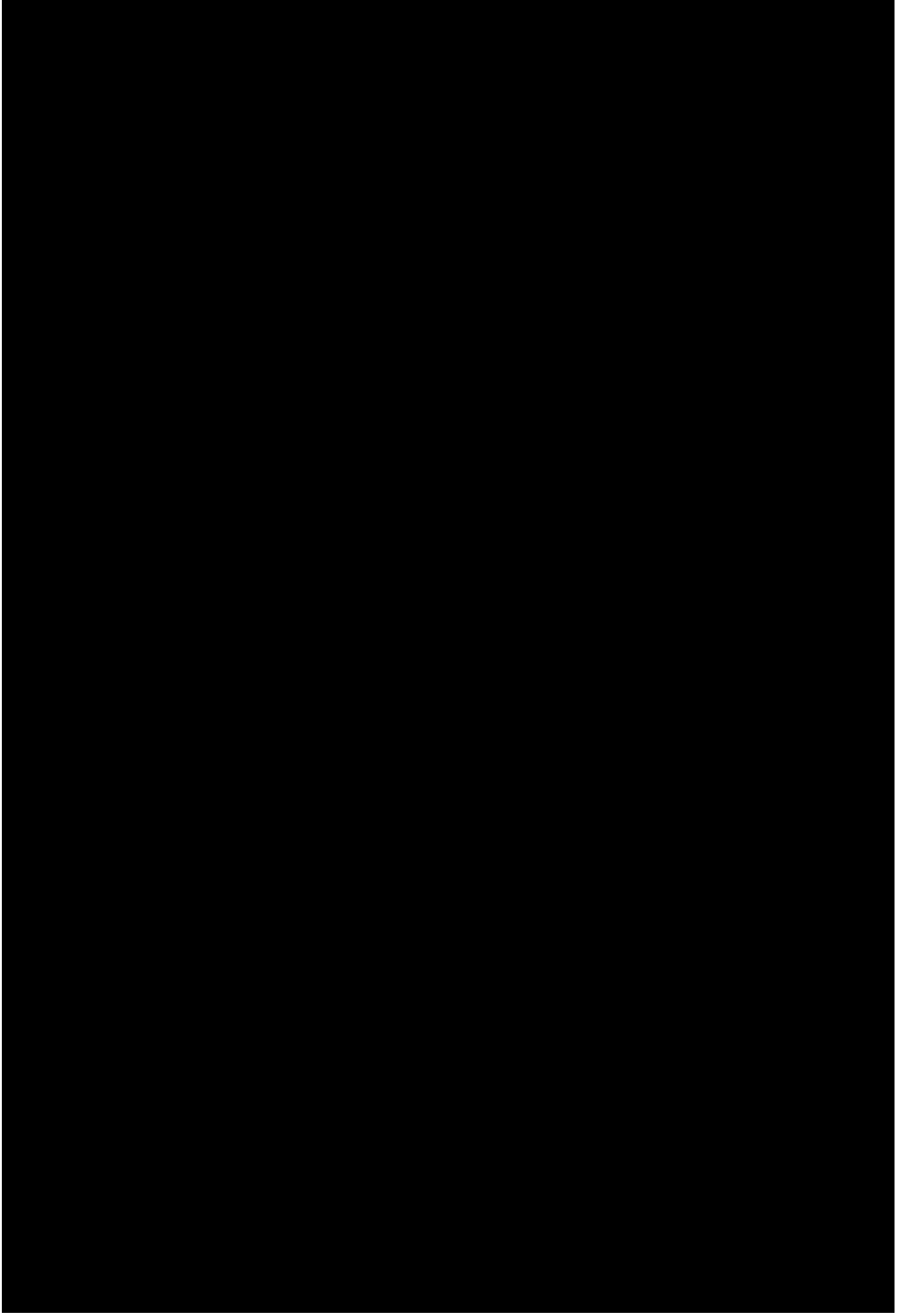




ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนฤมล อาจใจ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)	๑. สามารถสรุปข้อมูลได้กระชับ ถูกต้อง ครบถ้วน และนำเสนอได้อย่าง
	เพื่อการประชาสัมพันธ์	น่าสนใจ ด้วยรูปภาพ การ์ตูน คลิปวีดีโอ
		๒. สามารถทำกราฟิกได้สวยงาม น่าสนใจ เข้าใจง่าย กระตุ้นให้คนสนใจ
		เหมาะสมกับผู้รับบริการ
		๓. สามารถทำ Content ได้ตรงเป้าหมาย น่าจดจำมากกว่าการอ่าน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การออกแบบกระบวนการทำงาน	๑. สามารถออกแบบกรอบความคิด กระบวนการทำงานสำหรับการให้บริการ
	และสารสนเทศเพื่อปรับปรุงการให้บริการ	ประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
		๒. สามารถออกแบบระบบสารสนเทศให้น่าสนใจ ตรงกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวนฤมล อาจใจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 16 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวแพรวพรรณ ชูช่วย)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่ 16 ก.พ. 2567







การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางพิกุล เทพรักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....**ระดับ**.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....แปลงผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์เป็นคลังพันธุ์พืชอาหารสัตว์และเป็นแหล่งเรียนรู้.....

สำหรับเกษตรกร นักศึกษาและผู้สนใจทั่วไป.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ	๑.สามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียม	๑. เพื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
Micro Learning	ตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้	Micro Learning
	๒.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการ	๒. เตรียมตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อใช้
	ผลิตคลิปสั้นเพื่อการทำงานได้	ในการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจทักษะการใช้	๑. เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลให้ดีขึ้น
	เทคโนโลยีดิจิทัล	
	๒.เรียนรู้ทักษะการทำงานร่วมกันแบบ	๒. เสริมความมั่นใจในการทำงานยุค
	ออนไลน์	การใช้สื่อดิจิทัลอย่างแพร่หลาย
	๓.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ	
	Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้	

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางพิกุล เทพรักษ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....27 / ก.พ. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวแพรวพรรณ ชูช่วย.....)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่.....27 / กพ. 2567 /.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางพิกุล เทพรักษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล **ระดับ**

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Micro Learning สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้
		๒.สามารถแนะนำบุคคลอื่นให้สามารถใช้งาน Micro Learning ได้
		๓.สามารถพัฒนาตนเองให้มีความสามารถความคิดสร้างสรรค์ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือGoogle เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๒.มีการใช้ Google Tools เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงาน
		๓.นำไปใช้เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา .....

(นางพิกุล เทพรักษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๖๗

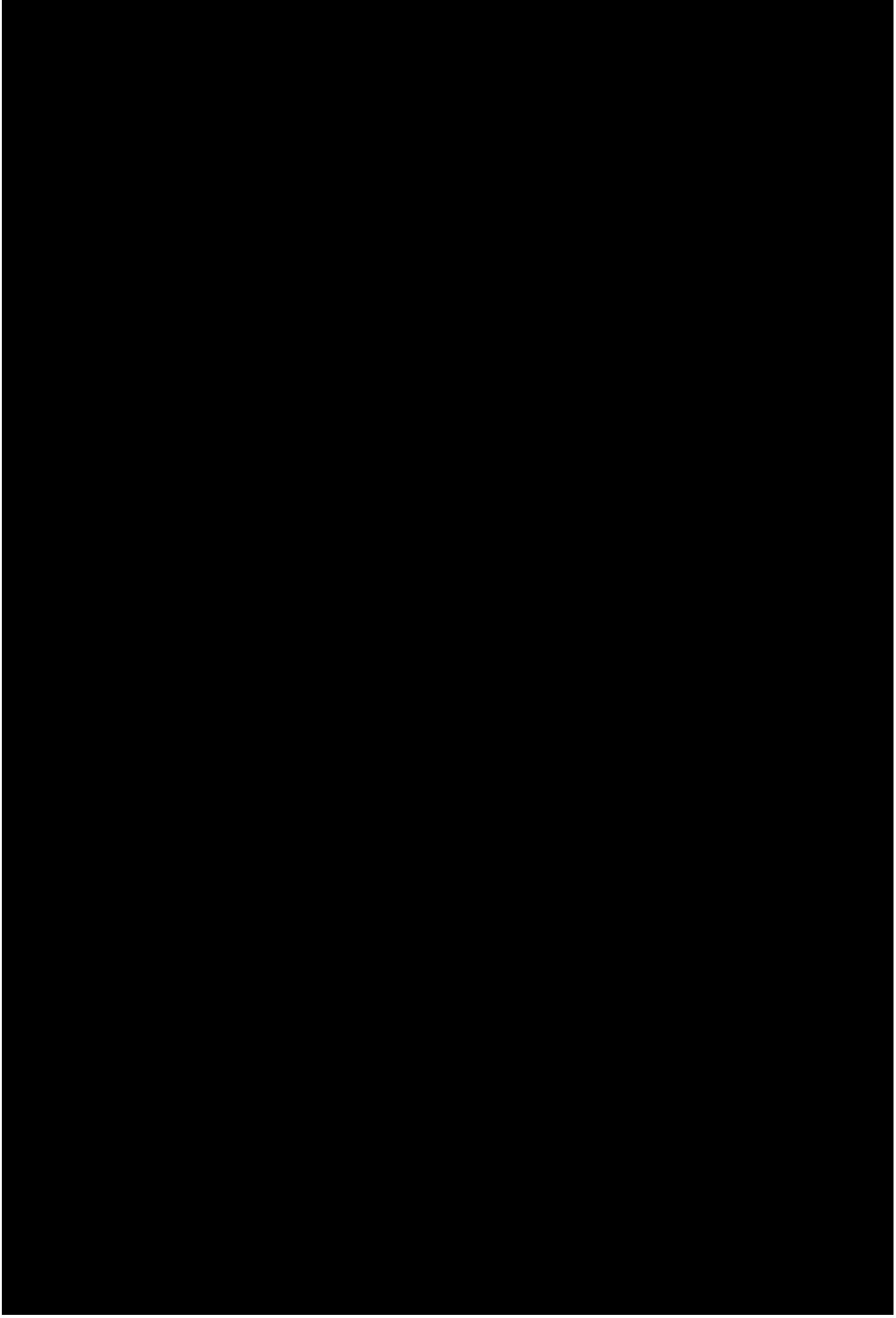
ผู้บังคับบัญชา .....

(นางสาวแพรวพรรณ ชูช่วย)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

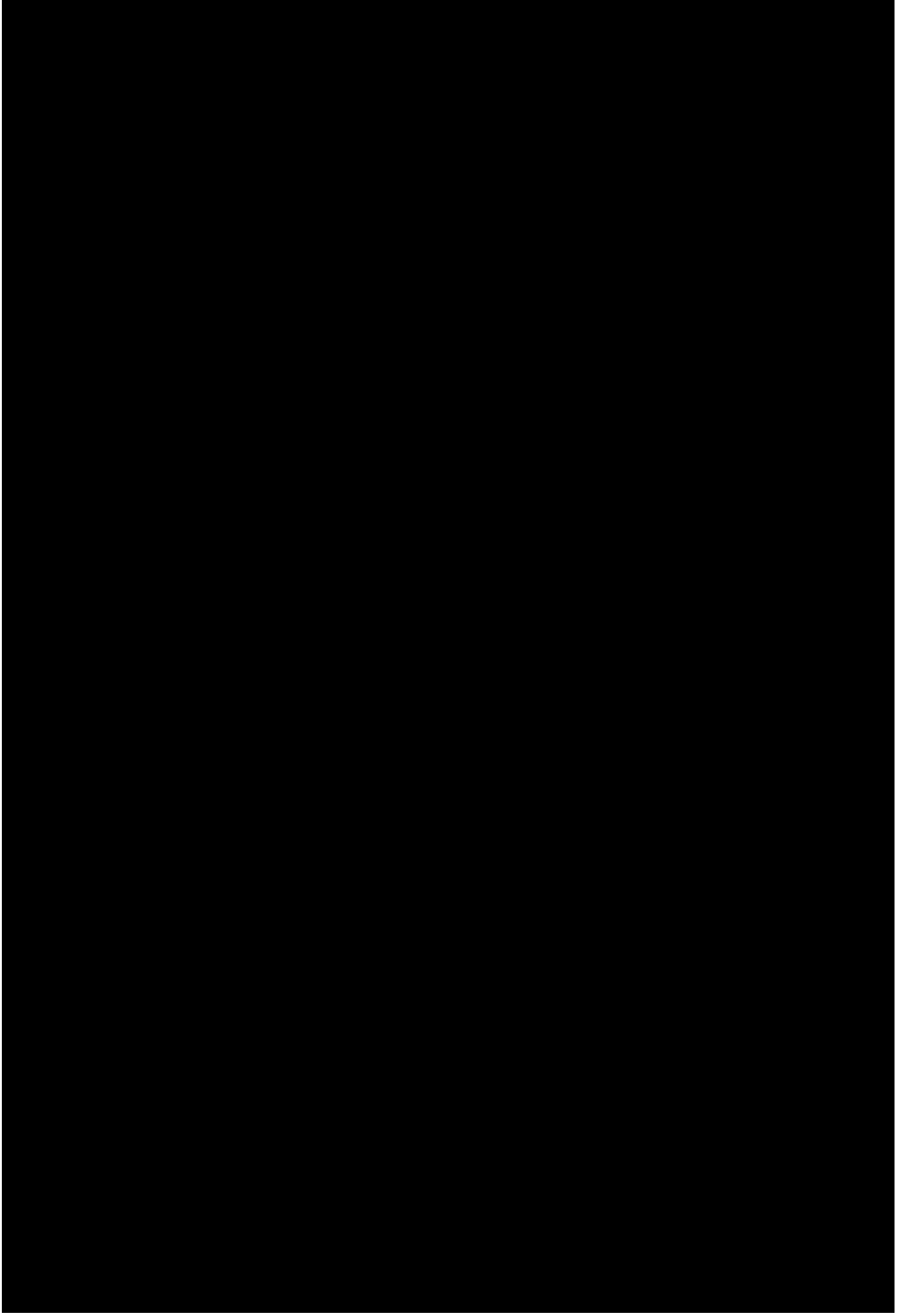
วันที่ ๒๗ ก.พ. 2567



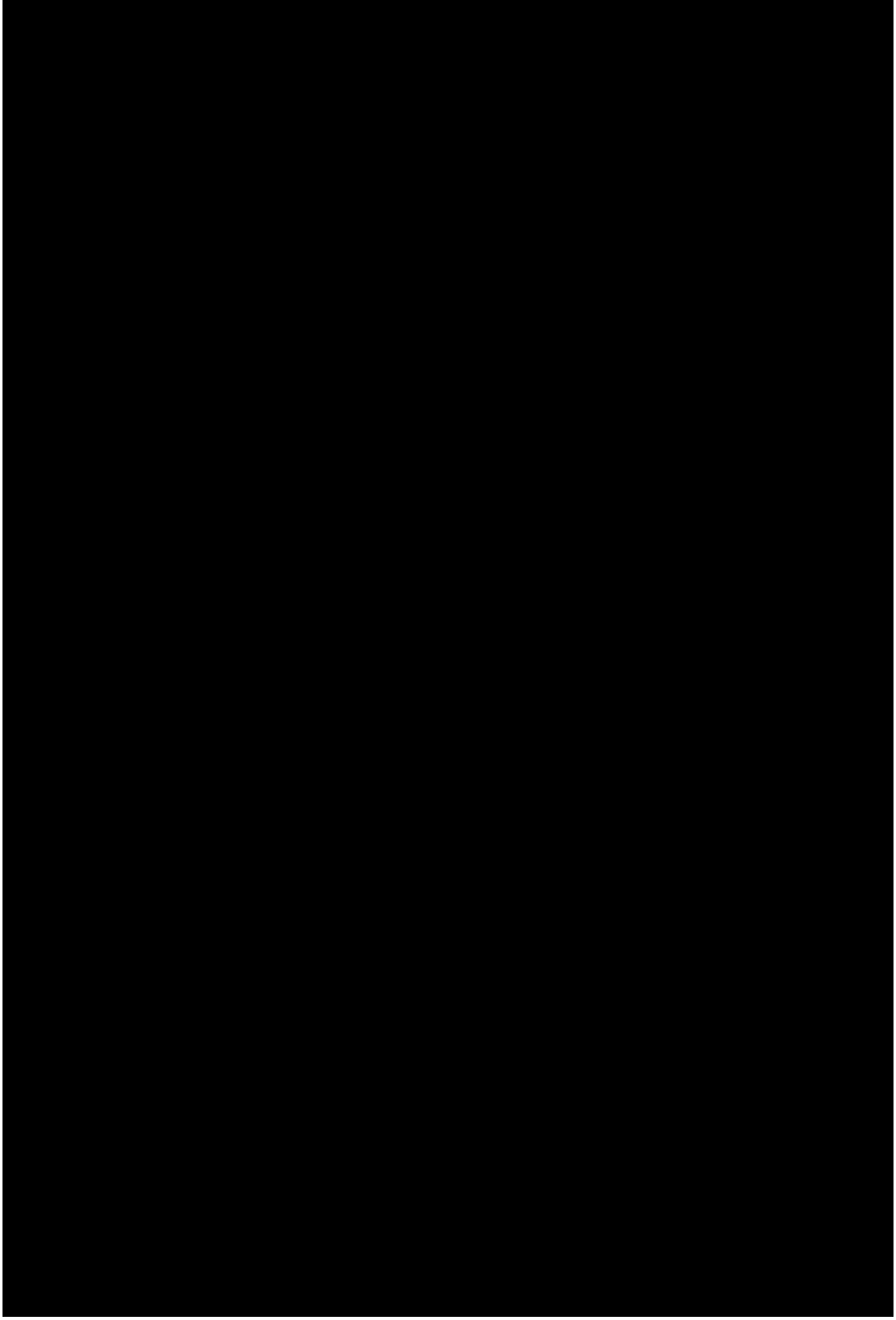














แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเอกนรินทร์..วิลามาศ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินงานตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย ผลิตเชื้อของอาหารสัตว์ ผลิตเมล็ดพันธุ์...ฯและอื่นๆ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....คิดนอกกรอบ..ใส่ใจพัฒนา...มองข้างหน้าอย่างมืออาชีพ.....

.....

ความรู้ พักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ พักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. พักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ความเข้าใจในการใช้สื่อดิจิทัล	๑. ความรู้เกี่ยวกับด้านดิจิทัลที่มีความสำคัญ
	๒.สามารถปฏิบัติตนให้เหมาะสม	๒. ความรู้ด้านการปฏิบัติตนให้มีความถูกต้อง
	๓. สามารถเตรียมรับมือการสอนการ์ดปัจจุบัน	๓. สามารถนำไปปรับเปลี่ยนการเล่นอินเทอร์เน็ต ได้อย่างปลอดภัย
๒. พักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารและการประสานงาน	๑.เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสื่อสาร	๑. สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.สามารถติดต่อประสานงานต่อองค์กรภายนอกได้	๒.มีความชัดเจนต่อการสื่อสารประสานงานต่อบุคคลภายในและภายนอกองค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายเอกนรินทร์..วิลามาศ...)

ตำแหน่ง....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล....

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

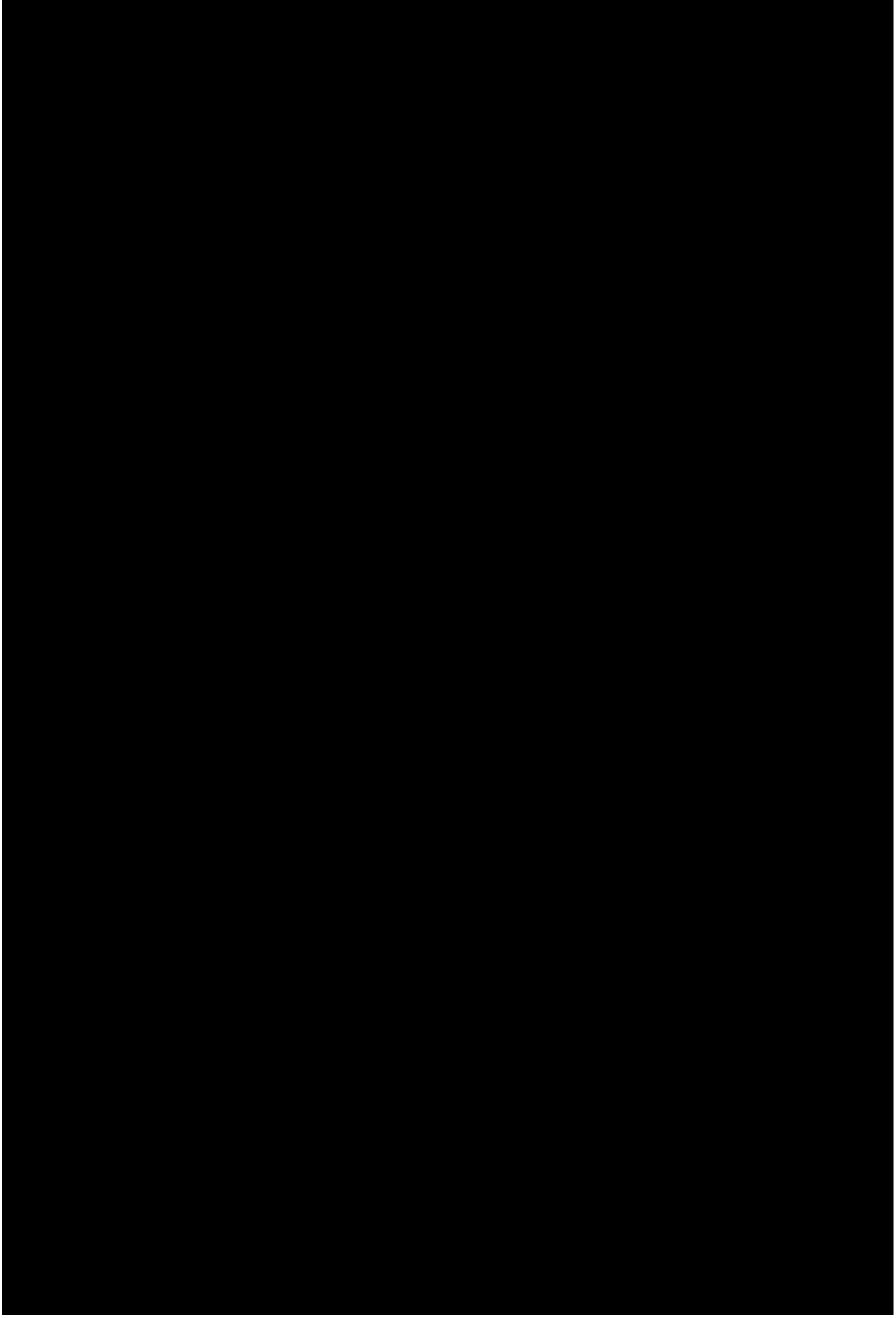
(...นางสาวนพรวพรรณ ชูช่วย...)

