

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายจักรีชัย วงศ์สารศรี

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                            | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการพัฒนา                                                                                              |                                                                                                   | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | การดำเนินการ                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                        |                                                                                                                                                   |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ต</p> <p>และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้าง</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตในองค์กรภาครัฐ</p> <p>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะการกระทำความผิด</p> <p>ทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ต้องพึงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต พบ</p> <p>ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษา เรียนรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการใช้</p> <p>เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความมั่นคง</p> <p>ปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนา</p> <p>องค์กรต่อไป</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน</p>            | <p>๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ</p> <p>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์</p>                                                                                                                                | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษย</p> <p>สัมพันธ์ในการทำงานที่ดี เพื่อพัฒนา</p> <p>องค์กรต่อไป</p>                                            |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายจักรีชัย วงศ์สารศรี

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางเย็นจิต ภูทองเพชร

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                            | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการพัฒนา                                                                                              |                                                                                                   | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | การดำเนินการ                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                        |                                                                                                                                                   |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ต</p> <p>และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้าง</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตในองค์กรภาครัฐ</p> <p>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะการกระทำความผิด</p> <p>ทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ต้องพึงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต พบ</p> <p>ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษา เรียนรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการใช้</p> <p>เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความมั่นคง</p> <p>ปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนา</p> <p>องค์กรต่อไป</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน</p>            | <p>๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ</p> <p>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์</p>                                                                                                                                | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษย</p> <p>สัมพันธ์ในการทำงานที่ดี เพื่อพัฒนา</p> <p>องค์กรต่อไป</p>                                            |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางเย็นจิต ภูทองเพชร

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางเย็นจิต ภูทองเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗/.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ภาพลันธุ์

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗/.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุบิน พิมพ์จ้อง

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                             | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                                |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ต<br>และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้าง<br>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตในองค์กรภาครัฐ<br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะการกระทำความผิด<br>ทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ต้องพึงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต พบ<br>ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความมั่นคง<br>ปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนา<br>องค์กรต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน            | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษย<br>สัมพันธ์ในการทำงานที่ดี เพื่อพัฒนา<br>องค์กรต่อไป                                        |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุบิน พิมพ์จ่อง

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุบิน พิมพ์จ่อง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักริชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอภิชาติ แก้วสมศรี

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                            | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการพัฒนา                                                                                              |                                                                                                   | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การดำเนินการ                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                        |                                                                                                                                                   |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ต</p> <p>และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> | <p>๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้าง</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตในองค์กรภาครัฐ</p> <p>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะการกระทำความผิด</p> <p>ทางคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ต้องพึงระวังในการทำงานบนอินเทอร์เน็ต พบ</p> <p>ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษา เรียนรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการใช้</p> <p>เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างความมั่นคง</p> <p>ปลอดภัยด้านอินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนา</p> <p>องค์กรต่อไป</p> |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน</p>            | <p>๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ</p> <p>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์</p>                                                                                                                               | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p> | <p>ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษย</p> <p>สัมพันธ์ในการทำงานที่ดี เพื่อพัฒนา</p> <p>องค์กรต่อไป</p>                                            |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอภิชาติ แก้วสมศรี

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิชาติ แก้วสมศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์วทส.สุรินทร์

วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายรณชิต ถิตย์ประเสริฐ

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                  | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                                 |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล              | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง<br>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน<br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ หาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิ<br>ภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษยสัมพันธ์ในการ<br>ทำงานที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป                                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายรณชิต ถิตยประเสริฐ

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรณชิต ถิตยประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗ / .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗ / .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวัชรินทร์ คงสมมาตร

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                      | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                 | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |                                                                                                                                 |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล                  | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง<br>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน<br><br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ หาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิ<br>ภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br><br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษยสัมพันธ์ในการ<br>ทำงานที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป                                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวัชรินทร์ คงสมมาตร

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัชรินทร์ คงสมมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๐๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักริชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่ ๐๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายบุญมี พันแฮด

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                  | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                                 |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล              | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง<br>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน<br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ หาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิ<br>ภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษยสัมพันธ์ในการ<br>ทำงานที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป                                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายบุญมี พันแฮด

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุญมี พันแฮด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพรสวรรค์ ฆารสว่าง

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                  | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                                 |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล              | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง<br>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน<br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ หาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิ<br>ภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษยสัมพันธ์ในการ<br>ทำงานที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป                                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางพรสวรรค์ ฆารสว่าง

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางพรสวรรค์ ฆารสว่าง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศิริยศ พิมพะนิตย์

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                      | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                 | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |                                                                                                                                 |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล                  | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง<br>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน<br><br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ หาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิ<br>ภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br><br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษยสัมพันธ์ในการ<br>ทำงานที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป                                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศิริศ พิมพะนิตย์

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศิริศ พิมพะนิตย์)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗ / .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗ / .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมศักดิ์ เลิศรัตนพงศ์

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                      | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                | ผลการพัฒนา                                                                                       |                                                                                            | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                 | การดำเนินการ                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                 |                                                                                                                                 |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล                  | ๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจในองค์กรภาครัฐกับการสร้าง<br>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน<br><br>๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล<br>สร้างความไว้วางใจด้านการบริการสาธารณะ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ หาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้<br>เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิ<br>ภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นต่อไป |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br><br>มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน | ๑. สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน<br>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการบริการ<br>๓. มีทักษะทางสังคมการสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์                                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษา เรียนรู้ เกี่ยวกับการมีมนุษยสัมพันธ์ในการ<br>ทำงานที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป                                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมศักดิ์ เลิศรัตนพงศ์

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมศักดิ์ เลิศรัตนพงศ์)

ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา

วันที่.....๖ ส.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรีชัย วงศ์สารศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์กาฬสินธุ์

วันที่.....๖ ส.ค. ๒๕๖๗.....