

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทิพย์วิมล เอร่าวิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ 	สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในองค์กรสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการลือกภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้เพิ่มเติมหลักการของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ และรู้ถึงสิทธิของประชาชน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ 	สามารถให้บริการประชาชนที่ขอข้อมูลข่าวสารได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทิพย์วิมล เอร่าวัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เว็บไซต์ TDGA ใช้ระบบยากมาก.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ใช้อบรมในช่วงนอกเวลาทำการ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว.....

(...นางสาวทิพย์วิมล เอร่าวัน...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาว.....

(...นางสุกัญญา คำพะแย...)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวธมณ บุณณวัฒน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เข้าใจการเปลี่ยนผ่าน ความรู้ในองค์ประกอบองค์การวัฒนธรรมดิจิทัล การให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ การบริหารจัดการเทคโนโลยีและแนวทางการออกแบบการเปลี่ยนแปลงเพื่อการขับเคลื่อนไปสู่รัฐบาลดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม เรียนรู้แนวทางปรับปรุง/พัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เชื่อมโยงภาครัฐ ช่วยบริการประชาชนให้เข้าถึง และสะดวกมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เข้าใจพื้นฐาน การเลือกใช้ใช้อุปกรณ์ให้เหมาะสมกับการใช้งานทั้งในฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ การสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ ตระหนักถึงการใช้อุปกรณ์อย่างสร้างสรรค์ การศึกษาดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ การศึกษาดิจิทัลและวิธีป้องกันตัวในโลกดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติม ต่อยอดการเลือกใช้สื่อ/พัฒนาการบริการประชาชนให้ทันต่อการใช้งานและปลอดภัย รู้เท่าทันภัยคุกคามทางดิจิทัล
๑. Digital Literacy				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวธมณ บุณณวงศ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...ตัวเลือกวิชาเรียนค่อนข้างคล้ายกัน และส่วนมากเคยเรียนมาก่อนแล้วหลายปีที่ผ่านมา จึงไม่สามารถลงเรียนซ้ำได้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...เพิ่มเติมแหล่งเรียนรู้ทางเลือกที่เหมาะสม หลากหลาย และสามารถลงทะเบียนเรียนได้สะดวก ไม่กระทบกับการปฏิบัติงานตามปกติ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวธมณ บุณณวงศ์....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสุกัญญา คำพะแย.....)

.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปฐมา บุตรชา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถพัฒนาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
Google Tools เพื่อการพัฒนา	๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ตรงตามเป้าหมาย			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง ๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะไม่น่าวางใจได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พัฒนาการสร้างความเข้าใจในการทำงานทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วงตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน
ทักษะการสื่อสารในชั้นน้ำ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทมา บุตรชา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....สัญญาณอันตรายแต่ยังไม่ถึงขั้นทำให้สัญญาณไม่ค่อยดี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ใช้อินเทอร์เน็ตจากโทรศัพท์มือถือและเพิ่มจุดสัญญาณใหม่ขึ้นเพื่อความสะดวกในการเรียนรู้ต่อไป.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวปัทมา บุตรชา.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ.....

วันที่..... 19 / 11 / ๒56๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะเม.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง.....

วันที่..... / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (พร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ - อดี
ผู้ - อดี

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การประเมินผล		ข้อเสนอแนะ
		การประเมินผล	การปรับปรุง	
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงานตามแผน
การดำเนินงาน				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมاریย์ คำมาตย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
	-สามารถอธิบายเรื่องเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย -สามารถอธิบายเรื่องการอุทธรณ์ขอความเป็นธรรมเมื่อถูกดำเนินการทางวินัย			

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมารีย์ คำมาตย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ได้รับ TDGA เข้าสู่ระบบยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามาตรฐาน โดยให้บุคลากรตรวจสอบการทำงาน