ตำแหน่ง...นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

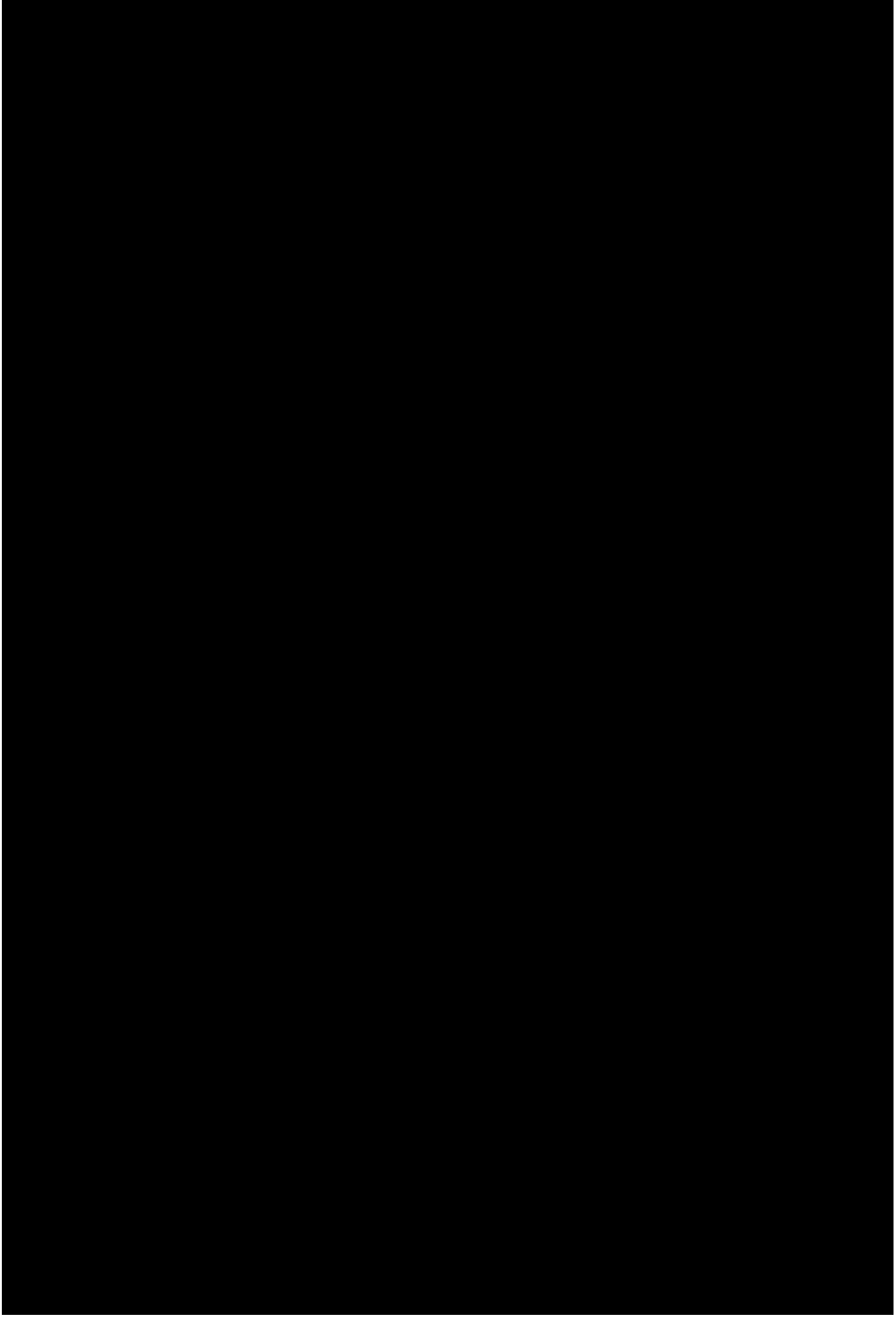
วันที่ 27 ก.พ. 2567





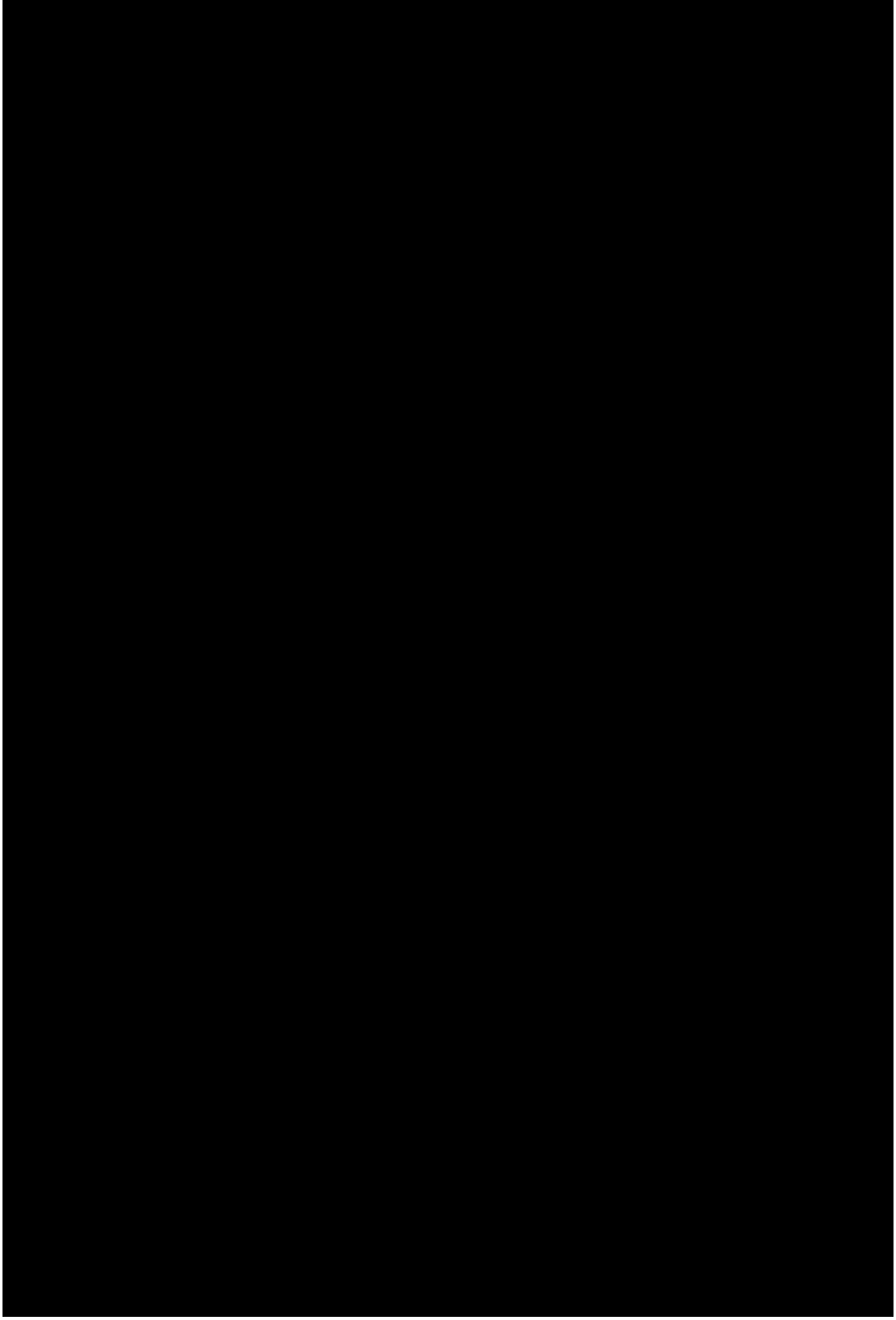


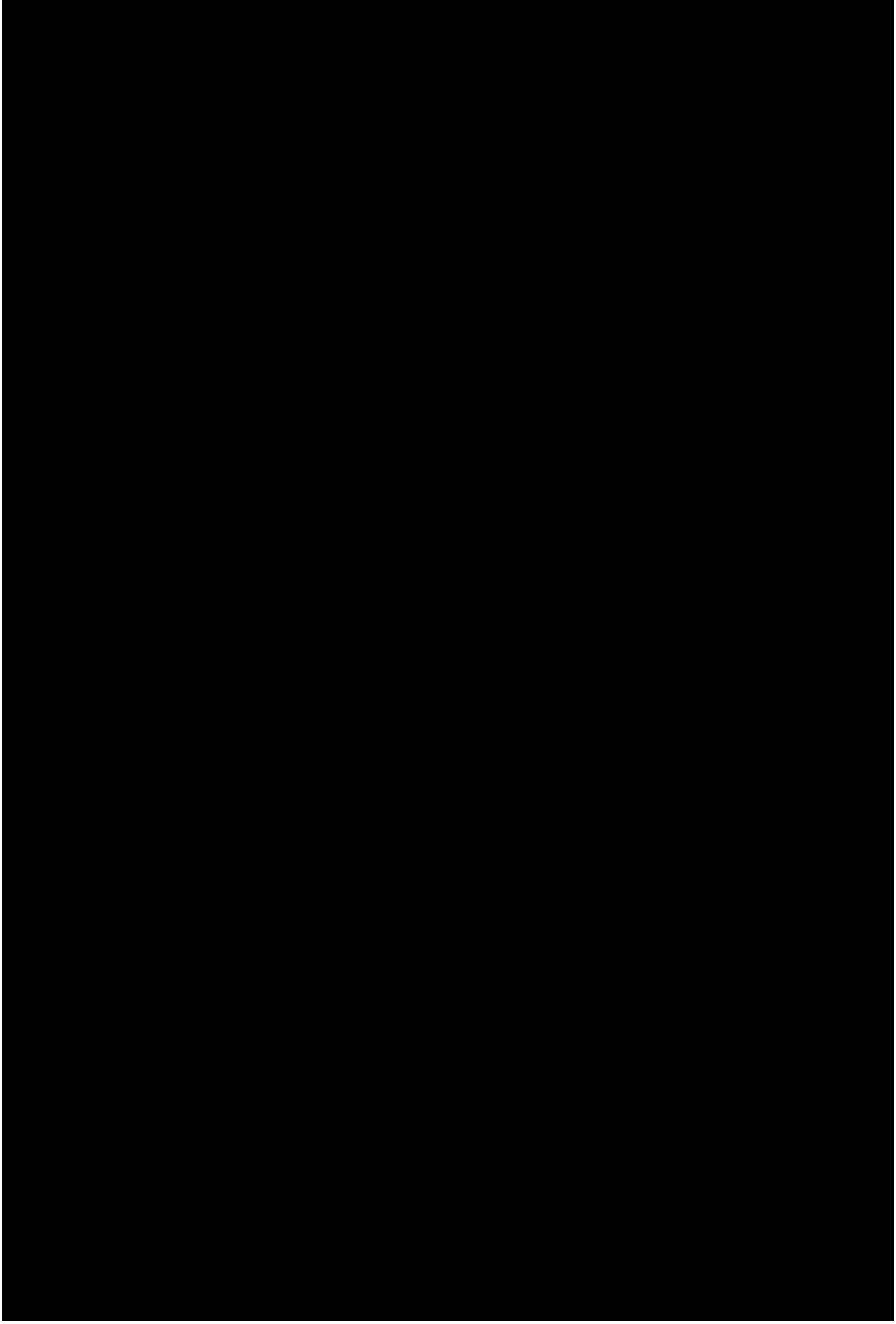






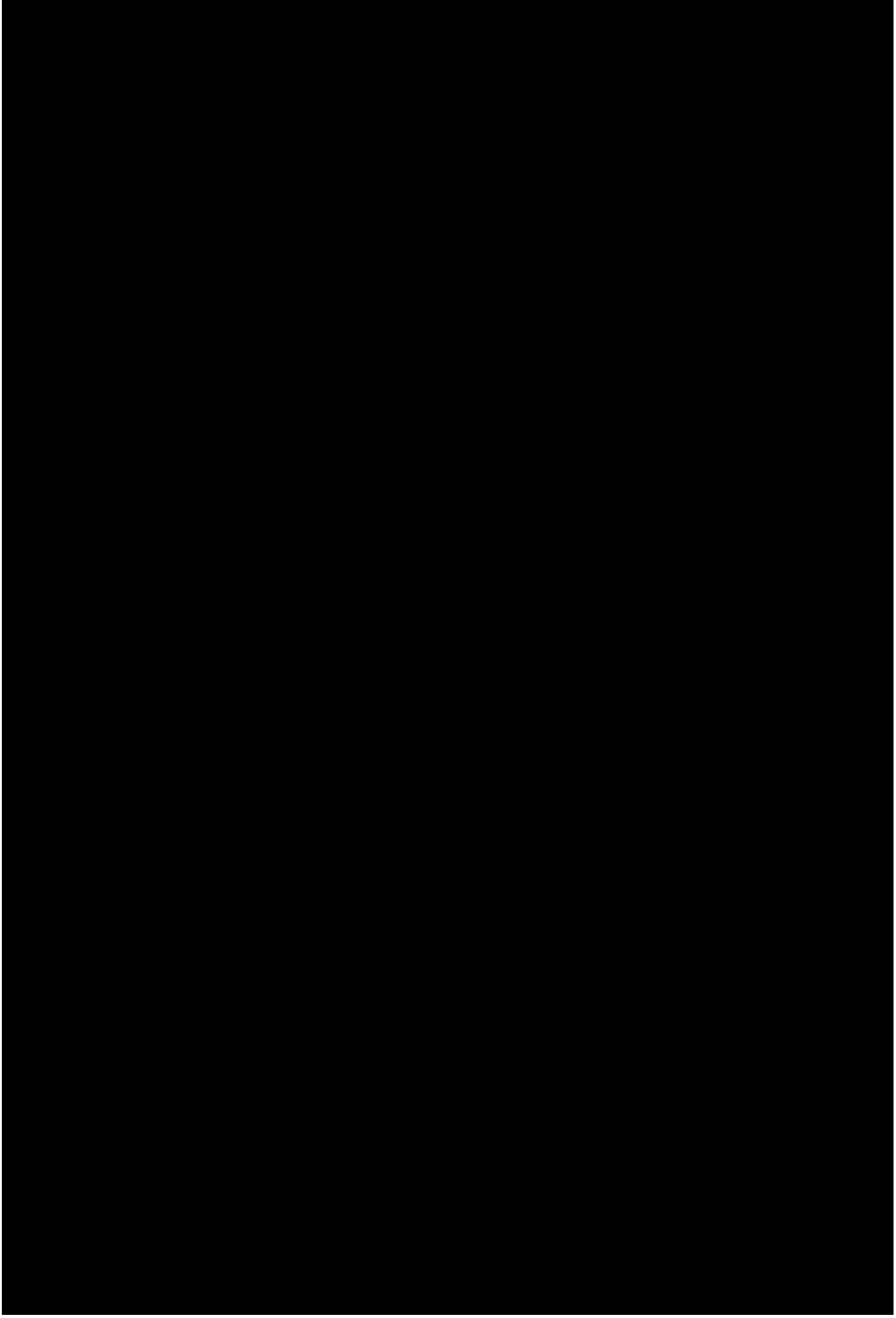














แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธนวงศ์ วงศ์เนียม

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิจัยทดสอบด้านอาหารสัตว์ พันธุ์พืชอาหารสัตว์ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น พัฒนา ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Visualization	๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล	๑. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และแปรผล
	๒. การใช้งานโปรแกรม	๒. การนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจง่ายและน่าสนใจ
	Microsoft Office	ในรูปแบบ แผนภูมิ รูปภาพ กราฟ ฯลฯ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	๑. มีข้อมูลต่างๆ หลายด้าน	๑. แนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์
การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา	๒. การวิเคราะห์ปัญหา	๒. ความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์
		๓. ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์
		๔. การจัดการปัญหา

ผู้รับการพัฒนา ลงชื่อ

(นายธนวงศ์ วงศ์เนียม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ 27 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา ลงชื่อ

(นางสาวแพรวพรรณ ชูช่วย)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา

วันที่ 27 ก.พ. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชนิกานต์ สุรณีย์

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครราชสีมา สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้	๑. สามารถอธิบายข้อมูลเกี่ยวกับ Micro Learning
	แบบ Micro Learning	ได้อย่างถูกต้อง
		๒. สามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้น
		เพื่อการเรียนรู้ได้
		๓. สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ การผลิตคลิปสั้น
		เพื่อการเรียนรู้ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Project Management สำหรับ	๑. สามารถอธิบายการบริหารโครงการได้
	ข้าราชการระดับปฏิบัติการ	๒. สามารถอธิบายขั้นตอนและเครื่องมือในการแปลงเป้าหมาย
		สู่การวางแผนได้
		๓. สามารถอธิบายการทำงบประมาณโครงการได้
		๔. สามารถอธิบายการจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้

ผู้รับการพัฒนา ชนิกานต์ สุรณีย์ (นางสาวชนิกานต์ สุรณีย์)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

วันที่ 27 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา (นางสาวแพรวพรรณ ชูช่วย)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 27 ก.พ. 2567





การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวิชา สายสอน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนารูปแบบ และ วิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์สู่เกษตรกร กำหนด และประสาน แผนงาน ทดสอบ สาธิต และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และให้ความรู้ด้านอาหารสัตว์ ให้กับเจ้าหน้าที่และเกษตรกร ให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านบริการของภาครัฐและการบริหารภาครัฐ และการ
		มีแนวทางสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการและขั้นตอนในการบริหารการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		ผู้บริหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. การถ่ายทอดสูตรอาหารให้กับเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสุวิชา สายสอน...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่ ๑๑ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายประสิทธิ์ ศรีส่อง...)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ ๑๑ / ก.พ. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุริยา สายสอน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายประสิทธิ์ ศรีสอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การรับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถพัฒนา และถ่ายทอดกระบวนการผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายคนุวัฒน์ งามสอน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....**ระดับ**.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนารูปแบบ และ วิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์สู่เกษตรกร กำหนด และประสาน แผนงาน ทดสอบ สาธิต และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง พัฒนาสื่อแบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ให้เกษตรกรเข้าใจและเข้าถึงเทคโนโลยี ได้อย่างสะดวก แก้ไขปัญหาด้านการจัดการอาหารสัตว์ให้กับเกษตรกร และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และให้ความรู้ด้านอาหารสัตว์ ให้กับเจ้าหน้าที่และเกษตรกร ให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ เผยแพร่องค์ความรู้และเทคโนโลยีการจัดการด้านอาหารสัตว์ที่ใช้วัตถุดิบในท้องถิ่น เพื่อลดต้นทุนด้านอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การรับเทคโนโลยีการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านบริการของภาครัฐและการภาครัฐ และการ
		เชื่อมสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการออกขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรับเทคโนโลยี		
การเงินภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. การถ่ายทอดสูตรอาหารให้กับเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายคนุวัฒน์ งามสอน...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายประสิทธิ์ ศรีส่อง...)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุวัฒน์ งามเดือน.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการถ่ายทอดสูตรอาหารให้กับเกษตรกร
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจเทคโนโลยีการผลิตถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายอนุวัฒน์ งามเดือน....)

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล....

วันที่ ๐๙ / ก.พ. / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ....

วันที่ ๐๙ / ก.พ. / ๖๔

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิรดุ์มนท์ ศรีหาพัฒน์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนารูปแบบ และ วิธีการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์สู่เกษตรกร กำหนด และประสาน แผนงาน ทดสอบ สาธิต และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และให้ความรู้ด้านอาหารสัตว์ ให้กับเจ้าหน้าที่และเกษตรกร ให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการจัดการอาหารสัตว์ให้ผู้ที่รับการถ่ายทอดความรู้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการผลิตบุคลากรได้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านกิจการของภาครัฐและการบริการภาครัฐ และการ
		ขับเคลื่อนสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในการบริการการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. การถ่ายทอดสูตรอาหารให้กับเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวพิรดุ์มนท์ ศรีหาพัฒน์...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ...

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิชญ์ฌนท์ ศรีหาพัฒน์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการถ่ายทอดสูตรอาหารให้กับเกษตรกร
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจเทคโนโลยีการผลิตถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นางสาวพิชญ์ฌนท์ ศรีหาพัฒน์....)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล....

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่งศักดิ์ ย่อมตา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาวิชาการด้านอาหารสัตว์ความต้องการโภชนะของสัตว์ วัตถุดิบอาหารสัตว์ การนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและผลพลอยได้จากภาคอุตสาหกรรมมาใช้เลี้ยงสัตว์ การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์ การจัดการอาหารสัตว์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาหารสัตว์ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....กำหนดและประสานแผนงานวิจัยด้านอาหารสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการด้านอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การรับเครื่องการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินการที่ของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ด้านบริการของภาครัฐและการภาครัฐ และการ
		สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		ยุคดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายรุ่งศักดิ์ ย่อมตา.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่ 19 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....
วันที่ 19 / ก.พ. / 67

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่งศักดิ์ อ่อนหา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....รุ่งศักดิ์ อ่อนหา.....

(.....นายรุ่งศักดิ์ อ่อนหา.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 29 / ก.พ. / 64

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ 29 / ก.พ. / 64

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายรุ่งศักดิ์ อ่อนตา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถพัฒนา และถ่ายทอดกระบวนการผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมศิล เพียรกล้า.....

ตำแหน่ง.....หนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....**ระดับ**.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ผลิตและเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ หญ้าแห้ง พืชอาหารสัตว์สด พืชอาหารสัตว์หมัก อาหาร TMR สำรองไว้ในศูนย์ เพื่อเตรียมไว้ในการช่วยเหลือเกษตรกรแต่ละพื้นที่ที่หน่วยงานรับผิดชอบ และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทั้งน้ำท่วม ภัยแล้ง วาตภัย อัคคีภัยจาก ธรรมชาติ การเมืองต่างๆ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นต้นแบบการ ผลิตและเลี้ยงสัตว์ และการสำรองและเลี้ยงสัตว์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ปีบุคลากรดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการภาครัฐ และการ
		สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับของค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. ช่วงฤดูการในการปลูก

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายสมศิล เพียรกล้า....)

ตำแหน่ง....หนักงานผู้ช่วยสัตวบาล....

วันที่ ๑๑ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่ง....)

ตำแหน่ง....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ....

วันที่ ๑๑ / ก.พ. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมคิด เพียรกล้า.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจช่วงฤดูการในการปลูก
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสมคิด เพียรกล้า.....)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประสิทธิ์ ศรีล่อง.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกษฎา พรหมจันทร์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....**ระดับ**.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ผลิตเสบียงสัตว์ ได้แก่ หญ้าแห้ง ทิฟอาหารสัตว์สด ทิฟอาหารสัตว์หมัก อาหาร TMR สำรองไว้ในศูนย์ เพื่อเตรียมไว้ในการช่วยเหลือเกษตรกรแต่ละพื้นที่ที่หน่วยงานรับผิดชอบ และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทั้งน้ำท่วม ภัยแล้ง วาตภัย อัคคีภัยจาก ธรรมชาติ กรณีถูกเงินค่างๆ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นต้นแบบการ ผลิตเสบียงสัตว์ และการสำรองเสบียงสัตว์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลพัฒ	๑.แนวคิดในการดำเนินการวิจัยของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาอยู่หรือกิจกรรมของภาครัฐและการภาครัฐ และการ
		สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในการบวนการทำงานให้สอดคล้องกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. ช่วงอุดูการในการปลูก

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายเกษฎา พรหมจันทร์....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ ๑๑ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ....

วันที่ ๑๑ / ก.พ. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิทักษ์สรรณ์ สิงหธรรม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจช่วงฤดูการในการปลูก
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายพิทักษ์สรรณ์ สิงหธรรม.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยงานสัตวบาล.....

วันที่ 29 / ก.ค. / 64

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ 29 / ก.ค. / 64

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายปัญญา นันทะนา.....

ตำแหน่ง.....หนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....**ระดับ**.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ผลิตเสบียงสัตว์ ได้แก่ หญ้าแห้ง พืชอาหารสัตว์สด พืชอาหารสัตว์หมัก อาหาร TMR สำรองไว้ในศูนย์ เพื่อเตรียมไว้ในการช่วยเหลือเกษตรกรแต่ละพื้นที่ที่หน่วยงานรับผิดชอบ และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทั้งน้ำท่วม ภัยแล้ง วาตภัย อัคคีภัยจาก ธรรมชาติ กรณีฉุกเฉินต่างๆ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นต้นแบบการ ผลิตเสบียงสัตว์ และการสำรองเสบียงสัตว์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านบริการของภาครัฐและการภาครัฐ และการ
		ถ่ายทอดสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการออกแบบกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการการระบายการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. ช่วงฤดูการในการปลูก

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายปัญญา นันทะนา....)

ตำแหน่ง....หนักงานผู้ช่วยสัตวบาล....

วันที่ ๑๙ / ก.พ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนาจเจริญ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประวร เต้าทอง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจช่วงอุตุการในการปลูก
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายประวร เต้าทอง.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ ๒๙ / ก.พ. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๑ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๒)

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนันดร จันทปัญญา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจช่วงฤดูการในการปลูก
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนันดร จันทปัญญา.....)

ตำแหน่ง....พนักงานผู้ช่วยงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายป่านชัย ผุดผ่อง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป
		ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		
	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว
		๒. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๓. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจช่วงฤดูการในการปลูก
		๔. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจการป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๕. สามารถพัฒนาตนเองให้เข้าใจโรคถั่วเขียว

ผู้รับการพัฒนา.....ป่านชัย.....

(.....นายป่านชัย ผุดผ่อง.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปานชัย ผุดผ่อง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถพัฒนา และถ่ายทอดกระบวนการผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายครรชิตฐ์ ปรากฏ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....**ระดับ**.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....การบำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องมือ เครื่องจักรกล ที่ใช้ในขบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์ ควบคุมดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซม ยานพาหนะของหน่วยงาน และการเกี่ยวกับการกำหนดคุณลักษณะเครื่องมือและเครื่องจักรกลสำหรับใช้ใน กระบวนการผลิตพืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....คิดค้น ประดิษฐ์ พัฒนาเครื่องมือ และเครื่องจักรกล สำหรับใช้ในกระบวนการ ผลิตพืชอาหารสัตว์และอาหารสัตว์ ให้คำปรึกษา แนะนำทางด้านช่อม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านบริการของภาครัฐและการภาครัฐ และการ
		สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับองค์กร
		แบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว	๑. การจัดการกระบวนการผลิตถั่วเขียว	๑. การป้องกันกำจัดแมลงศัตรูในถั่วเขียว
		๒. โรคถั่วเขียว
		๓. การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์จากต้นถั่วเขียว
		๔. ช่วงฤดูการในการปลูก

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายครรชิตฐ์ ปรากฏ....)

ตำแหน่ง....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายประสิทธิ์ ศรีส่อง....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อำนาจเจริญ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

[redacted]

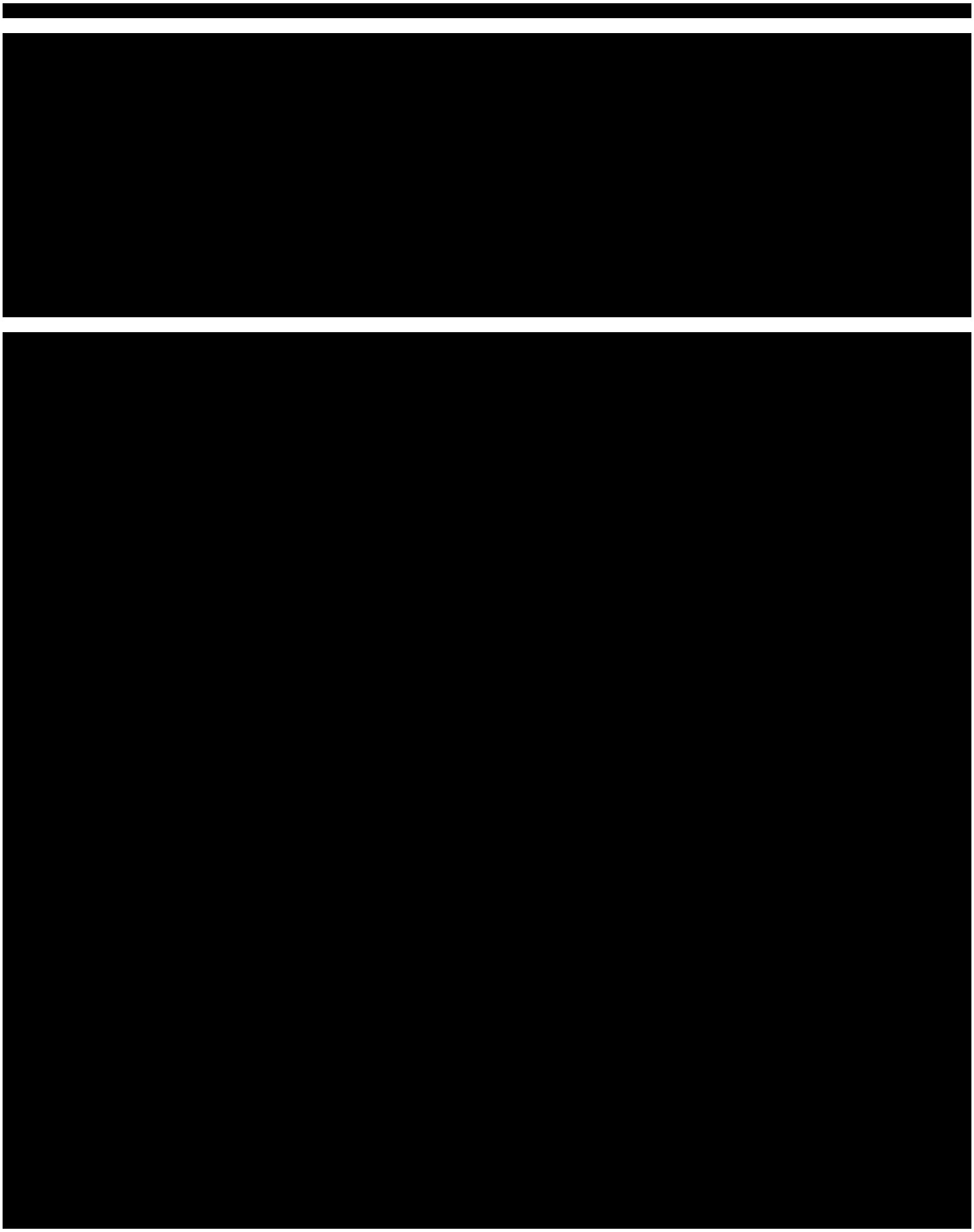
แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสำราญ ยอดจักร์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : ความรู้และความเข้าใจข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Literacy for DataAnalytics)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย



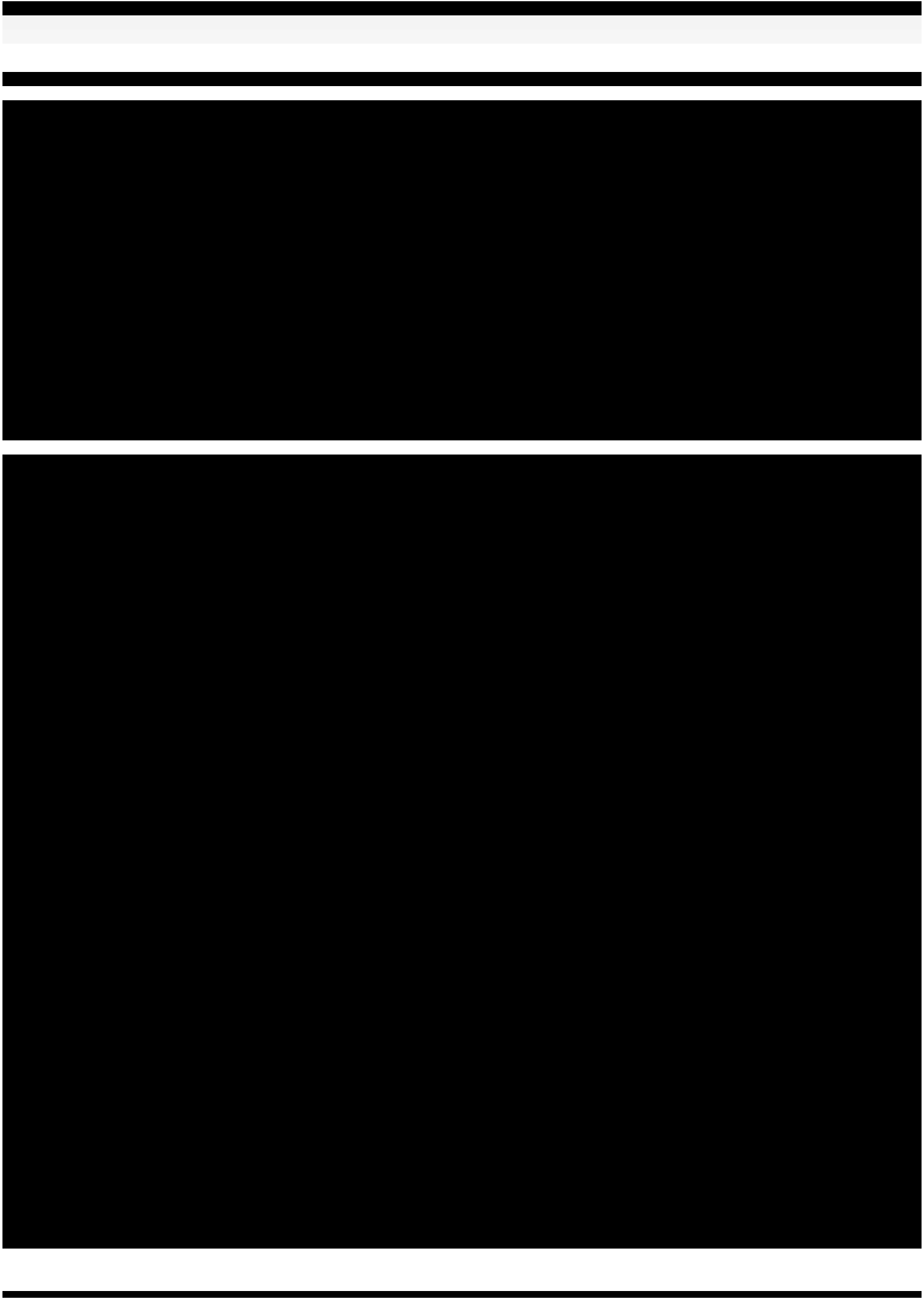
แบบฟอร์ม IDP ๓

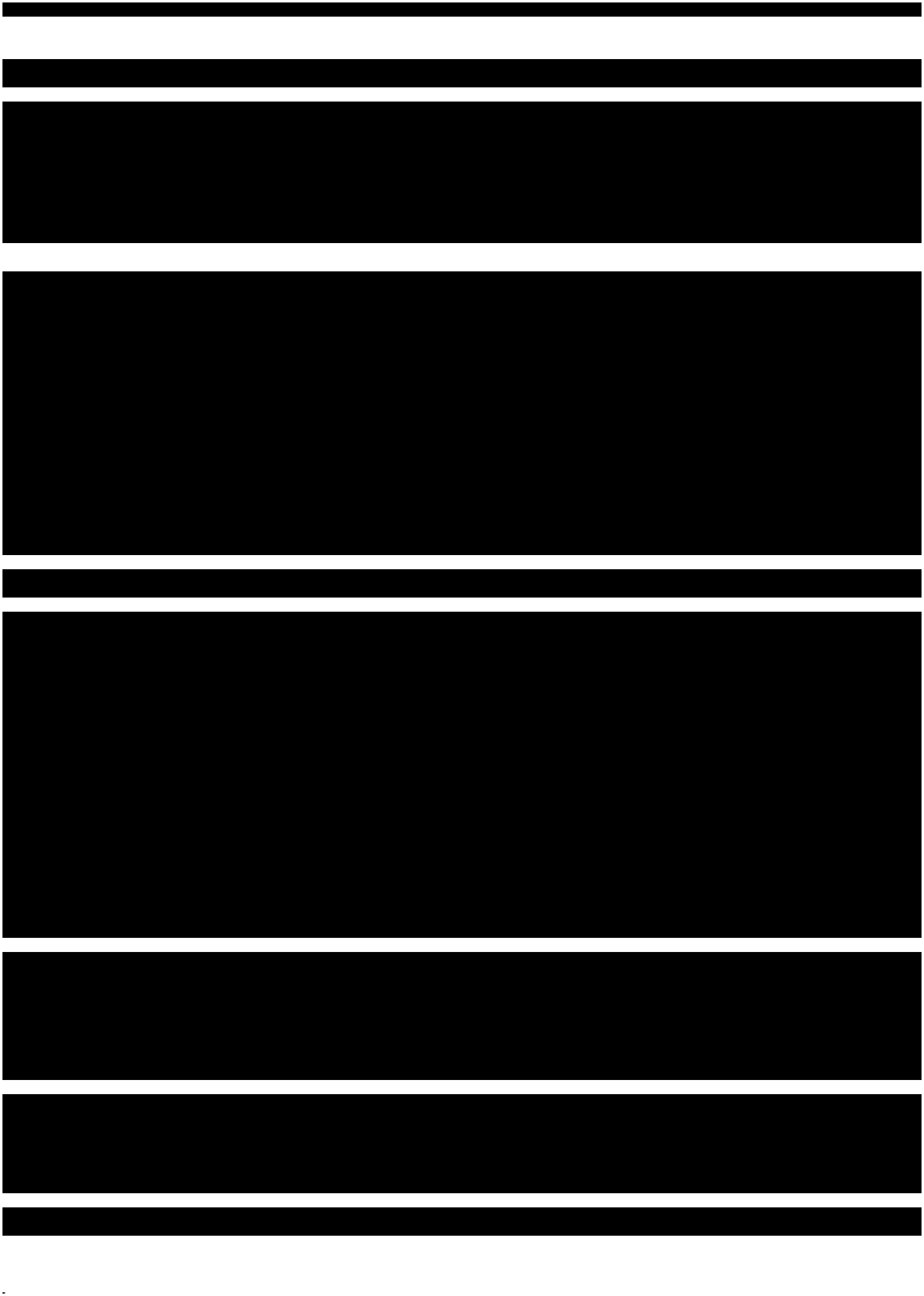
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกชมน พุทธจักร ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วกลิ่ง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
แก้ไขหรรมการทำงานภาครัฐ : แนวปฏิบัติการบริหารการพัฒนาภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)											สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง											๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย





แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุระชัย พรโสม ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงาน การรู้ เท่าทันและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy : Essential Skills forWorking Online)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง											๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย















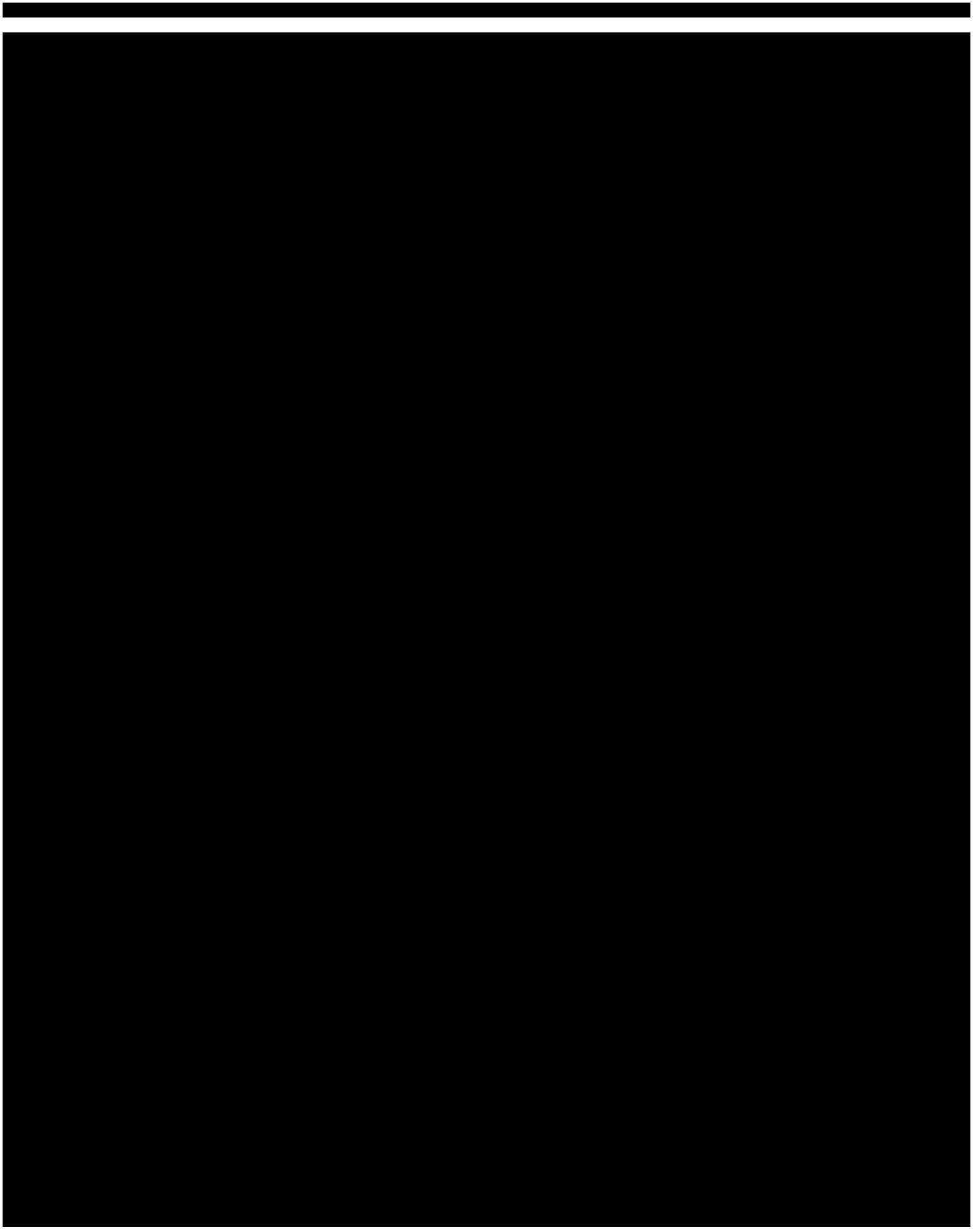
แบบฟอร์ม IDP ๓

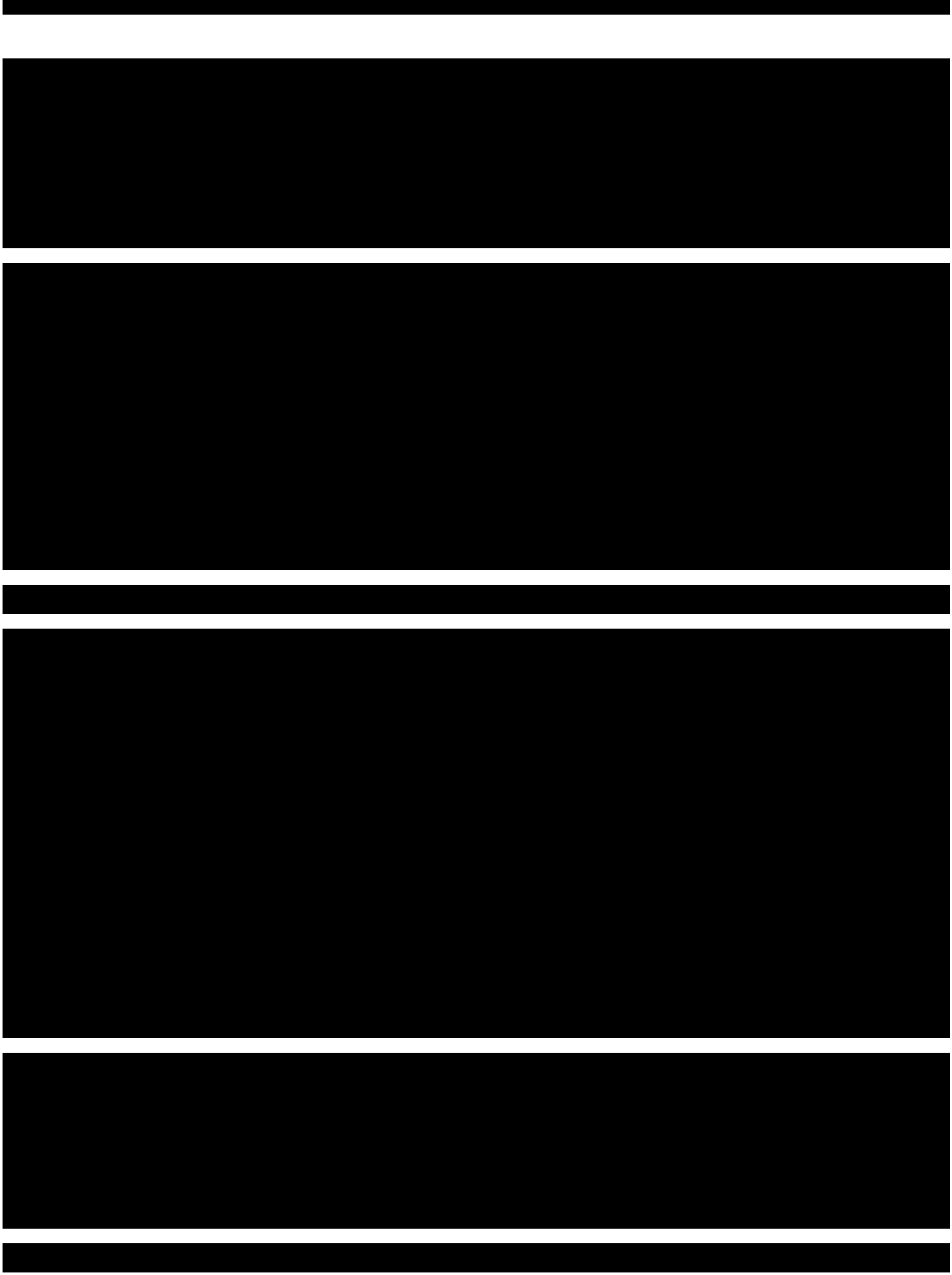
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ร้อยตรีศุภฤกษ์ ศรีแก้ว ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงาน ภาครัฐ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ (Digital Literacy : Essential Skills forWorking Online)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง											๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย





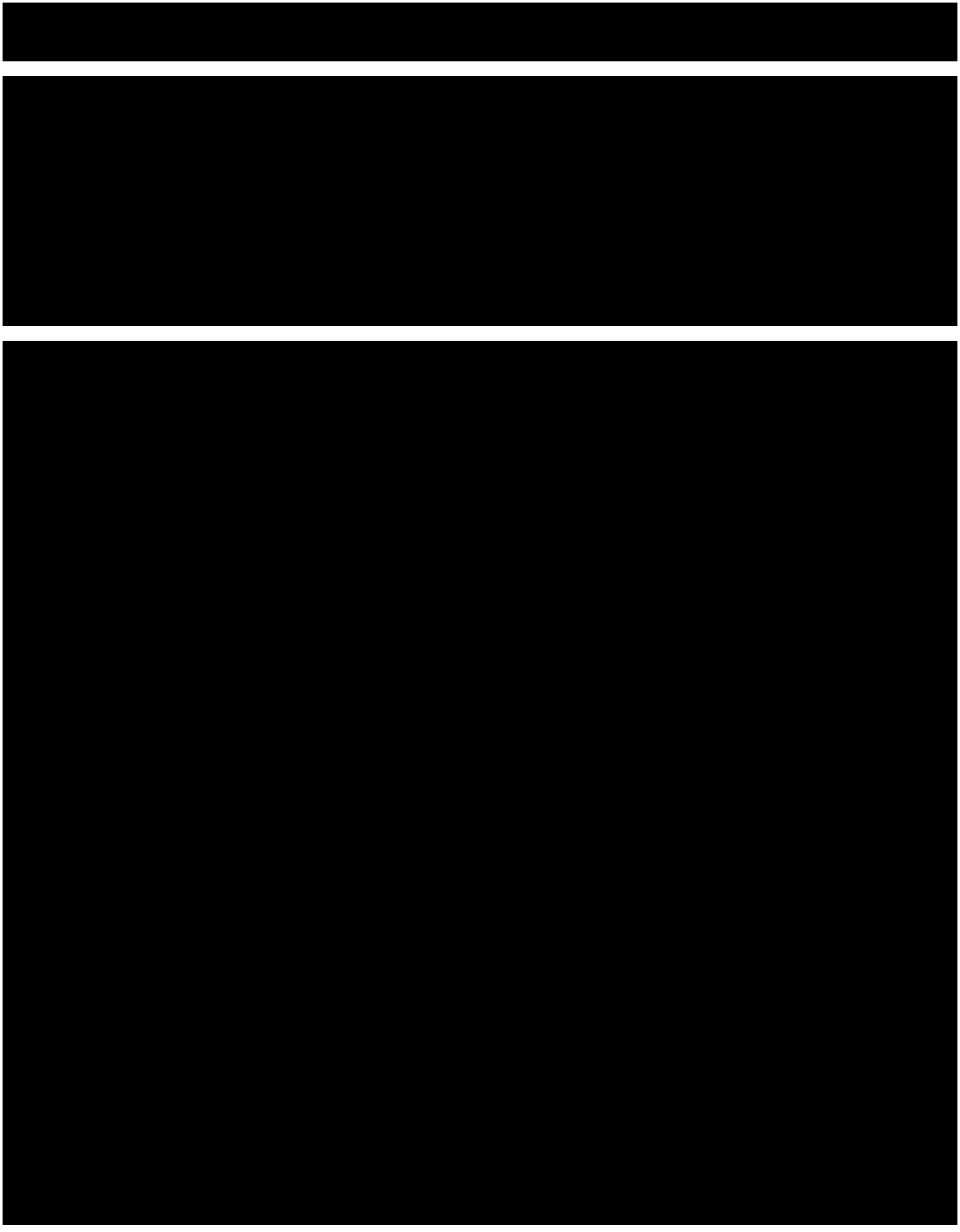
แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายศิริพงษ์ วงเวียน ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานบนออนไลน์ (Digital Literacy : Essential Skills forWorking Online)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย



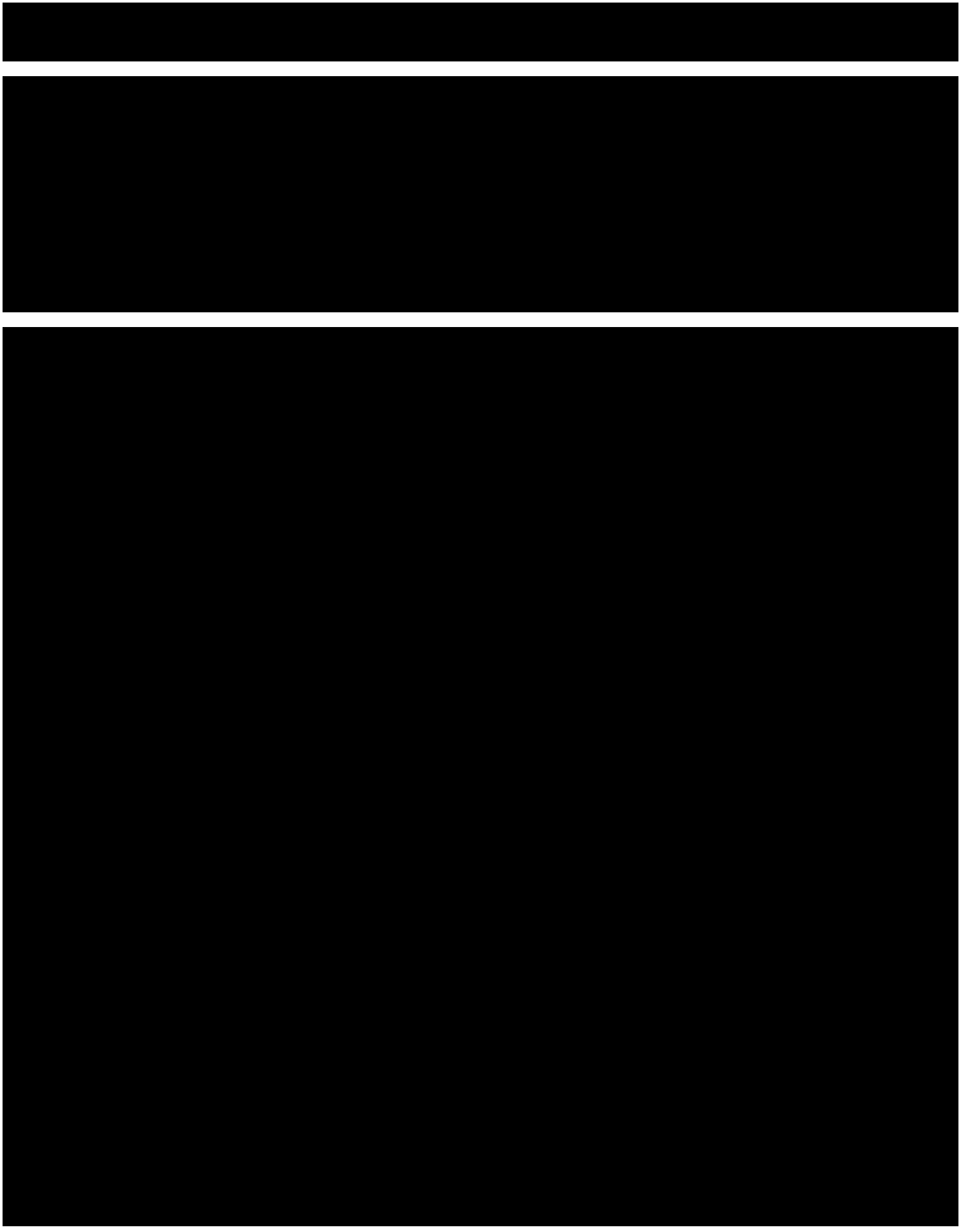
แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุนทร ศรีนาคนาวา ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย



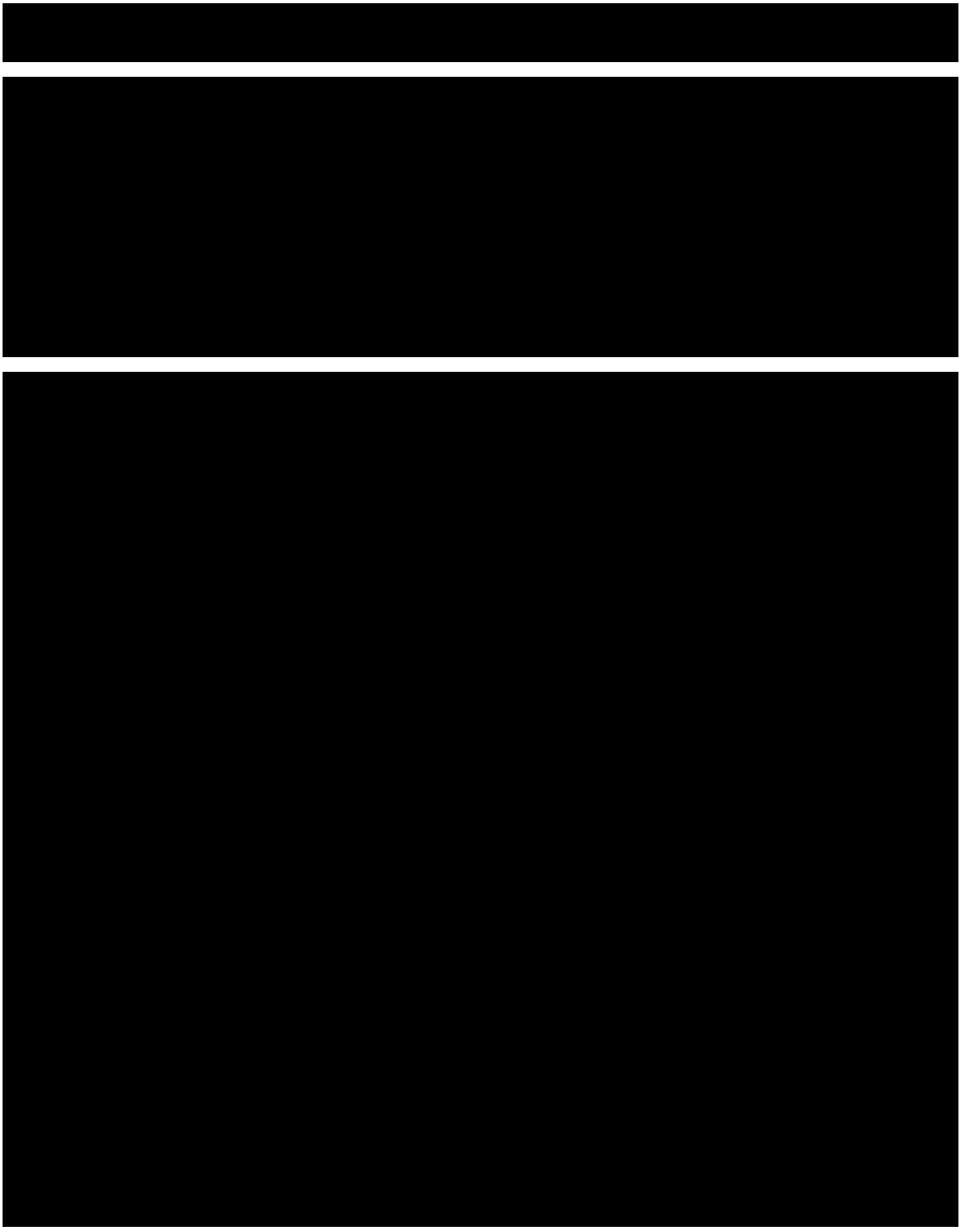
แบบฟอร์ม IDP ๓

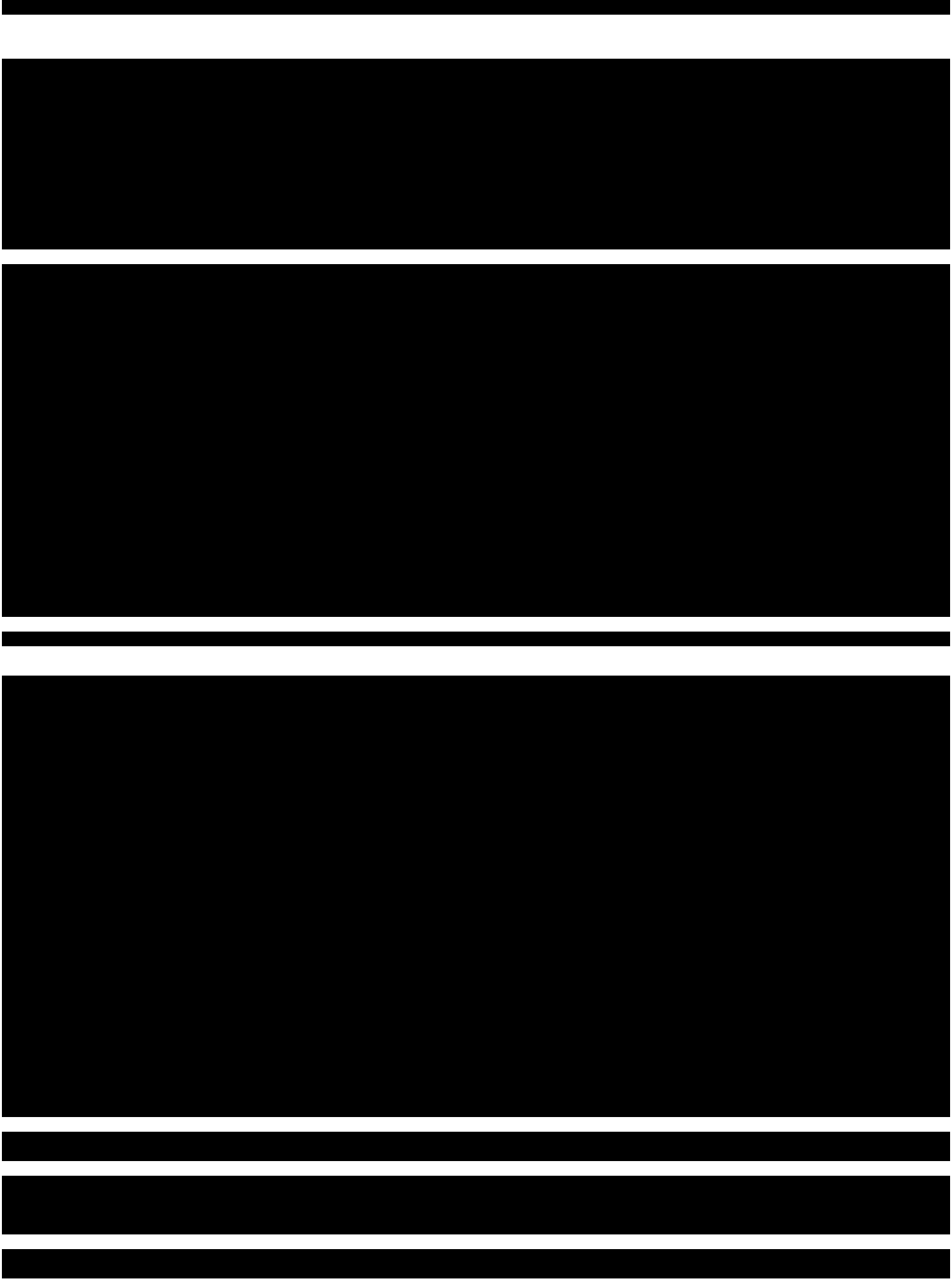
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายโอภาส ประจง ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย





แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางมณีวรรณ เคนมาตร ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๕ ต่อ ๒๑๕๓-๔)

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมบัติ แก้วชาติ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง											๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย





แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายนิวัฒน์ ตุ้งจงกล ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

[redacted]

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางอิชฎา สนสุผล ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวอรวิมล แก้วเกลี้ยง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงทางไซเบอร์ Cybersecurity Awareness	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	มอบหมายงาน และเรียนรู้ด้วยตนเอง												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางศิรินธร พงศ์สุวรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต รอบคอบรัดกุม มุ่งเน้นความถูกต้องเป็นสำคัญ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit (DS04)	- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	จริยธรรมการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศอย่างถูกต้องและสร้างสรรค์
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นางศิรินธร พงศ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 15 ก.พ.2564

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ 18/ก.พ./2564

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางศิรินธร พงศ์สุวรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Code of Merit (DS04)	สามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศอย่างมีจริยธรรม ถูกต้องและสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นางศิรินธร พงศ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 15 ก.ค. 2564

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ 4 มิ.ย. 2564

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นางศิริเอร พงศ์สุวรรณ ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Code of Merit (DS04)	สามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศอย่างมีจริยธรรม ถูกต้องและสร้างสรรค์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)				✓	✓							สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓						สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายสิขิต สืบวงษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์โสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการผลิตสัตว์และอาหารสัตว์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาหารสัตว์ เพื่อถ่ายทอดสู่เกษตรกร เพื่อความยั่งยืนของการผลิตปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	สามารถสร้างภาพอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ ได้ในเบื้องต้น	วิธีการสร้างอินโฟกราฟิก (Infographic) ที่มีความสวยงามและน่าสนใจ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา สิขิต

(นายสิขิต สืบวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๑ มี.ค ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์โสธร

วันที่ ๑ มี.ค ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายสิขิต สืบวงษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชโสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	สามารถจัดทำการทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน ได้สวยงามและมีความน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสิขิต สืบวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๔ ส.ค. ๖๔

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชโสธร

วันที่ ๔ ส.ค. ๖๔

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายลิขิต สีนวงษ์ ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	สามารถจัดทำการทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท หน้าที่ของหน่วยงาน ได้สวยงามและมีความน่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อในการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายไอศูรย์ สินจ้าง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ผลิตพืชอาหารสัตว์พันธุ์ดี กระจายพันธุ์สู่เกษตรกร เป็นรากฐานที่มั่นคง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้โปรแกรม Ms Powerpoint 2016 เบื้องต้นได้	การใช้เครื่องมือต่างบนโปรแกรม ppt เพื่อให้งานนำเสนอดูน่าสนใจ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา ไอศูรย์ สินจ้าง

(นายไอศูรย์ สินจ้าง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายไอศูรย์ สินจ้าง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้เครื่องมือต่างบนโปรแกรม ppt เพื่อให้งานน่าเสนอดูน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา ไอศูรย์ สินจ้าง

(นายไอศูรย์ สินจ้าง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์หะนิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑ ก.ค. ๖๗

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายไอศูรย์ สินจ้าง ลงนาม ไอศูรย์ สินจ้าง

ผู้บังคับบัญชา นายคำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้เครื่องมือต่างบนโปรแกรม ppt เพื่อให้งานนำเสนอดูน่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการนำเสนอการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายสุริยานนท์ สอดสี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน รวมพลังสร้างงาน บริการประชาชน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้โปรแกรม Ms Powerpoint 2016 เบื้องต้นได้	การใช้เครื่องมือต่างบนโปรแกรม ppt เพื่อให้งานนำเสนอดูน่าสนใจ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสุริยานนท์ สอดสี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายสุริยานนท์ สอดสี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ปัตตานี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้เครื่องมือต่างบนโปรแกรม ppt เพื่อให้งานนำเสนอดูน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสุริยานนท์ สอดสี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ปัตตานี

วันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๗

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายสุริยานนท์ สอดสี ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้เครื่องมือต่างบนโปรแกรม ppt เพื่อให้งานนำเสนอดูน่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการนำเสนอการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์ม IDP 1

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายจักติพงษ์ ยาวะโนภาส

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน พัฒนาตัวเองให้เป็นมาตรฐาน เพื่อทำงานบริการประชาชน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้โปรแกรม Ms Powerpoint 2016 เบื้องต้นได้	เพิ่มทักษะและวิธีการใช้โปรแกรม ppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา จักติพงษ์

(นายจักติพงษ์ ยาวะโนภาส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายจักติพงษ์ ยาวะโนภาส

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชโสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรมppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเสนองานด้าย ppt ได้อย่างน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา จักติพงษ์

(นายจักติพงษ์ ยาวะโนภาส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ มี.ค ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชโสธร

วันที่ ๑ มี.ค ๒๕๖๔

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายจักติพงษ์ ยาวะโนภาส ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะมี ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรมppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเสนองานด้าย ppt ได้อย่างน่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการนำเสนอการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์ม IDP 1

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายเสรีไทย เสนาราษฎร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงาน ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาหารสัตว์ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ผลิตพืชอาหารสัตว์พันธุ์ดี ปศุสัตว์กินดี เกษตรกรมั่งมี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้โปรแกรม Ms Powerpoint 2016 พื้นฐานได้	เพิ่มทักษะและวิธีการใช้โปรแกรม ppt โดยใช้เครื่องมือต่างๆ ได้อย่างเชี่ยวชาญ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา (นายเสรีไทย เสนาราษฎร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาล

วันที่ 4 มิ.ย 2564

ผู้บังคับบัญชา (นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ 4 มิ.ย 2564

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายเสรีไทย เสนาราษฎร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรมppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเสนองานด้าย ppt ได้อย่างน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายเสรีไทย เสนาราษฎร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายเสรีไทย เสนาราษฎร์ ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรมppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเสนองานด้าย ppt ได้อย่างน่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการนำเสนอการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายคฑานุกรณ์ วอทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ขอนแก่น

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์ ส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการผลิตพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ฝึกฝนให้เชี่ยวชาญ เพื่อบริการประชาชน ยกระดับการจัดการด้านอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้โปรแกรม Ms Powerpoint 2016 เบื้องต้นได้	ทักษะและวิธีการใช้โปรแกรม ppt ที่มีความหลากหลาย และเป็นมืออาชีพ ให้สามารถนำเสนองานให้น่าสนใจ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา ..... ผู้บังคับบัญชา .....

