

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

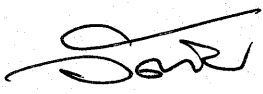
ชื่อ - นามสกุล.....นายอศวิน สายเชื้อ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย และมีการใช้งานอย่างปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อที่จะนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความทันสมัยมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายของข้อมูลข่าวสารของราชการ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาและนำมาบริหารจัดการในการดำเนินงานให้มีความสมดุลงมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นายอัศวิน สายเชื้อ.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายอัศวิน สายเชื้อ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....
..... และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อนำมาบริหารจัดการในการดำเนินงานให้มีความสมดุลมากยิ่งขึ้น.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายเศกสรรค์ สนวนกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายคัมภีร์ ภักดีไทย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	ใช้งาน Excel ๒๐๑๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความชำนาญในการทำงานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	เข้าใจบทบาทหน้าที่และวิธีการทำงานของผู้บังคับบัญชายุคใหม่	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการขับเคลื่อนดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายคัมภีร์ ภักดีไทย.....

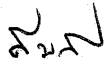
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายคัมภีร์ ภักดีไทย มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายคัมภีร์ ภักดีไทย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางยุพิน วัจนะรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล	สามารถนำความรู้ที่ได้จากการ พัฒนามาปรับใช้กับกิจกรรม ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อจะได้เรียนรู้ เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต ให้มีความปลอดภัยในการดำเนิน กิจกรรมมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	สามารถจัดการและวางแผนได้ อย่างเหมาะสมและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาให้แม่นยำมากยิ่งขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นางยุพิน วัจนะรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางยุพิน วัจนะรัตน์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางยุพิน วัจนะรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธนพรรณ นิลกำเนิด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization	๑.สร้างVisualization ได้ โดยการแปลงข้อมูลออกมาเล่าเป็นภาพ ๒.นำเสนอVisualization เพื่อการสื่อสารได้ ๓.เตรียมข้อมูลการทำความสะอาดและการจัดทำDataVisualization ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความมีประสิทธิภาพให้แก่ตนเองมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	๑.สามารถเสริมสร้างความฉลาดทางอารมณ์ได้ ๒.สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงโดยสร้างความยืดหยุ่นและช่วยในการทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยไม่เกิดความขัดแย้ง ๓. สามารถเปิดใจยอมรับความผิดพลาดและเผชิญหน้ากับผลที่ตามมา เพื่อลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ฝึกสงบสติอารมณ์และเป็นคนที่มีเหตุผล จัดการความขัดแย้งอย่างรอบคอบเพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน ๕. เปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาต่อเพื่อจะได้อบรมเกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ได้ดียิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธนพรรณ นิลกำเนิด

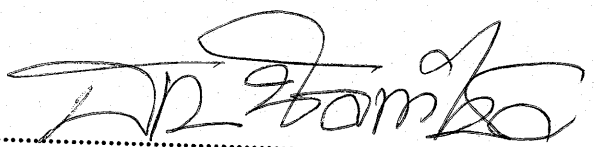
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาวธนพรรณ นิลกำเนิด มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น

และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น

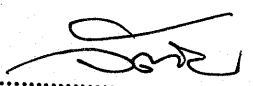
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธนพรรณ นิลกำเนิด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาทร ม่วยเที่ยง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การออกแบบองค์กรดิจิทัล	พัฒนาความรู้ที่ได้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไปปรับปรุงใช้ในองค์กรให้เกิดประโยชน์และปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างความเป็นมืออาชีพ	พัฒนาความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ปรับตัวกับงานที่ได้รับสูงขึ้น ปรับตัวกับงานที่ได้รับ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเพื่อจะได้ปรับตัวกับงานที่ได้รับให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

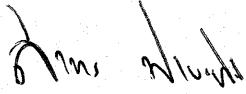
ชื่อ - นามสกุล.....นายสาทร ม่วยเที่ยง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายสาทร ม่วยเที่ยง มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

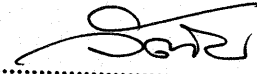
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสาทร ม่วยเที่ยง)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร้อยตรีหญิงสาวิตรี ผลจันทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล	มีความเข้าใจเกี่ยวกับความ ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาต่อเพื่อที่จะได้นำมาประยุกต์ ให้เข้ากับกิจกรรมในยุคปัจจุบัน ได้เหมาะสมปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ อบรมหลักสูตร"กระบวนการผลิตเมล็ด พันธุ์พืชอาหารสัตว์"	นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ กับงานที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเพื่อนำมาปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างแม่นยำ และเพื่อที่จะได้ นำความรู้ไปส่งเสริมเกษตรกร ได้มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร้อยตรีหญิงสาวิตรี ผลจันทร์.....