ความสำเร็จของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวมารีย์ คำมาตย์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเยวาลักษณ์ แหม่งปิ้ง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. พัฒนาการปฏิบัติงานจากเดิมเปลี่ยนสู่การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ ๒. ปรับระบบการทำงานที่ล่าช้าและยังใช้กระดาษในการดำเนินงานสู่การใช้ระบบออนไลน์ ๓. เข้าใจระบบออนไลน์และทำหน้าที่ต่อเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมถึงประโยชน์ของเทคโนโลยีดิจิทัลในด้านต่างๆ เพื่อการปรับใช้ในการทำงานในทันสมัยอยู่เสมอ
ทักษะการสื่อสารในมโนวาท	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยในงานสำเร็จลุล่วง ๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดีในมโนวาทได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมถึงทักษะการพูด ฟัง และจับประเด็นอย่างมีลำดับขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำงานสำเร็จได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างรวดเร็ว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเยวลักษณ์ แหม่งป้ง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวเยวลักษณ์ แหม่งป้ง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายณรงค์ ห้วยศรีจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	-ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ -มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาหัวข้อ ความปลอดภัยและ การป้องกัน เพื่อการใช้ดิจิทัล ให้ปลอดภัย จากการคุกคาม หลอกลวง ทางดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	- การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อ การทำงานภาครัฐ - มีความเข้าใจในเทคโนโลยีต่างๆ สำหรับการใช้งาน เครื่องมือ ดิจิทัลสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เพิ่มเติม ทักษะดิจิทัล เพื่อเสริม สร้างอาชีพ เพิ่มเติมรายได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายณรงค์ ห้วยศรีจันทร์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายณรงค์ ห้วยศรีจันทร์)

ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นางสุกัญญา คำพะเมย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายยุทธนา ภูมาศ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ	-ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ -มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล มีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัล เพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-นำไปปรับใช้กับการทำงานได้ อย่างเข้าใจมากยิ่งขึ้น -เรียนรู้เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัล ทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-นำไปปรับใช้กับการทำงานได้ อย่างเข้าใจมากยิ่งขึ้น -เรียนรู้เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายยุทธนา ภูมาศ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเร่งของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายยุทธนา ภูมาศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิจ สุณาไพท.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของตนเอง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว คือ..... ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
	๒. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			
	๓. สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ตรงตามเป้าหมาย			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว คือ..... ☐	พัฒนาการสร้างความเข้าใจในการทำงานทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วงตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน
	๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะมอบหมายได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน			

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

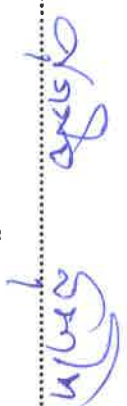
ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภกิจ สุนาโพ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายศุภกิจ สุนาโพ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง .ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุวัช วิษณุพงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อฯ เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม ๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล ๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีและมีความรู้ในการ- ใช้สื่อฯ มีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้และความเข้าใจในเทคนิคต่างๆ สำหรับการ- ใช้งานเครื่องมือฯ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ ๒. มีความรู้และความเข้าใจใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน ในชุมชนแบบออนไลน์ได้อย่างเหมาะสม ๓. มีความรู้และความเข้าใจในการใช้โปรแกรม ในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหว เพื่อใช้ในการทำงานเบื้องต้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พัฒนาการสร้างความเข้าใจ ในการทำงาน ทำให้สื่อสารดีขึ้น และช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน

ผลการพัฒนาแผนพัฒนาวิทยบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายสุวิทย์ วิสุทธิพงษ์

ตำแหน่ง/อัครรชหรือวุฒิชั้น

แผนงาน/โครงการ/งาน/วิชา/บุคลากร

ความรู้/ประสบการณ์/ความรู้ (ภาษาอังกฤษ/ความรู้ตาม DP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย สุวิทย์ วิสุทธิพงษ์)