(นายคฑานุกรณ์ วอทอง) (นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ขอนแก่น

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์ม IDP 2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายคฑานุกรณ์ วอทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์จังหวัดสระบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรม ppt ที่มีความหลากหลาย และเป็นมืออาชีพ ให้สามารถนำเสนองานให้น่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา

(นายคฑานุกรณ์ วอทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 4 มิ.ย. 2564

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สระบุรี

วันที่ 7 มิ.ย. 2564

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายคชานุภาวณ์ วอทอง ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ ทรงษ์ทะนี ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรม ppt ที่มีความหลากหลาย และเป็นมืออาชีพ ให้สามารถนำเสนองานให้น่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการนำเสนอการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นางสาวสุดารัตน์ เรืองราม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และควบคุมและบริหารพัสดุ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เรียนรู้เทคโนโลยีวิทยาการใหม่ๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในอนาคต

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Literacy	- ความรู้เความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้ดิจิทัลสำหรับปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้	การเลือกใช้อุปกรณ์ต่างๆ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา สุดารัตน์

(นางสาวสุดารัตน์ เรืองราม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๒ ก.ค ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา

(นายด้วงสักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๒๒ ก.ค ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นางสาวสุดารัตน์ เรืองราม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ปีโคราช

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ต่างๆ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสุดารัตน์ เรืองราม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ 22 ก.ค. 2564

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ปีโคราช

วันที่ 22 ก.ค. 2564

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุดารัตน์ เรืองราม ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ ทองชัทะนี ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Literacy	สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ต่างๆ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและรวดเร็ว	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-learning)				✓	✓							สามารถเลือกใช้อุปกรณ์ต่างๆ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟแวร์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและรวดเร็วยิ่งขึ้น
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓						สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายสุรชัย คำดี

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ สนับสนันการผลิตพืชอาหารสัตว์ เลี้ยงสัตว์ ดูแล บำรุง รักษา แทรกเตอร์ เครื่องจักรกลเกษตร และรถยนต์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เรียนรู้ให้ทันเหตุการณ์ พัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Powerpoint 2016	สามารถใช้โปรแกรม Ms Powerpoint 2016 เบื้องต้นได้	ทักษะและวิธีการใช้โปรแกรม ppt ที่มีความหลากหลาย และเป็นมืออาชีพ ให้สามารถนำเสนองานให้น่าสนใจ
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสุรชัย คำดี)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา

วันที่ 4 ต.ค 2564

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์หะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อโสธร

วันที่ 5 ต.ค 2564

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายสุรชัย คำดี

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรมppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเสนองานด้าย ppt ได้อย่างน่าสนใจ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา ..... ผู้บังคับบัญชา .....

(นายสุรชัย คำดี) (นายคำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

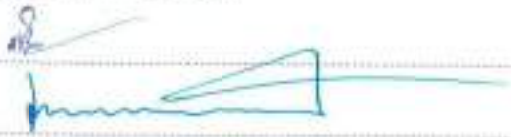
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายสุรชัย คำดี ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม  .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft office Powerpoint 2016	มีทักษะและวิธีการใช้โปรแกรมppt ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเสนองานด้าย ppt ได้อย่างน่าสนใจ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถนำไปใช้ในการนำเสนอการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกร
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์ม IDP 1

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล นายธารา คำแยก

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ สนับสนันการผลิตพืชอาหารสัตว์ เลี้ยงสัตว์ ดูแล บำรุง รักษา แทรกเตอร์ เครื่องจักรกลเกษตร และรถยนต์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน พัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะ พัฒนาองค์กร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	- สามารถใช้งานเทคโนโลยีและเข้าถึงอินเทอร์เน็ตเบื้องต้น	ความรู้วิธีการใช้และการเข้าถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ อย่างปลอดภัย และเท่าทันโลก
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ความรู้ในหลักการของกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	รูปแบบและวิธีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา ธารา คำแยก

(นายธารา คำแยก)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา

วันที่ ๑๙ ๑๒ ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ยโสธร

วันที่ ๑๙ ๑๒ ๒๕๖๔

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล นายธารา ลำแพก

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์โสธร

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	สามารถใช้และการเข้าถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างปลอดภัย และเท่าทันโลก

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผู้รับการพัฒนา ธารา ลำแพก

(นายธารา ลำแพก)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์โสธร

วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายธารา ลำแขก ลงนาม ธารา ลำแขก

ผู้บังคับบัญชา นายดำรงศักดิ์ หงษ์ทะนี ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	สามารถใช้และการเข้าถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างปลอดภัย และเท่าทันโลก	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเลคทรอนิกส์ (E-leaning)							✓	✓	✓			สามารถใช้และการเข้าถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างปลอดภัย และเท่าทันโลก สามารถใช้อินเทอร์เน็ตในการสืบค้นข้อมูล และความรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน
แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง รัดกุมรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การสอนงานโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้					✓							สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายทรงยศ พิพวนนอก ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายมานพ กุศลยัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	นำมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ ทำให้เกิดการใช้ประโยชน์และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากปัจจุบันการทำงานหลายๆอย่างต้องอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ใช้อินเตอร์เน็ตในการค้นหาข้อมูล จะต้องมีการระมัดระวังในการใช้อินเตอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												มีความรู้ที่จะป้องกัน รักษาความมั่นคง ปลอดภัย บนอินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติตนที่ถูกต้อง ทั้งต่อตนเองและหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรับเปลี่ยนการบริหารภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถรวบรวม,ปรับเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพัชริยา ถิตย์พิพิธ **ลงนาม**.....

ผู้บังคับบัญชา นายมานพ กุศลรัง **ลงนาม**.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	นำมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้ ทำให้เกิดการใช้ประโยชน์และเกิดความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เนื่องจากปัจจุบันการทำงานหลายๆอย่างต้องอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ใช้อินเตอร์เน็ตในการค้นหาข้อมูล จะต้องมีการระมัดระวังในการใช้อินเตอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)						[redacted]						มีความรู้ทักษะในด้าน ข้อมูลสารสนเทศ บนอินเตอร์เน็ต และการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ทั้งต่อตนเองและหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันได้ดีและมีสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีหน่วย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายทนงศักดิ์ สิงหรา
ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบน	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่	๒. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
	แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้	๓. ข้อมูลส่วนบุคคล สำคัญอย่างไร
	เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และ	๔. หลุมหลบภัย
	ทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	๕. ใช้ APP อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ
		(Line / Facebook)
		๖. ช้อปปิ้งออนไลน์สบายชีวิต
		๗. ไม่ต้องไปไกลถึงกรุงเทพฯ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิด	๑. ความหมายและนิยามของนวัตกรรม
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	นวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม	ประเภทนวัตกรรม
๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม	๒. กระบวนการเกิดนวัตกรรมในภาค
	๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด	เอกชน และในภาครัฐ
	นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	๓. การปกป้องนวัตกรรม
		๔. การขยายผลนวัตกรรมไปสู่การใช้งาน
		จริงและการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์
		๕. การสร้างองค์กรให้มีวัฒนกรรม
		นวัตกรรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายทนงศักดิ์ สิงหรา)
ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย ธาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายทนงศักดิ์ สิงหรา

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง
		คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้าง	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรมและรูปแบบของ
	นวัตกรรม	นวัตกรรม
		๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม
		๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด
		นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทนงศักดิ์ สิงหรา)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายทนงศักดิ์ สิงหรา ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรม และรูปแบบของนวัตกรรม เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางพรรณทิวา โยงไธสง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไปปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการสัตวบาลด้านวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	เพื่อให้สามารถอธิบายความสำคัญของ	๑. การเงินกับชีวิต
	การเงินกับชีวิต โมเดลอิสรภาพทาง	๒. การแก้ปัญหาหนี้สิน
	จัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้	๓. เงินสำรองเผื่อฉุกเฉิน
	และวิธีการวางแผนเกษียณรวย	๔. แนวคิดและวิธีการวางแผนเกษียณ
		ข้าราชการ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของ	๑. ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	หนังสือติดต่อราชการและความแตกต่าง	๒. วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
๒.๑ การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการ	ของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและ	๓. ฝึกปฏิบัติ การเขียนหนังสือราชการ :
เขียนหนังสือราชการ	หนังสือประทับตราได้	เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒. เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียน	
	หนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ	
	ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	
	๓. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อ	
	ราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี	

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางพรรณทิวา โยงไธสง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางพรรณทิวา โยงไธสง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	เพื่อให้สามารถอธิบายความสำคัญของการเงินกับชีวิต โมเดล
		อิสรภาพทางจัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้ และวิธีการ
		วางแผนเกษียณรวย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
	การเขียนหนังสือราชการ	และความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและ
		หนังสือประทับตราได้
		๒. เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง
		ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์
		และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพรรณทิวา โยงไธสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางพรรณทิวา โยงไธสง ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระพัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	เพื่อให้สามารถอธิบายความสำคัญของการเงินกับชีวิต โมเดลอิสรภาพทางการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน การจัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้ และวิธีการวางแผนเกษียณรวยได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประทับตราได้ เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้การทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายตราวุฒิ นุชารัมย์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยไซ ฉลาดรู้เน็ต	วิชาวัยไส ฉลาดรู้เน็ตจัดทำขึ้น เพื่อสื่อสาร	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	กับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดย	๒. เพราะโลกกว้าง อินเทอร์เน็ตจึงสำคัญ
	เฉพาะกลุ่มเยาวชน ที่ถือว่าเป็น กลุ่มที่มี	๓. Cyberbullying ไม่ใช่เรื่องตลก
	ความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอาหลัก	๔. ภัยออนไลน์ ร้าย แต่ป้องกันได้
	ความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการ	๕. มาสร้างสรรค์ผลงานของตัวเองกัน
	เข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลก	๖. เทรนด์อาชีพใหม่ของคนทันสมัย
	ออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบาย	๗. งานกลุ่ม
	เนื้อหาพร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์	
	ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความสามารถใน	
	การใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ	
	เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้	
	เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่าง	
	มั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่าง	
	ต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยง	
	จากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็น	
	เหยื่อในโลกออนไลน์	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. ผู้เรียนสามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ	๑. การพูด การนำเสนอ และการสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	การสร้างความมั่นใจ	ความมั่นใจ
๒.๓ การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองาน	๒. ผู้เรียนสามารถสริมสร้างบุคลิกภาพ	๒. การเสริมสร้างบุคลิกภาพของนัก
ต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	ของนักนำเสนอมืออาชีพ (การใช้สายตา	นำเสนอมืออาชีพ
	น้ำเสียง ไทน เสียง การยืน การเคลื่อนไหว	
	การใช้ภาษากาย)	

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายตราวุฒิ นุชารัมย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาสะหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายศราวุฒิ นุชารัมย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยเฉพาะกลุ่ม
		เยาวชน ที่ถือว่าเป็น กลุ่มที่มีความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอา
		หลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าสังคมที่จำเป็น
		ต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบายเนื้อหา
		พร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความ
		สามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระ
		หนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างยั่งยืน
		ปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลด
		ปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อใน
		โลกออนไลน์
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		**เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี**
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองาน	๑. ผู้เรียนสามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ
	ต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	๒. ผู้เรียนสามารถสร้างบุคลิกภาพของนักนำเสนอมืออาชีพ
		(การใช้สายตา น้ำเสียง โทน เสียง การยืน การเคลื่อนไหว
		การใช้ภาษากาย) และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศราวุฒิ นุชารัมย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายศราวุฒิ นุชารัมย์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน ที่ถือว่าเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอาหลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบายเนื้อหาพร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	ผู้เรียนสามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ ผู้เรียนสามารถสร้างบุคลิกภาพของนักนำเสนอมืออาชีพ (การใช้สายตา น้ำเสียง โทน เสียง การยืน การเคลื่อนไหว การใช้ภาษากาย)	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวบัวทอง ถวิลไพร
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนัก
พัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	ข้อมูลและการนำความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ
ทำงานด้าน HR (HR Tech)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR	Digital Technology และ การพัฒนา
	(HR Tech)	Digital Skill ตลอดจน Digital
	๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี	Transform มาประยุกต์ใช้ในการ
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR	ทำงานด้าน HR ให้เกิดประสิทธิภาพ
	(HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรง	สูงขึ้น
	ตามความต้องการของส่วนราชการ	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	เพื่อทบทวนองความรู้ และสร้างความ	๑. ข้อมูลประวัติแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	เข้าใจในการทำงานด้านการผลิตเมล็ดพันธุ์	พืชอาหารสัตว์ของหน่วยงาน
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร	พืชอาหารสัตว์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	๒. ข้อมูลระเบียบแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์พืช
"กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	ของหน่วยงาน	อาหารสัตว์
		๓. เป้าหมายการผลิตเมล็ดพันธุ์พืช
		อาหารสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวบัวทอง ถวิลไพร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวบัวทอง ฉวิลไพร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
	ทำงานด้าน HR (HR Tech)	การทำงานด้าน HR (HR Tech)
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
		การทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรง
		ตามความต้องการของส่วนราชการ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เพื่อทบทวนองความรู้ และสร้างความเข้าใจในการทำงานด้าน
		การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร	ของหน่วยงาน
	"กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวบัวทอง ฉวิลไพร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวบัวทอง ถวิลไพร ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech) ไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้
ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	เพื่อทบทวนองความรู้ และสร้างความเข้าใจในการทำงานด้านการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของหน่วยงาน	การประชุมเชิงปฏิบัติการ											สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางธนวรรธ วรรณชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไปปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการสัตวบาลด้านวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบน	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่	๒. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
	แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้	๓. ข้อมูลส่วนบุคคล สำคัญอย่างไร
	เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และ	๔. หลุมหลบภัย
	ทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	๕. ใช้ APP อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ
		(Line / Facebook)
		๖. ช้อปปิ้งออนไลน์สบายชีวิต
		๗. ไม่ต้องไปไกลถึงกรุงเทพฯ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	ได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อ	๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การบริหารพัสดุภาครัฐ
๒.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ	พ.ศ. ๒๕๖๐	๒. พรบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๑๕
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนวรรธ วรรณชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนวรรธ วรรณชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง
		คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
	การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนวรรธ วรรณชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธนวรรธ วรรณชัย ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้การทำงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธนวัฒน์ ทองลือ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยโส ฉลาดรู้เน็ต	วิชาวัยโส ฉลาดรู้เน็ตจัดทำขึ้น เพื่อสื่อสาร	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	กับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดย	๒. เพราะโลกกว้าง อินเทอร์เน็ตจึงสำคัญ
	เฉพาะกลุ่มเยาวชน ที่ถือว่าเป็น กลุ่มที่มี	๓. Cyberbullying ไม่ใช่เรื่องตลก
	ความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอาหลัก	๔. ภัยออนไลน์ ร้าย แต่ป้องกันได้
	ความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการ	๕. มาสร้างสรรค์ผลงานของตัวเองกัน
	เข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลก	๖. เทรนด์อาชีพใหม่รองคนทันสมัย
	ออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบาย	๗. งานกลุ่ม
	เนื้อหาพร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์	
	ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความสามารถใน	
	การใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ	
	เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้	
	เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่าง	
	มั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่าง	
	ต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยง	
	จากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็น	
	เหยื่อในโลกออนไลน์	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุ	ความรู้เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	และแต่งตั้งข้าราชการ	ข้าราชการ ตลอดจนเส้นทางความ
๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบรรจุ	ก้าวหน้าในอาชีพ
	และแต่งตั้งข้าราชการไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	
	และตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายธนวัฒน์ ทองลือ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 5 / 03 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนวัฒน์ ทองลือ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยเฉพาะกลุ่ม
		เยาวชน ที่ถือว่าเป็น กลุ่มที่มีความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอา
		หลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าสังคมที่จำเป็น
		ต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบายเนื้อหา
		พร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความ
		สามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระ
		หนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคง
		ปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลด
		ปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อใน
		โลกออนไลน์
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการไป
		ใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนวัฒน์ ทองลือ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธนวัฒน์ ทองลือ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน ที่ถือว่าเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอาหลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบายเนื้อหาพร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางจินตารัตน์ ธุระพันธ์
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนัก
พัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงาน	๑. สำรวจมุมมองการทำงานบริการด้วย
	บริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับ	คำถามชวนคิด
	เปลี่ยนได้	๒. ความกังวลใจในการทำงานบริการ ณ
	๒. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และ	จุดบริการ
	สามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่าง	๓. เรียนรู้พฤติกรรมของลูกค้า
	เข้าใจจริง	๔. หลักการและหัวใจสำคัญของการให้
	๓. มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา	บริการที่เป็นเลิศ
	ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์ ด้วยหลักจิตวิทยา	๕. กรณีศึกษาและตัวอย่างสถานการณ์
	บริการ	(Story Telling.
	๔. มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิด	๖. ทักษะสำคัญในการให้บริการที่เป็น
	สร้างสรรค์ในยกระดับการให้บริการอย่าง	เลิศ
	มืออาชีพ	๗. คุณสมบัติของนักบริการมืออาชีพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	เพื่อทบทวนองความรู้ และสร้างความ	๑. ข้อมูลประวัติแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	เข้าใจในการทำงานด้านการผลิตเมล็ดพันธุ์	พืชอาหารสัตว์ของหน่วยงาน
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร	พืชอาหารสัตว์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	๒. ข้อมูลระเบียบแปลงผลิตเมล็ดพันธุ์พืช
"กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	ของหน่วยงาน	อาหารสัตว์
		๓. เป้าหมายการผลิตเมล็ดพันธุ์พืช
		อาหารสัตว์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางจินตารัตน์ ธุระพันธ์)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางจินดารัตน์ ธุระพันธ์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการด้วยความรักใน
		อาชีพที่สามารถปรับเปลี่ยนได้
		๒. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และสามารถฝึกฝนให้มีความ
		เชี่ยวชาญได้อย่างเข้าใจจริง
		๓. มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์
		ด้วยหลักจิตวิทยาบริการ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เพื่อทบทวนองความรู้ และสร้างความเข้าใจในการทำงานด้าน
		การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
จุดที่ต้องการพัฒนา	ประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร	ของหน่วยงาน
	"กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจินดารัตน์ ธุระพันธ์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางจินดารัตน์ ธุระพันธ์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การให้บริการที่เป็นเลิศ	มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และสามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่างเข้าใจจริง มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์ ด้วยหลักจิตวิทยาบริการ มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในการให้บริการประชาชนได้
ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	เพื่อทบทวนองความรู้ และสร้างความเข้าใจในการทำงานด้านการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของหน่วยงาน	การประชุมเชิงปฏิบัติการ												สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธเนตร ไร่บุญ
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบน	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่	๒. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
	แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้	๓. ข้อมูลส่วนบุคคล สำคัญอย่างไร
	เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และ	๔. หลุมหลบภัย
	ทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	๕. ใช้ APP อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ
		(Line / Facebook)
		๖. ช้อปปิ้งออนไลน์สบายชีวิต
		๗. ไม่ต้องไปไกลถึงกรุงเทพฯ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิด	๑. ความหมายและนิยามของนวัตกรรม
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	นวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม	ประเภทนวัตกรรม
๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม	๒. กระบวนการเกิดนวัตกรรมในภาค
	๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด	เอกชน และในภาครัฐ
	นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	๓. การปกป้องนวัตกรรม
		๔. การขยายผลนวัตกรรมไปสู่การใช้งาน
		จริงและการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์
		๕. การสร้างองค์กรให้มีวัฒนกรรม
		นวัตกรรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายธเนตร ไร่บุญ)
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธเนตร ไร่บุญ
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง
		คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้าง	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรมและรูปแบบของ
	นวัตกรรม	นวัตกรรม
		๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม
		๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด
		นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายธเนตร ไร่บุญ)
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธเนตร ไร่บุญ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรม และรูปแบบของนวัตกรรม เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายนที ปอคุ้ม
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	วิชาวัยใส ฉลาดรู้เน็ตจัดทำขึ้น เพื่อสื่อสาร	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	กับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดย	๒. เพราะโลกกว้าง อินเทอร์เน็ตจึงสำคัญ
	เฉพาะกลุ่มเยาวชน ที่ถือว่าเป็น กลุ่มที่มี	๓. Cyberbullying ไม่ใช่เรื่องตลก
	ความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอาหลัก	๔. ภัยออนไลน์ ร้าย แต่ป้องกันได้
	ความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการ	๕. มาสร้างสรรค์ผลงานของตัวเองกับ
	เข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลก	๖. เทรนด์ฮอตฮิตใหม่ของคนทันสมัย
	ออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบาย	๗. งานกลุ่ม
	เนื้อหาพร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์	
	ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความสามารถใน	
	การใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ	
	เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้	
	เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่าง	
	มั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่าง	
	ต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยง	
	จากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็น	
	เหยื่อในโลกออนไลน์	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิด	๑. ความหมายและนิยามของนวัตกรรม
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	นวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม	ประเภทนวัตกรรม
๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม	๒. กระบวนการเกิดนวัตกรรมในภาค
	๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด	เอกชน และในภาครัฐ
	นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	๓. การปกป้องนวัตกรรม
		๔. การขยายผลนวัตกรรมไปสู่การใช้งาน
		จริงและการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์
		๕. การสร้างองค์กรให้มีวัฒนกรรม
		นวัตกรรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายนที ปอคุ้ม)
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายนที บ่อคุ้ม
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยเฉพาะกลุ่ม
		เยาวชน ที่ถือว่าเป็น กลุ่มที่มีความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอา
		หลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าสังคมที่จำเป็น
		ต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบายเนื้อหา
		พร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความ
		สามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระ
		หนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคง
		ปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลด
		ปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อใน
		โลกออนไลน์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้าง	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรมและรูปแบบของ
	นวัตกรรม	นวัตกรรม
		๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม
		๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด
		นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายนที บ่อคุ้ม)
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายนที บ่อคุ้ม ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสื่อสารกับคนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างเข้าใจง่าย โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน ที่มีอว่าเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในลำดับต้น ๆ โดยนำเอาหลักความฉลาดทางดิจิทัล ที่ส่งเสริมทักษะการเข้าสังคมที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์มาเป็นแกนหลักในการอธิบายเนื้อหาพร้อมยกระดับความคิดสร้างสรรค์ทางดิจิทัล เพิ่มความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรม และรูปแบบของนวัตกรรม เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางโฉมยงค์ เจริญศรี
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น จึงไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนัก
พัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงาน	๑. สำรวจมุมมองการทำงานบริการด้วย
	บริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับ	คำถามชวนคิด
	เปลี่ยนได้	๒. ความกังวลใจในการทำงานบริการ ณ
	๒. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และ	จุดบริการ
	สามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่าง	๓. เรียนรู้พฤติกรรมของลูกค้า
	เข้าใจจริง	๔. หลักการและหัวใจสำคัญของการให้
	๓. มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา	บริการที่เป็นเลิศ
	ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์ ด้วยหลักจิตวิทยา	๕. กรณีศึกษาและตัวอย่างสถานการณ์
	บริการ	(Story Telling
	๔. มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิด	๖. ทักษะสำคัญในการให้บริการที่เป็น
	สร้างสรรค์ในยกระดับการให้บริการอย่าง	เลิศ
	มืออาชีพ	๗. คุณสมบัติของนักบริการมืออาชีพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	การวิเคราะห์งาน การออกแบบทาง	๑. การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	ก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำ	๒. การวิเคราะห์งาน
๒.๑ การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	แบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การ	๓. การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
	จัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติ	๔. การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์
	ราชการ	และผลงาน
		๕. การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่อง
		ในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางโฉมยงค์ เจริญศรี)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระพัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางโฉมยงค์ เจริญศรี

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการด้วยความรักใน
		อาชีพที่สามารถปรับเปลี่ยนได้
		๒. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และสามารถฝึกฝนให้มีความ
		เชี่ยวชาญได้อย่างเข้าใจจริง
		๓. มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์
		ด้วยหลักจิตวิทยาบริการ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอด
		จนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผน
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	สร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....โฉมยงค์ เจริญศรี.....

