г. о проведении конкурса на право заключения договора на оказание услуг по организации и проведению мероприятий по развитию туризма в Республике Беларусь.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

[illegible]

(นายอริณชัย มุรยาตร์)

(นางวรพิจ์ ยั่งยืน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ปศุสัตว์

Wine and beer

๒๕๖๓
 ๒๕๖๒
 ๒๕๖๑

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๕๑-๓)