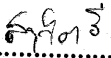
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ว่าที่ร้อยตรีหญิงสาวิตรี ผลจันทร์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..........

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงสาวิตรี ผลจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยณรงค์ ธรรมราช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋ากลาคูเน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบดิจิทัล นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อตนเองและองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อจะได้นำความรู้เกี่ยวกับระบบดิจิทัลมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อตนเองและองค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ อบรมหลักสูตร กระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์	นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับงานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาต่อเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรและส่งเสริมเกษตรกรต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยณรงค์ ธรรมราช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายชัยณรงค์ ธรรมราช มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยณรงค์ ธรรมราช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธนาภรณ์ พูลประเสริฐ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ ยุคดิจิทัล	มีความเข้าใจเกี่ยวกับความ ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเองและองค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	สามารถวางแผนและจัดลำดับใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาต่อให้ละเอียดเพื่อนำความรู้ ไปใช้ในการดำเนินงานภายใน องค์กรได้อย่างแม่นยำ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธนาภรณ์ พูลประเสริฐ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาวธนาภรณ์ พูลประเสริฐ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ธนาภรณ์.....

(นางสาวธนาภรณ์ พูลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชวาลย์ ทองอนันต์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีใน หลายๆ ช่องทาง เพื่อเป็นการ ป้องกันภัยจากเทคโนโลยี สมัยใหม่	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคโนโลยี แล้วนำมา ประยุกต์ใช้ให้ทันสมัยมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนัก ข้าราชการไทยไม่โกง	เพื่อทำความเข้าใจในระบบ ราชการไทยและเป็นการ ปกป้ององค์กรให้มีแต่บุคลากร ที่ดีในการช่วยกันปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาต่อเพื่อนำความรู้ที่ได้มา ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัชวาลย์ ทองอนันต์.....

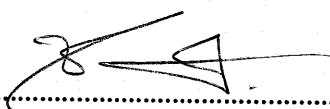
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายชัชวาลย์ ทองอนันต์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัชวาลย์ ทองอนันต์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ ช่างน้อย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.ศึกษาการใช้งานเครื่องมือGoogle เพื่อพัฒนาการทำงานได้ เช่น Google Translate ๒.ศึกษาการใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ เช่น Google Meeting ๓.ศึกษาการใช้เครื่องมือ Google ในการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันได้ (Google Meeting, Google Drives) ๔.ศึกษาการใช้เครื่องมือGoogle ในการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถามออนไลน์ได้ ๕.ศึกษาการใช้เครื่องมือ Googleในการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำมาพัฒนาและใช้สื่อสารแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑.ศึกษารูปแบบของหนังสือราชการ ๒.ศึกษาการเขียนหนังสือราชการ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำมาพัฒนาในการปฏิบัติให้ถูกต้องและแม่นยำ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ ช่างน้อย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายอำนาจ ช่างน้อย มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอำนาจ ช่างน้อย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมนิต พิภน้อย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีด้านอินเทอร์เน็ต เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาต่อเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีด้านอินเทอร์เน็ต เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล	สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและเกิดปัญหาน้อยที่สุด รวมถึงการพัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้มาปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมานิต พิกันน้อย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายมานิต พิกันน้อย มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมานิต พิกันน้อย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ พรหมพงษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้สื่อดิจิทัลในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบราชการไทย	๑.สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดและสามารถแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้เป็นอย่างดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนรสิงห์ พรหมพงษ์.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายนรสิงห์ พรหมพงษ์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายนรสิงห์ พรหมพงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายยศวรรัตน์ เข้มแดง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ แบบ Micro Learning	๑.สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ เครื่องมือการผลิตคลิปสั้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้ต่อไป ๒.สามารถแบ่งข้อมูล ที่ซับซ้อนขนาดใหญ่ ออกเป็นส่วนๆ ทำให้ง่ายที่สุด ซึ่ง มีเนื้อหาประกอบด้วยเฉพาะส่วนหลัก และจำเป็น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อนำมาประยุกต์ ใช้กับเครื่องมือการผลิตคลิปสั้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเขียนหนังสือราชการ	สามารถเขียนหนังสือราชการของ องค์กรได้ถูกต้องตามระเบียบงาน สารบรรณ โดยมีข้อผิดพลาดน้อย ที่สุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อที่จะได้นำ ความรู้ที่ได้มาใช้ในองค์กรได้อย่าง ถูกต้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายยศวรรัตน์ เข้มแดง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายยศวรรัตน์ เข้มแดง มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายยศวรรัตน์ เข้มแดง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมหวัง น้อยสอน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การออกแบบองค์กรดิจิทัล	พัฒนาความรู้ที่ได้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไปปรับปรุงใช้ในองค์กรให้เกิดประโยชน์และปลอดภัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในองค์กรให้เกิดประโยชน์และความปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างความเป็นมืออาชีพ	พัฒนาความรู้ไปใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้นปรับตัวกับงานที่ได้รับมอบหมายได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาความรู้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมหวัง น้อยสอน.....