(นางโฉมยงค์ เจริญศรี)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางโฉมยงค์ เจริญศรี ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การให้บริการที่เป็นเลิศ	มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และสามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่างเข้าใจจริง มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์ ด้วยหลักจิตวิทยาบริการ มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในการให้บริการประชาชนได้
การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายบวรศักดิ์ เจริญศรี
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบน	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
	โลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่	๒. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
	แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้	๓. ข้อมูลส่วนบุคคล สำคัญอย่างไร
	เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และ	๔. หลุมหลบภัย
	ทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	๕. ใช้ APP อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ
		(Line / Facebook)
		๖. ช้อปปิ้งออนไลน์สบายชีวิต
		๗. ไม่ต้องไปไกลถึงกรุงเทพฯ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิด	๑. ความหมายและนิยามของนวัตกรรม
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	นวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม	ประเภทนวัตกรรม
๒.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม	๒. กระบวนการเกิดนวัตกรรมในภาค
	๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด	เอกชน และในภาครัฐ
	นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	๓. การปกป้องนวัตกรรม
		๔. การขยายผลนวัตกรรมไปสู่การใช้งาน
		จริงและการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์
		๕. การสร้างองค์กรให้มีวัฒนกรรม
		นวัตกรรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายบวรศักดิ์ เจริญศรี)
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายบวรศักดิ์ เจริญศรี

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง
		คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้าง	๑. เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรมและรูปแบบของ
	นวัตกรรม	นวัตกรรม
		๒. เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม
		๓. เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิด
		นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบวรศักดิ์ เจริญศรี)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระพัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายบวรศักดิ์ เจริญศรี ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็ก ๆ เท่านั้นที่ควรเป็น "ผู้ฉลาดรู้เน็ต" แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า และทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	เพื่อเข้าใจที่มา กระบวนการเกิดนวัตกรรมและรูปแบบของนวัตกรรม เพื่อเข้าใจวิธีการปกป้องนวัตกรรม เพื่อเข้าใจการสร้างองค์กรที่เกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายประพงษ์ วงศ์สอน
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนัก
พัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงาน	๑. สำรวจมุมมองการทำงานบริการด้วย
	บริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับ	คำถามชวนคิด
	เปลี่ยนได้	๒. ความกังวลใจในการทำงานบริการ ณ
	๒. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และ	จุดบริการ
	สามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่าง	๓. เรียนรู้พฤติกรรมของลูกค้า
	เข้าใจจริง	๔. หลักการและหัวใจสำคัญของการให้
	๓. มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา	บริการที่เป็นเลิศ
	ที่ด้านการคิด วิเคราะห์ ด้วยหลักจิตวิทยา	๕. กรณีศึกษาและตัวอย่างสถานการณ์
	บริการ	(Story Telling.
	๔. มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิด	๒. ทักษะสำคัญในการให้บริการที่เป็น
	สร้างสรรค์ในยกระดับการให้บริการอย่าง	เลิศ
	มืออาชีพ	๓. คุณสมบัติของนักบริการมืออาชีพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	การวิเคราะห์งาน การออกแบบทาง	๑. การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	ก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำ	๒. การวิเคราะห์งาน
๒.๑ การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	แบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การ	๓. การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
	จัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติ	๔. การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์
	ราชการ	และผลงาน
		๕. การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่อง
		ในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายประพงษ์ วงศ์สอน)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายประพงษ์ วงศ์สอน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การให้บริการที่เป็นเลิศ	๑. มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับเปลี่ยนได้
		๒. มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และสามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่างเข้าใจจริง
		๓. มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์ด้วยหลักจิตวิทยาบริการ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ
จุดที่ต้องการพัฒนา	การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประพงษ์ วงศ์สอน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายประพงษ์ วงศ์สอน ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การให้บริการที่เป็นเลิศ	มีทัศนคติ และแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการด้วยความรักในอาชีพที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ มีความรู้ในเรื่องการให้บริการ และสามารถฝึกฝนให้มีความเชี่ยวชาญได้อย่างเข้าใจจริง มีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหา ที่ผ่านการคิด วิเคราะห์ ด้วยหลักจิตวิทยาบริการ มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในการให้บริการประชาชนได้
การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาพัฒนาระบบงานได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุดาพิมพ์ แพงจันทร์ศรี
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงาน
ด้านวิจัยและพัฒนาด้านอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ด้านอาหารสัตว์ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนัก
พัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ ค่าตอบแทน สวัสดิการ และ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่า	ผลตอบแทนจากการประกอบอาชีพ
ประโยชน์เกื้อกูล	ตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล	ข้าราชการ ได้แก่ เงินเดือน เงินเพิ่ม
	๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับค่าตอบแทน	เงินประจำตำแหน่ง เงินรางวัลประจำปี
	สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลไปใช้ได้	สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล
	อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการ	
	ของส่วนราชการ	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	สามารถวิเคราะห์หลักการและแนวทาง	เรียนรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	การวางแผนกลยุทธ์และมีทักษะในการ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในปัจจุบัน
๒.๑ ระบบราชการไทย	วางแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของส่วน	
	ราชการ	

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวสุดาพิมพ์ แพงจันทร์ศรี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 15 / 18 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุดาพิมพ์ แพงจันทร์ศรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ค่าตอบแทน สวัสดิการ และ	๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์
	ประโยชน์เกื้อกูล	เกื้อกูล
		๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และ
		ประโยชน์เกื้อกูลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการ
		ของส่วนราชการ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		**เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี**
จุดที่ต้องการพัฒนา	ระบบราชการไทย	สามารถวิเคราะห์หลักการและแนวทางการวางแผนกลยุทธ์และ
		มีทักษะในการวางแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของส่วนราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุดาพิมพ์ แพงจันทร์ศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 5 / 3 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิชัย อาระหัง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุดาพิมพ์ แพงจันทร์สรี ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิชัย อาระหัง ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล สามารถนำความรู้เกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้
ระบบราชการไทย	สามารถวิเคราะห์หลักการและแนวทางการวางแผนกลยุทธ์และมีทักษะในการวางแผนกลยุทธ์ในการบริหารงานของส่วนราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเพ็ญศิริ มั่นยืน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมบัติ แสนศรี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูลได้ใช้สูตรและฟังก์ชั่นพื้นฐานในการคำนวณได้ ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการสร้างตาราง สร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้ เพื่อให้ข้อมูลเกิดความแม่นยำถูกต้อง สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลได้สะดวก
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถประเมินผลตามเกณฑ์ประเมินบัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	อบรมกับหน่วยงานภายนอก												ปฏิบัติงานด้านบัญชีได้ถูกต้องครบถ้วนทันเวลา ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีได้ถูกต้องครบถ้วนทันเวลา

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวฤทัยรัตน์ เมืองใจ.....ลงนาม.....ฤทัยรัตน์ เมืองใจ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมบัติ แสนศรี.....ลงนาม.....สมบัติ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูลได้ใช้สูตรและฟังก์ชั่นพื้นฐานในการคำนวณได้ ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการสร้างตาราง สร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้ เพื่อให้ข้อมูลเกิดความแม่นยำถูกต้อง สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลได้สะดวก
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา และสามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้ตามจุดประสงค์	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												เพื่อให้การประสานงานภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน มีความถูกต้องตามหลักการใช้งานหนังสือราชการเพื่อการติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายคมจักร ยมะโคต.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อุดรธานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	๑.สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูลได้
	เพื่อการบริหารข้อมูล	๒.ใช้สูตรและฟังก์ชั่นพื้นฐานในการคำนวณได้
		๓.ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์
		และสรุปผลข้อมูลได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑.เข้าใจบทบาทหน้าที่และความสำคัญของงานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์
		๒.อธิบายมาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ได้
		๓.อธิบายคุณภาพเมล็ดพันธุ์และการตรวจสอบคุณภาพเมล็ดพันธุ์ได้
		๔.เข้าใจกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายคมจักร ยมะโคต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมบัติ แสนศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์อุดรธานี

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายคมจักร ยมะโคต.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมบัติ แสนศรี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูลได้ใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐานในการคำนวณได้ ใช้ Microsoft Excel ในการสร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการสร้างตาราง สร้างกราฟข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้ เพื่อให้ข้อมูลเกิดความแม่นยำถูกต้อง สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลได้สะดวก
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เข้าใจบทบาทหน้าที่และความสำคัญของงานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ คุณภาพเมล็ดพันธุ์และการตรวจสอบคุณภาพ กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	อบรมกับหน่วยงานกรมปศุสัตว์												บทบาทหน้าที่และความสำคัญของงานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ คุณภาพเมล็ดพันธุ์และการตรวจสอบคุณภาพ กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นางสาววรัญญา ฤทธิ์ฤาชัย.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานด้านวิชาการ เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์.....

ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ภายใต้การกำกับของศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลยและสำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าทดลองด้านอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพ.....

การผลิตปศุสัตว์ให้พี่น้องเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรัญญา ฤทธิ์ฤาชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาววรัญญา ฤทธิ์ฤาชัย.....

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ -.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรัญญา ฤทธิ์ฤาชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรัญญา ฤทธิ์ฤาชัย..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลองค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตรา ได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นางมลฤดี กงเพชร.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานธุรการ../งานการเงิน./งานพัสดุ.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพ.....

โดยเน้นการมีส่วนร่วม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางมลฤดี กงเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 5 / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นางมลฤดี กงเพชร.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางมลฤดี กงเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมลฤดี กงเพชร..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลขององค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการใช้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายจตุพล คำเมือง.....

ตำแหน่ง....ผู้ช่วยพนักงานสัตวบาล.....ระดับ..-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานทั่วไป.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพ.....

โดยเน้นการมีส่วนร่วม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ภาวะเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	๓.ฯลฯ	

ผู้รับการพัฒนา.....จตุพล คำเมือง.....

(นายจตุพล คำเมือง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๖ / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ ๖ / มี.ค. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายจตุพล คำเมืองรัตน์.....

ตำแหน่ง..ผู้ช่วยพนักงานสัตวบาล.....ระดับ -.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....จตุพล คำเมือง.....

(นายจตุพล คำเมือง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจตุพล คำเมือง.....ลงนาม.....นายจตุพล คำเมือง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลขององค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายชัยกระมล คำเมือง.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานด้านวิชาการ เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์.....

ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ภายใต้การกำกับของศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลยและสำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าทดลองด้านอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์ เพิ่มประสิทธิภาพ.....

การผลิตปศุสัตว์ให้พี่น้องเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การปรับสัดส่วนสูตรอาหารสัตว์	๑.การใช้ข้อมูลและการพัฒนาข้อมูลให้เกิด
	โดยใช้วัตถุดิบในพื้นที่เพื่อลด	ประโยชน์สูงสุด
	ต้นทุนและการขนส่ง	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยกระมล คำเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตว์บาลปฏิบัติการ

วันที่ 5 / ส.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามบ้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / ส.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายชัยกระมล คำเมือง.....

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยกระมล คำเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชัยกระมล คำเมือง..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง สร็พนามน้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลองค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นายชัยรัตน์ เจดีย์.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักสัตวบาล.....ระดับ..-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
	-	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยรัตน์ เจดีย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายชัยรัตน์ เจดีย์.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการได้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยรัตน์ เจดีย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ ๖ / มี.ค. / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชัยรัตน์ เจดีย์.....สังกัด.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง ศรีพนมน้อย.....สังกัด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลต่างๆได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ – นามสกุล....นายพงษ์ศักดิ์ เกตุแผง.....

ตำแหน่ง....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ...-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานฝ่ายช่าง...ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ.....

ของเครื่องจักรกลขนาดเบา.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพ.....

โดยแน้นการมีส่วนร่วม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การแยกข้อมูลออก:เป็นคอลัมน์	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษะของหนังสือติดต่อราชการ	๓.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์ศักดิ์ เกตุแผง)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่...../...../.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายพงษ์ศักดิ์ เกตุแผง.....

ตำแหน่ง..พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ -.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการได้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์ศักดิ์ เกตุแผง)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๔

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงษ์ศักดิ์ เกตุแผง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลขององค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นายไพฑูรย์ จันลา.....

ตำแหน่ง....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ...-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานฝ่ายช่าง...ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ.....

ของเครื่องจักรกลขนาดเบา.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพ.....

โดยเน้นการมีส่วนร่วม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๑.การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๑.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....ไพฑูรย์ จันลา.....

(นายไพฑูรย์ จันลา)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ 6 / มิ.ย. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

รับที่ 5 / มิ.ย. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายไพฑูรย์ จันลา.....

ตำแหน่ง..พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....**ระดับ** -.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไพฑูรย์ จันลา)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ ๕ / มี.ค. / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายไพฑูรย์ จันลา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง สรีพนามน้อย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลองค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล....นายอภิชาติ ธาตุมี.....

ตำแหน่ง....เจ้าพนักสัตวบาล.....ระดับ..-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การใช้ Microsoft Excel	๒.การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์	๓.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	และการรวบรวมข้อมูล	และประสิทธิผลการทำงาน
		สามารถวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ	๓.ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ	๑.เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ
	๒.วิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการ	
	ให้ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิชาติ ธาตุมี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / 69

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / 69

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นายอภิชาติ ธาตุมี.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ -.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ Microsoft Excel	มีความรู้ความสามารถในการทำงานและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์
		ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่มีประสิทธิภาพในองค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจด้านวิธีการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี
		และเสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิชาติ ธาตุมี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 5 / มี.ค. / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เลย

วันที่ 5 / มี.ค. / ๖๖

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

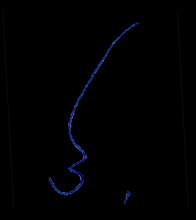
ผู้รับการพัฒนา.....นายอภิชาติ ธาตุมี..... ลงนาม.....

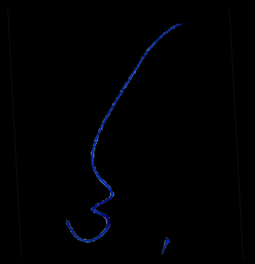
ผู้บังคับบัญชา.....นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลองค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
การเขียนหนังสือราชการ	๑.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๒.เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจและทักษะการเขียนหนังสือราชการ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือราชการ ภายนอก หนังสือภายใน หนังสือประทับตราได้

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)







การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรีสมร อินทร์จันทร์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.รับผิดชอบการดูแล การเลี้ยงสัตว์และผลิตสัตว์ พันธุ์สัตว์ทดลอง ในหน่วยงาน ๒.ช่วยปฏิบัติงานด้านเก็บ และบันทึกข้อมูลด้านสัตวบาล ๓.ช่วยปฏิบัติงานด้านผลิตอาหารสัตว์ เตรียม จัดหาและสำรอง เสบียงสัตว์ ๔.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๕.ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ดูแลรักษา การจัดการเลี้ยงสัตว์จัดเตรียมและสำรองเสบียงสัตว์ การพัฒนาฟาร์มและ พัฒนาฟาร์มและพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ เสบียงสัตว์ ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ เพิ่มมากขึ้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๑.มีความรู้เรื่องการใช้อินเตอร์เน็ต	๑.ต้องมีความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง
	เพิ่มขึ้น	ของยุคอินเตอร์เน็ต
	๒.มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	๒.สามารถปรับตัวให้เข้ากับการทำงาน
	อย่างปลอดภัย	ในปัจจุบัน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๓.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๑.สร้างความสามัคคีในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	ร่วมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางศรีสมร อินทร์จันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางศรีสมร อินทร์จันทร์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๑.มีความรู้ ความเข้าใจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำไป
		ปรับการทำงานปัจจุบันได้
		๒.เรียนรู้วิธีการทำงานที่ทันสมัย รวดเร็ว เปิดเผยข้อมูลได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางศรีสมร อินทร์จันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางศรีสมร อินทร์จันทร์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของโลกอินเตอร์เน็ตที่รวดเร็ว และเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำมาปรับปรุงการทำงานที่รวดเร็วได้ ๒.มีความสะดวก สามารถสืบค้นได้ง่าย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การสัมมนาผู้นำแห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมภ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ..... ตำแหน่งงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสัตวบาล เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ ศึกษาอาหารสัตว์ ความมั่นคงอาหารสัตว์ และความก้าวหน้าเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ค่อนข้างยาก ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่นพัฒนาการผลิตเชื้อพันธุ์สัตว์ เมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ให้มีคุณภาพดีได้มาตรฐาน มีใจรักการบริการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	การพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟฟิก (Infographic)	๑.สามารถอธิบายขั้นตอนพื้นฐานในการ	สามารถพัฒนาการทำงานด้านพัฒนาในฐานะภาพเคลื่อนไหว
เพื่อการประชาสัมพันธ์	สร้างสรรค์งานสื่อกราฟฟิกได้	หรือวิดีทัศน์ต่อไป
	๒.สามารถตั้งค่างานสิ่งพิมพ์กราฟฟิกในรูปแบบ	
	สิ่งพิมพ์และสื่อดิจิทัลได้	
	๓.สามารถวาดภาพประกอบงานอินโฟกราฟฟิกได้	
	๔.สามารถตัดองค์ประกอบในงานอินโฟกราฟฟิกได้	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ประยุกต์ใช้กระบวนการผลิตเชื้อพันธุ์พืชอาหารสัตว์	ใช้ความรู้เพิ่มเติม ในด้านทักษะ และเทคนิคต่างๆ	สามารถนำความรู้ ทักษะ และเทคนิคต่างๆ ที่ได้จากการ
	ในกระบวนการขั้นตอนการผลิตเมล็ดพันธุ์	อบรมครั้งนี้ นำมาปรับปรุงใช้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ฯ ต่อไป
	พืชอาหารสัตว์ให้มีคุณภาพดีได้มาตรฐาน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมภ์)

ตำแหน่ง.เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจค์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมป์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำอินโฟกราฟฟิก (Infographic)	๑. สามารถนำแนวคิดหลักการไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟฟิกได้
	เพื่อการประชาสัมพันธ์	๒. มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการสร้างอินโฟกราฟฟิก
		๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้
		๔. สามารถทำงานอินโฟกราฟฟิกเบื้องต้นและแพร่และประชาสัมพันธ์ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร กระบวนการผลิต	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	"มิลล์พันธุ์พืชอาหารสัตว์"	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาที่สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.ผลที่ได้จากการทำงานมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมป์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาวรรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกฤษณี พูลพานิชอุปถัมภ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	เพื่อสรรค์สร้างงานนำเสนอข้อมูลในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก ให้มีความน่าสนใจและสวยงาม	การเรียนทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาสร้างผลงานการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดโดยสำนักพัฒนาอาหารสัตว์												ได้นำความรู้ ทักษะ และเทคนิคต่างๆ ในการอบรมกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓ ๓)

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุนิษา ฉิมพิภพ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ. ๑.รับผิดชอบการผลิตสัตว์ ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ๒. ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิตสัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ๓. ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับเป้าหมาย ๔. ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน จัดทำรายงานพืชอาหารสัตว์ ๕.ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ๖.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๗.ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน. มุ่งมั่นพัฒนา การผลิตเลี้ยงสัตว์ เมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ให้มีคุณภาพดีได้มาตรฐาน มีใจรักการบริการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	การพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการ	เรียนรู้การใช้งานอินเตอร์เน็ตอย่าง	ยังขาดความรู้ ความเข้าใจการใช้งาน
ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ปลอดภัยเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	ในระบบอินเตอร์เน็ตที่ทันสมัยต้อง
		เรียนรู้เพิ่มขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๑.สร้างความสามัคคีในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	ร่วมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุนิษา ฉิมพิภพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจค์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวสุนิษา ฉิมพิภพ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑.มีความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้งานอินเตอร์เน็ต
	การปฏิบัติตนสำหรับเข้าสู่ยุคดิจิทัล	๒.สามารถนำมาปรับปรุงการทำงานได้
		๓.เรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุนิษา ฉิมพิภพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจย์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุวิษา ฉิมพิภพ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ และการใช้งานในระบบอินเตอร์เน็ต สามารถนำมาเป็นแนวทางในการทำงานได้	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำมาใช้ในการทำงานปัจจุบันได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุภาพรรณ อิ่นคำ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.. ๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาวิชาการด้านอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ และเทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ๒. ตรวจสอบและรับรองพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ๓.ทดสอบ สาธิต และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ๔. กำหนดมาตรฐาน ตรวจสอบและรับรองแปลงผลิตเสถียงสัตว์ ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำวิชาการด้านอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์ ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์ เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ๖. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การให้บริการแก่เกษตรกร การให้คำแนะนำด้านพืชอาหารสัตว์ การศึกษา และทดลองเกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์โดยลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืชและสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ	๓.ต้องเรียนรู้การทำงานร่วมกับผู้อื่น
	เทคโนโลยีสารสนเทศ	โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน
	๒.มีความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี	เพื่อความรวดเร็ว
	อย่างปลอดภัย	๒.มีแนวคิดการคิดเชิงพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		ข้อมูลองค์กร
การดำเนินภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๓.สร้างความสามัคคีในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	ร่วมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุภาพรรณ อิ่นคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุภาพรรณ อิ่นคำ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจการทำงานที่ทันสมัย
		๒.สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้รวดเร็ว
		๓.มีการจัดเก็บข้อมูลได้ถูกต้อง สืบค้นข้อมูลได้ง่าย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุภาพรรณ อิ่นคำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๕๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๓)

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสุภาพรรณ อินคำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจ การทำงานแต่ละประเภท นำมาปรับปรุงการทำงานในปัจจุบัน	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานเพื่อบริการเกษตรกรในพื้นที่รับผิดชอบ เพิ่มศักยภาพการทำงานของตนเองให้เป็นที่ยอมรับขององค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การมีสัดหมู่ผ่านเกณฑ์คุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายคมสันต์ แก้วพลงาม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ขับรถแทรกเตอร์ ใช้กับเครื่องมือการเกษตรในการปลูกพืชอาหารสัตว์ ๒.ขับรถแทรกเตอร์ ติดเครื่องมือสำหรับหว่านเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ หว่านปุ๋ยคอก และปุ๋ยวิทยาศาสตร์ ในแปลงผลิตพืชอาหารสัตว์ ๓.ขับรถแทรกเตอร์เก็บเกี่ยวพืชอาหารสัตว์ ทำหญ้าหมัก หญ้าแห้ง ๔.ดูแลรักษารถแทรกเตอร์และเครื่องมือการเกษตร ๕.ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน บริการด้วยใจ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พัฒนาสู่มาตรฐาน

มุ่งเน้นผลิตผลงานชั้นดี ที่มีคุณภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	สามารถใช้เทคโนโลยี และอินเทอร์เน็ต	ยังขาดความรู้ ความเข้าใจการใช้งาน
	อย่างปลอดภัย เพื่อเป็นแบบอย่างต่อ	ในระบบอินเตอร์เน็ตที่ทันสมัยต้อง
	สังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยง	เรียนรู้เพิ่มขึ้น
	จากการใช้อินเทอร์เน็ต	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
...รกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๑.สร้างความสามัคคีในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	ร่วมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายคมสันต์ แก้วพลงาม)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจค์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายคมสันต์ แก้วพลงาม.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	เพื่อสามารถเรียนรู้และเข้าใจการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ
		มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์
		รวมถึงการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยที่อาจจะเกิดขึ้นได้บนโลกออนไลน์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายคมสันต์ แก้วพลงาม)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจค์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายคมสันต์ แก้วพลงาม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่ถิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยไล ฉลาดรู้เน็ต	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปพัฒนาหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานได้	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												การใช้อินเทอร์เน็ตเสริมสร้างรู้ และเทคโนโลยีสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานอย่างเข้าใจได้ง่าย โดยนำเอาหลักความฉลาดทางดิจิทัลที่ส่งเสริมทักษะ มาเป็นแนวปฏิบัติทางในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายประหยัด จันทร์เชื้อ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.รับผิดชอบการดูแล การเลี้ยงสัตว์และผลิตสัตว์ พันธุ์สัตว์ทดลอง ในหน่วยงาน ๒.ช่วยปฏิบัติงานด้านเก็บ และบันทึกข้อมูลด้านสัตวบาล ๓.ช่วยปฏิบัติงานด้านผลิตอาหารสัตว์ เตรียม จัดหาและสำรอง เสบียงสัตว์ ๔.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๕.ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ดูแลรักษา การจัดการเลี้ยงสัตว์จัดเตรียมและสำรองเสบียงสัตว์ การพัฒนาฟาร์มและ และพัฒนาคุณภาพเสบียงสัตว์ ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ เพิ่มมากขึ้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการ	เรียนรู้การใช้งานอินเตอร์เน็ตอย่าง	ยังขาดความรู้ ความเข้าใจการใช้งาน
ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ปลอดภัยเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	ในระบบอินเตอร์เน็ตที่ทันสมัยต้อง
		เรียนรู้เพิ่มขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๑.สร้างความสามัคคี,ในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	ร่วมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประหยัด จันทร์เชื้อ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายประหยัด จันทร์เชื้อ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑.มีความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้งานอินเตอร์เน็ต
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.สามารถนำมาปรับปรุงการทำงานได้
		๓.เรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประหยัด จันทร์เชื้อ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจฉ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประหยัด จันทร์เชื้อ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ และการใช้งานในระบบอินเตอร์เน็ต สามารถนำมาเป็นแนวทางในการทำงานได้	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำมาใช้ในการทำงานปัจจุบันได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.รับผิดชอบการดูแล การเลี้ยงสัตว์และผลิตสัตว์ พันธุ์สัตว์ทดลอง ในหน่วยงาน ๒.ช่วยปฏิบัติงานด้านเก็บ และบันทึกข้อมูลด้านสัตวบาล ๓.ช่วยปฏิบัติงานด้านผลิตอาหารสัตว์ เตรียม จัดหาและสำรองเสบียงสัตว์ ๔.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๕.ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ผลิตเสบียงสัตว์และพัฒนาพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ให้แก่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ Micro Learning	ผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้เบื้องต้น	เทคนิคในการสร้างคลิปเกี่ยวกับ
		Micro Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		และนำมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือ
		การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การถึงภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๑.สร้างความสามัคคีในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	รวมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจค์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้	๑. เรียนรู้การใช้สื่อคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น และนำมาปรับใช้กับ
	Micro Learning	การทำงาน
		๒.สามารถนำไปใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์การทำงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าเนเปียร์คุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจค์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายผดุงศักดิ์ สงวนสิน.....ลงนาม.....ผดุงศักดิ์.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ Micro Learning	มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำมาปรับปรุงและเน้นการพัฒนาในการทำงานได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตผลผู้แห่งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอริญชัย ยุรยาตร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ. ๑.รับผิดชอบการผลิตสัตว์ ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ๒. ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิตพืชอาหารสัตว์ ๓. ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับเป้าหมาย ๔. ปฏิบัติงานด้านการจัดการดูแลแปลงพืชอาหารสัตว์ ๕.ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ๖.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๗.ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน. มุ่งมั่นพัฒนา การผลิตเลี้ยงสัตว์ เมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ให้มีคุณภาพดีตามมาตรฐาน มีใจรักการบริการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	สามารถพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่	มีเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวน
	ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สร้างคน	การทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
	สร้างงาน	แบบดิจิทัลได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี ประจำปีงบประมาณ	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผน	๑.สร้างความสามัคคีในการทำงาน
พ.ศ.๒๕๖๗	แสดงความคิดเห็น แนวทางแก้ไข	ร่วมกัน
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่ของตนเอง	๒.มีเป้าหมายการทำงานร่วมกันและ
		สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน
		ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอริญชัย ยุรยาตร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอริญชัย ยุรยาตร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านรัฐบาล	มีหลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร
	ดิจิทัล	เป้าประสงค์มาส่งกลยุทธ์องค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การผลิตหญ้าแห้งคุณภาพดี	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒.แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอริญชัย ยุรยาตร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจฉ์ ยีสิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอรัญชัย ยุรยาตร์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่สิ้บ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												เข้าใจระบบการทำงานของอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้น เสริมทักษะในด้านต่าง ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่จะได้ทันกับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว เพิ่มประโยชน์เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การผลิตผลงานที่มีคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การมอบหมายงาน												ช่วยให้หน่วยงานทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคีภายในองค์กร

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๐๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางกนกพร อนันตรักษ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานวิชาการสัตวบาล เกี่ยวกับด้านวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์ ความมั่นคงทางด้านอาหารสัตว์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ศึกษาเรียนรู้และพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมด้านอาหารสัตว์..พืชอาหารสัตว์พร้อมส่งเสริมและ... ถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพภายในฟาร์มอย่างมั่นคง.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการ	เรียนรู้การใช้งานอินเตอร์เน็ตอย่าง	ยังขาดความรู้ ความเข้าใจการใช้งาน
ปฏิบัติตนสำหรับเข้าราชการยุคดิจิทัล	ปลอดภัยเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	ในระบบอินเตอร์เน็ตที่ทันสมัยต้อง
		เรียนรู้เพิ่มขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
...ภิบาลภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร"กระบวนการผลิต	ได้ความรู้เพิ่มเติม ในด้านทักษะและ	สามารถนำความรู้ ทักษา และเทคนิค
เมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	เทคนิคต่างๆ ในกระบวนการขั้นตอน	ที่ได้จากการอบรม นำมาปรับปรุงใช้
	การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	ในการปฏิบัติงานภายในศูนย์ฯ ต่อไป
	ให้มีคุณภาพดีได้มาตรฐาน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกนกพร อนันตรักษ์.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ มีสิ้น.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางกนกพร อนันตรักษ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑.มีความรู้ความเข้าใจในระบบการใช้งานอินเตอร์เน็ต
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.สามารถนำมาปรับปรุงการทำงานได้
		๓.เรียนรู้การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร"กระบวน	๑.สามารถพัฒนาการทำงานของตนเองได้
	การผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	๒.เลกปลี่ยน เรียนรู้การทำงานกับเพื่อร่วมงานได้
		๓.เมื่อเกิดปัญหาก็สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
		๔.ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกนกพร อนันตรักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ธีสิ้น.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางกนกพร อนันตรักษ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการนำยุทธศาสตร์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำมาใช้ในการทำงานปัจจุบันได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร " กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์"	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดโดยสำนักพัฒนาอาหารสัตว์												ได้นำความรู้ ทักษะ และเทคนิคต่างๆ ในการอบรม กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์ พืชอาหารสัตว์ มาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางปิยมล จันทสร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้นำเรื่องการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยากเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน. มีใจมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติเน้นการให้บริการที่ดี มีข้อมูลเป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สร้างสรรค์การทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยกับการทำงานในปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft office Excel ๒๐๑๖	๑.สามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์	๑.สร้างตารางการทำงานต่างๆได้สวยงามยิ่งขึ้น
	ค่านวณค่าตัวเลขต่างๆ ในการทำงาน	๒.การสร้างเอกสารที่ต้องมีการคำนวณ
	ได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น	เชื่อมโยงสูตรเพื่อความถูกต้อง
	๒.Microsoft office Excel เป็นโปรแกรม	๓.การจัดเก็บข้อมูลให้มากขึ้นเพื่อใช้ในการ
	ประเภท สเปรดชีต(Spread Sheet)	ปฏิบัติงาน
	เหมาะสำหรับการจัดการเกี่ยวกับการ	
	คำนวณหาผลลัพธ์การสร้างกราฟ	
	แผนภูมิและอื่นๆให้เลือกได้หลากหลาย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิธีการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ	มีความเข้าใจในระเบียบของทางราชการ	นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติได้ถูกต้อง
การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินอื่น	และวิธีการ แนวทางปฏิบัติ อย่างถูกต้อง	ลดข้อผิดพลาดได้
ในลักษณะเดียวกัน สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ		