ตำแหน่ง ตำแหน่งงาน สังกัดกอง ฝึกอบรม

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางรวิพร นามสีลี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ 	การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน ภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ 	การบริหารผลการปฏิบัติงาน ราชการ
ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ				
หลักสูตรเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	การนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัล มาบริหารบุคลากร			
ด้านHR (HR Tech)				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางรำไพพร นามสีลี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางรำไพพร นามสีลี)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสุกัญญา คำพะเมย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุกัญญา คำพะแย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
-การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ	๑. พัฒนาการปฏิบัติงานจากเดิมเปลี่ยนสู่การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ^{สิ้น} ☐	ศึกษาเรียนรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ต่อไป
	๒. ปรับระบบการทำงานที่ทันสมัยและยังใช้กระดาษในการดำเนินงานสู่การใช้ระบบออนไลน์			
	๓. เข้าใจระบบออนไลน์และทำทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา			
-ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. สามารถเข้าใจความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ^{สิ้น} ☐	พัฒนาการเรียนรู้ในการทำงานเพื่อการสื่อสารที่ดีขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
	๒. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ			
	ความรู้สึที่ดีเมื่อจะโน้มน้าวใจได้ ทำให้เข้าใจถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ตรงกัน			

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสุกัญญา คำพะแย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสุกัญญา คำพะแย.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเศกสรรค์ สวมกุล.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาอาหารสัตว์

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอนิวัชณ์ พระโพธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	พัฒนาการใช้สื่อดิจิทัล
-ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ ความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ใน ศษวรชที่ 21	☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	พัฒนาหลาย เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
	2. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิดวิเคราะห์ แยกแยะ สื่อฯ เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม			
	3. มีความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	พัฒนา/ปรับปรุงใช้ในการทำงานให้สะดวก รวดเร็ว และได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
-ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานบนออนไลน์	1. เพื่อให้เข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literact	☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	มีประสิทธิภาพสูงสุด
	2. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล เครื่องมือการทำงานร่วมกับออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอนันต์ ทรัพย์

ตำแหน่ง/อัตรากำลัง/วิชา/.....

.....

.....

.....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายอนันต์ ทรัพย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นางสุกัญญา คำพะเมย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางบุษรา ยอดวิล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดังนี้ ☐	ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม และนำประยุกต์
- ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นดิจิทัลภายในหน่วยงาน			ใช้ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคีชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดังนี้ ☐	ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม และนำประยุกต์
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถให้เครื่องมือ การสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และนำไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้			ใช้ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นางบุษรา ยอดวิล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้ร่วมการพัฒนา..... ๔/๒๕๖๗

นางบุษรา ยอดวิล

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ.....

วันที่...../กุมภาพันธ์...../ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางศุภิญญา คำพะแย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

ตำแหน่ง.....

วันที่...../กุมภาพันธ์...../2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล : นางพิศมัย ชัยนนท์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)				
- ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์	- เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อินเทอร์เน็ต เครื่องมือการทำงานร่วมกับออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- สามารถสื่อสารแบบออนไลน์และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดใน การสื่อสารและการปฏิบัติงานร่วมกัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- สามารถมีทักษะในการสื่อสารที่ดี และส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน สูง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล : พิศมัย ชัยนนท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(ทวงสิทธิ์ วัฒนธนา)

ตำแหน่ง...พนักงานศึกษาพิเศษตอวทล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสุกัญญา คำทะแย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาความรู้ทางอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุพัตร์ ยลลิว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความรู้ทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้เพิ่มเติม นำความรู้ที่ได้มา
-เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นดิจิทัลภายในหน่วยงาน			ใช้ปฏิบัติงานได้อย่างเข้าใจ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	เรียนรู้เพิ่มเติม นำความรู้ที่ได้มา
อย่างมีประสิทธิภาพ				ใช้ปฏิบัติงานได้อย่างเข้าใจ
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สามารถชี้แจงสื่อหรือมือ การสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และนำไปแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้			

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุทธัย ยลลิว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา... *สุทธัย ยลลิว*

(นางสุทธัย ยลลิว)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสวัสดิบาล

วันที่...../...../.....2567

ผู้บังคับบัญชา... *[Signature]*

(นางสุกัญญา คำพะเมย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายวรมศ บุญผดผ่อง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ	1.มีความรู้ ความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยีตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ 2.รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อฯ เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พัฒนาความรู้การใช้เทคโนโลยี สื่อ แล้วนำมาใช้ในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ -ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์	1.เพื่อให้เข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literact 2. ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พัฒนาความรู้เข้าใจการสื่อสารในการทำงานร่วมกับผู้ขึ้นและช่วยในงานสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายวรมศ บุญผดผอง

ปัญหา/อุปสรรคหรือจุดแข็ง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

การส่งเสริมองค์ประกอบอื่นๆ (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ผู้ประเมินผล.....