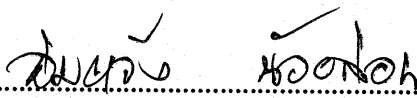
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายสมหวัง น้อยสอน มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

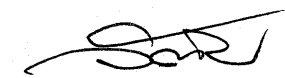
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายสมหวัง น้อยสอน)

ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดเบา

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชตะ รัตนธรรม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีด้านอินเทอร์เน็ต และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำเทคโนโลยีด้านอินเทอร์เน็ตและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบราชการไทย	พัฒนาการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และภารกิจของราชการตามเป้าหมาย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนำไปพัฒนาภารกิจของราชการได้ตรงตามเป้าหมาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชตะ รัตนธรรม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายรัชตะ รัตนธรรม มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

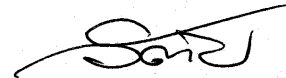
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(นายรัชตะ รัตนธรรม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิชิต พลราษฎร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google พัฒนาการทำงานได้ เช่น Google Translate ๒.สามารถใช้เครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ เช่น Google Meeting ๓. สามารถใช้เครื่องมือ Google แบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่ม เพื่อจะได้นำความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือ Google มาพัฒนาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืชอาหารสัตว์และหญ้าแพงโกลา	๑.แปลงหญ้าแพงโกลา GAP ได้รับการต่ออายุใบรับรอง ๒.สามารถให้คำแนะนำเกษตรกรผู้สนใจในการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับหญ้าแพงโกลา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่ม เพื่อจำได้เพิ่มพูนความรู้ แล้วนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อเกษตรกรหรือผู้ที่สนใจต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิชิต พลราษฎร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

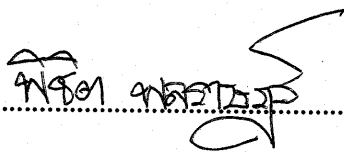
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายพิชิต พลราษฎร์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายพิชิต พลราษฎร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววันรัตน์ ราชตรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยในการเข้าใช้บน อินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการในยุคดิจิทัล	มีความเข้าใจเกี่ยวกับความ ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต รวมถึง การใช้อินเทอร์เน็ตสาธารณะ เพื่อที่จะนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานในชีวิตประจำวัน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่ม เพื่อจะได้เข้าใจเกี่ยว กับความปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการใช้งานได้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล	สามารถปฏิบัติงานได้รับได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดปัญหา น้อยสุด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่ม เพื่อจะได้นำความรู้ มาพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปวันรัตน์ รัตรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาวปวันรัตน์ รัตรี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น.....

.....และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

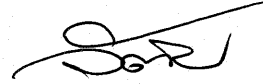
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ปวันรัตน์.....

(นางสาวปวันรัตน์ รัตรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอัศวิน สายเชื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ชัยนาท

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