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางปิยมล จันทสร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจิตร ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางปิยมล จันทสร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft office Excel ๒๐๑๖	๑. เพื่อเรียนรู้การสร้างตารางทำงาน จัดตารางสวยงามในรูปแบบต่างๆ
		๒.สร้างรายงานสรุปผลในมุมมองต่างๆ เช่น สรุปยอดการจำหน่าย
		เสบียงสัตว์ สรุปแผนการผลิต ข้อมูลขาดลามาสาย ของเจ้าหน้าที่
		ควอ.พิจิตรเป็นต้น
		๓.สามารถจัดเก็บข้อมูลไว้ใช้ในการตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วิธีการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ	๑.มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ
	การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ	๒.ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
	ในลักษณะเดียวกัน สำหรับเจ้าหน้าที่	๓.การเก็บรวบรวมข้อมูลมีความถูกต้องแม่นยำ
	ส่วนราชการ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางปิยมล จันทสร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจฉ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางปิยมล จันทสร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ศักยภาพ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft office Excel ๒๐๑๖	เพื่อเรียนรู้การสร้างกราฟ เพื่อนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกราฟแท่ง กราฟเส้น วงกลม จุด ทั้ง ๒ มิติ และ ๓ มิติ มีรูปแบบต่างๆ ให้สามารถนำมาเป็นแนวทางในการทำงาน	การเรียนทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงานเพื่อให้ง่ายต่อการรัดเก็บ ค้นหา สถิติข้อมูล รายงานการเงิน การพัสดุ การเจ้าหน้าที่ของงานบริหารทั่วไป ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ	สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร											สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางศมลพรรณ เกิดศาสตร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. จัดพิมพ์เอกสาร และบันทึกข้อมูลต่างๆ ๒. ลงทะเบียนรับ - ส่งหนังสือ/ เอกสาร และเวียน / แจกจ่ายหนังสือราชการ / เอกสารไปตามหน่วยงานต่างๆ ๓. รวบรวม จัดเก็บข้อมูล สถิติ และผลการปฏิบัติงาน ๔. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ๕. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งในปัจจุบัน มีใจมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกการปฏิบัติ แม้นการให้บริการที่ดี มีข้อมูลเป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สร้างสรรค์การทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย กับการทำงานในปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑.สามารถนำมาใช้ในนำเสนอผลงาน	การสร้างงานนำเสนอผ่านสื่อต่าง
	ในการทำงานได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น	แบบโต้ตอบและมีส่วนร่วมสำหรับหัวข้อต่างๆ
	๒.Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	ช่วยให้ผู้ใช้สามารถออกแบบแก้ไขและนำ
	เป็นซอฟต์แวร์การนำเสนอยอดนิยม	สไลด์กับผู้อื่นทางออนไลน์หรือแสดงในที่
	พัฒนาโดย Microsoft ซึ่งทำให้ธุรกิจ	ต่างๆอย่างง่ายดาย โปรแกรมมาพร้อมกับคุณสมบัติ
	และสถาบันศึกษาสร้างงานนำเสนอมัลติมีเดีย	มากมายแต่บทเรียนข้อความเหมือนมือการวัดรูป
	ที่มีประสิทธิภาพสำหรับหัวข้อต่างๆ .	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ พ.ศ.๒๕๔๗	มีความเข้าใจในระเบียบแบบแผนทางราชการ	นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติได้
และแก้ไขเพิ่มเติม สำหรับ เจ้าหน้าที่ส่วน	และวิธีการแนวทางปฏิบัติอย่างถูกต้อง	ถูกต้องลดข้อผิดพลาดได้
ราชการ		

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางศมลพรรณ เกิดศาสตร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิชญ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางศมลพรรณ เกิดศาสตร์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
บุคที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	เพื่อใช้ในการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้ร่วมงาน ผู้บริหาร
		ได้ทราบถึงข้อมูลที่ได้ดำเนินงาน ในรูปของข้อมูล ภาพถ่าย
		และขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ภาพกิจกรรม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
บุคที่ต้องการพัฒนา	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยข้าราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ
	พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม สำหรับ	๒.ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
	เจ้าหน้าที่ส่วนราชการ	๓.การเก็บรวบรวมข้อมูลมีความถูกต้องแม่นยำ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางศมลพรรณ เกิดศาสตร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางวรพิจศ์ ยี่สิ้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พิจิตร

วันที่.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๕๕๕๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางคมลหรรณ เกิดศาสตร์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางวรพิจค์ ยี่สิ้น.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	เพื่อใช้ในการนำเสนอผลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงาน ผู้บริหาร ได้ทราบถึงข้อมูลที่ได้ดำเนินงาน ในรูปของข้อมูล ภาพกราฟ และขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ ภาพกิจกรรม	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการจัดทำข้อมูลเพื่อการนำเสนอผลการปฏิบัติงานข้อมูลต่างๆ เพื่อให้ทันสมัย และเป็นรูปธรรม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชกฤษฎีกาค่าเชาบ้านข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ	สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร												สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายแดนไพร แก้วสว่าง.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบูรณ์ .....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา		๑.เรียนรู้ทำความเข้าใจเพื่อใช้งานสื่อบนอินเตอร์เน็ตให้ปลอดภัย
		๒.นำมาปรับใช้ในการทำงาน
		๓.เรียนรู้ในสื่อใหม่ๆเพิ่มเติม
	วัยเก๋าฉลาดรู้เน็ต	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะทางการปฏิบัติ	๑.การทำความเข้าใจในกับงานที่ได้รับ
	(Practical Skills)	๒.การวางแผนและจัดลำดับการทำงาน
		๓.การทำงานให้สำเร็จตามแผนงานที่วางไว้

ผู้รับการพัฒนา.....

(.นายแดนไพร แก้วสว่าง.)

ตำแหน่ง.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.นายปริญญา จเรรัชต์..)

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบูรณ์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. สามารถทำสูตรคำนวณอายุงาน ได้
		๒. สามารถนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่ได้
		๓. สามารถแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์และการรวมข้อมูล ได้
		๔. สามารถวิเคราะข้อมูลด้วย Chart ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	อบรมหลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
		ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
		ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
		ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
		ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
		เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ .....๔...../.....มีนาคม...../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส

วันที่ .....๔...../.....มีนาคม...../...๒๕๖๗.....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำความรู้ที่ได้ มาพัฒนาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
อบรมหลักสูตรการผลิตอาหาร TMR	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) ๒.เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได	อบรมภายในหน่วยงาน													-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) -เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภิสรา ชัยเทพ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ **ระดับ** ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.สามารถนำแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
		และการสื่อสารที่ได้ ไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ
		อย่างเป็นรูปธรรม
		๒.สามารถลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
		๓.สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนิน
		ภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ	๑.สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและ
	การเขียน หนังสือราชการ	ความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือ
		ประทับตราได้
		๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์
		และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภิสรา ชัยเทพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ..๙../...มีนาคม.../.๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส

วันที่ ..๙../...มีนาคม.../.๒๕๖๗...

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศุภิสรา ชัยเทพ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนา การทำงานให้เหมาะสม รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถเขียนหนังสือราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษา ยิ่งขึ้น

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสายสมร ตุนาสุข

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการ
		ทำงานได้ผู้เรียนสามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google
		ในการติดต่อสื่อสารได้ทำงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการและ
	การเขียน หนังสือราชการ	ความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือ
		ประทับตราได้
		๒.เพื่อให้สามารถอธิบายการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง
		ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓.เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์
		และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสายสมร ตุนาสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ...๔.../.....มีนาคม.../.๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นริวาส

วันที่ ...๔.../.....มีนาคม.../.๒๕๖๗....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสายสมร ตุนาสุข.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน มีความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสาร	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถเขียนหลังสือราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษา ยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายยุรยา ขุนสวัสดิ์

ตำแหน่ง. เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...รับผิดชอบงานการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรที่ได้รับความเดือนร้อน เนื่องจากภัยพิบัติในพื้นที่ งานเกี่ยวกับการถ่ายทอดพัฒนาคุณภาพพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สนับสนุนพันธกิจ กรมฯ ทั้งด้านวิจัยและการพัฒนาด้านอาหารสัตว์ มีเป้าหมายเพิ่มผลผลิตอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์ให้เพียงพอสำหรับการผลิตปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน	๑. การทำสูตรคำนวณอายุงาน
	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๒. การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่
	และ ๒๐๑๙	๓. การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล
		๔. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Chart
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
หลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
	หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสม	ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
	ครบส่วน (TMR)	ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
	-เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
	และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตTMR สู่	ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
	เกษตรกร	เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายยุรยา ขุนสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ...๙ ../..มีนาคม...../..๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นริวาส

วันที่ ...๙ ../..มีนาคม...../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายยุธยา ขุนสวัสดิ์

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ
		การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ
		การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	อบรมหลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
		ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
		ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
		ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
		ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
		เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายยุธยา ขุนสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ...๙ ../..มีนาคม...../..๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส

วันที่ ...๙ ../..มีนาคม...../..๒๕๖๗...

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวีระชัย เวหมาหะ

ตำแหน่ง. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....รับผิดชอบ ขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ใช้กับเครื่องมือการเกษตร เพื่อการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ขับบรถฟาร์มแทรกเตอร์ใช้กับเครื่องมือการเกษตร ผลิตเสบียงสัตว์เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรที่ได้รับความเดือนร้อนเนื่องจากภัยพิบัติในพื้นที่

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สนับสนุนพันธกิจ กรมฯ ทั้งด้านวิจัยและการพัฒนาด้านอาหารสัตว์ มีเป้าหมายเพิ่มผลผลิตอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์ให้เพียงพอสำหรับหารผลิตปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	บันทึกข้อมูล รวบรวมข้อมูลในระบบ	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ
		การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ
		การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
หลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
	หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสม	ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
	ครบส่วน (TMR)	ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
	-เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
	และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตTMR สู่	ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
	เกษตรกร	เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....วีระชัย เวหมาหะ

(นายวีระชัย เวหมาหะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ....๔.../..มีนาคม...../..๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นริวาส

วันที่ ...๔.../..มีนาคม...../..๒๕๖๗.....

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวีระชัย เวทมาทะ

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา .....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ
		การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ
		การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	อบรมหลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
		ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
		ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
		ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
		ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
		เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....วีระชัย เวทมาทะ.....

(นายวีระชัย เวทมาทะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ....๔.../..มีนาคม...../..๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส

วันที่ ....๔.../..มีนาคม...../..๒๕๖๗.....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมูหาหมัด อุเซ็ง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์ และการรวมข้อมูล	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การผลิตอาหาร TMR	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) ๒.เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได	อบรมภายในหน่วยงาน													-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) -เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่ง. พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล **ระดับ** -

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรที่ได้รับความเดือนร้อน เนื่องจากภัยพิบัติในพื้นที่ ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการถ่ายทอดพัฒนาคุณภาพพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สนับสนุนพันธกิจ กรมฯ ทั้งด้านวิจัยและการพัฒนาด้านอาหารสัตว์ มีเป้าหมายเพิ่มผลผลิตอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์ให้เพียงพอสำหรับหารผลิตปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	บันทึกข้อมูล รวบรวมข้อมู,ในระบบ	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ
		การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ
		การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
หลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
	หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสม	ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
	ครบส่วน (TMR)	ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
	-เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
	และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตTMR สู่	ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
	เกษตรกร	เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ...๔../...มีนาคม...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นริวาส

วันที่ ...๔../...มีนาคม...../..๒๕๖๗....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ
		การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ
		การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	อบรมหลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
		ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
		ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
		ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
		ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
		เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตเองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ...๔../...มีนาคม...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นริวาส

วันที่ ...๔../...มีนาคม...../..๒๕๖๗....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์ และการรวมข้อมูล	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การผลิตอาหาร TMR	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) ๒.เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได	อบรมภายในหน่วยงาน												-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) -เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธรรมกร คงขนม์

ตำแหน่ง. พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล **ระดับ** -

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....กรมปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ช่วยปฏิบัติงานการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูลด้านการผลิตและขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ผลิตเสบียงสัตว์เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรที่ได้รับความเดือนร้อน เนื่องจากภัยพิบัติในพื้นที่ ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการถ่ายทอดพัฒนาคุณภาพพืชอาหารสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สนับสนุนพันธกิจ กรมฯ ทั้งด้านวิจัยและการพัฒนาด้านอาหารสัตว์ มีเป้าหมายเพิ่มผลผลิตอาหารสัตว์และพืชอาหารสัตว์ให้เพียงพอสำหรับการผลิตปศุสัตว์ และช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน	๑. การทำสูตรคำนวณอายุงาน
	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๒. การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่
	และ ๒๐๑๙	๓. การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์
		และการรวมข้อมูล
		๔. การวิเคราะข้อมูลด้วย Chart
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
หลักสูตร การผลิตอาหาร TMR	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและ
	หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสม	ทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้
	ครบส่วน (TMR)	ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบ
	-เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหาร
	และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตTMR สู่	ข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้
	เกษตรกร	เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์
		ที่สามารถผลิตได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธรรมกร คงขนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ..๔.../.....มีนาคม...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นราธิวาส

วันที่ ..๔.../.....มีนาคม...../....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธรรมกร คงชนม์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายจีรศักดิ์ บำรุงศักดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	การทำสูตรคำนวณอายุงาน อายุราชการ การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบแผนที่๓มิติ การแยกข้อมูลออกเป็นคอลัมน์ และการรวมข้อมูล	เรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การผลิตอาหาร TMR	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) ๒.เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได	อบรมภายในหน่วยงาน												-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ/เทคนิคการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR) -เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอาหารผสมครบส่วน (TMR)สู่เกษตรกร -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกปฏิบัติและทราบถึงขั้นตอนการผลิต วัตถุดิบที่ใช้ ลักษณะของอาหารTMR ส่วนประกอบทางโภชนะ สัดส่วนของอาหารหยาบอาหารข้น คุณสมบัติที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เลือกใช้วัตถุดิบในพื้นที่หรือพืชอาหารสัตว์ที่สามารถผลิตเองได

แบบประเมิน ID# ...

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทิพย์วิมล เอราวัณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ ... .ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด .... ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง..

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ตรวจสอบการเบิกรายเงิน และดำเนินการเบิกจ่ายเงิน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบฯ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่	บริการรู้เรื่องกับการให้บริก...
	วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล	มาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ
		และความมั่นคงปลอดภัย...
		การปฏิบัติงานในรูปคณะกรรมก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	สิทธิของประชาชน	๑ หลักการของพระราชกฤษฎีกา
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒. สิทธิของประชาชน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ		๓ หน้าที่ของรัฐ
		๔. ขั้นตอนการการให้บริการเปิดเผย

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(...นางสาวทิพย์วิมล เอราวัณ..)

ผู้บังคับบัญชา

(...นางสุกัญญา คำพะแย...)

แบบ ปอจ.๑ (ก)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ นายสมชาย.....นางสาวทิพย์วิมล เอราวัณ.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ.....ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด.....กรมปศุสัตว์ จังหวัดและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เลี้ยงเมือง.....

จุดที่ต้องการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. [illegible]

๒. [illegible]

๓. [illegible]

๔. [illegible]

๕. [illegible]

จุดที่ต้องการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี

๑. มีความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ [illegible]

๒. [illegible]

๓. มีทักษะ [illegible]

๔. มีทักษะ [illegible]

๕. มีทักษะ [illegible]

ผู้รับการพัฒนา..... .....ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวทิพย์วิมล เอราวัณ) (..นางสุกัญญา คำหะแย...)

ตำแหน่ง.เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวทิพย์วิมล เรืองวัฒ ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา คำพะแย ตำแหน่ง.....

สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงาน และสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖ พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. ๒๕๖๗ พ.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	[illegible]	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล	[illegible]	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ นายสกุล [illegible]

ตำแหน่ง [illegible] สังกัด [illegible]

หน่วยงานที่สังกัด [illegible]

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ [illegible]

[illegible]

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน [illegible]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่แล้วเพียงพอ	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ต้องมีอยู่ ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและอื่น ๆ	[illegible]	[illegible]
	๔. [illegible]	๕. [illegible]
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓ เรื่อง		
[illegible]	๖. ทักษะการสื่อสารกับบุคคลอื่น	๗. [illegible]

ผู้รับการพัฒนา [illegible]

(นางพิศมัย ชัยมงคล)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุกัญญา คำหะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล [illegible]

ตำแหน่ง [illegible]

หน่วยงานที่สังกัด [illegible]

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

[illegible]

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. [illegible]

๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้[illegible]

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์เพื่อประสิทธิภาพ

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

สามารถใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ผ่านสื่อใหม่และนำไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา [illegible]

(นายพีรวัฒ วัฒนพงษ์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีวิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปางเกี่ยวเบื้อง

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา .....นางพัศศัย ขัยมงคล..... .....ลงนาม

ผู้ให้คำปรึกษา.....นางสุกญญา ศรีพระแม่ ...ลงนาม

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (ระบุ)	กิจกรรม วิธีการ และสื่อการพัฒนา (ข)	วิธีการพัฒนา (ค)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (ง)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จ)
			๒๕๖๖			๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านดิจิทัล (Digital)	[illegible]	[illegible]					✓	✓	✓	✓	✓	✓		สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) เพื่อใช้ในการสื่อสารและการทำงาน	[illegible]	[illegible]					✓	✓	✓	✓				สามารถพัฒนาการสื่อสารในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

[illegible]

แบบฟอร์มที่ [illegible]

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ นามสกุล [illegible]

ตำแหน่ง [illegible] ...ระดับ [illegible]

หน่วยงานที่สังกัด [illegible]

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...[illegible]

...[illegible]

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...[illegible]

...[illegible]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คิดว่ามีเพียงพอ	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คิดว่ายังควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (นักศึกษา) ๑. [illegible]	[illegible] ๑. [illegible] ๒. [illegible]	[illegible] ๑. [illegible] ๒. [illegible]
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓ เรื่อง ๑. [illegible]	๑. [illegible] ๒. [illegible]	๑. [illegible] ๒. [illegible]

ผู้รับการพัฒนา.....

(...[illegible]...)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๓๐ / ม.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสุกัญญา [illegible]...)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๓๑ / ม.ค. / ๒๕๖๗

[illegible]

แบบฟอร์ม IDP ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ นายสกุล [redacted]

ตำแหน่ง [redacted] ระดับ [redacted]

หน่วยงานที่สังกัด [redacted]

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

[redacted]

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. [redacted]

๒. [redacted]

๓. [redacted]

๔. [redacted]

๕. [redacted]

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

[redacted]

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี

๑. [redacted]

๒. [redacted]

๓. [redacted]

๔. [redacted]

ผู้รับการพัฒนา [redacted]

(นางสาว[redacted])

นักวิชาการคลังชำนาญการ

วันที่ ๑๑ / มี.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นาง[redacted])

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติและพัฒนาการบริการสัตว์เลี้ยงเลี้ยง

วันที่ ๑๑ / มี.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๘ [redacted]

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอังคณา บูรณภาวิจิตร์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุวิญญา คำพะแยะ.....ลงนาม

ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖ พ.ย ธ.ค. ม.ค. ก.พ ม.ค เม.ย. ๒๕๖๗ พ.ค. มิ.ย. ก.ค ส.ค ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เข้าใจการเปลี่ยนแปลง ความรู้ในองค์ประกอบและพัฒนาวัฒนธรรมดิจิทัล การให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ การบริหารจัดการเทคโนโลยีและแนวทางการนำแนวการเปลี่ยนแปลงเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยเรียอิเล็คทรอนิกส์ (E-learning)		สามารถใช้เป็นแนวทางปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่องความคิด การพัฒนาคน การพัฒนาการทำงานร่วมกัน การสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เข้าใจพื้นฐาน การเลือกใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการใช้งานทั่วไป ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ การสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ ระเบียบปฏิบัติการใช้สื่อดิจิทัลอย่างปลอดภัย การดูแลความปลอดภัยในโลกดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยเรีย อิเล็คทรอนิกส์ (E learning)		สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้สมดุล ช่วยบริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น.

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปฏิมา บุตรขา

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์..... ..... ระดับ .....ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิจัยและพัฒนา ด้านการวิเคราะห์..... อาหารสัตว์ การประเมินคุณค่าทางโภชนะของอาหารสัตว์ มาตรฐานอาหารสัตว์ และเทคโนโลยีชีวภาพอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง ....โคเนื้อ โคนม กระบือ แพะ แกะ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่ มีเพียงพอ	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่ ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ทักษะความมั่นใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการค้นหาข้อมูลเพื่อการทำงานได้	๑. เรียนรู้การบันทึกทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๒. การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงาน ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๓. การสื่อสารและมีส่วนร่วมกับผู้อื่นภายในองค์กร	๑. สามารถอธิบายความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวสำเร็จได้
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่เมื่อจะโน้มน้าวใจได้
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว		๓. สามารถอธิบายการโน้มน้าวใจ และเทคนิคในการโน้มน้าวใจได้

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวปฏิมา บุตรขา.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ..

(.....นางสุกัญญา ค้าพะแย.....)

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปฏิมา บุตรขา...

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์..... ..ระดับ... ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง...

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการสื่อสารได้ตรงตามเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา ทักษะการสื่อสารไม่มีน้ำหนัก	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง ๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความมั่นใจที่จะไม่มีน้ำหนักได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกับ

ผู้บังคับบัญชา

(.....นางสาวปฏิมา บุตรขา.....) (.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ.... ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปฏิมา บุตรชา ลงนาม ปฏิมา.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา คำพะแย..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖ พ.ย ธ.ค. ม.ค ก.พ. ๒๕๖๗ ม.ค. เม.ย. พ.ค. ม.ย. ก.ค. ส.ค ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทักษะการทำงานร่วมกันผ่านออนไลน์ สามารถนำมาปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับการทำงานของตนเอง ๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลได้	การเรียนการสอนโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)		สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. สามารถเข้าใจความต้องการของกลุ่มบุคคลที่แตกต่างกันได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถเรียนรู้และวางแผนการสื่อความหมายเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและโน้มน้าวให้ผู้อื่นปฏิบัติตามได้	การเรียนการสอนโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)		สามารถเข้าใจความต้องการของกลุ่มบุคคลที่แตกต่างกันได้อย่างถูกต้อง เพื่อนร่วมงาน ทำให้สื่อสารได้ดีขึ้น ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกับส่งผลให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

แบบฟอร์ม IDP 1

การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสุชาญุทัย ยศถาวิล

ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยสัตวบาล ช่วยปฏิบัติงานในการศึกษาคุณค่าทางโภชนะส่วนประกอบต่าง ๆ ในอาหารสัตว์ที่ตอบสนองงานวิจัยและบริการวิชาการสัตว์เคี้ยวเอื้อง โดยเฉพาะโคนม และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ช่วยปฏิบัติงานด้านงานวิจัยวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และประเมินคุณค่าทางอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง โดยเน้นโคนม กระบือแพร่ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถมีเพียงพอ	ความรู้ ทักษะ ความสามารถควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล (เรื่อง/บังคับ) เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูล (Uses of Hadoop Big data)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) สามารถเลือกใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการทำงานได้อย่างเหมาะสม	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ใช้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรับมือกับการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (เรื่อง/การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ทักษะการสื่อสารกับบุคคลอื่น	สามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหา

ผู้รับการพัฒนา.. ลงชื่อไว้

(นางสุชาญุทัย ยศถาวิล)

ตำแหน่ง หน้าที่งานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 29 ..... มกราคม.....2567

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุทัญญา ทำพะเยย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ 29 ..... กุมภาพันธ์ .....2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3

แบบฟอร์ม IDP 2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสุชาธุทัย ยลดวิล

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยอัตรวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
เครื่องมือการวิเคราะห์ข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Big data

จุดที่ต้องการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดิจิทัลภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และนำไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้

จุดที่ต้องการพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุชาธุทัย ยลดวิล)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยอัตรวบาล

วันที่... ...-...กุมภาพันธ์.....-...2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำทะเย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ 29.....-...กุมภาพันธ์.....-...2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นางสุชฎาทิพ อสมวิสัย.....ลงนาม...

ผู้บังคับบัญชา นางสุทัญญา สำทะแย.....ลงนาม

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ให้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูล	การเรียนทางไกลโดยสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)					/	/	/	/	/	/	สามารถนำ Big data ไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและการใช้เครื่องมือสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ ไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)					/	/	/	/	/	/	สามารถพัฒนาการสื่อสารในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์คุณค่า

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

งานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....

.....

.....

ปัญหาของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๘ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นย่อยของแต่ละเรื่อง)	(๑) ประเด็นย่อย.....
(๑) ประเด็นย่อย.....	๑) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย	-แนวทางในการพัฒนา.....
	๒) สร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล	๑) อยู่เบื้องหลังของการ...
	๓) ใช้งานคอมพิวเตอร์	๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย...
	๔) ใช้งานอินเทอร์เน็ต	๓) ใช้งานคอมพิวเตอร์...
	๕) ใช้งานโปรแกรมประยุกต์	๔) ใช้งานอินเทอร์เน็ต...
		๕) ใช้งานโปรแกรม...
		๖) ใช้งานโปรแกรม...
		๗) ใช้งานโปรแกรม...
		๘) ใช้งานโปรแกรม...
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจการดำรงชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ ๓ เรื่อง		
(๑) ประเด็นย่อย.....	๑) ความรู้เกี่ยวกับ.....	๑) ประเด็นย่อย.....
	๒) ความรู้เกี่ยวกับการสร้างภาคีเครือข่าย	๒) ประเด็นย่อย.....
	๓) แนวทางการปฏิบัติตัวของ...	๓) ประเด็นย่อย.....
		-แนวทางในการพัฒนา.....
		๑) ประเด็นย่อย.....
		๒) ประเด็นย่อย.....
		๓) ประเด็นย่อย.....
		๔) ประเด็นย่อย.....
		๕) ประเด็นย่อย.....
		๖) ประเด็นย่อย.....
		๗) ประเด็นย่อย.....
		๘) ประเด็นย่อย.....

ผู้รับการพัฒนา .....

(นางสาวมารีย์ ค้าขาย)

ผู้บังคับบัญชา .....

(นางสุดารัตน์ ทำพะแก)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคลากร

ชื่อ – นามสกุล ..... นางสาวมาลี ดีงาม

ตำแหน่ง ..... พนักงานบันทึกข้อมูล .....

หน่วยงานที่สังกัด

..ระดับ

สิ่งที่อยากเรียนรู้

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมพื้นฐานต่างๆ

จุดที่
ต้องการ
พัฒนา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับเครื่องมือการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

วินัยและจรรยาข้าราชการ

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

สามารถอธิบายและวิเคราะห์ความหมายของวินัย ข้อบังคับ จรรยาบรรณ
และการปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องได้

สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้อบังคับ จรรยาบรรณ
มาปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

จุดที่
ต้องการ
พัฒนา

สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวมาลี ดีงาม)

งานธุรการ

๒๐ /

ผู้บังคับบัญชา..

(นางสุวัญญา คำพะแย)

กรอบพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (ใช้กับ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา .....ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม

สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา (ระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่ต้องการพัฒนา)	ปัจจัยที่ต้องการพัฒนา (๖)	วิธีการพัฒนา (๗)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๘) ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ ก.ย. ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๙)
ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	ข้อมูลที่ถูก[illegible] ตามระเบียบที่สามารถเปิดเผยได้ [illegible] ต่อประชาชนได้ ปัญหาที่เกิดจากปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible] ระบบแนวทางการประชาสัมพันธ์ที่ดีสำหรับใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ[illegible] ผู้ที่ไม่ถึงกับมีบทบาทให้ประหยัดที่สุด ประหยัดปฏิบัติงานทางในระยะ [illegible] ข้อมูลการพลเรือนปัจจุบันสำคัญที่จะช่วยให้ [illegible] ที่ประสิทธิภาพ ที่มีประสิทธิภาพ ที่ต่อการเป็นส่วนรวม และต่อสังคมหรือ [illegible] ประชาชน

[illegible] กรมการปกครอง ที่ [illegible]

แบบ [illegible]

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ความรู้

ชื่อ [illegible]

ตำแหน่ง [illegible] ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด [illegible]

[illegible] หน้าที่ความรับผิดชอบ [illegible]

[illegible] ปีงบประมาณ [illegible]

ปัญหาสำคัญของตำแหน่งในปัจจุบัน [illegible]

การมีทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ต้องมีเพิ่มเติม เพื่อให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ได้	การพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ๑ เรื่อง (ปัจจุบัน) [illegible]	๑. [illegible]	๑. [illegible]
	๒. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร [illegible]	๒. [illegible]
	๓. [illegible]	๓. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ และเลขานุการ [illegible] เรื่องต่าง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ความเข้าใจและการวิเคราะห์นโยบายรัฐบาล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและตัดสินใจ	๑. ความเข้าใจการใช้เครื่องมือต่างๆ ในการทำงานในชั่วโมงนี้	๑. [illegible] ความสำคัญของ [illegible]
	๒. ใช้วิธีวัดเพื่อการตัดสินใจกับเรื่องต่างๆ	๑. ความสำคัญของ [illegible] ปัจจุบัน [illegible] ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นายวรเมธ บุญยศผ่อง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ปฏิบัติงานบาล

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุกัญญา ชนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เลี้ยง

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP-2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี

๑. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่

๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล สามารถประเมินความน่าเชื่อถือของข้อมูลและสารสนเทศได้

๓. มีความเข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรมประยุกต์ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีความเข้าใจในหลักการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการแบบออนไลน์

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. เพื่อให้เข้าใจความหมาย ระยะและเทคนิคการสื่อสารในรูปแบบดิจิทัล

๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล์ เครื่องมือการทำงานร่วมกันออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 05

(นายวรินธร บุญครองยศ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยเลิศวนาล

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา... ...ลงนาม กรพล ฐ ๐๖

ผู้จัดทำบันทึก... ...ลงนาม...

ความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน (Gap)	ด้านของการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖ พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค.	๒๕๖๗ เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
ด้านการบริหารจัดการข้อมูล (Digital)	... ...

แบบ ปร.๑๐ ก

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด .....

งานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งที่จะดำรงต่อไป .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการพัฒนาที่ก้าวหน้า
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (ทั่วไป) ๒. ความรู้ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น ๑)	๑. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ ๒. ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการทำงานเชิงบูรณาการ ๑)	๑. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. ทักษะการสื่อสาร ๑)
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรับผิดชอบการยกระดับมาตรฐานบริการ ๓ เรื่อง ๑)	๒. ความเข้าใจการใช้เครื่องมือในการทำงานในหน่วยงาน ๑)	๒. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ๑)
๓. ทักษะการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ	๓. ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ วิเคราะห์ หรือมีแนวทางการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสุพัทธ์ ฤทธิยา)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นางสุกัญญา ตำพะเยย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เลี้ยงเขื่อน

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม ปพร. ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ นางสาวสุ[illegible] ระดับ

ตำแหน่ง[illegible] ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด[illegible]

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)
ความเข้าใจและการใช้งานระบบดิจิทัล
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. มีความรู้ความเข้าใจ[illegible]
และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒. รู้และเข้าใจหลักการ[illegible]

๓. มีความเข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรม[illegible]
และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๔. มีความเข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรม[illegible]
ในการปฏิบัติงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัล ทักษะที่
จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานบน
ระบบดิจิทัล

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. เพื่อให้เข้าใจความหมายและเทคโนโลยี[illegible]

๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้งานคอมพิวเตอร์ เครื่องมือสื่อสาร[illegible]
และโปรแกรมใช้งานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(นางสาว[illegible])
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(นางสุกัญญา คำพระแย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานการจัดเก็บข้อมูล
วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา .....นายสุวิทย์ ฤทธิยา..... ...ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา.... .....นางสุทัญญา ...ทัพพะยม..... ลงนาม.

สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา (ตามข้อ 5a)	เป้าหมายการพัฒนา (ข)	วิธีการพัฒนา (ค)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (ง)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จ)
			๒๕๖๖			๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	[illegible]	[illegible]							✓			✓		สามารถใช้งานโปรแกรมต่างๆ ในการทำงานและทำงานและเลือกใช้สื่อดิจิทัลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ทักษะในการบริหารจัดการเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ	[illegible]	[illegible]												สามารถนำทักษะมาปรับใช้ในการทำงานให้ประสานงานสอดคล้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น.

แบบที่ ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ นางสาวกฤ.....

ตำแหน่ง .....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด .....

ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ.....

วิเคราะห์ตัวชี้วัดของตำแหน่งในปัจจุบัน .....

(ตัวอย่าง)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถที่มีแล้วในระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (ปีงบ) ความสามารถในการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ด้านการบริหารงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจการใช้งานเครื่องมือและเครื่องใช้สำนักงานอย่างถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือการใช้งานเครื่องมือและเครื่องใช้สำนักงานอย่างถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน
	๒. ความเข้าใจการเขียนสื่อสารในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการเข้าใจได้ง่าย	๒. ความเข้าใจด้านการใช้ภาษาในการเขียนสื่อสารในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการเข้าใจได้ง่าย
๒. ทักษะในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหารภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การใช้เครื่องมือสื่อสารในการทำงานภาครัฐ	๑. ความเข้าใจและใช้เครื่องมือสื่อสารในการทำงานในเบื้องต้น	๑. ความเข้าใจและใช้งานโปรแกรมประยุกต์ด้านการบริหารงานเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน
	๒. ใช้สื่อสังคมเพื่อการทำงานและการพัฒนาตนเองได้	๒. ความเข้าใจการใช้โปรแกรมประยุกต์ด้านการสื่อสารเพื่อการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ ห้วยศรีจันทร์)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

(นางสุกัญญา ศิริพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารอัตวิสัยเชื่อม

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

.....

.....

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. มีความรู้ความเข้าใจ.....

๒. รู้และเข้าใจ.....

๓. มีความเข้าใจและรู้วิธีการ.....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

การใช้เครื่องมือเพื่อใช้ในการทำงาน

.....

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. มีความรู้และความเข้าใจในเรื่อง.....

๒. มีความรู้และความเข้าใจในการทำงาน.....

๓. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้ประโยชน์.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ ท้วยศรีจันทร์)

ตำแหน่ง ช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการอารักขาสัตว์เลี้ยงเคี้ยว

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายณรงค์ ห้วยหวิจันทร์ ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นางสุกญญา ...สุภาพงษ์... .....ลงนาม.....

หมวดหมู่การพัฒนา (ก)	เป้าหมายการพัฒนา (ข)	วิธีการพัฒนา (ค)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (ง) ๒๕๖๖ พ.ย ธ.ค.	๒๕๖๗ ม.ค ก.พ มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค ก.ย	แนวทางมาตรประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จ)
ด้านนวัตกรรมดิจิทัล (Digital)	[illegible]	[illegible] (E-Learning)			สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และพัฒนางานและเลือกใช้สื่อดิจิทัลได้เหมาะสมในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ทักษะในการปฏิบัติงานที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งงานในภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	[illegible]	[illegible] สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)			สามารถนำมาพัฒนา/ปรับใช้ในการทำงานให้หน่วยงานและตัวเองมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แบบ ก.พ. ๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตัวเอง

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถตามระดับที่ต้องการ	ข้อพัฒนาที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) ๑) ความเข้าใจและการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	๑) ความเข้าใจการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการ	๑) ความเข้าใจการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานในระดับที่ต้องการ
	๒) ความเข้าใจการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ ตามแนวทางที่เกี่ยวข้อง	๒) ความเข้าใจการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ ตามแนวทางที่เกี่ยวข้อง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานหรือขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๑) ความเข้าใจและการประยุกต์ใช้ดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานแบบคล่องตัว	๑) ความเข้าใจการใช้เครื่องมือด้านดิจิทัลในการทำงานในเบื้องต้น	๑) ไม่มีข้อพัฒนาเพิ่มเติม และความสามารถในระดับที่ต้องการ
	๒) ไม่มีข้อพัฒนาเพิ่มเติม และความสามารถในระดับที่ต้องการ	๒) ความเข้าใจความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ ในระดับที่ต้องการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธรรม ขันธนท์)

ตำแหน่ง นักพัฒนาการเกษตรชำนาญการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุกัญญา ก้าพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรเชียงใหม่

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบ ก.พ.ร. ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ นามสกุล .....

ตำแหน่ง..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

จุดที่ต้องการพัฒนา

(ระบุหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในอนาคต

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิ ขับบนหิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๑๐

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางจุฬัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เกี่ยวเนื่อง

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.... ....นายอุดม ทัพนนท์..... .....ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา..... ..นางสุกัญญา ...ตาพระแม.. ลงนาม.

สมรรถนะที่ต้องการ พัฒนา (ก)	เป้าหมายการพัฒนา (ค)	วิธีการพัฒนา (ง)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (จ) ๒๕๖๖	๒๕๖๗	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (ฉ)
			ม.ย. ส.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค มิ.ย ก.ค. ส.ค ก.ย.		
ด้านดิจิทัล (Digital)	[illegible]	[illegible]			เกณฑ์ใช้งานดิจิทัลมาประยุกต์ในการทำงาน และตอบรับงานและเลือกใช้สิ่งดิจิทัลได้เหมาะสมในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ	[illegible]	[illegible]			สามารถนำมาพัฒนาตัวเองใช้ในการทำงานให้หน่วยงานและตัวเองและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แบบ [illegible]

การวางแผนการจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล [illegible]

ตำแหน่ง [illegible] ระดับ [illegible]

หน่วยงานที่สังกัด [illegible]

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ [illegible]

[illegible]

[illegible]

ปัญหาที่พบในการปฏิบัติงานปัจจุบัน [illegible]

[illegible]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ด้านการจัดทำรายงาน ๓ เรื่อง (ปีที่ผ่านมา)	[illegible]	[illegible]
[illegible]	๑. [illegible]	๑. เรียนรู้การจัดทำรายงานการวิจัยในรูปแบบออนไลน์
	๒. [illegible]	๒. การใช้งานเครื่องมือ [illegible] เพื่อพัฒนาการทำงาน
	๓. [illegible]	๓. สามารถนำเสนอรายงานในที่ประชุมได้อย่างมั่นใจ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรับเครื่องมือการจัดการ [illegible]	[illegible]	๑. [illegible]
	[illegible]	๒. [illegible]
๓. การนำเสนอผลงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๔. [illegible]		๓. [illegible]

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายพีมิจ ศรีเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / ๑ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุกัญญา คำพะนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เลี้ยวเอื้อง

แบบฟอร์ม IDP ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

จุดที่ต้องการพัฒนา

๑. .....

๒. .....

๓. .....

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

จุดที่ต้องการพัฒนา

๑. สามารถสร้างความร่วมมือ และการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ

๒. สามารถทำงานร่วมกับประชาชนและผู้รับบริการ โดยการสื่อสารข้อมูลอย่างเหมาะสม

๓. สามารถสร้างความสัมพันธ์เพื่อรับเอาข้อเสนอแนะไปใช้ประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมรวม

ผู้รับการพัฒนา

(นายพินิจ ศรีเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๒๘ / ๓ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวกัญญา คำพะนอ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เดิ่นเอ้อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายพีปัจ ศรีเจริญ..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา คำพะแม..... ลงนาม

สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา (a)	เป้าหมายการพัฒนา (b)	วิธีการพัฒนา (c)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (d)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (e)
			๒๕๖๖ ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ๒๕๖๗ ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย	
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	[illegible]	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ (E-learning)		สามารถนำ เครื่องมือและพัฒนาในการทำงาน หรือแก้ไขปัญหาการประชาชนได้สามารถเข้าถึง และสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะด้านภาวะผู้นำ	[illegible]	การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (On the job training)		การสร้างความสัมพันธ์เพื่อพัฒนาหลักในงานที่ทำ ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม

แบบประเมินฯ ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล [illegible]

ตำแหน่ง [illegible] ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด [illegible]

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ [illegible]

[illegible]

วัตถุประสงค์ของตำแหน่งปัจจุบัน [illegible]

[illegible]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ตนมีอยู่แล้วแต่ยังมีช่องว่าง	ความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ตนมีอยู่แล้วและควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) ความเข้าใจและการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ต่างๆ	[illegible] ๑. ความเข้าใจและการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ต่างๆ และเครื่องมือดิจิทัลในระดับต้น ๒. [illegible] ๓. และเครื่องมือ ความเข้าใจ [illegible]	[illegible] ๑. [illegible] ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. [illegible] ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
[illegible] ความเข้าใจและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหา	๑. ความเข้าใจการใช้เครื่องมือต่างๆ ในการทำงานยังไม่ลึกซึ้ง	๑. ไม่มีโอกาสได้ใช้งานเครื่องมือต่างๆ ตามที่ต้องการอย่างเต็มที่
	๒. ใช้เครื่องมือเพียงบางส่วนในหน่วยงานของตน	๒. [illegible] ที่ยังไม่เคยใช้งานมาก่อนในการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องมือการทำงานร่วมกันออนไลน์ โต๊ะต่างๆ ที่ประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา [illegible]

(นายยุทธนา ภูมาศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา [illegible]

(นางสุนิญญา [illegible])

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แบบ ปอ.๑-๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นามสกุล .....

ตำแหน่ง..... ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยี
ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ การรู้ดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล และสามารถคัดกรองข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓. มีความเข้าใจและรู้ถึงผลกระทบของการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีต่อการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน

๔. มีความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ และโปรแกรมที่ใช้ในการปฏิบัติงานประจำวันได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเข้าใจและการใช้ปัญญาประดิษฐ์ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบใหม่

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. เพื่อให้เข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literacy

๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้งานเครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานร่วมกับระบบ AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสุกัญญา คำพะเก)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำพะเก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา... ...นายยุทธนา ...ภูมาศ... ลงนาม....

ผู้บังคับบัญชา.... ...นางสุกญญา...ลาภะแย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (ก)	เป้าหมายการพัฒนา (ข)	วิธีการพัฒนา (ค)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (ง) ๒๕๖๖ พ.ย. ธ.ค.	๒๕๖๗ ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จ)
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	[illegible]	การเรียนรู้ผ่านโครงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)			สามารถใช้เทคโนโลยีและประยุกต์ในการทำงาน และพัฒนางานและเชื่อมโยงข้อมูลที่จำเป็นได้เหมาะสมในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	[illegible]	การเรียนรู้ผ่านโครงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)			สามารถนำการพัฒนาปรับใช้ในการทำงานให้กระบวนงานมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ นามสกุล.....นายศุภกิจ สุนะโท.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด..... ....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าทดลองเกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านมาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.. โคเนื้อ โคนม กระบือ แพะ แกะ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง เพื่อให้ได้องค์ความรู้สำหรับการพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกร..

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา มาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง ....โคเนื้อ โคนม กระบือ แพะ แกะ.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะเฉพาะตน ๆ ที่ตนมีอยู่	
	ในปัจจุบัน	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุ ระดับที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑. ทักษะความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโน้ตบุ๊กดิจิทัล	๑. ใช้งานแบบทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
Google Tools ที่ต้องการพัฒนางาน	๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการสืบค้นข้อมูลในการทำงานได้	๒. การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงาน
		๓. ความรู้ในการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. การสื่อสารและมีส่วนร่วมกับผู้อื่นภายในองค์กร	๑. สามารถคลี่คลายความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวสำเร็จได้
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓ เรื่อง		๒. สามารถแจ้งรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกดีดีเมื่อจะโน้มน้าวใจได้
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว		๓. สามารถอธิบายการโน้มน้าวใจ และเทคนิคในการโน้มน้าวใจได้

ผู้รับการพัฒนา..

(....นายศุภกิจ สุนาโท.....)

ผู้บังคับบัญชา

(..... .....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิจ สุนาโท...

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

จุดที่ต้องการพัฒนา

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน

๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ตรงตามวัตถุประสงค์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

จุดที่ต้องการพัฒนา

๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง

๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะชักจูงน้าวใจใคร ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายศุภกิจ สุนาโท.....)

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะยอ.....)

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายศุภกิจ สุนาโท..... ลงนาม ๓/

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา ตำพะแย..... ....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) ๒๕๖๖ พ.ย. ธ.ค.	๒๕๖๗ ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจเกี่ยวกับการทำงาน [illegible] ปรับใช้ และสนับสนุนการทำงานของหน่วยงาน ๒. สามารถใช้งาน และใช้เครื่องมือ Google เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการจัดเก็บข้อมูลและทำงานร่วมกันได้	การเรียนทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E learning)			สามารถนำมาปรับประยุกต์พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. [illegible] ให้ผู้ฟังเกิดความเข้าใจและยอมรับในประเด็นที่สื่อสารนั้นอย่างมีเหตุผล ๒. [illegible] ทำให้ผู้ฟังเกิดความรู้สึกที่ดีและไม่ต่อต้าน ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน	การเรียนทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)			สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของเพื่อนร่วมงาน ทำให้สื่อสารดีขึ้น ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกันส่งผลให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

ด้านงาน.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ประสบการณ์หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่มีเพียงพอ	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นต้องพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๘ เรื่อง (บังคับ)	....	....
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรับผลลัพธ์ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๘ เรื่อง		
.....	๑. ความเข้าใจการเข้าถึงข้อมูลในการทำงานในหน้าที่	๑. สามารถใช้เทคนิคต่างๆ ในการใช้ดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
	๒. ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ	๒. ความเข้าใจการใช้โปรแกรมต่างๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสุภวัช วิชฎูพงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุกัญญา .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารและพัฒนาการเกษตรจังหวัดและเกษตรอำเภอ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....

ระเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการ.....

๒. รู้และเข้าใจ.....

๓. มีความเข้าใจและรู้วิธีการ.....

๔. มีความเข้าใจและสามารถ.....

ระเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์และนิเทศการทำงาน

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

๑. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการ.....

๒. มีความรู้และความเข้าใจ.....

๓. มีความรู้และความเข้าใจ.....

ผู้รับการพัฒนา..

(นายสุภวัช วิเชฏฐพงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางลุกัญญา ค้าทะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา .....นายสุภวัช วิเชฏฐพงษ์..... .....ลงนาม....

ผู้บังคับบัญชา..... .....นางสุกัญญา ...คำพะแย..... .....ลงนาม.....

สมรรถนะที่จำเป็นต้องพัฒนาตามที่ผลการประเมินฯ ระบุ	เป้าหมายการพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (ค)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (ง)
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย		
ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)	[illegible]	[illegible]							✓	✓	✓		✓		สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ในการทำงาน และหน่วยงาน และ เลือกใช้สื่อดิจิทัลได้เหมาะสม ในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	[illegible]	[illegible]													สามารถนำมาพัฒนาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิการ ไชยแสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาการอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ (ผลิตเมล็ดพันธุ์ กล้าพันธุ์ ท่อนพันธุ์พืชอาหารสัตว์)

รวบรวมบันทึก

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ และเรียนรู้เพื่อพัฒนาตัวเองให้ดียิ่งขึ้น

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือทางดิจิทัลในแง่มุมต่างๆ	๑ รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้	๒ ความเข้าใจด้านดิจิทัลได้ถูกต้องและปลอดภัย ตามหลักปฏิบัติงานที่ดีเบื้องต้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาระกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์	๑. ความเข้าใจการใช้เครื่องมือด้านในการทำงานในเบื้องต้น	๑. ให้เข้าใจความหมายและความสำคัญของดิจิทัล
	๒. ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ	๒. ความเข้าใจความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล์ เครื่องมือการทำงานรวมกันออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิการ ไชยแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายวุฒิกร ไชยแสง .....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์ และสื่อ เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม

๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วตามนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดิจิทัล

๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี และมีความรู้ในการใช้สื่อต่างๆ ประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบปกติใหม่

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๓ ปี

๑. เพื่อให้เข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literacy

๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อินเตอร์เน็ตเครื่องมือการทำงานร่วมกันออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา... ลงชื่อ ไชยแสง

(นายวุฒิกร ไชยแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายวุฒิกร ไชยแสง.....ลงนาม.....วุฒิกร ไชยแสง

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา ตำทะแก้ว.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัล เพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)					✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ในการทำงานและความรู้งานและเลือกใช้สื่อดิจิทัลได้เหมาะสมในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ - เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล์ เครื่องมือการทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)					✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำมาพัฒนาปรับใช้ในการทำงานให้หน่วยงานสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเยาวลักษณ์ แหม่งปัง.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิจัยและพัฒนา ด้านการวิเคราะห์.....
อาหารสัตว์ การประเมินคุณค่าทางโภชนะของอาหารสัตว์ มาตรฐานอาหารสัตว์ และเทคโนโลยีชีวภาพอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง .....
.....โคเนื้อ โคนม กระบือ แพะ แกะ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิตอล	๑. ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการนำดิจิตอลพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. พัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิตอลสู่การนำไปปฏิบัติงานจริงอย่างเป็นรูปธรรม
	๒. ทักษะเบื้องต้นด้านดิจิตอล	๒. เพิ่มทักษะและความสามารถด้านดิจิตอลในเชิงลึก
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. การสื่อสารและมีส่วนร่วมกับผู้อื่นภายในองค์กร	๑. สามารถอธิบายความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวสำเร็จได้
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะโน้มน้าวใจได้
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว		๓. สามารถอธิบายการโน้มน้าวใจ และเทคนิคในการโน้มน้าวใจได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวเยาวลักษณ์ แหม่งปัง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๗ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ ๑ / มี.ค. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเยาวลักษณ์ แหม่งปัง.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิตอล	๑. พัฒนาการปฏิบัติงานจากเดิมเปลี่ยนสู่การใช้เทคโนโลยีดิจิตอลอย่างเต็มรูปแบบ
		๒. ปรับระบบการทำงานที่ล้าสมัยและยังใช้กระดาษในการดำเนินงานสู่การใช้ระบบออนไลน์
		๓.เข้าใจระบบออนไลน์และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิตอลที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง
		๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะโน้มน้าวใจได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวเยาวลักษณ์ แหม่งปัง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ.....

วันที่ 29 / กุมภาพันธ์ / 2569

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ 1 / มี.ค. / 67

แบบฟอร์มที่ 1

การวางแผนเพื่อพัฒนาและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล .....นายธนิต กระโทธิ์..

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

สังกัดหน่วยงาน.....สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์

หน้าที่ความรับผิดชอบโดยย่อ วิจัย ส่งเสริมถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง ให้เป็นไปตามกระบวนการ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้ที่สนใจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง ให้เป็นไปตามกระบวนการ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	การพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]
	[illegible]	[illegible]
๒. ทักษะด้านการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. การใช้ความสามารถในการ[illegible]	[illegible]
การดำเนินการตามรัฐธรรมนูญ ๑ เรื่อง		๑. ความสามารถในการสื่อสาร ความเข้าใจ ความรู้สึกที่ดีต่อกัน ให้เกิดประโยชน์
ทักษะการใช้สารสนเทศ		๑. ความสามารถในการใช้[illegible]

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนิต กระโทธิ์.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา

(.....นางสุกัญญา คำพะเน.....)

[illegible]

แบบฟอร์ม IDP-๐๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอนิวัฒน์ พระโพธิ์

ตำแหน่ง .....นักวิชาการสัตวบาล.. ระดับ...

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง..

ระดับการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

จุดที่ต้องการพัฒนา

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๒. สามารถใช้งานซอฟต์แวร์หรือเครื่องมือดิจิทัลที่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี

เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานครูอย่างมีประสิทธิภาพ

ทักษะ การสื่อสารไม่ใช่ภาษา

จุดที่ต้องการพัฒนา

๑. สามารถเข้าใจความต้องการของผู้รับบริการ ทั้งในด้านเนื้อหาที่ต้องการสื่อสาร และรูปแบบการสื่อสารที่เหมาะสม

๒. สามารถเรียบเรียงและนำเสนอข้อมูลได้อย่างชัดเจน น่าเชื่อถือ และเข้าใจง่าย

ผู้รับการพัฒนา ผู้บังคับบัญชา

(.....นายอนิวัฒน์ พระโพธิ์.....) (.....นางสุกัญญา ค้าพะเย.....)

นักวิชาการสัตวบาล

๒๕/๖/๖๗

.....

หน่วยพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐-๕๕๑๑-๙๙๙๙ ต่อ ๑๑๑๑

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายเอบีวัฒน์ พระโพธิ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกฤษฎา คาพะแย.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (ก)	เป้าหมายการพัฒนา (ข)	วิธีการพัฒนา (ค)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (ง)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (จ)
			๒๕๖๖ ๒๕๖๗	
			พ.ย ธ.ค ม.ค ก.พ. มี.ค เม.ย พ.ค มิ.ย ก.ค. ส.ค ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	[illegible]	[illegible]		สามารถนำมาปรับ,รวม,และพัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึง และสะดวกยิ่งขึ้น
ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	[illegible]	[illegible]		สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของเพื่อนร่วมงาน ทำให้สิ่งสารดีขึ้น ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกับลงผลให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ นามสกุล ..... ตำแหน่ง .....

ส่วนงาน ..... ระดับ .....

หน่วยงานที่สังกัด .....

หน้าที่ความรับผิดชอบ .....

.....

.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน .....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่มีอยู่แล้วเพียงพอ	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล เช่น การใช้งานระบบสารสนเทศ	1.	1. .....
2.	2. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรม	2. .....
3.	ในการปฏิบัติงานของตนเอง	3. .....
(ระบุเพิ่มเติม ตามความเหมาะสม)	3. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐาน	4. .....
	ในการสื่อสาร การนำเสนอข้อมูล และการทำงาน	
	4.	
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น		
1. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี	1. มีความรู้ความเข้าใจในการนำเทคโนโลยี
2. การนำระบบ GFMIS, HR Smart	เกี่ยวกับประสิทธิภาพการทำงาน	ดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
	ในหน่วยงาน	ในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
	2.	2. .....
	3.	3. .....
	ไม่มีประสิทธิภาพ	ไม่มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นางรำไพร นามสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(...นางสุกัญญา ...คำพะแอ.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ และพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อการจัดการ

วันที่ ... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 1853 1411 ต่อ 2211

แบบฟอร์ม IDP 2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางรำไพร นามสีสี

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด [illegible] สำนักงานปลัดกระทรวง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)

หลักสูตร การใช้งาน และการประยุกต์ใช้

สิ่งที่คาดหวังจากการเข้าอบรม

ความต้องการ

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี

๑. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโปรแกรม

ในการปฏิบัติงานประจำ

๒.มีความรู้ในการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.ประสิทธิภาพและปลอดภัย ทำงานได้ตลอดเวลา ลดขั้นตอน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน
เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตร เทคโนโลยีที่เพิ่มประสิทธิภาพ

การทำงานด้าน(HR/HR Tech)

จุดที่ต้องการพัฒนา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี

๑. บุคลากรทำงานได้ตามความรู้

๒.ความสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนางานต้นทุนมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(...นางรำไพร...นามสีสี...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

วันที่ ...1... กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสาวกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัย...

วันที่ .../...กุมภาพันธ์ /...๒๕๖๗...

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา ..นางวำไพร นามสีสี ..... ลงนาม .....

ผู้บังคับบัญชา ..นางสุกัญญา คำพะแย ลงนาม

ด้าน (1) คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	[illegible]	การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยสื่อวีดิทัศน์ (E-Learning)	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยี ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการประชาชนเข้าถึงง่าย ทำงานได้ 24 ชั่วโมง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อสะท้อนถึงการเป็นข้าราชการที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ	ปรับใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านHR(HR Tech)	การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยสื่อวีดิทัศน์ (E-Learning)	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	มีองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี ในการทำงาน ทำให้ทำงานได้เกิดประสิทธิผลดับหมู่ ประชาชนพึงพอใจ ประเทศเจริญ

แบบฟอร์ม IDP 1

การวางแผนพัฒนาและการวิเคราะห์ช่องว่าง

ชื่อ - นามสกุล นางสุดารัตน์ เทพรัตน์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เลี้ยง

บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์ตำแหน่งงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การจัดการฝึกอบรม และการดูแลสวัสดิการพนักงาน รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการบริหารจัดการหลักสูตรอาหารสัตว์เลี้ยง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีอยู่	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล (เรื่อง ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership))	(ระบุประเด็นที่ตรงกับความต้องการ) สามารถเลือกใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้	(ระบุประเด็นที่ตรงกับความต้องการ) ให้มีความรู้ความเข้าใจองค์กรดิจิทัล และการสื่อสารในการต่อยอดการเปลี่ยนแปลง
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเชิงบริหารจัดการ (เรื่อง การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ)		
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ทักษะการสื่อสารกับบุคคลอื่น	สามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่และการแก้ไขปัญหา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสุดารัตน์ เทพรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้างานสัตวบาล

วันที่... 1 ...กุมภาพันธ์.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุดารัตน์ ทำทะเนย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เลี้ยงเอื้อง

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

แบบฟอร์ม IDP 2

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางบุษรา ยอดวิล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการสัตว์เกี่ยวเนื่อง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเปลี่ยนผ่านไปการเป็นดิจิทัลภายในหน่วยงาน

จุดที่ต้องการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารผ่านเครือข่ายและนำไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้

จุดที่ต้องการพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา...

(นางบุษรา ยอดวิล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา

(นางสุดัญญา ทำพะเนย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการสัตว์เกี่ยวเนื่อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา...นางบุษรา ยอดวิล

ผู้บังคับบัญชา...นางอุทัยญญา ศาพะ""" .....สงม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4) 2566 พ.ย. ธ.ค.	2567 ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การจะผู้นำในยุคดิจิทัล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ไปการเป็นดิจิทัลภายในหน่วยงาน	การเรียนรู้ด้วยตัวเองโดยใช้สื่อสารอิเล็คโทรนิกส์ (E-learning)	/ / / / / /		สามารถนำความรู้ในด้านดิจิทัลไปใช้ในการทำงานได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสามารถใช้เครื่องมือการสื่อสารต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมนำไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้	การเรียนรู้ด้วยตัวเองโดยใช้สื่อสารอิเล็คโทรนิกส์ (E-learning)	/ / / / / /		สามารถพัฒนาการสื่อสารในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสวรรค์ จาดอุไร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลการเกษตรทุกชนิด.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสวรรค์ จาดอุไร)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่....๒๗...../...ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

...วันที่....๒๗.../..ก.พ.../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสวรรค์ จาดอุไร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานข้อมูลสถิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสวรรค์ จาดอุไร)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..