ผู้รับการพัฒนา.....

นาย วรมศ บุญผดผอง

(นาย วรมศ บุญผดผอง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

[Signature]

(นางสุกัญญา คำพะเมย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาดตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวิทย์ ฤทธิยา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ตัวชี้วัดจะสถิติชี้วัด (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อฯ เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม ๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล ๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี มีความรู้ในการสื่อฯ มีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้เข้าใจความหมาย และเห็นความสำคัญของ Digital Literact ๒. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้โซเชียลมีเดียมีผลการทำงานร่วมกับคนอื่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	พัฒนาการสร้างความเข้าใจในการทำงานทำให้สื่อสารดีขึ้นและช่วยให้งานสำเร็จลุล่วงตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล : สุวิทย์ ฤทธิยา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... **สุวิทย์ ฤทธิยา**

(**นายสุวิทย์ ฤทธิยา**)

ตำแหน่ง **พนักงานโสตทัศนศึกษา**

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... **นางสาว**

(**นางสุกัญญา คำพะเนอ**)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษาด้านอาชีวศึกษา**

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอุดม ชัยนนท์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ ความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี 2. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อฯ เพื่อเลือกใช้งานได้ 3. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล 4. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี และมีความรู้ในการใช้สื่อฯ มีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-ปรับปรุงและเรียนรู้ เพิ่มเติม และนำมาใช้ร่วม กับงานที่ปฏิบัติเพิ่ม ประสิทธิภาพสูงขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ -ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	1. เพื่อให้เข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literact 2. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล เครื่องมือการทำงานร่วมกับ ออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	-ศึกษาริเริ่มรู้ เพิ่มเติมและ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ในการทำงานร่วมกับ บุคคลอื่น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล : อุดม ชัยนนท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายอดิพ ชัยชนะ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รองปลัดเทศบาล

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสุกัญญา คำพะมัย)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่ / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายวุฒิกร ไชยแสง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	นำความรู้ที่ได้จากการอบรม
-ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีความรู้ ความเข้าใจ ความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ใน ศีขรวรรษที่ 21	☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	การเทคโนโลยีดิจิทัล มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เช่นการส่งข้อมูล การรายงานผลปฏิบัติงาน ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
	2. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิดวิเคราะห์ แยกแยะ สื่อๆ เพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม			
	3. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัล			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	นำความรู้ที่ได้จากการอบรม
-ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	1. เพื่อให้เข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literact	☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐	มาปรับปรุงทักษะในการปฏิบัติงาน เช่น การรับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา และรายงานผลจากการปฏิบัติงานทางออนไลน์ เช่น ไลน์ ชูม เป็นต้น
	2. เพื่อให้มีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมล เครื่องมือการทำงานร่วมกับออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			ซึ่งทำให้ การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล นายอุทัยกร ไชยแสง

ตำแหน่ง/อัตรากำลัง/วิชา/วิทยฐานะ.....

ระดับ/ตำแหน่ง/อัตรากำลัง/วิชา/วิทยฐานะ.....

ผลการปฏิบัติงาน/ผลสัมฤทธิ์/ผลผลิต/ผลประเมิน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) (20).....

ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง/.....

ผู้รับการพัฒนา.....
อ.ทิกร ไชยแสง

(นายอุทัยกร ไชยแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
ส.พ.

(นางสุกัญญา คำพะแย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนามาตรฐานอาหารสัตว์เคี้ยวเอื้อง

วันที่...../...../.....