วันที่...๒๗.../...ก.พ...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๒๗.../....ก.พ..../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสวรรค์ จาดอุไร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้องถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางจินตนา นนทะสร

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบาณ งานสถิติข้อมูล งานธุรการทั่วไป และอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น พัฒนา ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	สามารถใช้งาน Microsoft Excel	ประยุกต์ใช้ Microsoft Excel
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	ในการทำงานได้	ในการทำงานด้านสถิติข้อมูล
		วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อให้งาน
		เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)	๑. สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ต	๑. การสรุปประเด็นกระชับข้อมูล
เพื่อการประชาสัมพันธ์	๒. สามารถใช้เครื่องมืออิเล็คทรอนิกส์	นำเสนอข้อมูล ให้มีความเข้าใจง่าย
	๓. สามารถใช้สื่อ Social	๒. การทำ content ผลงานโดยใช้
		กราฟิกให้น่าสนใจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจินตนา นนทะสร)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๒๕ / ก.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่ ๒๙ / กค / ๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางจินตนา นนทะสร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการทำงานได้ดีขึ้น
		๒. มีความรู้ความเข้าใจการใช้งานของ Microsoft Excel ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำรายงาน ,กราฟ
		๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
		๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. สามารถสรุปข้อมูลได้กระชับ ถูกต้อง ครบถ้วน และนำเสนอได้น่าสนใจยิ่งขึ้น
		๒. สามารถทำกราฟิกได้สวยงาม
		๓. สามารถทำ Content ได้ตรงเป้าหมายน่าจดจำมากกว่าการอ่าน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจินตนา นนทะสร)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง.....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางจินดนา นนทะสร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. สามารถใช้งาน Microsoft Excel ในการทำงานได้ดีขึ้น ๒. มีความรู้ความเข้าใจการใช้งานของ Microsoft Excel ได้เต็มประสิทธิภาพ และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำรายงาน,กราฟ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น ๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถประยุกต์ใช้ Microsoft Excel ในการทำงานด้านสถิติข้อมูล สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยการใช้แสดงผลในรูปแบบของตาราง หรือกราฟ งานมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง แม่นยำ
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	สามารถทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑. สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการปฏิบัติงานหรือใช้ในชีวิตประจำวัน ๒. สามารถนำข้อมูลที่ต้องการประชาสัมพันธ์มานำเสนอแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว กระชับ ถูกต้องครบถ้วน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเจษฎา ราษฎรดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครื่องจักรกลการผลิตอาหารสัตว์.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้	เรียนรู้ วิธีการใช้งานใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Word	Microsoft Office Word	การทำงานในองค์กร
	ในการทำงาน	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้าง	นำพาบุคคลเข้ามามีส่วนร่วม	พัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงาน
การมีส่วนร่วมในองค์กร	กิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร	และเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เพื่อให้
		ทุกคนรักองค์กรและมีความสุขกับการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเจษฎา ราษฎรดี)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่....๒๙...../ก.พ../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่...๒๙...../ก.พ../..๒๕๖๗....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเจษฎา ราษฎรดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Word	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน
		Microsoft Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้าง	๓. สามารถพัฒนาบุคคลในองค์กรได้
	การมีส่วนร่วมในองค์กร	๒. สามารถนำพาบุคคลเข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร
		และนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....เจษฎา.....

(นายเจษฎา ราษฎรดี)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่....๒๙...../ก.พ.../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่...๒๙...../ก.พ.../..๒๕๖๗....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเจษฎา ราษฎรดี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Word	๑. เรียนรู้ทักษะการใช้งาน Microsoft Office Word ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้งาน Microsoft Office Word และนำมาปรับใช้เพื่อปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๓. สามารถพัฒนาบุคคลในองค์กรได้ ๒. สามารถนำพาบุคคลเข้ามามีส่วนร่วมในองค์กรและนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑. เพื่อความสามัคคีของหมู่คณะในการทำงาน

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทพพิทักษ์ เกตขุนทด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานด้านส่งเสริมและประสานงานกลุ่มเกษตรกรโครงการ Motor pool และ

งานด้านพัสดุและเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....เทพพิทักษ์.....

(นายเทพพิทักษ์ เกตขุนทด)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่....๒๗.../..ก.พ.../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทพพิทักษ์ เกตชุนหด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานร่วมลลมิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....เทพพิทักษ์.....

(นายเทพพิทักษ์ เกตชุนหด)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..

วันที่...๒๗.../...ก.พ...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๒๗.../....ก.พ..../...๒๕๖๗....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเทพพิทักษ์ เกตชุนทด.....ลงนาม.....เทพพิ ทักษ์.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะ ความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้องถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิทักษ์ พุทธหล้า.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ และซ่อมแซมบำรุงเครื่องจักรกลทางการเกษตร.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพิทักษ์ พุทธหล้า)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นบทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

...วันที่....๒๗.../..ก.พ.../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิทักษ์ พุทธหล้า.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานข้อมูลสถิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพิทักษ์ พุทธหล้า)

ตำแหน่ง..พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา..

วันที่...๒๗.../...ก.พ...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๒๗.../....ก.พ..../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิทักษ์ พุทธหล้า.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้องถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภรักษ์ เมฆัษเฐียร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลการเกษตรทุกชนิด.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศุภรักษ์ เมฆัษเฐียร)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่....๑...../....มี.ค...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่....๑...../....มี.ค...../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภรักษ์ เมฆัษเฐียร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานข้อมูลสถิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศุภรักษ์ เมฆัษเฐียร)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..

วันที่...๑.../...มี.ค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๑.../....มี.ค..../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศุภรักษ์ เมฆัษเฐียร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุเทน บุญพร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ติดต่อ ประสานงานให้คำแนะนำเกษตรกรโครงการ Motor pool .....

และให้คำแนะนำความรู้แก่เกษตรกร .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอุเทน บุญพร)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

...วันที่....๒๗.../..ก.พ.../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุเทน บุญพร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานข้อมูลสถิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอุเทน บุญพร)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่...๒๗.../...ก.พ...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๒๗.../....ก.พ..../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอุเทน บุญพร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้องถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลอองแก้ว จาดอุไร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานสารบรรณ งานสถิติข้อมูล และ งานธุรการทั่วไป.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....ลอองแก้ว จาดอุไร.....

(นางสาวลอองแก้ว จาดอุไร)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

...วันที่....๒๗.../..ก.พ.../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวลอองแก้ว จาดอุไร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานข้อมูลสถิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวลอองแก้ว จาดอุไร)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..

วันที่...๒๗.../...ก.พ...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะธร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๒๗.../....ก.พ..../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวลอองแก้ว จาดอุไร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้องถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภาวรัตน์ ชูบุบผา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ และงานบริหารทั่วไป.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร	เรียนรู้ การจัดการตัวอักษรและการจัด
Microsoft Office Word	งานเอกสาร	รูปแบบตั้งค่าเอกสาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจทักษะการเขียน	การเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง
	หนังสือราชการ	ถูกแบบ เนื้อหาถูกหลักภาษา สามารถ
		นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภาวรัตน์ ชูบุบผา)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่....๒๗..../..ก.พ.../..๒๕๖๗..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภาวรัตน์ ชูบุบผา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Word	๑. เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Word
		๒. เรียนรู้การจัดการตัวอักษรและการจัดรูปแบบตั้งค่าเอกสาร
		๓. เรียนรู้การจัดการตารางในเอกสาร
		๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. เพื่อให้การเขียนหนังสือราชการถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา
		ถูกหลักภาษา
		๓. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุวัตถุประสงค์
		และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภาวรัตน์ ชูบุบผา)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่....๒๗..../..ก.พ.../..๒๕๖๗..

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุภาวรัตน์ ชูบุบผา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Word	๑. เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Word ๒. เรียนรู้การจัดการตัวอักษรและการจัดรูปแบบตั้งค่าเอกสาร ๓. เรียนรู้การจัดการตารางในเอกสาร ๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการจัดการเอกสารมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ ๒. เพื่อให้การเขียนหนังสือราชการถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๓. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นผลดี	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ หิรัญศรี.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเครื่องกล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านงานช่างเครื่องกล ควบคุมการใช้งานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ .....

วิเคราะห์ กำหนดแผนการใช้ การบำรุงรักษา การตรวจสภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ให้พร้อมใช้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	มีความรู้ความเข้าใจทักษะการใช้งาน	เรียนรู้ การจัดการตัวอักษรและการจัด
Microsoft Office Word	เบื้องต้น	รูปแบบตั้งค่าเอกสาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
Microsoft Office Excel	มีความรู้ความเข้าใจทักษะการใช้งาน	การใช้งานการเก็บข้อมูล การวิเคราะห์
	เบื้องต้น	ประมวลผล การวางแผน เพื่อนำมา
		ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ หิรัญศรี)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน.....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่....๒๗..../..ก.พ.../..๒๕๖๗..

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ หิรัญศรี.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเครื่องกล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Word	๑. เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Word
		๒. เรียนรู้การจัดการตัวอักษรและการจัดรูปแบบตั้งค่าเอกสาร
		๓. เรียนรู้การจัดการตารางในเอกสาร
		๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดเก็บข้อมูลด้านงานช่างเครื่องกลใน
		รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ถูกต้องครบถ้วนและครอบคลุม
		๒. เพื่อให้สามารถใช้โปรแกรมช่วยวิเคราะห์ประมวลผลและวางแผน
		งานด้านงานช่างเครื่องกล ด้านการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ
		๓. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้โปรแกรมในการจัดทำรูปแบบประเมิน
		สภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ หิรัญศรี)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน.

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง....นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่....๒๗...../..ก.พ.../..๒๕๖๗..

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณรงค์ หิรัญศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Word	๑. เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Word ๒. เรียนรู้การจัดการตัวอักษรและการจัดรูปแบบตั้งค่าเอกสาร ๓. เรียนรู้การจัดการตารางในเอกสาร ๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมายิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการจัดการเอกสารมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑. เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดเก็บข้อมูลด้านงานช่างเครื่องกลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ถูกต้องครบถ้วนและครอบคลุม ๒. เพื่อให้สามารถใช้โปรแกรมช่วยวิเคราะห์ประมวลผลและวางแผนงานด้านงานช่างเครื่องกล ด้านการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ ๓. เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้โปรแกรมในการจัดทำรูปแบบประเมินสภาพเครื่องจักรกลและยานพาหนะได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - learning)												สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๙๙๙๙ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศธรรณ์ แก้วสียา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ขับรถ ดูแลทำความสะอาดยานพาหนะและซ่อมแซมรถฟาร์มแทรกเตอร์ .....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๓ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี	เรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆเพื่อพัฒนา
Microsoft Office Excel	สารสนเทศขององค์กร	การทำงานให้ทำงานร่วมกัน
		แบบออนไลน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเขียนหนังสือราชการ	ความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือ	การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูก
	ติดต่อราชการ	ถูกต้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน
		ทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศธรรณ์ แก้วสียา)

ตำแหน่ง...พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา....

วันที่....๒๗...../....ก.พ...../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง...นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง...

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

...วันที่....๒๗.../..ก.พ.../..๒๕๖๗...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงศธรณ์ แก้วสียา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Microsoft Office Excel	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้เครื่องมือ Microsoft Office Excel ในการทำงานข้อมูลสถิติ
		๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่ม
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ
		ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศธรณ์ แก้วสียา)

ตำแหน่ง..พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา..

วันที่...๒๗.../...ก.พ..../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง..นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่..๒๗.../....ก.พ..../...๒๕๖๗....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงศธรรณ์ แก้วสียา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒. เรียนรู้เน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Microsoft Office Excel เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔. สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ ๕. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ ๒.สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												๑.สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ นนทะสร

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ บริหารจัดการงานตามภารกิจของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มุ่งมั่น พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ ทำงานเป็นทีม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	สามารถนำเสนอข้อมูล การสื่อสารกับ	สามารถใช้ Data Visualization ใน
Data Visualization	บุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้ดี	การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		การใช้ภาพ แผนภูมิ กราฟ และอื่นๆ
		เพื่อการสื่อสารที่เข้าใจง่าย เห็นภาพชัด
		เจนมากขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่	มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่
	ของผู้บังคับบัญชาและการบริหารจัดการ	ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ การกระตุ้นให้
	ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้	ทีมงานทำงานเชิงรุก สร้างแรงจูงใจ
		และสามารถบริหารจัดการยุคใหม่ได้ดี
		และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่ 28 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สวนกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ นนทะสร

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data Visualization	๑. มีความรู้ความเข้าใจการทำ Data Visualization ได้
		๒. สามารถยกตัวอย่างลักษณะของ Visualization ที่ดีได้
		๓. สามารถยกตัวอย่างวิธีการสร้าง Visualization ได้
		๔. มาตรฐานของ Visualization ได้
		๕. สามารถนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้
		๖. ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูล การทำความสะอาด
		และการจัดทำ Data Visualization ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	๑. สามารถทำหน้าที่เป็นหัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชาที่ดี
		๒. มีความเป็นผู้นำ เข้าใจโลกยุคใหม่
		๓. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
		และการบริหารจัดการยุคใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิวัฒน์ นนทะสร)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลอาหารสัตว์

วันที่ 28 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สวนกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิวัฒน์ นนทะสร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเศกสรรค์ สวนกูล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Data Visualization	๑. วัตถุประสงค์และสาเหตุของการทำ Data Visualization ได้ ๒. ยกตัวอย่างลักษณะของ Visualization ที่ดีได้ ๓. ยกตัวอย่างวิธีการสร้าง Visualization ได้ ๔. มาตรฐานของ Visualization ได้ ๕. การนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้ ๖. ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูล การทำความสะอาด และการจัดทำ Data Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สร้างความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์และสาเหตุการทำ Data VisualiZation ทราบลักษณะของการทำ Data Visualization สามารถนำ Data Visualization ไปใช้ในการทำงานได้ดี การนำเสนอข้อมูลที่เข้าใจง่ายขึ้น ทำให้การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	๑. สามารถทำหน้าที่เป็นหัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชาที่ดี ๒. มีความเป็นผู้นำ เข้าใจโลกยุคใหม่ ๓. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการยุคใหม่	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												เป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ มีความยุติธรรม กำหนดเป้าหมายวางแผนงานชัดเจน และมอบหมายงาน ติดตามงาน สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการยุคใหม่ แบบพี่กับน้อง เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ร่วมแสดงความคิดเห็น สร้างแรงจูงใจ ทำให้องค์กรเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายยะฤทัย จันทร์ธิบดี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายเศกสรรค์ สวนกูล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการศึกษาแนวคิดการพัฒนาแผนงาน เชิงกลยุทธ์เกี่ยวกับสถาปัตยกรรมองค์กร การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่มีส่วนผลักดันหรืออุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมาย องค์กร การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับปัจจัยต่าง ๆ	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์											สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานเพื่อการให้บริการประชาชนในส่วนของการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์มีประสิทธิภาพ และเข้าถึงได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ มีความรู้ความเข้าในเกี่ยวกับความสำคัญของ หลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์											สามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาตนเอง และใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวคุณลักษณ์ ศรีจันดี.....

ตำแหน่ง....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด...ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สระแก้ว.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....วิจัยด้านพืชอาหารสัตว์.....

.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่พัฒนาคุณภาพด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Micro soft word เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน	๑.ความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรม	๑.ความรู้เกี่ยวกับการจดบันทึกด้วย
	Micro soft word ขั้นพื้นฐาน	สมุดบันทึกผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์
	๒.ความรู้ด้านการใช้โปรแกรมในการ	๒.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์
	เขียนบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงาน	การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนา
		ความคิดสร้างสรรค์กระบวนการสร้าง
		และพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
บันทึกข้อความการเขียนหนังสือราชการภายในหน่วยงาน	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดง	
	ความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมต่างๆ	
	ภายในองค์การ	
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของ	
	ตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวคุณลักษณ์ ศรีจันดี)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.

วันที่ ๗ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายเกตสรรค์ สวนกูล..)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ ๗ /มีนาคม/๒๕๖๗.....

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา....นางสาวสิรินาถ อินทร์อยู่.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวอภินันท์ จินดานิรดุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	e-Learning				←	→								สามารถนำความรู้ไปผลิตคลิปสั้นเพื่อใช้ในการให้ความรู้เกษตรกรได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	e-Learning						←					→		มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร สามารถคัดกรองข่าวสารที่หน่วยงานสามารถเปิดเผยได้และที่หน่วยงานไม่สามารถเปิดเผยได้

แบบฟอร์ม IDP 3

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางขนัดดา วงษ์สวัสดิ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอุดร ศรีแสง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Literacy	มีความรู้และความเข้าใจ สามารถแยกแยะประเภทการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตด้วยวิธีการต่างๆ ระบุข้อดี ข้อเสีย รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้งานในปัจจุบันได้อย่างปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออีเลกทรอนิกส์ (e-learning)												สามารถนำความรู้เรื่องการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างถูกต้องและปลอดภัย มาปรับใช้กับระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
การใช้ตู้ดูดไอสาร (Fume Hood) และการดูแลรักษา	เรียนรู้การใช้งานตู้ดูดไอสาร (Fume Hood) อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ รวมถึงการดูแลรักษาอย่างละเอียด และถูกต้อง เพื่อยืดอายุการใช้งาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออีเลกทรอนิกส์ (e-learning)												สามารถนำความรู้เรื่องการใช้งานตู้ดูดไอสาร (Fume Hood) อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ รวมถึงการดูแลรักษาอย่างละเอียดและถูกต้อง เพื่อยืดอายุการใช้งาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางวัฒนาวรรณ มรรคสันต์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายเศกสัรรค์ สวนกูล ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับยุคใหม่	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการบริหารภายในหน่วยงานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-E -learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน	เป็นผู้นำด้านการโค้สที่สามารถเข้าถึงผู้รับการโค้สอย่างลึกซึ้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-E -learning)												๑. มีกรอบในการพัฒนาตนเองและผู้รับการโค้สที่ชัดเจน ๒. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางวีรพร ทองแก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒. เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้
		๕. นำมาปรับใช้เพื่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การดำเนินงานระบบบริหารการเงินการคลัง	พัฒนาความรู้ เพิ่มทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการเงิน
	ภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMIS	การบัญชีอย่างต่อเนื่อง
	Thai	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวีรพร ทองแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ประจวบคีรีขันธ์

วันที่ 7 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สวนกูล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 7 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุกัญญา คำพะแย.....

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิตอ	๑. พัฒนาการปฏิบัติงานจากเดิมเปลี่ยนสู่การใช้เทคโนโลยีดิจิตอลอย่างเต็มรูปแบบ
		๒. ปรับระบบการทำงานที่ล้าสมัยและยังใช้กระดาษในการดำเนินงานสู่การใช้ระบบออนไลน์
		๓.เข้าใจระบบออนไลน์และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิติตอลที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง
		๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดี เมื่อจะโน้มน้าวใจได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่.....๑./.....มีนาคม/.....๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเศกสรรค์ สวนกูล.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 27 มี.ค. 2567

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายแหลมทอง ศรีพนามน้อย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเศกสรรค์ สวนกูล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	สามารถอธิบายการใช้งานของ Microsoft Excel ได้และใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างกราฟข้อมูลขององค์กรได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												นำมาปรับปรุงและพัฒนาในการทำงาน/นำข้อมูลมาให้บริการเกษตรกรในพื้นที่ของหน่วยงานได้
บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	ทราบบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ การทำหน้าที่หัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา ภาวะผู้นำและโลกยุคใหม่ และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและบริหารจัดการยุคใหม่	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ การทำหน้าที่หัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา ภาวะผู้นำและโลกยุคใหม่ และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและบริหารจัดการยุคใหม่

แบบฟอร์ม IDP ๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณรงค์ศักดิ์ ละคร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเสกสรรค์ สวนกูล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Microsoft Office Word	๑. เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Word ๒. เรียนรู้การจัดการตัวอักษรและการจัดรูปแบบตั้งค่าเอกสาร ๓. เรียนรู้การจัดการตารางในเอกสาร ๔. สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีมากยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ ทักษะความเข้าใจการจัดการเอกสารมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
การเขียนหนังสือราชการ	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ ๒. เพื่อให้การเขียนหนังสือราชการถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา ๓. เพื่อให้สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้ตามวัตถุประสงค์และเป็นผลดี	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E- learning)												สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๒-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวราพงษ์ เสนะวีระกุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์อาหารสัตว์ การปรับปรุงสภาพ...

เมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ การเก็บรักษา และวิธีการตรวจสอบคุณภาพเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....พัฒนางานด้านเทคโนโนโลยีเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน.....

เป็นที่ยอมรับในระดับสากล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรม PHP เบื้องต้น	พื้นฐานความรู้เรื่องโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ทักษะด้านภาษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
เครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล	ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานขององค์กร	ทักษะด้านการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล

ผู้รับการพัฒนา.....วราพงษ์.....

(นายวราพงษ์ เสนะวีระกุล)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

วันที่..... ๔ มิ.ย. ๒๕๖๑ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางศศิพร ช่อลำไย)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๔ มิ.ย. ๒๕๖๑ .....

แบบฟอร์ม IDP ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย.....

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี.....**ระดับ**.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ควบคุมดูแลงานต่างๆ ในหน่วยงาน งานการผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์อาหารสัตว์และเลี้ยงสัตว์ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาการเลี้ยงสัตว์แก่เกษตรกร ให้คำแนะนำด้านอาหารสัตว์แก่เกษตรกร หน่วยงาน องค์กรต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาความมั่นคงด้านอาหารสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล	๑. การใช้โปรแกรมพื้นฐาน	๑. การวิเคราะห์ข้อมูลที่มี
	๒. การเก็บรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น	๒. การนำเสนอข้อมูลที่วิเคราะห์แล้ว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเมล็ดพันธุ์	๑. มาตรฐานการผลิตเมล็ดพันธุ์
	แต่ละชนิด	๒. คุณภาพและการเก็บรักษาเมล็ด
	๒. ความสำคัญของงานผลิตพันธุ์พืช	๓. การตรวจสอบคุณภาพ
	อาหารสัตว์	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่ 14 มิ.ย. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเดกสรรค์ สวนกูล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 17 มิ.ย. 2567

แบบฟอร์ม IDP ๒

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤาชัย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี สำนักพัฒนาอาหารสัตว์

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล	สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาวิเคราะห์โดยใช้กระบวนการทางสถิติ
		และสามารถนำเอาข้อมูลที่วิเคราะห์ได้ไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	๑. มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์
		๒. มีความรู้เกี่ยวกับการเก็บเกี่ยว การทำความสะอาด
		และการปรับรักษาเมล็ดพันธุ์ตามมาตรฐาน

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายวิโรจน์ ฤทธิ์ฤาชัย)

ตำแหน่ง ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เพชรบุรี

วันที่ 14 มิ.ย. 256[illegible] / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายสกสรรค์ สวนกูล)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 17 มิ.ย. 2[illegible]

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวิชัย อาระหัง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในทางวิชาการสัตวบาลด้านวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์พืชอาหารสัตว์ความมั่นคงด้านอาหารสัตว์และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากมากในศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์สำนักพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk	๑. เรียนรู้ความหมายและความสำคัญ	๑. แนวคิดการพัฒนาแผนงานเชิงกล
Management)	ในการพัฒนาแผนงานเชิงกลยุทธ์ของ	ยุทธ์เกี่ยวกับสถาปัตยกรรมองค์กร
	องค์กร ปัจจัยที่มีส่วนผลักดัน หรือ	๒. แนวทางจัดการปัจจัยที่มีส่วนผลัก
	อุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมาย	ดันและอุปสรรคในการเดินทางสู่
	องค์กร	เป้าหมายองค์กร
	๒. เรียนรู้ความหมายและ	๓. ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับ
	ความสำคัญของที่มีผลต่อการดำเนิน	ปัจจัยต่างๆ ที่เกื้อหนุน
	ในยุคดิจิทัล แนวทางการนำแผนการ	๔. หลักการจัดการความเปลี่ยนแปลง
	ดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ไปใช้อย่างเป็น	ของสถาปัตยกรรมองค์กร
	รูปธรรม	๕. หลักการจัดการสถาปัตยกรรม
	๓. เรียนรู้ แนวทางการวางกลยุทธ์	องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
	ด้านการจัดการความเปลี่ยนแปลงทาง	
	สถาปัตยกรรม แนวทางการวางกลยุทธ์	
	ด้านการสื่อสารเพื่อให้แผนการดำเนิน	
	งานสัมฤทธิ์ผล	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	เพื่อให้ผู้เรียนทราบถึงบทบาทของ	๑. บทบาทของผู้จัดการด้านทรัพยากร
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	ผู้จัดการด้านทรัพยากรบุคคล การ	บุคคล
๒.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล	วางแผนทรัพยากรเชิงกลยุทธ์ และการ	๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำวัน
	บริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้น	๓. การวางแผนทรัพยากรเชิงกลยุทธ์
	สมรรถนะ	๔. การบริหารทรัพยากรบุคคลโดย
		มุ่งเน้นสมรรถนะ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายวิชัย อาระหัง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ร้อยเอ็ด
วันที่ ๒๗ มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายเศกสรรค์ สวนกูล)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์
วันที่ ๒๗ มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นายศักดา ประจักษ์บุญเจษฎา.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล(ผอ.ศูนย์ฯ).....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิตอล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล
		ดิจิตอล
		๒.สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ	๑. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้
	สำนึกข้าราชการไทยไม่ทิ้งกัน	๒.เป็นแนวทางที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศักดา ประจักษ์บุญเจษฎา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ลำปาง

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สวนกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 7 มี.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา นายศุภกานต์ หวังชนะ ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นางศุภวันจักรี ดอนไสว ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1.ออกแบบโครงสร้างฐานข้อมูล (ER diagram) ได้อย่างถูกต้อง 2.ออกแบบวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลที่ถูกต้องและนำไปใช้ต่อได้	ศึกษาด้วยตนเอง			→	→	→	→	→	→	→	→	→		เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานลงข้อมูลการดำเนินงานเพื่อให้ระบบสามารถประมวลผลและแสดงผลการดำเนินงานแบบทันที (Real time report) 1.การป้อนข้อมูลระเบียนแปลงผลิตแม่พันธุ์ ท่อนพันธุ์ เสบียงสัตว์ในหน่วยงาน 2. การป้อนข้อมูลการเบิกจ่ายเสบียงสัตว์กรณีช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1.พัฒนาการคิดอย่างเป็นระบบ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อพยากรณ์ความน่าจะเป็น 2.การใช้งานเครื่องมือและอุปกรณ์ทางดิจิทัลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ศึกษาด้วยตนเอง			→	→	→	→	→	→	→	→	→		1.การคาดการณ์การใช้เสบียงสัตว์ในแต่ละเดือนจากข้อมูลในปีก่อนๆ เพื่อวิเคราะห์ความพร้อมของเสบียงสัตว์ในหน่วยงาน 2.การใช้บริการด้านเอกสารออนไลน์ เช่น google เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงานด้านข้อมูล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาย สุขุม สุขเกษม.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....**ระดับ**.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์.....สำนักพัฒนาอาหารสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และให้ความรู้ด้านอาหารสัตว์.ให้กับเจ้าหน้าที่.และเกษตรกร.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่น พัฒนาความมั่นคง ด้านอาหารสัตว์.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	**ควรพัฒนาเพิ่มเติม**
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1.ความรู้ความเข้าใจด้านสารสนเทศ	1.ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยี IT
	2.ความรู้ด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ	2.การใช้ Aplication เพื่อความสะดวกรวดเร็ว
		3.การใช้ Serch Engine อย่างมีประสิทธิภาพ
		4.การสร้างงานดิจิตอลแบบออนไลน์
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ (พัฒนากรอบความคิด)	1.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการทำงานร่วมกัน	
	2.มีความพึงพอใจในการทำงาน ร่วมกันกับหน่วยงานอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุขุม...สุขเกษม.....

(.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๔ มีค ๒๕๖๒

ผู้บังคับบัญชา.....นายมะฤทัย...จันทร์ธิบดี.....

(.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๔ มีค ๒๕๖๒

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุขุม สุขเกษม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายชะฤทัย จันทร์อิบดี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็คทรอนิกส์ (E - LEARNING)												สามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนางานในระบบสารสนเทศขององค์กรหน่วยงานเครือข่ายตลอดจนเกษตรกรผู้สนใจให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	จิตสำนึกสาธารณะ (พัฒนากรอบความคิด)	การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็คทรอนิกส์ (E - LEARNING)												มีกรอบการพัฒนาตนเองได้ชัดเจนยิ่งขึ้น เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร หรือสังคมส่วนรวมได้อย่างดี

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล .....นายสุรศักดิ์ เพชรรัตน์.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครศรีธรรมราช.....**ระดับ**.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด .....ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครศรีธรรมราช สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digtal)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามไซเบอร์รูปแบบต่าง ๆ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน	-ความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามประเภทต่างๆ และแนวทางป้องกันแก้ไข และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะภาวะผู้นำที่จำเป็นในยุคดิจิทัล สมรรถนะที่ผู้นำจำเป็นต้องมีเพื่อการนำองค์กรในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัล แนวทางการทำงานในยุคดิจิทัล	- การบริหารคนในยุคดิจิทัลการบริหารและสร้างทีมเพื่อการทำงานร่วมกันในยุคดิจิทัล การสื่อสารสำหรับผู้นำเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรยุคดิจิทัล กรณีศึกษาเกี่ยวกับการเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุรศักดิ์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์นครศรีธรรมราช

7 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สวนกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

7 มี.ค. 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอัศวิน สายเชื้อ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท **ระดับ**

หน่วยงานที่สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท ควบคุมดูแล บริหารงาน กำกับการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามภารกิจและเป้าหมายของกรมปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและเกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ต	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้	1.ความรู้เกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์
และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัยและมี	ความคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนา
	การใช้งานอย่างความปลอดภัย	กระบวนการสร้างผลงานให้บรรลุ
		ตามเป้าหมาย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ	1.ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของประชาชน
	ข้อกฎหมายในเรื่องของข้อมูลข่าวสาร	ในการขอข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงาน
	ของราชการ	รัฐ
		2.ความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล
		ข่าวสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ 22 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศกสรรค์ สวนกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ 27 มี.ค. 2567